

**Tid och plats** 2018-04-03, klockan 16:00 – 17:00, Skållerudsrummet

<b>Tjänstemän</b>	Sophia Vikström	Kommunchef (ordförande)
	Anders Pettersson	Förvaltningschef KUN
	Magnus Olsson	Förvaltningschef SBF
	Jeanette Johansson	HR-chef
	Sofie Edvinsson	HR-konsult (sekreterare)

**Fackliga organisationer**

Torbjörn Aronsson	Läraryrskommittén
Elin Jarlmo	Läraryrskommittén
Ann-Marie Mellby	Vårdförbundet
Helena Larsson	Sveriges Arbetsterapeuter

Dagordning

**§ 1 Information enligt mbl 19 § ärenden på KS.**

Inga frågor om ärenden.

**§ 2 Föregående mötesprotokoll**

Föregående protokoll går igenom. Föregående möte till handlingarna.

**§ 3 Dialog om fortsatt arbete med samverkansavtalet.**

Samverkansfrågeformulär har gått ut till förvaltningschefer inför mötet den 11 april.

**§ 4 Dialog om översyn av kommunens personalpolitiska dokument.**

Arbetsmiljöpolicy- fått svar av sjukgymnasterna utifrån deras arbetsmiljöaspekt. Inte så detaljerad utan mer övergripande.

Sophia vill att vi utarbetar ett nytt förslag som man får läsa igenom på KOMSAM som inkluderar delegeringar.

Hur behandlar vi policys och andra styrdokument, förslag behandlas i KOMSAM och sedan ut på remiss är ett förslag på hantering av samverkan.

**§ 5 APT**

Finns två chefer som inte har apt tillhörighet, Mario och Torbjörn. Sophia vill ha in dem i kommunstyrelsens apt, ingen motsätter sig detta.

**§ 6 Övriga frågor****• Pågående rekrytering av socialchef**

Nuvarande socialchef har 1 månads uppsägningstid. För stunden 12st sökande. Tillsammans med socialförvaltningen går Sophia och Jeanette genom ansökningar och gör ett första urval samt första intervju.

I intervjuomgång 2 får facket och utvalda från kommunstyrelsen delta i intervju. Intervjuer planeras äga rum 20/4 samt 23/4. Fortsatt arbete med interim, ingen tillsatt ännu.

- **Kommunal: Bidrag till bra arbetsskor**  
Kommunal deltar ej och ärendet tas därför upp nästa möte.
- **HR-chef Projektledare på heltidsprojektet**  
Började sin anställning 3 april. På kopplas mot socialförvaltning så snart som möjligt. Går under april och maj 50%.
- **Vårdförbundet: Visningslokal på Ängenäs?**  
Kommer att vara visning, personalen blir inbjudna på visning.
- **Läraryrket: Protokoll samverkan**  
Önskan om att delges protokoll offentligt för alla medarbetare. Arbetsgivaren ser över ett alternativ att lägga upp på intranät i SharePoint.
- **Läraryrket: Fackliga nedsättning/ facklig tid**  
Det efterfrågas en klarhet och tydlighet hur mycket varje förbund har i facklig tid. Hr-chef ska se över frågan.
- **Läraryrket: Slutbesiktning för modul på Lundens förskola**  
Fanns fackliga med? Torbjörn har fått till sig att det inte varit med något skyddsombud i processen. Magnus och Anders ska se närmare på det.

Sophia anser att det är viktigt att införa rutiner framöver kring hur man arbetar med frågan att få med skyddsombud i processen. I ett byggprojekt när ska skyddsombud kallas, underlättande med en rutin. Viktigt att hitta en balans.

Arbetsgivaren gör direkt en skyddsron, sedan ser vi över rutiner.


Viktigt att verksamheten som berörs använder sig av sitt skyddsombud.

Efterfrågas utbildningsinsatser för skyddsombud och samverkansutbildning.

- Ny tid ska ligga på måndagar 14:30. Undantag detta möte på grund av påsk i samband med KS. Vilka ärenden ska behandlas i KOMSAM, viktig fråga i samverkan att ta med sig.

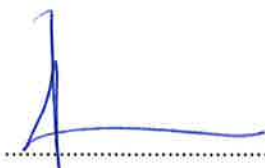
§ 7 Nästa möte 7 Maj 14:30 i Skållerud.

§ 8 Sammanträdet avslutas

  
.....  
Sofie Edvinsson, sekreterare



**Justeras**



Sophia Vikström, Kommunchef

Ann-Marie Melby, Vårdförbundet



Torbjörn Aronsson, Lärarförbundet



Helena Larsson, Sveriges Arbetsterapeuter