

# Samordningsförbundet Väst



## ÅRSREDOVISNING 2023

Dnr 2023:

orgnr 222000-2030



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden





## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### Ordföranden har ordet

Först och främst vill jag tacka alla som har varit delaktiga i förbundets arbete under 2023. Utlånad personal från parterna, chefer, in-remittenter, styrelse, beredningsgrupp och alla andra inblandade som har arbetat med att ge så många individer som möjligt inom våra 9 kommuner stöd och förutsättningar för att nå egen försörjning. Vi vet alla hur viktigt det är att få vara del av ett samhälle och att det både är en jämställdhetsfråga och en demokratifråga. "Alla har en plats, det gäller bara att hitta den". Förbundets finansierade insatser har stöttat över 350 deltagare i att närma sig arbetsmarknaden, att få ett jobb eller komma i studier. Vi har också mött ca 400 medarbetare, politiker med flera, i kompetenshöjande och utbildande syfte. För att öka kompetensen deltog både styrelse och beredningsgrupp samt alla medarbetare i förbundsfinansierade insatser i årets Finsamkonferens. Att våra deltagare dessutom är nöjda eller mycket nöjda med det stöd de får, utifrån frågor i indikatorsenkäten, gör att vi ska vara stolta och glada över det viktiga arbete som görs.

2023 var året då vi startade upp ESF projekt Gränsgångare tillsammans med Samordningsförbunden Göteborg och Älv & Kust. Projektet har startat för att kunna ge fler deltagare möjlighet till lokala samverkande arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Projektet är spännande då vi har en följeforskare med oss som ska titta på framgångsfaktorer och utmaningar i det organisatoriska mellanrummet för de som arbetar i det och för de som har hamnat där. Att titta på rehabiliteringshantverket och vad som möjliggör att individer utan egen försörjning, som stått långt från arbetsmarknaden i många år, kan närma sig och få en anställning eller börja studera. Vilka kompetenser krävs av de som arbetar i mellanrummet? Hur kan man arbeta med parallella processer och där tillitsbaserad styrning och ledning kan användas för att utveckla och möjliggöra i organisationerna? Projektet bidrar till att de som arbetar närmast individerna och deras chefer kan ges möjlighet att utifrån behoven hos individerna kunna utveckla det lokala samverkansarbetet.

Vi är i en tid av lågkonjunktur och tuffa ekonomiska förhållanden hos samtliga medlemmar och organisationsförändringar pågår ständigt. Det är då extra viktigt att förbundet är den som håller i och håller ut i samverkansarbetet och håller fokus på den målgrupp som lätt försvinner in i den stora massan. Förbundet kan till synes ha ett eget kapital som är relativt högt men varje krona vänds på och används för att ge insatser som ska vara av hög kvalitet. ESF projektet har gjort att vi har haft svårt att prognostisera hur mycket medel vi har att röra oss med då insatt tid är underlag för rekvisering av medel. Vi i styrelsen följer projektet noga. Den extrafinansieringen som ESF ger är ett viktigt tillskott, ekonomiskt såväl som allt lärande och utveckling. Vi har också lagt minusbudgetar de kommande åren för att fortsätta kunna ha kvalitativa insatser till nytta för individer i behovsgruppen.

Förbundet fick ny förbundschef i Catarina Örtengren då Gudrun Emilsdottir valde att gå i pension under året. Tack Gudrun och välkommen Catarina. Förbundet har gjort om två individinsatser till en, Samverkansteamet, ett multikompetet team med rehabvägledare, utredare och arbetsterapeutkompetens. Förutom de 9 som är utlånade till teamet finansieras 12 Gränsgångare på Arbetsmarknadsenheterna i samtliga kommuner genom Projekt Gränsgångare.

Jag ser fram emot ett spännande 2024. Jag ser också fram emot en utveckling av förbundet som sker genom god förankring och delaktighet i alla led, att utgångspunkten är Gränsgångarna för att få med alla känns naturligt.

*Med vänlig hälsning*

*Ordförande Britt-Marie Andrén-Karlsson// för Styrelsen 2023*



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

Innehållsförteckning	sida
<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b> .....	<b>6</b>
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	7
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	7
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	8
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten.....	9
1.4.1. Uppföljning övergripande.....	10
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	10
1.5.1. Insatser.....	12
1.5.1.1. Strukturella insatser.....	12
1.5.1.2. Individinriktade insatser.....	13
1.5.1.3. Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling och analys/uppföljning.....	16
1.6. Balanskravsresultat.....	17
1.7. Väsentliga personalförhållanden.....	17
1.7.1. Medlemmar.....	17
1.7.2. Styrelse.....	17
1.7.3. Revisorer.....	18
1.7.4. Kansli.....	19
1.7.5. Beredningsgrupp.....	19
1.8. Förväntad utveckling.....	21
<b>2. RESULTATRÄKNING</b> .....	<b>22</b>
<b>3. BALANSRÄKNING</b> .....	<b>22</b>
<b>4. KASSAFLÖDESANALYS</b> .....	<b>23</b>
<b>5. DRIFTSREDOVISNING</b> .....	<b>23</b>
<b>6. NOTER</b> .....	<b>24</b>
<b>7. STYRELSENS UNDERSKRIFT</b> .....	<b>26</b>



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### Bilagor till årsredovisningen

<i>Bilaga 1</i>	<i>ESF projekt Gränsgångare, delprojekt Väst</i>
<i>Bilaga 2</i>	<i>Verksamhetsplan och budget 2023</i>
<i>Bilaga 3</i>	<i>Delårsredovisning januari-augusti 2023</i>
<i>Bilaga 4</i>	<i>Verksamhetsberättelse 2023 ESF projekt Gränsgångare</i>
<i>Bilaga 5</i>	<i>Uppdrag Följeforskning ESF projekt Gränsgångare</i>
<i>Bilaga 6</i>	<i>Statistik 2023</i>
<i>Bilaga 7</i>	<i>Resultat Indikatorer 2023</i>

### Ordlista

BIP	Beskaeftelse indikator projektet – Dansk forskningsansats
CM	Case Management
CSR	Corporate Social Responsibility
DSO	Dataskyddsbud
ESF	Europeiska Socialfonden
FINSAM	Finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
GDPR	The General Data Protection Regulation – Dataskyddsförordningen
Gränsgångare	Medarbetare i ESF projekt Gränsgångare, hantverket som görs i det organisatoriska mellanrummet med individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att nå egen försörjning
Hybridmöten	Möten som genomförs med både digital och fysisk närvaro
KL	Kommunallag
NNS	Nationella nätverket för Samordningsförbund
NR	Nationella Rådet
OH-kostnader	Kostnader för att genomföra och leda organisationen, ex arvoderingar, stödfunktioner som ekonomi, IT, kanslifunktioner, lokalkostnader
Organisatoriska Mellanrummet	Luckor som uppstår mellan två eller flera instanser när det är oklart vems ansvaret är
RKR	Rådet för kommunal redovisning
SE	Supported Employment, kan också gälla Supported Education
SKR	Sveriges Kommuner och Regioner
Uppföljning Finsam	Statens system för uppföljning av samverkan



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

# 1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen omfattar nedanstående områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsamförbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2023.

*Till redovisningen hör 7 bilagor.*

### Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla som medlemmar och ägare. Organisationsnummer är 222000-2030. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna och ett kansli bestående av Förbundschef och administratör. Som stöd till Förbundschef finns en beredningsgrupp som stöttar i arbetet med beredning av ärenden till styrelsen och för genomförande av beslut samt en verksamhetsutvecklare som stöd i operativt utvecklingsarbete.

### Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser med personal från de samverkande medlemmarna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att medlemmarna ska kunna samarbeta effektivare kring behovsgruppen. Det kan handla om kompetensutveckling och som arena för kunskapsutbyte och lärande.

### Finansiering

Samordningsförbundet Väst finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla med resterande fjärdedel.

### Verksamhetsidé och vision

Förbundet ska initiera, finansiera, hålla ihop, hålla i och ut över tid och ha det långsiktiga arbetet med samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering i fokus som leder till att invånare i förbundets kommuner kommer i egenförsörjning genom arbete och studier. I samverkan och samarbete ska samhällets resurser inom rehabiliteringsområdet användas på ett effektivt sätt och till nytta för den enskilde samt ge samhälleliga vinster. De samordnade resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärsarbete, få ökade möjligheter att uppnå egen försörjning samt uppnå ökad hälsa och livskvalitet.

Kontakterna mellan medlemmarna sker på olika nivåer. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för utan ska bidra till att stödja, fördjupa och utveckla samverkan och bygga broar mellan medlemmarna. Förbundet verkar som arena för samverkan.

Det är viktigt att de samverkande medlemmarna tar ett gemensamt ansvar för att Samordningsförbundet får förutsättningar och möjligheter att bedriva en effektiv verksamhet. Personer som är i behov av stöd från flera myndigheter ska inte uppleva att det finns gränser.

Förbundet arbetar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dennes möjligheter finns i centrum.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2023	2022	2021	2020	2019
Medlemsbidrag helår (+Likvidation Vänersborg-Mellerud 2022)	10 086 000	10 289 777	9 519 995	9 357 996	9 402 000
Elstöd	6 351	-	-	-	-
ESF-medel	3 153 083	-	-	265 660	2 373 824
Öresutjämning	- 3	-	-	-	-
Verksamhetens kostnader	12 481 709	9 156 246	9 295 092	10 626 529	12 331 695
Årets resultat	763 722	1 133 531	224 903	-1 002 874	-555 871
Soliditet/eget kapital vid slutet av året	3 880 580	3 116 858	1 983 327	1 758 424	2 761 298
Antal anställda	0	0	0	0	0

Förbundet har under några år haft överskott i sin budget. Olika anledningar finns men en stor del beror på att medarbetare har slutat eller återgått till sin ordinarie verksamhet och inte kunnat ersättas omgående. Det har gjort att de förbundsfinansierade insatser inte har kunnat använda de budgeterade medlen fullt ut. Förbundet har för 2023 medvetet valt att arbeta med en minusbudget där styrelsen följt utveckling av ekonomi och verksamhet vid varje styrelsemöte. Förbundets egna kapital ska enligt rekommendation uppgå till ca 20% av medelstilldelningen vilket innebär ca 2 000 000 kr. Minusbudget är lagd för 2024 och planeras även för 2025 vilket innebär att det egna kapitalet ska användas för utökade insatser i verksamheten.

### 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2023 har präglats av hög inflation med höga räntor, energi- och matkostnader och en minskad efterfrågan av varor och produkter. Det har gjort att även efterfrågan på arbetskraft inom så kallade "enkla arbeten" – arbeten utan krav på utbildning eller erfarenhet har minskat. Samordningsförbundets behovsgrupper har fått än svårare att få anställning i konkurrensen med andra med färskare utbildning och arbetslivserfarenhet. Det har gett effekt av att tiden i insats blivit längre och resultaten, jämfört med tidigare år, är något lägre.

Förbundets ekonomi bedöms ha varit i balans och har följt budget i stort. Avvikelse finns på 4 definierade områden

1. Samverkansteamet – personal har slutat eller återtagits till ordinarie verksamhet och inte kunnat ersättas omgående. En tjänst har budgeterats att användas för medfinansiering i ESF projekt Grängångare, se punkt 4.
2. Ny Förbundschef tillträdde 1 maj och avgående Förbundschef slutade 1 juni 2023. Överlämning skedde under maj månad.
3. Kostnader för revision har ökat utifrån ökade krav på revision av kommunala bolag. Detta styrt av lagstiftning.
4. Delprojekt Grängångare. Projekt som medfinansieras av ESF och 3 Samordningsförbund. SoF Väst delprojekt innebär finansiering av 4,5 tjänst hos Kommunernas Arbetsmarknadsenheter. Dessa lånar ut 0,5 tjänst var till projektet. Projektet har startats upp vid olika tillfällen i de 9 kommunerna, vilket



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

inneburit att kostnader och intäkter inte kunnat följa den budget som utgick från att alla startade samtidigt, dvs den 1 januari 2023. Den kommun som startade sist gjorde det i juni 2023. Budgetrevidering har inte ansetts nödvändig då styrelsen haft full insyn i utveckling av projektets ekonomi och prognosen har varit stabil utifrån insatt tid och kostnader.

### 1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Strax före årsskiftet involverades förbundet i ett ärende gällande laglighetsprövning enligt kommunallagen. En person har överklagat styrelsens beslut om budget till förvaltningsrätten i Göteborg och förbundet har behövt se över rutiner för tillkännagivanden av sammanträde som ska vara offentligt. Resultatet innebär att förbundet har ansvaret att samtliga medlemmar har anslagit möte där beslut om VP och Budget tas och följer upp att så är gjort.

Förbundet har under året arbetat med underlag till en ny förbundsordning för att följa kommunallagen utifrån antalet ordinarie ledamöter och ersättare. Beslut väntas fattas under 2024.

De förbundsfinansierade insatserna som i VP och budget för 2023 benämnts som två individinsatser, rehabvägledare och utredningen, har under året utvecklats till en individinsats, Samverkansteamet. Samverkansteamet utgör ett multikompetent team bestående av kompetenserna rehabvägledare, arbetsterapeut samt utredare. Då samtliga medarbetare är utlånade från medlemmarna till insatsen innebär det också att de bidrar med sin organisations kompetens och regelverk. Teamet har fortsatt arbeta systematiskt och metodutvecklande för målgruppens bästa, dock har möjligheten att erbjuda personer arbetsträning och anställningar minskat något eller tagit längre tid utifrån konjunkurläget, vilket gjort att resultaten påverkats. Trots detta har 57 personer erhållit egenförsörjning genom anställning eller studier under året.

Förbundet har under året tillsammans med Samordningsförbunden Göteborg och Älv & Kust startat upp projekt Gränsgångare med medfinansiering från ESF. Samordningsförbundet Västs delprojekt<sup>1</sup> syftar till att stärka samverkansarbetet lokalt och ge ökade kunskaper till de som arbetar med individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Kommunernas arbetsmarknadsenheter och Samverkansteamet arbetar tätt tillsammans. En följeforskare finns med i projektet och genomför intervjuer och studier för att identifiera förutsättningar för rollen som Gränsgångare, dvs att arbeta med individer i "det organisatoriska mellanrummet". Totalt har 157 deltagare tagits emot i projektet under 2023.

Genom projektet har också utveckling av regional samverkan och en regional samverkansplattform vad gäller samverkan för minskad ohälsa för att kunna bidra till ökad kompetensförsörjning blivit än mer aktuellt och ett utvecklingsarbete finns där Förbundschefen deltar tillsammans med flera andra förbund i länet.

Strukturella insatser har genomförts i form av vår återkommande Arenadag för de ingående medlemmars medarbetare med föreläsning om Rättshaveristiskt beteende. Medlemmarnas informationer, ex från Försäkringskassan har erbjudits medarbetarna hos samtliga medlemmar.

Förbundet har under året haft fokus på fortsatt utveckling av samverkansarbetet och under 2024 kommer en plan för utveckling, med erfarenheter från Gränsgångarprojektet som bas ta form. Som ett led i detta utvecklingsarbete genomfördes Förbundets dag med styrelse, beredningsgrupp samt de som arbetar i förbundets insatser. Genom en modell som används för att bygga samverkan strategiskt, från företaget "Länka Consulting", utvärderades nuläget och framtida önskat läge. Utvecklingsområden som identifierades var:

- Tillit - Relationsbyggande, kunskap om varandras uppdrag
- Ansvar – Återkopplingar, hitta de organisatoriska mellanrummen
- Dialog - kommunikation, strukturer och kontinuitet i informationsutbyte och avsätta tid för dialog.

<sup>1</sup> Bilaga 1 – ESF projekt Gränsgångare – delprojekt Väst beskrivning





## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

- Potential och kontext – syfte och målbild, vem vi är till för. Målbild som genomsyrar alla delar/nivåer säkrad förankring i egen organisation, intern samverkan.

Samverkan med idéburna sektorn och arbetsgivare sker regelbundet genom träffar med Folkhögskolor, Svenska Kyrkans verksamheter och andra intresseorganisationer och verksamheter. Arbetsgivarna är viktiga för de individer som deltar i våra insatser och genom utredning av arbetsförmåga av arbetsterapeut och utredare kan det ge individer och rehabvägledare bättre kunskap om möjligheter och utmaningar som gör att arbetsgivarna får bättre förutsättningar att ta emot och stötta deltagaren på rätt sätt i en arbetsträning- eller praktikprocess som sen kan leda till anställning.

Förbundscheferna i Västra Götaland träffas regelbundet för hantering av gemensamma utmaningar och möjligheter, möten som är oerhört viktiga för att dela erfarenheter och för att främja utveckling. Även nationella nätverk för Förbundschefer via NNS ger kunskapsdelning och erfarenhetsutbyte.

Förbundet är medlem i Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) samt ingår i indikatorprojektet för uppföljning av hur samverkan upplevs av deltagare, remitterter, styrelse, beredningsgrupp och personal.

Förbundets insatser har ställt frågor om våld till alla deltagare. Förbundet ingår i i NNS projekt "Ökad upptäckt av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld"<sup>2</sup> och har gjort sedan dess start 2018. Projektet kommer under 2024 att komma ut med rapport gällande utvärdering av arbetet, men vi har sett att deltagare i förbundets insatser har högre sannolikhet att ha varit utsatta för, bevittnat eller utsatt någon annan för våld jämfört med övriga medborgare.

Förbundet har arbetat utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dess möjligheter är i centrum i samverkan mellan myndigheter och civilsamhället.

Förbundschef Gudrun Emilsdottir gick i pension och ny Förbundschef startade 1 maj, Catarina Örtengren. 3 individer har under året arbetstränat hos Samordningsförbundet Väst. –"Vi försöker leva som vi lär".

### 1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

I Verksamhetsplan och budget för 2023<sup>3</sup> finns beslutade datum och tider för styrelsemöten, beredningsgruppsmöten samt medlemssamråd.

Styrelsen har genomfört fem möten under året för uppföljning av beslutad verksamhet, fattat beslut om budget och verksamhetsplanering för kommande år, följt omvärldsutvecklingen och tillsett att de planerade insatserna genomförts och informerats till medlemsparterna samt revisorerna.

Beredningsgruppen har genomfört fem möten där man planerat för utveckling av insatser, följt upp pågående individinsatser samt i egen organisation haft dialog och förankrat att verksamhet genomförts på rätt sätt.

Förbundschef har berett och tagit fram erforderlig dokumentation och beslutsunderlag till styrelsen så att förbundet har kunnat sköta sitt uppdrag och ha den redovisning och insyn som enligt lag krävs av förbundet. Förbundet har tillsett att genomförande av beslutade individinsatser och strukturella insatser skett och skapat förutsättningar för ökat lärande och samverkan ex med idéburna sektorn.

En delårsrapport finns framtagen för perioden 1 januari-31 augusti 2023<sup>4</sup>.

Förbundet köper ekonomitjänst, DSO och löneservice av Uddevalla kommun. Uppföljning sker regelbundet.

<sup>2</sup> [www.nns.se](http://www.nns.se)

<sup>3</sup> Bilaga 2 - Verksamhetsplan och budget 2023

<sup>4</sup> Bilaga 3 - Delårsrapport januari-augusti 2023



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 1.4.1 Uppföljning övergripande

**Syfte:** Följa upp verksamheten och utifrån gjorda erfarenheter utveckla och förändra för måluppfyllelse och individens förflyttning mot egenförsörjning genom arbete eller studier.

**Mål:** Förbundets arbete ska följas och verksamhet utvecklas för individens bästa inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering

Uppföljningen har skett genom statens uppföljningssystem "Uppföljning Finsam" och genom kansliets ordinarie uppföljning och via indikatorerna. Återrapportering av resultat sker vid utvecklings- och styrelsemöte, samt medlemsmöten.

Internkontroll har skett genom internkontrollplan som följs upp vid varje styrelsemöte.

Uppföljning av dataskyddet har skett genom uppföljning med DSO vid 2 tillfällen.

Uppföljning med ekonomistödet sker genom fysiska eller digitala möten minst en gång per månad. Förbundschef har tillgång till Fortnox och tillhörande ekonomisk uppföljning.

Medlemsmöte har genomförts en gång under året.

Uppföljning av insatserna och dess användande av tilldelade budgetmedel har skett vid varje styrelsemöte. Uppföljning har också skett i återrapporteringar i halvårs- och helårsrapporter samt vid beredningsgruppens möten för uppföljning av strategisk samverkan. ESF projekt Gränsgångare följs upp i en operativ styrgrupp för delprojektet och genom projektets olika styrgrupper, strategisk, operativ och förbundscheffsgrupp. En verksamhetsberättelse<sup>5</sup> är framtagen för 2023. Även följeforskarens resultat följs upp genom uppdragsbeskrivning<sup>6</sup> och regelbunden uppföljning och återrapportering i de olika styrgrupperna i delprojekten och hela projektet.

Budget har följts upp vid varje styrelsemöte och planering för förbundets långsiktiga arbete har gjorts vid arbete med verksamhetsplan för 2024.

### **Slutsats/resultat av styrning och uppföljning av verksamhet**

*Utifrån att styrelsen följt VP och Budget för 2023 och dess årshjul samt verksamhetens styrdokument anses resultat och mål med uppföljning och styrning vara uppfyllt.*

## 1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet Väst utgår ifrån lagen om finansiell samordning 21 §. Där hänvisas till kommunallagen 11 kapitlet, § 1 och § 6 om god ekonomisk hushållning. Förbundet följer även Lagen för kommunal bokföring och redovisning (LKBR). Alla insatser som förbundet finansierar eller avser att bedriva/finansiera ska ha målgruppens bästa som utgångspunkt. God ekonomisk hushållning ska råda i hela förbundet och insatser som förbundet finansierar ska bedrivas ändamålsenligt och kostnadseffektivt.

Förbundet har arbetat med att använda de tilldelade medlen till individinsatser (ca 68%) och strukturella insatser (ca 10 %). Kansli och övriga administrativa kostnader som lokaler och arvodering uppgår till ca 22 % av de

<sup>5</sup> Bilaga 4 - Verksamhetsberättelse 2023 ESF projekt Gränsgångare

<sup>6</sup> Bilaga 5 - Uppdrag: Följeforskare ESF projekt Gränsgångare



## Samordningsförbundet Väst

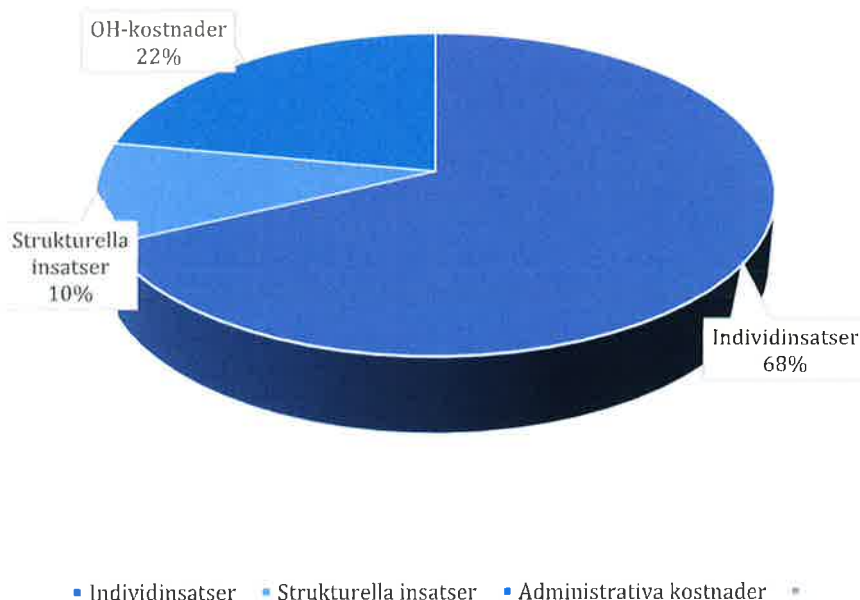
Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

tilldelade medlen. Medlen har använts på ett rättssäkert sätt enligt gällande lagstiftning och så kostnadseffektivt som möjligt utan att tumma på kvalitet. Kvaliteten har erhållits genom dialog och samverkan på alla nivåer inom förbundet och där medlemmarna har tagit sitt ansvar och verkat utifrån sitt personliga mandat eller sitt uppdrag från egna verksamheten. Insatserna har haft hög kvalitet utifrån att man arbetat med utvecklings- och kostnadsmedvetenhet och med evidensbaserade metoder samt följt upp sin verksamhet.

Målgruppen i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering är ofta kostsamma i sin rundgång mellan myndigheter, i rena pengar men även i personligt lidande, vilket gör att för varje individ som förflyttar sig närmare egen försörjning eller erhåller egen försörjning genom studier eller arbete finns stora kostnader att spara för samhället<sup>7</sup>.

Förbundet erhåller medel från Europeiska socialfonden i ESF projekt Gränsgångare.

### Fördelning av insatta medel



<sup>7</sup> Socioekonomiska beräkningar, [www.socioekonomi.se](http://www.socioekonomi.se)



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 1.5.1. Insatser

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning av insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla. Individen ska vara skriven i någon av medlemskommunerna och vara mellan 16 - 64 år. Arbetslinjen ska vara tydlig. Målgrupp är individer boende i kommunerna, som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett från vilken myndighet individen får sin försörjning och insats från eller om individen inte har någon kontakt med någon myndighet alls.

Huvudsyftet är att dessa individer ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete/bli egenförsörjande genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels kompletterande samverkansstrukturer som är hållbara över tid och dels genom att främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

För Samordningsförbundet Väst innebär det **strukturella** insatser för medlemsorganisationernas anställda medarbetare såväl som övriga intressenter i idéburna sektorn och **individinsatser** för individer (individinriktade insatser). För att ha rätt kunskap om målgrupper, behov och omvärldsbevakning är **analys och uppföljning** av gjorda insatser viktiga verktyg.

#### 1.5.1.1 Strukturella insatser

De strukturella insatserna ska stödja samverkan mellan medlemmarna i SoF Väst medlemsområde inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet. En viktig strukturell roll är att omvärldsbevaka och skapa kanaler för att sprida goda exempel, koppla samman olika initiativ och skapa förståelse och kommunikation kring och med rehabiliteringens parter både inom, mellan och utanför myndigheternas strukturer. D v s med arbetsgivare, organisationer och andra aktörer.

Insatserna ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring behovsgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbunds möjligheter.

Strukturell insats är även den verksamhetsutvecklare samt BIP-agent som finns hos förbundet som arbetar med metodutveckling och för att stötta medlemmarna och inlånad personal i samverkansarbetet.

#### Strukturella insatser 2023 – utbildningar/informationer/workshops etc

**Mål:** 500 deltagare **Resultat:** 396 deltagare.

Orsak till ett lägre antal deltagare vid de lokala utbildningsinsatserna är att förbundet utifrån uppstart av projekt Gränsgångare valde att arrangera en Arenadag istället för två. Arenadagen 2023 anordnades i oktober med föreläsning "Att möta personer med rättshaveristiskt beteende".

Vad	Utförare	När	Antal deltagare
Arenadag Rättshaveristiskt beteende	Jakob Carlander	Höst 23	130
BIP utbildning och föreläsning	BIP agenten	Höst 23	30
Utbildning psykisk hälsa	Älv och Kust	Höst 23	21
Övriga - info/dialog KS och KF	Förbundschef Presidie/utsedd repr	Höst 23	170
Övriga		Vår och höst 23	45



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### Strukturella insatser 2023 – verksamhetsutvecklare

Förbundets verksamhetsutvecklare är verksamhetsstöd till förbundschef och till de insatser som förbundet finansierar. Utvecklaren stimulerar metod- och verksamhetsutveckling och utbytet mellan insatserna och tillsammans med förbundschef omvärldsbevakar och medverkar vid framtagning av nya insatser samt ansvarar för genomförande av dessa insatser. Tillsammans med övrig personal arbetar utvecklaren med information och kommunikation om förbundet, med lokalt och regionalt nätverksbyggande samt att verkställa det som ingår i samverkans-/kunskaps- och metodutveckling.

Sedan årsskiftet ingår i rollen även att vara kontaktperson i projekt Gränsgångare gentemot projektledningen. Detta innebär att leda och driva delprojektet framåt mot fastställda mål och tillsammans med Förbundschef följa upp progression och ekonomiskt utfall. Utvecklaren ansvarar för att genomföra projektets intentioner och verka för kunskapsutbyte och dialog om resultat och implementering med ingående parter.

### Strukturella insatser 2023 – BIP-agent

Som stöd i arbetet med att utveckla kunskap och förhållningssättet BIP har förbundet en BIP-agent på 20%. Certifiering som BIP-agent har erhållits genom sex utbildningsdagar, digital handledning samt ett examineringsstillfälle. Under året har behovsinventering hos beredningsgruppen genomförts, reflexiva team introducerats, och ett antal informationstillfällen genomförts med personalgrupper inom IFO Orust och Valfärdsenheten i Munkedal. Erfarenhetsutbyte mellan agenter sker löpande.

#### **Slutsats/resultat strukturella insatser**

*De strukturella insatserna har haft stor efterfrågan och utbildningstillfällena välfyllda med god feedback. De informationstillfällen som getts till medlemmarnas anställda och förtroendevalda har varit välbesökta och återkoppling om att de är viktiga för förståelse av varandras verksamheter och vad som pågår i samhället vad gäller kunskap om målgruppen och omvärldsbevakning har varit stor. Totalt har ca 390 personer deltagit i de strukturella insatserna. Verksamhetsutvecklare och BIP-agent har arbetat med Gränsgångarprojektets utveckling och stöd till verksamheter i att utveckla BIP förhållningssätt. Samtliga kommuner deltar i projektet och har medarbetare som utvecklar gränsgångarrollen. Flera kommuner har utbildat sin personal i BIP förhållningssätt eller har planer på att skapa struktur runt BIP med stöd av BIP-agenten. Detta arbete fortsätter under 2024. Målet med de strukturella insatserna anses därmed uppfyllda.*

#### 1.5.1.2 Individinriktade insatser

Förbundet har under 2023 haft två individinriktade insatser: **Samverkansteamsteamet och Delprojekt Gränsgångare.**

De individinriktade insatserna ska direkt stödja individerna, som har behov av stöd från fler än en myndighet, i dennes rehabiliteringsprocess. Individerna i behovsgruppen kan ha fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga behov. Arbetslinjen ska vara tydlig, vilket innebär att begreppet förutsättningar för arbete poängteras och vid behov prioriteras de som bedöms kunna tillgodogöra sig insatsen och individer upp till 29 år.

För samverkansteamet ansöker tjänstepersoner hos medlemsparterna om stöd i samverkan/remitterar individer till insatser för att de ska komma närmare eller nå målet egen försörjning genom arbete eller studier. För delprojekt Gränsgångare samverkar förbundets samverkansteam och kommunernas Gränsgångare kring vilka individer som ska ingå i projektet, utifrån behovsgrupp ovan.

Arbetet i insatserna sker med individen i fokus och samordnade insatser som löper parallellt utifrån individens egna målsättningar och förmågor. Insatserna använder evidensbaserade metoder och arbets sätt, utgår från



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

individen och med grunderna jämställda, icke-diskriminerande och tillgängliga insatser, egenmakt och helhetstänk som parallella processer utifrån BIP som är vitala delar i arbetet.

Insatserna bygger på samverkan mellan medlemmarna och att medlemmarna tillhandahåller personal för det gemensamma individinriktade arbetet i Samverkansteamet och fakturerar sedan dessa kostnader till förbundet.

### Förväntade effekter av delprojekt Gränsgångare.

Effekten är att andelen individer som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden (långtidssjukskrivna samt långtidsarbetslösa) har minskat. Projektet kommer att arbeta med de individer som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden. Problemanalysen visar på att det är just där fokus behöver vara. Området har ett flertal kommuner med mycket höga sjuktal och kommuner med stor andel långtidssjukskrivna. Generellt har området en låg arbetslöshet men andelen långtidsarbetslösa ökar. Andelen inskrivna på arbetsförmedlingen är hög när det handlar om funktionsvarierade eller för dem med endast förgymnasial utbildning. De som har det svårast att komma in på arbetsmarknaden har det ännu svårare i vårt område, det vill projektet ändra på. En effekt förväntas vara att samhällets resurser har blivit mer tillgängliga för de som behöver dem. Tillgången till stödet har utvecklats och finns geografiskt nära de som behöver det. De organisatoriska mellanrummen har minskat och kompetens kring gränsgångarrollen har medfört att färre individer faller mellan stolarna. Effekterna av detta är att 75% av deltagarna i projektet har börjat arbeta eller studera eller närmat sig arbetsmarknaden efter avslut i projektet. Ett nytt samverkanslandskap har växt fram med allt fler aktörer inom välfärden vars roller har identifierats. Projektet ska ha bidragit till att det finns en samordning och en samverkan som utgår från identifierade och lokala behov, som bygger på befintliga strukturer. På det sättet har förutsättningarna ökat för att implementera det som varit framgångsrikt efter att projektet upphört. Projektidéns främsta syfte är att skapa en organisering med stärkt lokal samverkan mellan myndigheter som gör stöd till individer tillgängligt i en större utsträckning och det är uppnått.

Det långsiktiga målet är att skapa hållbara strukturer för samverkan vilken fångar upp individer i behov av samordnat stöd.

### Individinsats Samverkansteam

Det multikompetenta teamet består av rehabvägledare, utredare och arbetsterapeut om totalt 8,8 tjänster på heltid. Personalen som arbetar i insatsen är utlånade från medlemmarna i att arbeta i teamet. Teamet arbetar utifrån deltagarens behov och alla deltagare får en rehabvägledare vid inskrivning som följer denne under hela inskrivningstiden. Som underlag för den fortsatta planeringen genomförs oftast en arbetsförmågeutredning med stöd av utredare och arbetsterapeut. Dessa aktivitetsbaserade utredningar genomförs om ca 4 veckor per gång och i grupper om ca 10–15 deltagare. Deltagaren och rehabvägledaren erhåller ett underlag med information som sedan kan användas i kontakt med ex arbetsgivare för att skapa rätt förutsättningar för arbetsträning etc. Rehabvägledarna arbetar lokalt i förbundets samtliga kommuner. Vid behov har enskilda aktivitetsbaserade utredningar genomförts och oftast då med tolk.

### Mål Samverkansteamet

Vad	Mål	Resultat	Kommentar
Nya deltagare ska erbjudas stöd i individinriktade insatser	400	374	De deltagare som remitteras till förbundet har mer komplexa livssituation än tidigare år. Deltagarna kräver mer arbete och är inskrivna längre tid än tidigare. Färre personal gör att färre deltagare kan tas emot. Samverkanteamet har inte kunnat utökats mht till medelstilledningen vilken varit samma sedan 2016.
Vid avslut ska deltagarna ha kommit vidare till arbete eller studier på hel- eller deltid.	35%	27%	De deltagare som får ett samverkat stöd kring sig och får förutsättningar klarlagda genom förmågeutredning, lyckas komma i arbete eller studier och kan försörja sig själva/ inte längre i behov av offentlig försörjning.
Vid avslut ska deltagarna ska ha kommit i egen försörjning	25%	23%	Se ovan.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

eller utan offentlig försörjning			
Vid avslut ska deltagarna uppleva att de fått det stöd som är till nytta för dem	75%	96%	Förbättrat resultat jmf med föregående år och samma nivå för både män och kvinnor.
Vid avslut ska deltagarna uppleva att de är mer redo att arbeta eller studera jfr med vid start av insats	50%	73%	Förbättrat resultat jmf med föregående år. Något fler män än kvinnor som upplever att de är mer redo att arbeta eller studera vid avslut.
Inskrivningstid i insats	max 18/snitt 9 månader		Målet har ej kunnat mätas då det inte går att följa i nya uppföljningssystemet "Uppföljning Finsam".

### Individinsats ESF Projekt Gränsgångare – delprojekt Väst

I insatsen arbetar totalt 12 medarbetare/ "Gränsgångare" som tillsammans delar på 4,5 tjänster. Samtliga kommuner har en "Gränsgångare" medfinansierade av projektet och som är anställda i kommunernas arbetsmarknadsenheter.

Den enskilda kommunen avgör vilka individer som är lämpliga för projektet och "Gränsgångaren" tillsammans med den lokala rehabvägledaren i Samverkansteamet arbetar tätt tillsammans. Projektet arbetar med BIP, tillitsbaserad styrning och ledning samt utifrån de horisontella principerna, jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Sju frågor om våld ställs till alla deltagare.

Projektet syftar till att utveckla den lokala samverkan mellan medlemmarna men också att identifiera framgångsrika arbetssättet i det organisatoriska mellanrummet. Hur "Gränsgångarprofessionen", dvs rehabiliteringsprofessionen i mellanrummet ska kunna förstärkas genom kunskap om utmaningar och möjligheter samt behov av rehabiliteringskunskap, ledarskap etc.

Ett antal olika utbildningstillfällen erbjuds samtliga medarbetare, erfarenhetsutbyte samt kunskapsöverföring sker en gång per månad med alla medarbetare. Uppföljning av resultat, möjligheter och utmaningar sker en gång i halvåret eller efter behov. Sedan uppstarten har minst 2 uppföljningsmöten genomförts med samtliga kommuner.

### Mål delprojekt Gränsgångare

Vad	Mål	Resultat	Kommentar
Projektdeltagare	100	157	Totalt ska 200 deltagare finnas i projektet 2023-2025. Då deltagarna står långt från arbetsmarknaden är det bra att deltagarna skrivs in så tidigt som möjligt i projektet
Arbete eller studier	25%	70%	13 av 19 deltagare som skrivits ut har kommit i arbete eller studier
Närmat sig arbetsmarknaden	50%	70%	Se ovan
Avslutade av andra orsaker	25%	30%	Se ovan

### **Slutsats/resultat Individinriktade insatser Samverkansteam och Delprojekt Gränsgångare**

De individinriktade insatserna Samverkansteam och delprojekt Gränsgångare har arbetat med totalt över 500 deltagare som genom individnära och samverkan mellan medlemmarna ska närma sig arbetsmarknaden eller erhålla arbete och studier genom arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Båda insatserna har gjort att deltagare erhållit egenförsörjning genom arbete eller studier och/eller kommit närmare arbetsmarknaden/till rätt instans. De deltagarna vi möter står mycket långt från arbetsmarknaden vilket innebär det att det största antalet deltagare vid avslut av insats i första hand har varit redo för att kunna ta del av medlemmarnas ordinarie arbetslivsinriktade insatser. Antalet som erhållit egenförsörjning genom arbete eller studier är 70 deltagare, vilket gör att målen i VP och Budget för 2023 får anses vara tillräckligt uppfyllda.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 1.5.1.3 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling/ Uppföljning/analys

Förbundet använder indikatorer<sup>8</sup> för att följa upp verksamheten. Tillfrågade är deltagare, inlånad personal i insatserna, remitter, styrelse och beredningsgrupp. Verktyget köps av NNS och administreras av förbundet. Uppföljning sker också genom Uppföljning Finsam som ersatt det tidigare statliga uppföljningssystemet SUS. Detta system ger oss dock endast information om antalet individer i insats samt uppdelat på kön. Genom delprojektet kan resultat på individnivå inhämtas och redovisas genom SCB utifrån krav från ESF.

Övrig analys görs och uppgifter inhämtas genom ex statistik ur Kolada, Statisticon samt genom Välfärdsguiden och andra statistikverktyg som medlemmarna innehar. Förbundet är medlem i NNS där kunskapsutbyte och övergripande frågor som är aktuella för alla förbund hanteras och behandlas. NNS har över året jobbat med utvecklingen av verksamheten till nytta för sina medlemmar vilket har gjort att det numera är välfungerande och ger stort stöd till förbundet genom bl a förbundschefersträffar och styrelsenätverk med kontaktpersoner. NNS arbetar med olika temaområden och förbundschefer är delaktiga i en grupp för analys och utveckling av ett gemensamt analysverktyg.

Förbundschefer deltar även i olika nätverk för förbundschefer i Fyrbodal, inom Västra Götaland och utifrån tidigare nätverk i Stockholm och Västmanland för erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning.

Genom ESF projekt Gränsgångare och SoF Väst delprojekt sker samarbete, kunskapsutbyte och överföring av kompetens och erfarenheter både mellan projektmedarbetare i de tre delprojekten, genom utbildnings- och informationsinsatser och på strukturell nivå genom operativa och regionala styrgrupper.

#### **Slutsats/resultat omvärldsbevakning/kartläggning/analys/uppföljning.**

*Förbundet har använt indikatorerna, ställt 7 frågor om våld till deltagare i förbundets individinsatser, använt statistik från SCB samt genom projekt Gränsgångare bidragit till kunskapsutbyte. Genom medlemskap i NNS har förbundet engagerat sig i frågor på nationell nivå som påverkar samverkanutveckling vilket gör att målen i VP och Budget för 2023 får anses vara tillräckligt uppfyllda.*

<sup>8</sup> Indikatorprojektet [www.NNS.se](http://www.NNS.se),  
Bilaga 7 – Indikatorer resultat 2023





## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 1.6 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen	763 722	1 133 531
- Samtliga realisationsvinster	-	-
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-
<b>Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper</b>		
+/-	-	-
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	763 722	1 133 531
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-	-
+ <b>Användning</b> av medel från resultatutjämningsreserv	-	-
= <b>Årets balanskravsresultat</b>	<b>763 722</b>	<b>1 133 531</b>

Balanskravsresultatet är ett resultat där poster som inte härrör till den ordinarie verksamheten har rensats bort. Förbundet har inte några ekonomiska händelser som exempelvis värdepappershantering, fastighetsförsäljning eller någon resultatutjämningsreserv att ta hänsyn till. Årets balanskravsresultat är det samma som årets resultat. Förbundet har ett positivt balanskravsresultat både 2023 och 2022.

### 1.7 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet Väst är ingen egen arbetsgivare utan samtlig personal har tillgängliggjorts från ingående parter som fakturerar förbundet de kostnader som parten har. Utifrån förbundsordningen erhåller styrelsemedlemmar arvode för deltagande i möten. Styrelsemedlemmar innehar ett personligt mandat i styrelsen. Beredningsgruppens medlemmar har inget arvode utan representerar sin organisation i samverkan som tjänstepersoner.

#### Organisationens uppbyggnad

- 1 Medlemmar
- 2 Styrelse
- 3 Revisorer
- 4 Kansli
- 5 Beredningsgrupp

#### 1.7.1 Medlemmar

Medlemmar i Samordningsförbundet Väst är: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla. Medlemmarna har en medlemsrepresentant var.

#### 1.7.2 Styrelse

Medlemmarna utser vardera en styrelseledamot samt en ersättare. Styrelsen har under 2023 haft 4 ordinarie ledamöter, där de 9 kommunerna utsett en ordinarie representant och de övriga 8 har varit ersättare, vilket inneburit totalt 11 ersättare. Ordförande samt vice ordförande utses utifrån en beslutad ordning där ordförande



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

och vice ordförande innehar posten för en mandatperiod av 1 år. Posterna växlar mellan de 9 kommunerna som en medlem och mellan de 3 övriga medlemmarna. Under 2023 har Orust kommun innehaft ordförandeposten och Försäkringskassan vice ordförande posten. Under 2023 har förbundet arbetat med förbundsordning som ska ersätta den tidigare från 2022 då kommunallagen säger att förbundets samtliga kommuner ska vara ordinarie i styrelsen och ersättare ska utses. Beslut väntas fattas av samtliga ledamöter under 2024.

### Styrelseledamöter den 31/12 2023

Organisation	Ordinarie	Ersättare
Arbetsförmedlingen	Anders Paulsson Kihlstrand	Catarina Sjöstrand
Försäkringskassan	Peter Larsson, <b>vice ordförande</b>	Linda Biltmark
Västra Götalandsregionen	Joakim Sjöling	Fredrik Olsson
Kommunerna	Britt-Marie Andrén-Karlsson, Orust kommun, <b>ordförande</b>	Kenneth Carlsson, Färgelanda
		Ricard Söderberg, Lysekil
		Daniel Jensen, Mellerud
		Terje Skaarnes (t om 31 maj), Heikki Klavuniemi (från 1 juni), Munkedal
		Sanna Gustafsson, Sotenäs
		Besnik Obertinca, Strömstad
		Roger Wallentin, Tanum
		David Sahlsten, Uddevalla

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förbundet och dess verksamhet, vilket innebär:

- Besluta om verksamhetsplan, budget, mål och inriktning för verksamheten
- Besluta om medelstillelse
- Ansvara för att beslutade åtgärder följs upp och utvärderas
- Ger mandat och möjligheter för förbundet att verka så som förbundsordningen uttrycker och beslut som fattas vid styrgruppsmöten.
- Har samordningsperspektivet i fokus och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning

### 1.7.3 Revisorer

Medlemmarna utser revisorer där Arbetsförmedling/Försäkringskassa, som representerar staten, har en gemensam revisor. Regionen och kommunerna har också valt att ha en gemensam revisor. Dessa har i uppdrag att granska förbundets räkenskaper och kontrollera om styrelsen skött sitt uppdrag under året samt ge förslag på om styrelsen kan ges ansvarsfrihet. Revisorsbiträdes uppgift är att löpande granska verksamheten.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

*Revisorsbiträde: Josefine Kjellgren, KPMG*

*Revisor för staten: Lisa Tenggren, KPMG*

*Revisor Region och kommun: Gun Alexandersson-Malm*

### 1.7.4 Kansli

Kansliet leds och består av Förbundschef samt en administratör. Förbundschefen är styrelsens verkställande tjänsteman. Som verksamhetsstöd finns ekonomistöd, lönehantering samt DSO upphandlad av Uddevalla stad.

Förbundschef har sin anställning i Uddevalla kommun och administratören i Munkedal kommun. De är utlånade för tjänsterna tills vidare. Nuvarande administratör går i pension under 2024 och kommer att ersättas.

*Förbundschef: Catarina Örtengren*

*Administratör: Ingela Stridh*

Förbundschef ansvarar för:

- svara för att styrelsens beslut verkställs
- bereda ärenden till styrelsen och vara föredragande i styrelsemöten
- att uppföljning och utvärdering av beslutade insatser genomförs
- ansvara för förbundets verksamhetsplan, ekonomiförvaltning, upphandling, uppföljning, årsredovisning, halvårsrapport samt administration och kommunikation
- driva utveckling av Samordningsförbundet och dess verksamhet tillsammans med styrelsen
- identifiera och förankra idéer och utvecklingsbehov
- bevaka för samordningsförbundet relevanta förändringar och utvecklingsarbeten i omvärlden
- företräda Samordningsförbundet på tjänstemannanivå samt utveckla lokala och strukturella samverkansarenor
- köpa kanslitjänsterna via interna uppdragskontrakt från medlemmarna eller upphandla via upphandlingsavtal från medlemmarna eller externt
- sammankalla och leda arbetet i beredningsgruppen
- ansvara för förbundets kommunikationsplan och genomförande av den

Kansliet har sitt säte i Uddevalla i lokaler på Silentzvägen 6, vilka hyrs av fastighetsbolaget Nyfosa AB.

### 1.7.5 Beredningsgrupp

Beredningsgruppen är ett stöd till förbundschefen i beredning av förslag och genomförande av styrelsens beslut och består av representanter med beslutmandat från förbundets medlemmar.

Konsensus eftersträvas vid beslutsärenden till styrelsen.

Beredningsgruppens består av representanter med mandat att ta frågor vidare in i egen organisation.

	Beredningsgruppsrepresentant 2023
Arbetsförmedlingen	Ulrika Magnusson Bohm (t om 31/8) sektionschef  Leif Johansson (from 1/9) sektionschef  Fredrik Andersson, sektionschef



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

Försäkringskassan	Linda Noren Eriksson, enhetschef funktionshinder Annika K Johansson, enhetschef sjukförsäkringen
Västra Götalandsregionen Psykiatri	Christer Johansson, chef
Västra Götalandsregionen Närhälsan regionen	Karin Utbo, chef vårdcentralen Lysekil
Västra Götalandsregionen Närhälsan privat	Saknas
Västra Götalandsregionen Strateg koncernkontoret	Elisabeth Rahmberg
Färgelanda kommun	Jon Granlund IFO-chef
Mellerud kommun	Carina Holmqvist, Verksamhetschef IFO
Munkedal kommun	Helena Täcklebo (t om feb 2023), Ame-chef Anna Tydén (fr mars 2023) Avdelningschef
Orust kommun	Anette Johansson, enhetschef sektor omsorg
Sotenäs kommun	Ylva Görling Avdelningschef Omsorgsförvaltningen
Strömstads kommun	Anna Almén IFO-chef
Tanum kommun	Madeleine Welander Avdelningschef
Uddevalla kommun	Pia Strömsholm Chef Arbetsmarknadsavdelningen

Förbundschef med stöd av beredningsgruppen ansvarar för att;

- bidra till att utveckla samverkan mellan de samverkande medlemmarna på olika nivåer
- vara ett beredande och kvalitetssäkrande organ till styrelsen
- stödja samverkan på strukturell nivå
- bistå till att identifiera individinriktade och strukturella samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses
- följa upp genomförandet av styrelsebeslut och insatser
- informera om samt bidra till att förankra samordningsförbundets verksamhet inom den egna myndigheten.
- omvärldsbevaka och uppdatera styrelsen på förändringar i organisation eller omvärld som kan ha påverkan på arbetet i förbundet.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

- Representera sin organisation, men ha ett samordnings/samordningsförbundsperspektiv i fokus, och utveckla förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

### 1.8 Förväntad utveckling

Förbundet har, för att hantera befintligt överskott och eget kapital planerat för minusbudgetar kommande år. Det innebär att mer insatser kommer att kunna erbjudas individer i behov av samordnat stöd. Eget kapital behövs för att långsiktigt kunna planera för verksamhet och i dagsläget är detta möjligt, dock finns orosmoment och ett är den medelstilldelning som förbunden erhåller från staten. Denna har varit densamma sedan 2016 vilket inneburit att med kostnadsökningar på alla områden så har förbundet mindre medel att kunna använda till samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering jämfört med tidigare år vilket gör det svårt att planera långsiktigt och kunna hålla i och ut i samverkansarbetet. En viktig uppgift för förbunden är att identifiera utmaningar och möjligheter samt att utveckla rehabiliteringskunskapen och samverkan i "det organisatoriska mellanrummet". Detta till nytta för de individer som är i behov av samverkan men även för medlemmarna och dess medarbetare som verkar i mellanrummet.

Ytterligare en påverkan är de ökade kostnader, som utifrån lagstiftning, gör att antalet styrelseledamöter kommer att öka med ca 40% och att oh-kostnader därigenom ökar ytterligare. För att minska oh-kostnaderna har styrelsen beslutat att lokalhyran ska minska med ca 40% från februari 2025 då nuvarande hyresavtal löper ut.

De flesta kommuner har under året sett att antalet individer i försörjningsstöd minskat. Arbetslösheten såg ut att minska i början av 2023 men ökade återigen i slutet av året och det omvända skedde för sysselsättningsgraden. Det gör att nya grupper med arbetslösa kommit till och dessa står närmare arbetsmarknaden och konkurrerar om jobben, även så kallade "enklare jobb", dvs de jobb som inte kräver längre utbildning eller erfarenhet. De deltagare som är i behov av samverkan står mycket längre från arbetsmarknaden än för bara några år sedan, har komplexare livssituationer och de allra flesta har någon form av psykisk ohälsa eller psykiatrisk diagnos. Detta är en samhällsutmaning som finns hos samtliga medlemmar, som kräver omfattande resurser samt ger ett personligt lidande och utanförskap som kostar även för individen och dess omgivning. Psykiatrvården i hela landet behöver också prioriteras och utvecklas, för att individer ska få det stöd de behöver för ett inkluderande och hållbart arbetsliv.

Det är ett stort behov av samverkan mellan medlemmarna vilket märks i den stora mängden "ansökningar om stöd i samverkan" som kommer till förbundets finansierade insatser.

Det gör att det blir än viktigare för förbundet att verka i de organisatoriska mellanrummen och hålla i och hålla ut för de individer som riskerar att inte få någon hjälp eller hamna i kläm mellan regelverk.

Förbundet förväntas att bedriva projekt Grängångare utifrån avtal de två kommande åren, att samverkansteamet finns i varje kommun för att tigha till samverkan samt att ett utvecklingsarbete kommer ske med projektet som bas. Förbundet behöver också genomföra fortsatt strukturell utveckling av samverkan genom utbildningsinsatser och att medlemmarna har kännedom om varandras verksamheter inom arbetslivsinriktad rehabilitering på alla nivåer. Hos de flesta kommunerna finns önskemål om ökat lokalt stöd till individer som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden, något som nu har förbättrats genom projekt Grängångare. Utvecklingen av den lokala samverkan mellan medlemmarna kommer pågå under projekttiden och en plan för vart förbundet ska vara 2026 kommer att tas fram, förankras och genomföras. Det som i framtiden kommer genomföras av insatser ska vara till större nytta för individen än det som genomförs idag, vilket innebär att det som fungerar ska göras mer av och bättre.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetens intäkter	2	13 245 431	10 289 777
Verksamhetens kostnader	3	- 12 507 068	- 9 156 246
Avskrivningar		-	-
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>738 363</b>	<b>1 133 561</b>
Finansiella intäkter	4	25 359	-
Finansiella kostnader		-	- 30
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>763 722</b>	<b>1 133 531</b>
Extraordinära poster		-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>763 722</b>	<b>1 133 531</b>

### 3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	5	0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	6	2 372 565	817 811
Kassa och bank		2 662 774	3 940 024
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>5 035 339</b>	<b>4 757 835</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>5 035 339</b>	<b>4 757 835</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital		- 3 116 858	- 1 983 327
Årets resultat		- 763 722	- 1 133 531
<b>Summa eget kapital</b>		<b>- 3 880 580</b>	<b>- 3 116 858</b>
<b>Skulder</b>			
Kortfristiga skulder	7	- 1 154 759	- 1 640 977
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>- 5 035 339</b>	<b>- 4 757 835</b>
Ansvarsförbindelser		inga	inga



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat	763 722	1 133 531
Justering för ej likviditetspåverkande poster	9	-
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>763 722</b>	<b>1 133 531</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	- 1 554 754	- 122 252
Ökning/minskning kortfristiga skulder	- 486 218	820 560
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>- 2 040 972</b>	<b>698 308</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>- 1 277 250</b>	<b>1 831 839</b>
Likvida medel vid årets början	3 940 024	2 108 185
Likvida medel vid årets slut	2 662 774	3 940 024

Kassaflödesanalysen visar förbundets in och utbetalningar under räkenskapsåret. Ingen investeringsverksamhet har förekommit under 2023.

### 5. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall 2023	Budget 2023	Avvikelse utfall-budget 2023	Utfall 2022
<b>Nettokostnad</b>	- 12 481 709	- 14 102 000	1 620 291	- 9 156 246
<b>Medlemsavgift + Elstöd 2023 + ESF bidrag 2023</b> (+Likvidation Vänersborg-Mellerud 2022) Öresutjämning	13 245 434	13 016 000	229 431	10 289 777
<b>Resultat</b>	763 722	-1 086 000	- 322 278	1 133 531
<b>Utgående eget kapital</b>	3 880 580	2 030 858	1 849 722	3 116 858

Avvikelsen mellan utfall och budget finns först och främst i individinsatsen delprojekt Gränsgångare.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 6. Noter

#### Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt kommunallag (KL). Förbundet följer god redovisningssed, definierad av Rådet för kommunal redovisning (RKR) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) i enlighet med Finsamlagen, Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210).

#### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Driftbidrag från staten	5 043 000	5 055 000
Driftbidrag från Uddevalla kommun	1 015 545	1 003 122
Driftbidrag från Orust kommun	248 234	249 080
Driftbidrag från Lysekils kommun	226 893	239 978
Driftbidrag från Strömstads kommun	232 891	232 846
Driftbidrag från Tanums kommun	211 097	210 943
Driftbidrag från Munkedals kommun	180 984	178 119
Driftbidrag från Melleruds kommun	152 226	153 888
Driftbidrag från Sotenäs kommun	143 304	146 816
Driftbidrag från Färgelanda kommun	110 326	112 708
Driftbidrag från VG-region	2 521 500	2 527 500
Likvidation Vänersborg-Mellerud	-	179 778
ESF-bidrag	3 153 083	-
Elstöd	6 351	-
Öresavrundning	-3	-1
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>13 245 431</b>	<b>10 289 777</b>

Att förbundets bidrag/intäkter är högre 2023 än 2022 beror på att SoF Väst har fått beviljat ett ESF-projekt "Gränsgångare" tillsammans med SoF Älv & Kust och SoF Göteborg. Därav tillkommer det ESF-bidrag. Verksamheten finansieras via bidrag från förbundets medlemmar och det föreligger ingen väsentlig finansiell risk då hela verksamheten bygger på bidragen från medlemmarna, dvs statliga myndigheter, regioner och kommuner.

#### Not 3. Verksamhetens kostnader

	2023-12-31	2022-12-31
Inhyrd personal	10 238 360	7 056 044
Lokalkostnader	1 016 792	946 288
Övrigt	1 251 916	1 153 914
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>12 507 068</b>	<b>9 156 246</b>

#### Not 4. Finansiella intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Ränteintäkter	25 359	0
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>25 359</b>	<b>0</b>





## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### Not 5. Anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	361 640	361 640
Nyanskaffningar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	361 640	361 640
Akkumulerade avskrivningar vid årets ingång	361 640	341 640
Årets avskrivningar	0	0
Utgående avskrivningar	361 640	361 640
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Not 6. Kortfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Skattekonto	14 707	2
Fordran momsersättning	222 149	373 201
Interimsfordringar	2 135 709	444 608
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>2 372 565</b>	<b>817 811</b>

### Not 7. Kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna kostnader	1 154 759	1 640 977
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>1 154 759</b>	<b>1 640 977</b>

### Not 8. Revisionskostnader

	2023-12-31	2022-12-31
Total kostnad för räkenskapsrevision	85 000	70 000
Varav kostnad sakkunniges granskning av räkenskaperna	49 000	35 000
Varav kostnad för statens revision	36 000	28 000
Varav kostnad för förtroendevald revisor	0	7 000
<b>Summa revisionskostnader</b>	<b>85 000</b>	<b>70 000</b>

### Not 9. Justering för ej likviditetspåverkande poster

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	0	0
<b>Summa ej likviditetspåverkande poster</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### 7 Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. Då varje ledamot sitter på personligt mandat skrivs redovisningen inte under i egenskap av representant för en myndighet, utan från roll i Samordningsförbundets styrelse.

Datum.....

.....  
Anders Paulsson Kihlstrand  
Ordförande

.....  
Besnik Obertinca  
Vice ordförande

.....  
Joakim Sjöling  
Ledamot

.....  
Martina Laurell  
Ledamot

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** ANDERS PAULSSON KIHLESTRAND

**Datum:** 2024-03-22 14:32

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

37DBE648A990D4E9BB7E775DEDD5F752B0D2F58346728BE7DC61AD7062EDE6AF

**Namn:** BESNIK OBERTINCA

**Datum:** 2024-03-22 14:42

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

37DBE648A990D4E9BB7E775DEDD5F752B0D2F58346728BE7DC61AD7062EDE6AF

**Namn:** MARTINA LAURELL

**Datum:** 2024-03-26 08:54

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

37DBE648A990D4E9BB7E775DEDD5F752B0D2F58346728BE7DC61AD7062EDE6AF

**Namn:** JOAKIM SJÖLING

**Datum:** 2024-03-22 14:41

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

37DBE648A990D4E9BB7E775DEDD5F752B0D2F58346728BE7DC61AD7062EDE6AF

# Samordningsförbundet Väst



## Årsredovisning 2023 Statistik



---

## Statistik 2023

### Verksamhetsuppföljning

Uppföljning av genomförd verksamheten 2023 har skett med "egen pinnstatistik"<sup>1</sup> där deltagaren inte kan identifieras.

Pinnstatistik har förts över vilken medlem som ansöker till förbundet om samverkande insatser för deltagare. Uppföljning av deltagare som har haft insats görs efter 6 månader och 2 år efter att avslutad insats, deltagaren kan inte identifieras. Sammanställning av resultat görs en gång per år i samband med årsredovisningen, samma gäller mål kopplade till indikatorerna.

Statistiken redovisas utifrån kommun, ålder, försörjning och tid i offentlig försörjning, samt sysselsättning efter insats och all statistik redovisas könuppdelat.

Statistik som tidigare kunde hämtas ur SUS<sup>2</sup> kan inte längre redovisas utifrån det nya uppföljningssystem som kom februari 2023, Uppföljning Finsam. Vi kan efter februari enbart redovisa antal inskrivna i insatser, antal avslutade i insats samt antal män och kvinnor i insats samt den pinnstatistik vi för vid avslut där enskild deltagare inte går att identifiera.

Förbundet har från september 2023 och utifrån ny Verksamhetsplan och budget för 2024 slagit ihop de två individinriktade insatserna, rehabvägledare och utredningen. Utredningen har varit ett verktyg för rehabvägledarna och individerna genom att genomföra aktivitetsbaserade förmågeutredningar som ligger till grund för fortsatt rehabiliteringsarbete och som stöd i kommande arbetsträning och i kontakt med arbetsgivare. Det multikompetenta teamet kallas från 1 september för Samverkansteamet och har en strukturerad process för arbetet. I redovisningen nedan har vi ändock valt att dela upp statistiken i de två initiala insatserna, rehabvägledare och utredningen samt för ESF projekt Gränsgångare som den tredje individinsatsen. Projektet är individinriktat med deltagare men ger också kompetensutveckling och kunskapsöverföring mellan medlemmarna och medlemmarnas medarbetare.

---

SoF Väst har finansierat 3 **individinriktade insatser** under 2023 med totalt **555** deltagare, varav **294** kvinnor och **261** män. Observera att i årets statistik (för att kunna göra jämförelse med tidigare år) kan individer räknas flera gånger då de kan ha deltagit i både insatsen rehabvägledare och i utredningen. De kan också ha varit inskrivna flera gånger, detta gör att antal **deltagare** redovisas och inte antal individer. Förutom dessa insatser medfinansierar förbundet **ESF Projekt Gränsgångare**<sup>3</sup> som vid årets slut hade **157** deltagare inskrivna i projektet, **84** kvinnor och **73** män.

Under 2023 var målsättningen att totalt **233** nya deltagare skulle starta i insats finansierad av förbundet. Totalt har **389** nya deltagare startat, **203** kvinnor och **186** män. I projekt Gränsgångare ska 300 deltagare ha varit inskrivna i under projekttiden som är 2023-2025, dvs ca 100 deltagare per år, totalt var **157** deltagare inskrivna under 2023, varav **84** kvinnor och **73** män.

---

<sup>1</sup> Utifrån styrelsebeslut 230120 - § 18 Följa upp insatserna genom de avidentifierade register som idag förs av parternas medarbetare som arbetar i insatserna.

<sup>2</sup> SUS- statens uppföljningssystem

<sup>3</sup> Medfinansiering av ESF, Projekt Gränsgångare, 3 Samordningsförbund med varsitt delprojekt, Göteborg, Älv&Kust samt Väst



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

379 deltagare avslutade sin insats under 2023, varav 191 kvinnor och 188 män. I projekt Gränsgångare slutade 19 deltagare, varav 7 kvinnor och 12 män.

Den 31 december 2023 fanns 176 deltagare i insatser finansierade av förbundet. I projekt Gränsgångare fanns 138 deltagare. Totalt fanns 314 inskrivna i insatser vid årets slut.

Antalet ansökningar om samverkande rehabiliteringsinsatser under 2023 var 348 eller i genomsnitt 29 ansökningar per månad. 28 % av ansökningarna kommer från de 9 kommunerna, 25 % från

Arbetsförmedlingen, 21% från Försäkringskassan, 10% från primärvården, 11 % från psykiatrin, (totalt 21% från Västra Götalandsregionen) och 4 % inkom med egna ansökningar.

### *Ansökningar om samverkande rehabiliteringsinsatser per medlem i respektive kommun.*

	F:landa	L:kil	Me:ud	M:dal	Orust	S:näs	S:stad	Tanum	U:a	Totalt	% ansökn	% SoFV	
AF	5	3	5	12	5	4	18	6	30	88	25,3%	25	AF
FK	1	12	4	8	1	1	3	0	44	74	21,3%	25	FK
Kommun	31	7	25	3	8	4	7	2	10	97	27,9%	25	kommun
PrimVård	0	2	1	10	8	1	7	0	7	36	10,3%	12,5	VGR
Psykiatrin	0	5	0	2	7	2	5	5	12	38	10,9%	12,5	VGR
Egen	0	3	1	0	5	0	0	3	3	15	4,3%		
<b>Totalt</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>106</b>	<b>348</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

% ansök	10,6%	9,2%	10,3%	10,1%	9,8%	3,4%	11,5%	4,6%	30,5%	100%	100%	100%
---------	-------	------	-------	-------	------	------	-------	------	-------	------	------	------

### **Individinsats rehabvägledare**

(Från september 2024 ingår rehabvägledaren i Samverkansteamet, det multikompetenta teamet bestående av rehabvägledar-, utredar- och arbetsterapeutkompetens.) 7 heltidstjänster finansieras av förbundet och finns i samtliga 9 kommuner. Alla uppdrag är i dagsläget bemannande. Under året återtog en utlånad rehabvägledare till ordinarie uppdrag vilken sedan kunde ersattes med en ny vägledare efter ca 2 månader. Rehabvägledaren arbetar som stöd till deltagaren genom att hålla samman rehabiliteringsprocessen, att kartlägga, motivera och vägleda deltagaren. Vägledaren arbetsmarknadscoachar och stöttar deltagaren i arbetsprövning eller praktik på arbetsplats för att denne ska närma sig eller komma i egenförsörjning genom arbete eller studier.

### **Statistik för insats rehabvägledare under 2023.**

Insatsen har arbetat med 374 deltagare, varav 203 kvinnor och 171 män.

Insatsen hade 208 nya deltagare under året, varav 112 kvinnor och 96 män.

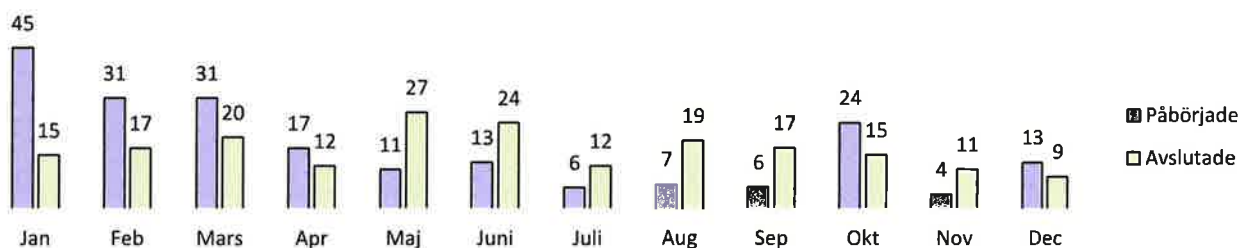
198 deltagare avslutade insatsen under året, 101 kvinnor och 97 män.

**Månadsvis fördelning** av de 208 som påbörjades och 198 som avslutades i insatsen under 2023.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla



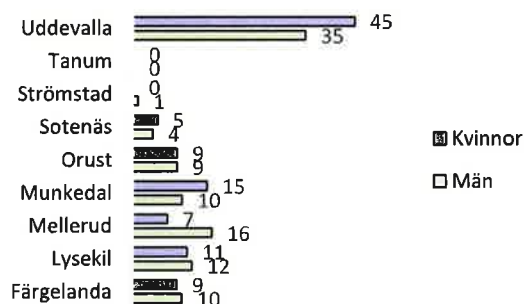
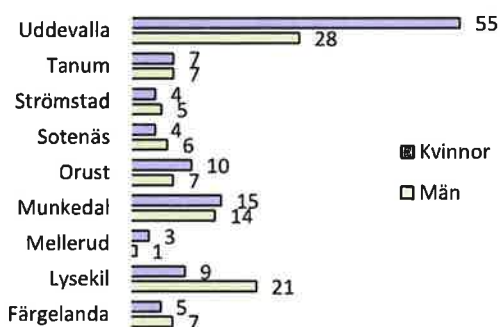
**Kommunvis fördelning av de 208 som påbörjades och 198 som avslutade insatsen under 2023.**

**208 nya deltagare 2023**

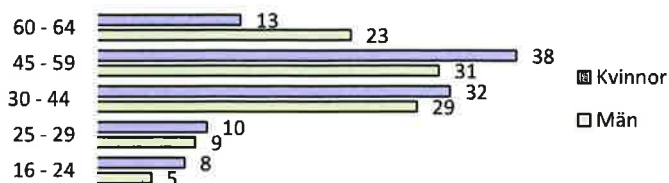
Därav **112** kvinnor och **96** män

**198 avslutade deltagare 2023**

Därav **101** kvinnor och **97** män



**Åldersfördelning för de 198 deltagarna (101 kvinnor och 97 män) som avslutade insatsen 2023.**



**Genomsnittsåldern var 44,8 år, för kvinnor 43,8 år och för män 45,8 år.**

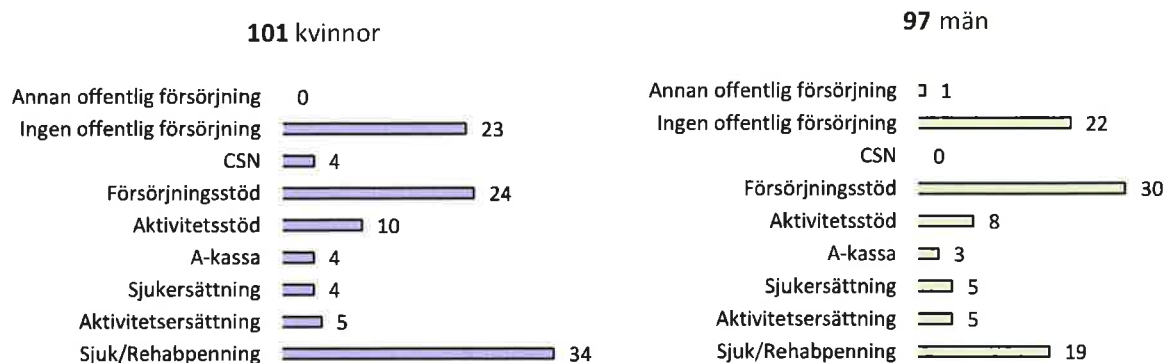


## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

**Deltagare upp till 29 år ska prioriteras vilket motsvarar 32 av 198 eller 16 % av de som avslutades under perioden.**

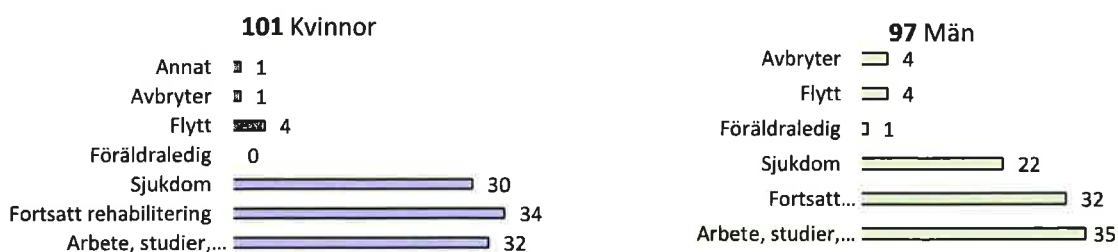
**Försörjning vid avslut för de 198 deltagare som avslutade insatsen under 2023.**



Totalt 45 av 198 avslutade deltagare, vilket ger 23 %, hade inte någon offentlig försörjning alls vid avslut. För kvinnorna var det 23 % och för männen 23 %.

Deltagarna kan ha flera försörjningar, med undantag för "ingen offentlig försörjning" som inte kan kombineras med något annat. Ingen offentlig försörjning betyder ofta att man erhållit arbete eller studerar men kan också innebära att deltagaren saknar försörjning dvs. har fått avslag från någon eller några av myndigheterna på ansökan om offentlig försörjning. Lever på sparade medel eller närstående, föräldrar/make/maka. Flera försörjningar kan innebära att man kan ha arbete eller studerar men inte på den tid man har arbets- eller studieförmåga men också att man kan ha a-kassa eller sjukpenning men måste komplettera med försörjningsstöd eller annan offentlig försörjning.

**Avslutningsorsak för de 198 deltagare som avslutade insatsen rehabvägledare under 2023.**



Fortsatt rehabilitering kan innebära att man blivit mer redo i att närma sig egen försörjning och avslutas därför till ordinarie verksamhet som fortsätter arbetet. Ex till Arbetsförmedlingen och är aktivt arbetssökande.



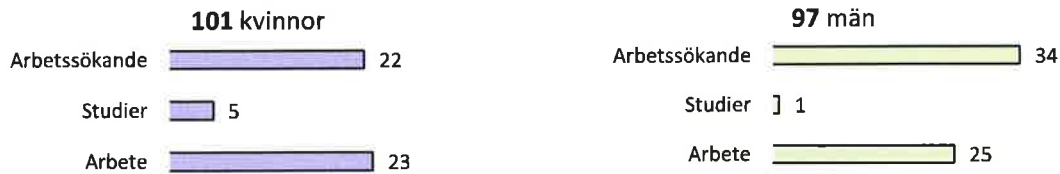


## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

---

Sysselsättning för de 198 som avslutades hos rehabvägledare under 2023.



54 av de 198 avslutade deltagarna arbetar på hel- eller deltid, med eller utan subvention eller är i studier direkt vid avslut. Detta motsvarar 27 % av de avslutade deltagarna, varav 28 % kvinnor och 27 % män.

Deltagarna kan ha flera sysselsättningar, ex arbete eller studier och även vara arbetsökande.

---

### Individinsats utredningen

1,8 heltidstjänster bestående av utredare och arbetsterapeut

En arbetsterapeut lämnade sitt uppdrag i november 2023 och förbundet har rekryterat ny terapeut men som startar januari 2024 vilket ger ett glapp på ca 1 månad. Från 2024 ingår insatsen i Samverkansteamet, det multikompetenta team som består av rehabvägledarkompetens, utredar- och arbetsterapeutkompetens för att kunna stötta deltagaren i dennes rehabprocess.

Syftet med insatsen har varit att utreda individens möjligheter och utmaningar och därmed ge rehabvägledare samt individ ett underlag för fortsatt rehabiliteringsplanering och vilka parallella insatser som kan leda till egen försörjning. Insatsen görs aktivitetsbaserat.

Totalt har 181 deltagare erhållit insatsen under perioden. Målet har varit att genomföra utredningen i grupper om ca 12-15 personer, 4 veckor per gång och med totalt 9 grupper. Under januari – december har 10 grupper med totalt 128 deltagare genomförts. Några kortare utredningar och individuella utredningar har kunnat genomföras parallellt och de flesta har genomförts med tolk i någon av medlemskommuner, totalt 53 deltagare.

---

### Statistik för insatsen utredning

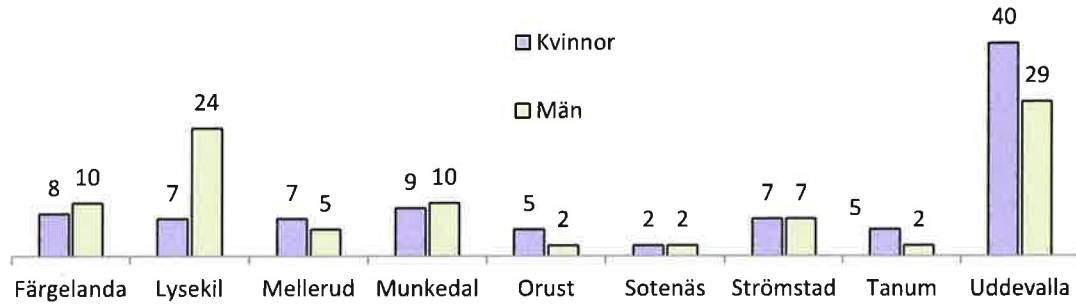
för samtliga deltagare i både längre och kortare utredningar under 2023.

**Kommunvis** fördelning av de 181 (90 kvinnor och 91 män) som har deltagit i insatsen.

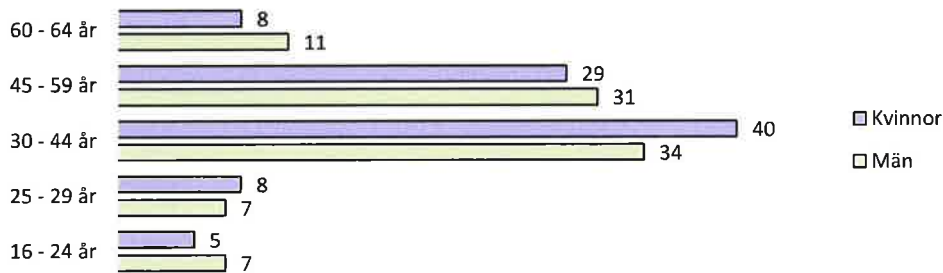


## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla



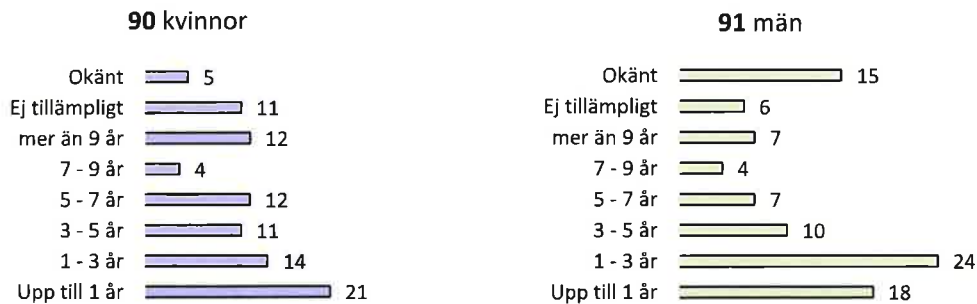
**Åldersfördelning** för de 181 deltagarna (90 kvinnor och 91 män) som deltog i insatsen.



**Genomsnittsåldern** var 42,4 år, för kvinnor 42,0 år och för män 42,7 år. Största ålderskategorin var 30 – 59 år, 134 deltagare eller 74 %.

Deltagare upp till 29 år prioriteras, dessa utgjorde 15 % av alla deltagare

**Tid i offentlig försörjning före insatsen** för de 181 personer som deltog under 2023.



Genomsnittlig tid i offentlig försörjning före insatsen var 3,7 år, för kvinnorna 3,9 år och för männen 3,6 år. 9 % av deltagarna hade haft offentlig försörjning i mer än 9 år.



## Samordningsförbundet Väst

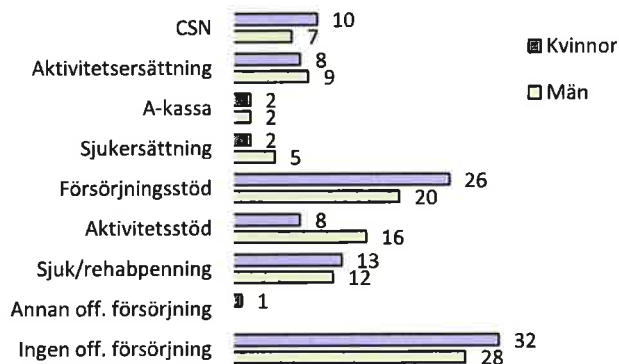
Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

### Uppföljning 6 månader efter avslutad insats

Gäller inskrivna i insats rehabvägledare under perioden 2022-01-01 tom 2023-06-30.

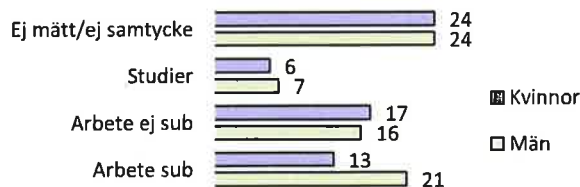
287 deltagare avslutades alla utom 8, dvs. 279 hade gett sitt samtycke att delta i uppföljningen och av dem svarade 239 deltagare. Detta ger en svarfrekvens på 86 %.

### Försörjning 6 månader efter avslutad insats:



77 av 239 som deltog i uppföljningen hade **ingen offentlig försörjning** 6 månader efter avslut, dvs. 32 %

### Sysselsättning 6 månader efter avslutad insats för 239 deltagare som svarat vid uppföljning efter 6 månader



80 av 239 som deltog i uppföljningen arbetade eller studerade 6 månader efter avslut, dvs. 33 %.

### Uppföljning 2 år efter avslutad insats,

avslutade deltagare efter avslutad individinsats rehabvägledare, från 2021.

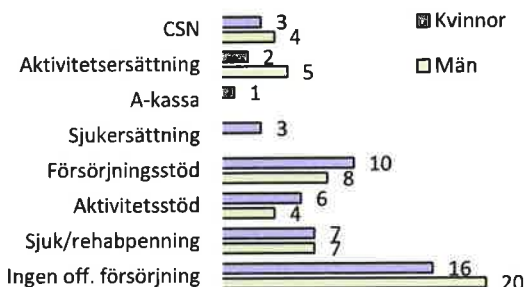
163 deltagare avslutade insats under 2021, alla utom 11, dvs. 152 hade gett sitt samtycke att delta i uppföljningen och av dessa svarade 97, dvs. 64 %.



## Samordningsförbundet Väst

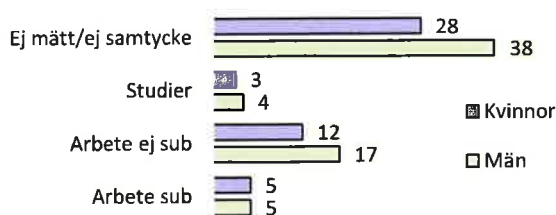
Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

**Försörjning 2 år efter avslutad insats för de 97 deltagare som avslutades 2021 och som svarat på uppföljningen.**



**43 av 97** som deltog i uppföljningen hade ingen offentlig försörjning 2 år efter avslutad insats, dvs. **44%**.

**Sysselsättning 2 år efter avslutad insats för de 97 deltagare som avslutades 2021 och som svarade.**



**46 av 97**, dvs. **47%** av dem som deltog i uppföljningen, arbetar eller studerar 2 år efter avslut.

### Individinsats ESF projekt Gränsgångare

Förbundet finansierar 0,5 av heltid i varje kommun för "Gränsgångare" som utifrån lokala förutsättningar arbetar med individer inskrivna i projektet. Totalt finns 12 medarbetare i de 9 kommunerna, vilka i de allra flesta fall har sin tjänst på kommunens arbetsmarknadsenhet. Kommunens Gränsgångare har till uppgift att inom den egna kommunen identifiera individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och tillsammans med samverkansteamet och individen hitta samverkande rehabiliteringsinsatser.

Utvecklingen av det lokala samverkansarbetet sker genom att det samverkansteam som finansieras via förbundet arbetar tillsammans med kommunens "Gränsgångare" med dessa individer i dennes kommun. Projektet har genomfört strukturella insatser inom projektramen som utbildningar i BIP, horisontella principer etc och är arena för kunskapsöverföring och delning av erfarenheter.

Samordningsförbundet Väst delprojekt inom Projekt Gränsgångare ska ha 300 deltagare inskrivna under projekttiden som är 2023-2025, dvs ca 100 deltagare per år. Under 2023, som var ett uppstartsår, har totalt **157** deltagare varit inskrivna, varav **84** kvinnor och **73** män. Deltagarna har innan insatsen haft offentlig försörjning i snitt 4,16 år. 4,03 år för kvinnor och 4,31 år för män. Av de 157 deltagarna var **50 deltagare under 30 år**, totalt **32%** av deltagarna.

Av **157** deltagare har **19** avslutats, varav **7** kvinnor och **12** män. **9 deltagare var under 30 år**, ca **48%** av det totala antalet utskrivna, varav **4** kvinnor och **5** män som i snitt hade 2,87 år i offentlig försörjning innan



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

---

inträde i insatsen.

13 av 19 deltagare har under 2023 avslutats till arbete eller studier, varav 5 kvinnor och 8 män.

Antal dagar i insatsen har i snitt varit 115 dagar och tid i offentlig försörjning innan insatsen hade ett snitt på 3,5 år.

5 av de 9 deltagare som var under 30 år och som avslutats har fått arbete eller studerar.

55 % av de under 30 år som avslutades under 2023 arbetar eller studerar. Deras tid i projektet var i snitt 138 dagar.

Projektet har också genomfört strukturella insatser inom projektramen som utbildning i BIP, horisontella principer och psykisk hälsa.



## Samordningsförbundet Väst

Finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen och Kommunerna; Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum och Uddevalla

---

### Strukturella insatser

**Tre strukturövergripande insatser** finansierades under 2023 vad gäller samverkans-/kunskaps- och metodutveckling samt information och verksamhetsutvecklare.

Målet för de strukturövergripande insatserna var totalt 500 deltagare under året. Ca 350 deltagare har fått samverkans-/kunskapsinsatser eller information om förbundet under året. Detta gäller "Arena-dagen"<sup>4</sup>, kommundialoger och information samt utbildningsinsatser i BIP<sup>5</sup>.

Vanligtvis genomförs 2 Arenadagar men en uppstart av ESF projekt Gränsgångare med mycket utbildningsinsatser inom ramen för projektet samt avgående och ny förbundschef genomfördes endast en dag. Temat var "Rättshaveristiskt beteende och förhållningssätt samt råd och tips kring hur hantera" och ca 130 deltagare närvarade.

Förbundet har även finansierat första hjälpen i psykisk hälsa med ca 30 deltagare.

Information till förbundet parter och medlemmar i form av politiker och allmänhet vid KS och KF har genomförts vid 8 tillfällen och med ca 160 deltagare. Information har även getts till medarbetare hos medlemsparterna vid ett antal olika tillfällen.

Förutom de strukturella insatser som förbundet finansierat har projekt Gränsgångare utifrån projektuppdraget haft utbildningar i BIP, horisontella principer och annan utbildning och kunskapsöverföring vid månatliga träffar.

Finsamkonferensen och Förbundets Dag<sup>6</sup> ingår inte i statistiken, eftersom dessa ses som intern samverkan inom förbundet. Totalt deltog styrelse och beredningsgrupp samt den utlånade personal som arbetar i förbundsfinansierade insatser i båda evenemangen. Totalt ca 40 personer per gång.

---

<sup>4</sup> Arendagar – utbildnings-/kompetensinsatser för förbundsmedlemmars medarbetare

<sup>5</sup> BIP -

<sup>6</sup> Förbundets dag inkluderar styrelse och beredningsgrupp samt den personal som arbetar i insatser finansierade av förbundet.

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** MARTINA LAURELL

**Datum:** 2024-03-26 09:05

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

2F1E2B7704D23AA5F97BA3977266B39A8E133DB17E3136D0C965E621EB2179C5

**Namn:** JOAKIM SJÖLING

**Datum:** 2024-03-22 14:54

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

2F1E2B7704D23AA5F97BA3977266B39A8E133DB17E3136D0C965E621EB2179C5

**Namn:** ANDERS PAULSSON KIHLESTRAND

**Datum:** 2024-03-22 14:53

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

2F1E2B7704D23AA5F97BA3977266B39A8E133DB17E3136D0C965E621EB2179C5

**Namn:** BESNIK OBERTINCA

**Datum:** 2024-03-22 14:53

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

2F1E2B7704D23AA5F97BA3977266B39A8E133DB17E3136D0C965E621EB2179C5



**Samordningsförbundet  
Väst**

Samordningsförbundet Väst

# Indikatorerna 2023

Sammanställning av årets resultat med jämförelser

Samordningsförbundet Väst  
[www.sofvast.se](http://www.sofvast.se)  
Silentzvägen 6, 451 50 Uddevalla  
[info@sofvast.se](mailto:info@sofvast.se) tel. 0522 – 69 76 70



## Indikatorer för finansiell samordning 2023

Samordningsförbundet Väst samlar årligen sedan 2018 in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna är svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Indikatorerna är totalt 16 st och för 15 indikator finns det enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna mått<sup>1</sup>. För dessa 15 indikatorer är måtten enkäter ställda till sex respondentgrupper: deltagare pågående, deltagare avslut, personal i insatser, parternas chefsgrupper (beredningsgrupp), remittenter och styrelseledamöter. Under 2023 har 184 enkäter samlats in från respondentgrupperna, att jämföra med 257 enkäter 2022 och 242 år 2021. Remittenter tillkom som respondentgrupp 2021. Förbundet har under 2023 inte tillfrågat deltagare under pågående insats, bara vid avslut vilket är förklaringen till det mindre antalet enkätsvar.

### Resultatet i korthet

Deltagarna är i hög grad nöjda med kvalitén i insatserna de deltar i och skillnaden mellan mäns och kvinnors upplevelser av stödet och de insatser de erbjuds är generellt sett små. En mycket stor andel tycker att stödet de fått är till stor nytta för dem, att de har fått den tid som behövs samt att de fått vara med och bestämma. När det handlar om deltagarnas upplevelse av att närma sig arbete och studier så ligger årets resultat för förbundet på den högsta sedan mätningarna började. Resultaten från personal, remittenter och chefer går lite upp och ner medan styrelsens svar 2023 är mindre positivt jämfört med tidigare år.

De indikatorer med störst behov av utveckling är också detta år huvudsakligen indikatorer som följer den strukturella utvecklingen och samverkan mellan myndigheterna.

Nedan följer en redovisning av resultaten i förbundet 2023 för varje indikator och av resultaten över tid. I kommentarerna görs en jämförelse med det nationella resultatet samt viss analys och resonemang runt resultatet.

### Indikator 1

#### Deltagarna känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade).

Mått:

- Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare pågående, fråga 1)
- Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare avslutsenkät, fråga 1)

#### Förbundets utveckling över tid



<sup>1</sup> Indikator 11 är fortsatt under utveckling.

## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 1</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=118)	2%	3%	96% (81%)	96%
kvinnor (n=63)	2%	3%	95% (86%)	100%
män (n=51)	2%	2%	96% (76%)	91%

**Kommentarer:** Jämfört med det nationella resultatet är svaren mer positiva i Sof Väst än nationellt där 91% av samtliga deltagarna upplever att de fått ett stöd som är till nytta för dem. Det är inga skillnader mellan män och kvinnor på nationell nivå eller på förbunds nivå och resultatet har förbättrats sedan föregående mätning.

## Indikator 2

### Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen.

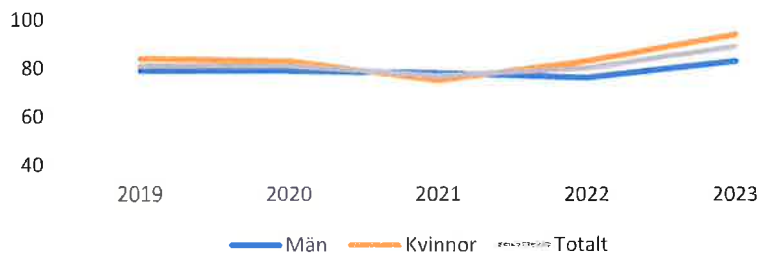
Mått:

- Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (deltagare pågåendeenkät, fråga 2)

- Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått? (Deltagare avslutsenkät, fråga 2)

### Förbundets utveckling över tid

Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du har fått?



## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 2</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=119)	3%	8%	89% (75%)	97%
kvinnor (n=63)	0%	6%	94% (81%)	100%
män (n=52)	6%	12%	83% (67%)	93%

**Kommentarer:** Resultatet ligger i nivå med det nationella resultatet som är 92% för samtliga. Inga skillnader mellan könen kan ses på nationell nivå men hos Sof Väst upplever kvinnor i större utsträckning att de fått vara med och bestämma vilket stöd de har fått. På nationell nivå kan man också se en tydlig positiv utveckling över tid något som inte är lika tydligt hos Sof Väst.

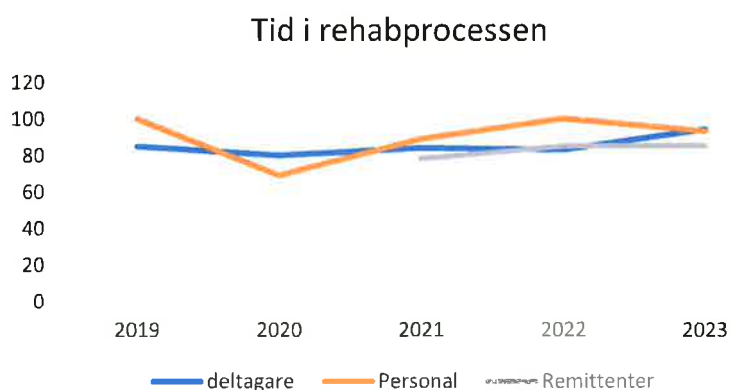
## Indikator 3

En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån deltagarnas förutsättningar.

Mått:

- Får stödet ta den tid du behöver? (Deltagare pågåendeenkät, fråga 3)
- Har stödet fått ta den tid du behövt? (Deltagare avslutsenkät, fråga 3)
- Får stödet som ni ger till deltagarna ta den tid som behövs? (Personal, fråga 1)

### Förbundets utveckling över tid



### Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 3</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=118)	2%	4%	94% (82%)	97%
kvinnor (n=63)	3%	2%	95% (87%)	100%
män (n=51)	0%	6%	94% (79%)	93%
<b>Fråga 1</b>	<b>Personal</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	0%	7%	93% (80%)	100%
<b>Fråga 1</b>	<b>Remittenter</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=26)	0%	15%	85% (54%)	100%

**Kommentarer:** För deltagarnas del är resultaten för Sof Väst högre än det nationella som är 90% för samtliga. Det är i huvudsak en positiv utveckling för deltagarna över tid på nationell nivå, den är dock inte lika tydlig för Sof Väst. Personal i Sof Väst svarar mer positivt och remittenter mindre positivt jämfört med det nationella resultatet. Personal nationellt: 86%, Remittenter nationellt: 90%.

Sof Väst har sedan första mätningen 2019 gjort ett arbete och förlängt tiden i insats från 12 mån till 18 mån.

## Indikator 4

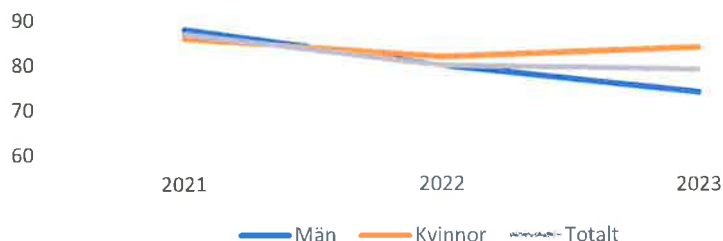
Deltagare upplever i högre grad än förut att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess.

Mått:

- Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården? (Deltagare pågående, fråga 4)
- Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheterna och vården? (Deltagare avslut, fråga 4)

## Förbundets utveckling över tid

Har insatsen stöttat dig i kontakten med myndigheter och vården?



## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 4</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=118)	9%	12%	79% (71%)	87%
kvinnor (n=63)	7%	9%	84% (77%)	89%
män (n=51)	13%	13%	74% (66%)	84%

**Kommentarer:** Frågan formulerades om inför 2021 varför jmf med tidigare år inte är möjlig. Det sammanlagda resultatet för Sof Väst ligger i nivå med det nationella som är 83%. Vi kan dock se en skillnad för män jmf med riket där det nationella resultatet är 10% över Sof Västs (84%).

## Indikator 5

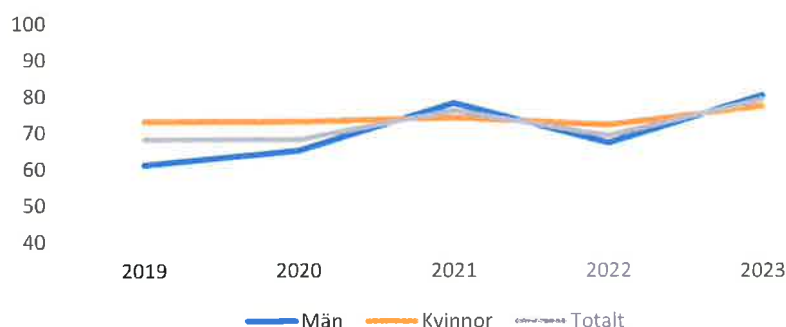
**Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att den har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta.**

Mått:

- Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare pågåendeenkät, fråga 5)
- Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare avslutsenkät, fråga 5)

## Förbundets utveckling över tid

Har stödet du fått hjälpt dig att hantera din situation?



## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 5</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=118)	3%	18%	79% (57%)	95%
kvinnor (n=63)	3%	19%	77% (56%)	98%
män (n=51)	4%	16%	80% (61%)	91%

**Kommentarer:** Förbundets resultat 2023 ligger helt i linje med det nationella som är 78% för samtliga. Inga skillnader mellan män och kvinnor kan ses vare sig på nationell nivå eller på förbunds nivå. Över tid har resultatet för män varierat men det har varit en försiktigt positiv utveckling. På nationell nivå har denna indikator visat en klart positiv utveckling.

Frågorna till denna indikator är brett formulerade, och även om en deltagare fått hjälp att hantera delar av sin situation kan andra delar fortsatt innebära utmaningar för hen.

## Indikator 6

**När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagarna att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål.**

Mått:

- Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört? (Deltagare avslut, fråga 8)

*Om deltagaren svarat ja på frågan ovan, besvaras även följande två frågor:*

- Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? (Deltagare avslut, fråga 9)

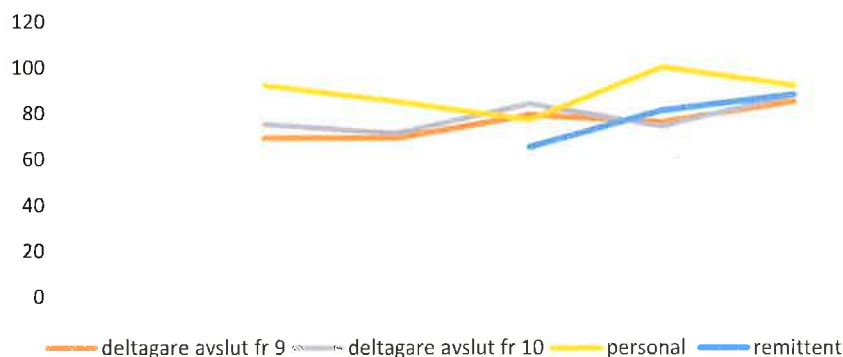
- Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? (Deltagare avslut, fråga 10)

- Finns det en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutat insatsen? (Personal, fråga 2)

- Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända deltagarna efter avslutad insats/insatser? (Remittent, fråga 2)

## Förbundets utveckling över tid

### Planering som tar vid efter avslut



## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 9</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=115)	3%	12%	85% (65%)	99%
kvinnor (n=59)	0%	15%	85% (69%)	100%
män (n=53)	6%	8%	87% (60%)	98%
<b>Fråga 10</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=114)	4%	8%	88% (68%)	98%
kvinnor (n=58)	5%	9%	86% (69%)	98%

män (n=53)	4%	8%	89% (68%)	98%
<b>Fråga 2</b>	<b>Personal</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=13)	0%	8%	92% (69%)	87%
<b>Fråga 2</b>	<b>Remittenter</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=26)	4%	8%	88% (58%)	100%
<b>Fråga 3</b>	<b>Remittenter</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=26)	0%	4%	96% (81%)	100%

**Kommentarer:** Det sammanlagda resultatet har över tid förbättrats sedan starten. Ett arbete med att tydliggöra för deltagarna vad som kommer att ta vid efter avslut har genomförts vilket går att se i deltagarnas resultat över tid. På den nationella nivån kan man se en positiv utveckling för samtliga respondentgrupper. Jämfört med det nationella resultatet är förbundets resultat bättre i samtliga respondentgrupper 2023.

## Indikator 7

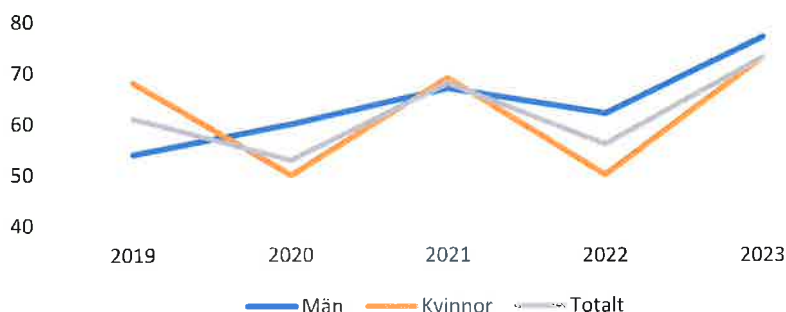
**Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.**

Mått:

- Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (Deltagare pågående, fråga 6)
- Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (Deltagare avslut, fråga 6)

### Förbundets utveckling över tid

Känner du dig mer redo att arbeta eller studera?



### Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 6</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=118)	18%	8%	73% (59%)	97%
kvinnor (n=63)	19%	8%	73% (60%)	98%
män (n=51)	17%	6%	77% (60%)	95%

**Kommentarer:** Den enda frågan som direkt kan kopplas till stegförflyttning mot arbete och eller studier. Denna indikator är den som uppvisar störst skillnad mellan kvinnor och män på nationella nivån där 60% kvinnor svarar positivt jämfört med 70% för män. Förbundets resultat ligger klart över det nationella men de har varierat över tid och anledningen till det är svårt att veta. Det låga resultatet 2020 för kvinnor kan möjligen kopplas till pandemin men det är osäkert vad skillnaden 2022 beror på. Resultaten för män visar på en positiv utveckling medan kvinnors svar i hög utsträckning varierar mellan åren. Varför män svarar mer positivt än kvinnliga deltagare kan ha många förklaringar; både kopplat till arbetsmarknadens tillgänglighet och individens förutsättningar samt möjliga olikheter i stödet som kvinnor och män får i insatsen. Gruppen män och gruppen

6

kvinnor kan också skilja sig åt vad gäller ålder, sjukdomshistorik, funktionsnedsättning eller andra faktorer som kan påverka ens möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Svaret kan alltså finnas i både strukturella problem på arbetsmarknaden och problem i hur rehabiliteringsinsatserna genomförs, vilket resulterar i att kvinnor som grupp inte känner sig lika redo att kunna arbeta eller studera som gruppen män.

## Indikator 8

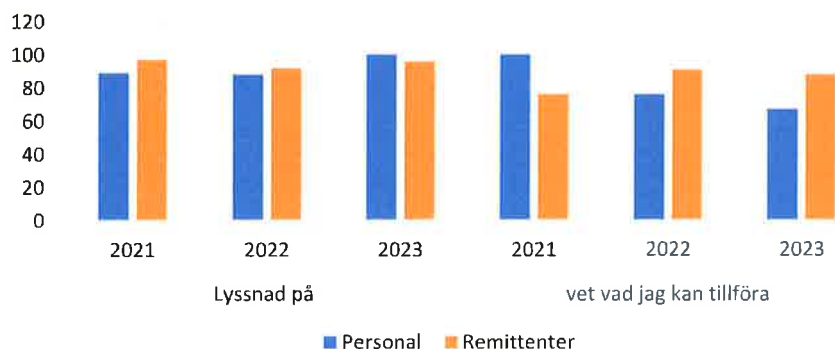
**Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt.**

Mått:

- Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig? (Personal, fråga 3)
- Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra? (Personal, fråga 4)
- Upplever du att de du samverkar med i insatsen/insatserna lyssnar på dig? (Remittent, fråga 3)
- Upplever du att de du samverkar med i insatsen/insatserna vet vad du kan tillföra? (Remittent, fråga 4)

### Förbundets utveckling över tid

#### Upplevelse av att bli lyssnad på och att andra vet vad du kan tillföra



### Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 3</b>	<b>Personal</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	0%	0%	100% (67%)	100%
<b>Fråga 4</b>	<b>Personal</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	0%	13%	87% (33%)	100%
<b>Fråga 4</b>	<b>Remittenter</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=26)	0%	12%	88% (58%)	100%
<b>Fråga 3</b>	<b>Remittenter</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n 26)	0%	4%	96% (57%)	100%

**Kommentar:** Denna indikator avser fånga upp tillit och respekt mellan professionella, vilket är viktiga faktorer för lyckad samverkan. Jämfört med det nationella resultatet är svaren i förbundet mer positiva för både personal och remittenter. Man kan dock notera en nedåtgående trend när det gäller personalens upplevelse av att de man samverkar med inte vet vad de kan tillföra. Att personalen inte är lika starkt positiva till om de hos andra myndigheter vet vad de kan tillföra kan möjligtvis visa en brist i kännedomen om samordningsförbundens uppdrag och insatser.

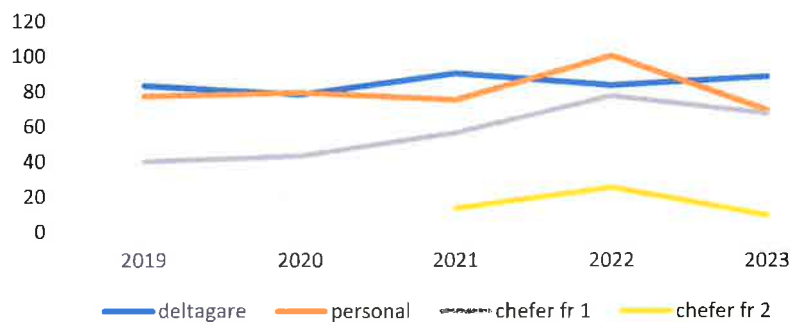
**Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare.**

Mått:

- Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående, fråga 7)
- Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter? (Deltagare avslut, fråga 7)
- Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Personal, fråga 5)
- Tas erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp, fråga 1)
- Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (Parternas chefsgrupp, fråga 2 – ny från 2021)

**Förbundets utveckling över tid**

**Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?**



**Resultat 2023**

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 7</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=118)	3%	8%	88% (77%)	98%
kvinnor (n=63)	3%	10%	87% (75%)	100%
män (n=51)	4%	6%	91% (80%)	96%
<b>Fråga 5</b>	<b>Personal</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=13)	8%	23%	69% (38%)	87%
<b>Fråga 1</b>	<b>Parternas chefsgrupp</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=12)	8%	25%	67% (25%)	100%
<b>Fråga 2</b>	<b>Parternas chefsgrupp</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=11)	18%	73%	9% (0%)	92%

**Kommentarer:** Det är värt att uppmärksamma att de olika respondentgrupper har olika upplevelser av hur erfarenheter tas tillvara. Liksom tidigare års mätningar urskiljer sig svaren från cheferna, där en relativt stor andel svarar negativt på frågan om deltagare medverkar i utvecklingen av insatser. Deltagarnas svar ligger i nivå med riket medan både personal och chefer är betydligt mindre positiva. Jmf det nationella resultatet; deltagare samtliga 90%, personal 86%, chefer fråga 1 72% och chefer fråga 2 40%.



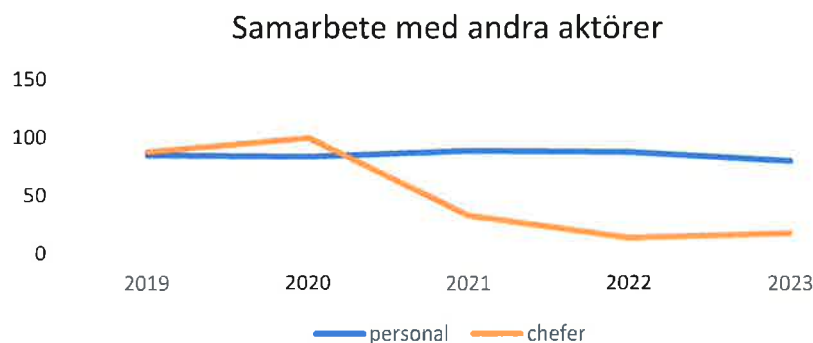
## Indikator 10

**Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt.**

Mått:

- Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna? (Personal, fråga 6)
- Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 3)

### Förbundets utveckling över tid



### Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 6</b>	Personal			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	7%	13%	80% (60%)	100%
<b>Fråga 3</b>	Parternas chefsgrupp			<b>svarsfrekvens</b>
(n=11)	55%	27%	18% (18%)	92%

**Kommentarer:** Det nationella resultatet visar på samma skillnader mellan grupperna som i förbundet. På nationell nivå är 76% positiva medan 46% av cheferna är positiva. Skillnaden mellan grupperna beror troligtvis på att de uppfattar frågan på olika sätt, där chefsgruppen möjligen tolkar frågan ur ett mer strategiskt perspektiv där frågor som relaterar till styrdokument, hur ny verksamhet utvecklas, samarbetsavtal används, och t.ex. hur styrgrupper bemannas blir avgörande. Personal besvarar troligen frågan mer operativt där deltagares möjlighet att påverka den egna rehabiliteringsprocessen kan bli avgörande. Anledningen till den stora skillnaden i chefsgruppen mellan 2020 och 2021 är oklar men kan möjligen förklaras av stort byte av representanter i beredningsgruppen.

## Indikator 12

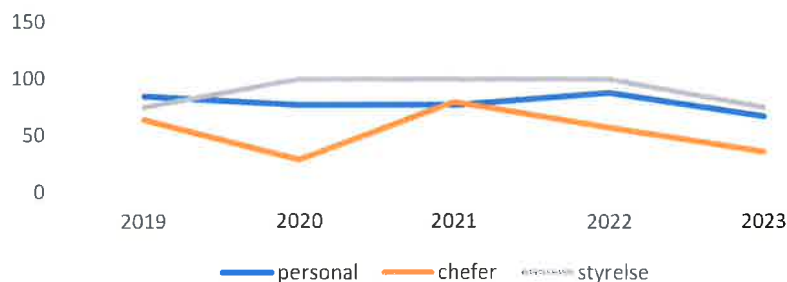
**En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.**

Mått:

- Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Personal, fråga 7)
- Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Parternas chefsgrupp, fråga 4)
- Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Styrelse, fråga 1)

## Förbundets utveckling över tid

Finns strukturer för att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer



### Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 7</b>	Personal			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	7%	27%	67% (60%)	100%
<b>Fråga 4</b>	Parternas chefsgrupp			<b>svarsfrekvens</b>
(n=11)	18%	45%	36% (9%)	92%
<b>Fråga 1</b>	Styrelse			<b>svarsfrekvens</b>
(n=8)	0%	25%	75% (38%)	100%

**Kommentarer:** Denna indikator vänder sig till personal, chefer och styrelsen hos samordningsförbunden för att mäta om samverkansstrukturer initieras och vidmakthålls. Även i denna indikator varierar svaren stort mellan respondentgrupperna. Jämfört med det nationella resultatet svarar alla grupperna betydligt lägre än riket. Personalen svarar nationellt 77% positivt, cheferna 75% positivt och styrelsen 85%. På nationell nivå har man över tid sett en positiv utveckling vilket inte på samma sätt kan utläsas i Sof Väst. Styrelsens något lägre resultat 2023 kan möjligen förklaras av att det under 2022 tillkom flera nya ledamöter där kunskapen om förbundet inte är lika stor. Värt att uppmärksamma är att samtliga grupper är mindre positiva 2023 jämfört med 2022.

## Indikator 13

### Samordnade insatser har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt.

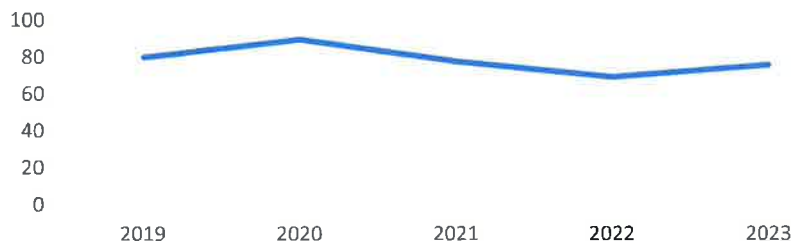
Mått:

- Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen? (Personal, fråga 8)

- Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans? (Personal, fråga 9)

## Förbundets utveckling över tid

### Samordnade insatser har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt



## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 8</b>	Personal			<b>svarsfrekvens</b>
(n=14)	0%	36%	64% (36%)	93%
<b>Fråga 9</b>	Personal			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	0%	13%	87% (47%)	100%

**Kommentarer:** Här fokuseras på personalen för att undersöka om de synsätt och arbetssätt som finns i en samordnad insats fungerar väl tillsammans. En något nedåtgående trend har kunnat ses från 2020 vilket möjligen kan bero på pandemin då möjligheterna att träffas begränsades och att uppfattningen om varandras synsätt på så sätt blev mer otydlig. De nationella svaren är på fråga 8 betydligt mer positivt (86%) än hos Sof Väst medan svaren på fråga 9 i de nationella svaren (88%) ligger i nivå med svaren hos Sof Väst.

## Indikator 14

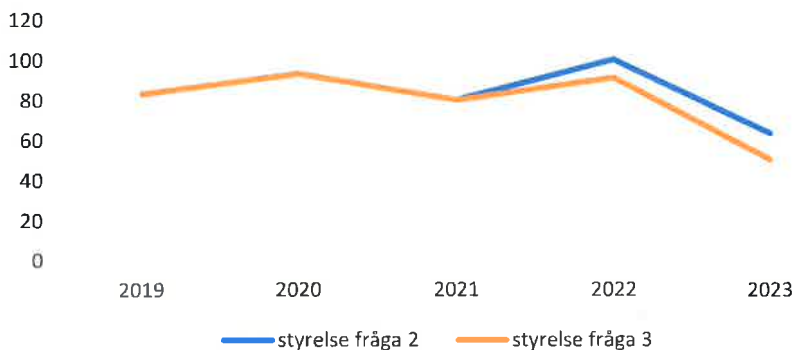
**Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser.**

Mått:

- Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse, fråga 2)
- Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse, fråga 3)

## Förbundets utveckling över tid

### Strategi för uppföljning och utvärdering



## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 2</b>	<b>Styrelse</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=8)	0%	38%	63% (25%)	100%
<b>Fråga 3</b>	<b>Styrelse</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=8)	13%	38%	50% (25%)	100%

**Kommentarer:** Efter flera år av relativt stabilt positiva svar sjunker andelen positiva svar och andelen som svarar varken eller ökar. Även här kan det finnas en koppling till att vi delvis har många nya styrelseledamöter i förbundet. Utveckling på nationell nivå har varit uppåtående sedan 2019 men har också en dipp 2023 och svaren på fråga 2 är 84% och på fråga 3 80%. Detta är ett betydligt högre resultat än Sof Väst.

## Indikator 15

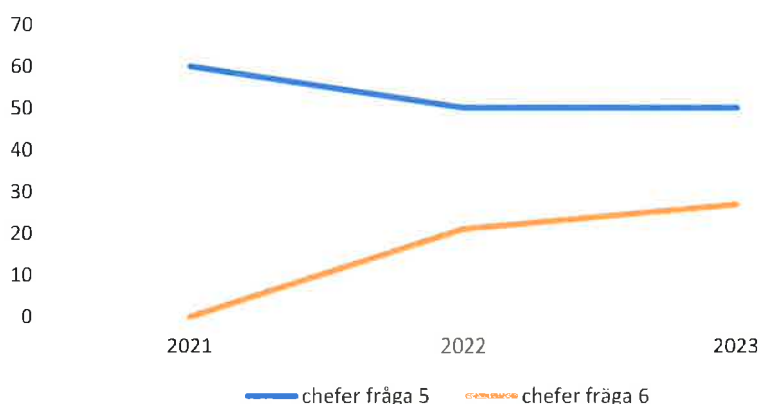
**Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt.**

Mått:

- Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp, fråga 5– ny från 2021)
- Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp, fråga 6)

## Förbundets utveckling över tid

### Samverkan leder till nya och förebyggande insatser



## Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 5</b>	<b>Parternas chefsgrupp</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=12)	17%	33%	50% (17%)	100%
<b>Fråga 6</b>	<b>Parternas chefsgrupp</b>			<b>svarsfrekvens</b>
(n=11)	45%	27%	27% (9%)	92%

**Kommentarer:** På nationell nivå är chefer mer positiva i sina svar på båda frågorna, på fråga 5 svarar 71% positivt och på fråga 6, 38%. Svaren, både i förbundet och nationellt, kan antyda att det oftare finns en intern utveckling inom samordningsförbundet, men att det mer sällan skapas lärdomar hos medlemsparterna själva, för att deltagare inte ska behöva komma till en insats i samordningsförbund över huvud taget.

## Indikator 16

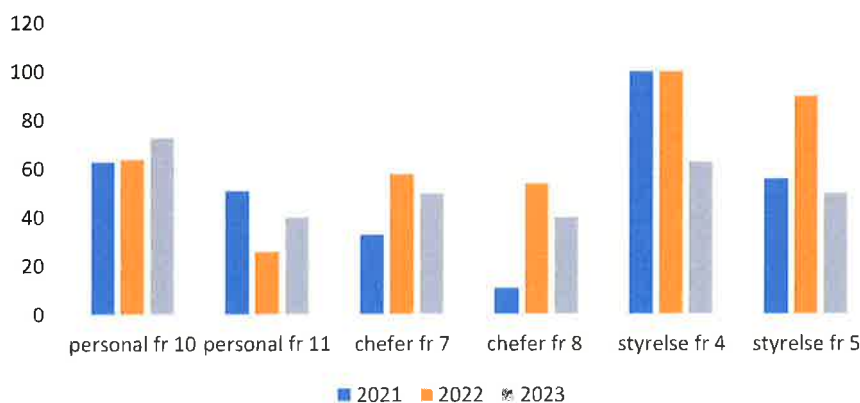
**En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen.**

Mått:

- Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen? (Personal, fråga 10)
- Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald? (Personal, fråga 11)
- Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Parternas chefsgrupp, fråga 7)
- Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 8)
- Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse, fråga 4)
- Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering? (Styrelse, fråga 5)

### Förbundets utveckling över tid

#### Jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar samverkanskulturen



### Resultat 2023

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Fråga 10</b>	Personal			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	13%	13%	73% (40%)	100%
<b>Fråga 11</b>	Personal			<b>svarsfrekvens</b>
(n=15)	20%	40%	40% (27%)	100%
<b>Fråga 7</b>	Parternas chefsgrupp			<b>svarsfrekvens</b>
(n=10)	20%	30%	50% (20%)	83%
<b>Fråga 8</b>	Parternas chefsgrupp			<b>svarsfrekvens</b>
(n=10)	0%	60%	40% (10%)	83%
<b>Fråga 4</b>	Styrelse			<b>svarsfrekvens</b>
(n=8)	25%	13%	63% (38%)	100%
<b>Fråga 5</b>	Styrelse			<b>svarsfrekvens</b>
(n=8)	0%	50%	50% (25%)	100%

**Kommentarer:** Indikatorn vill synliggöra hur förbundens verksamhet bidrar till det övergripande jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Kvinnor och män är dock inte homogena grupper. Indikatorn utgår därför ifrån en värdegrund baserad i de mänskliga rättigheterna, där jämställdhet, jämlikhet och mångfald pekas ut som viktiga delar i detta arbete. Förbundets svar 2023 är mindre positiva än tidigare år hos chefer och styrelse. Personalen svarar dock mer positivt än föregående år men det kvarstår dock ett arbete i att avsätta tid för lärande och reflektion inom området. Förbundets svar i jämförelse med det nationella resultatet visar att personalen svarar i nivå med riket medan styrelsen svarar betydligt mindre positivt än riket.

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** MARTINA LAURELL

**Datum:** 2024-03-26 09:07

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A1D99DB5311DB2D502F2FBB5B9FB821510A7305BAA664FE6BE932D7D2356B671

**Namn:** BESNIK OBĚRTINCA

**Datum:** 2024-03-22 17:08

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A1D99DB5311DB2D502F2FBB5B9FB821510A7305BAA664FE6BE932D7D2356B671

**Namn:** ANDERS PAULSSON KIHLESTRAND

**Datum:** 2024-03-22 14:57

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A1D99DB5311DB2D502F2FBB5B9FB821510A7305BAA664FE6BE932D7D2356B671

**Namn:** JOAKIM SJÖLING

**Datum:** 2024-03-22 14:59

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

A1D99DB5311DB2D502F2FBB5B9FB821510A7305BAA664FE6BE932D7D2356B671