



MELLERUDS KOMMUN

Hög trivsel bland de anställda på Melleruds Kommun

Melleruds Kommun har under hösten 2007 genomfört en arbetsklimatmätning riktad till hela organisationen. Cirka 87 % berörda besvarade enkäten, vilket är en hög svarsfrekvens som visar på personalens engagemang. Enkäten gav samtliga medarbetare en möjlighet att ge sin bild av verksamheten och vilka delar som är viktiga för att man ska trivas med sitt arbete. Undersökningen genomfördes i samarbete med Tricconec och eftersom det var första gången en sådan genomfördes finns inget jämförelsematerial med tidigare år.

Övergripande visar resultatet att personalen på Melleruds Kommun trivs bra på sin arbetsplats, får tillräcklig information och blir uppskattade på sin arbetsplats. Två områden där det finns utrymme för förbättringar är den egna utvecklingen och möjligheterna att påverka arbetstiden, hel eller deltid.

Leverantören av undersökningen, Tricconec, har utvecklat ett nöjdmedarbetarindex för kommuner och utifrån det står sig Melleruds Kommun bra. Melleruds Kommun får ett NMI på 77 % och genomsnitt för kommuner är 76 %.

Det viktigaste i nuläget är att resultatet kommuniceras till samtliga och att personalen involveras i förbättringsarbetet. Om vi ska kunna uppnå mätbara och långsiktigt hållbara förbättringar är det viktigt att det skapas tidsmässigt utrymme och arenor för diskussion ute på våra arbetsplatser.

Fundamenten i förbättringsarbetet är delaktighet, inflytande och ansvar.

Genomgående visar resultatet att Melleruds kommun har en personal som trivs och är engagerad i arbetet samtidigt som det finns några tydliga förbättringsområden.

Melleruds Kommun

Mellerud 2008-01-17

Eventuella frågor besvaras av:

Sune Svensson
Personalchef
Melleruds Kommun
Tfn: 0530-181 20
E-post: sune.svensson@melleruds.se

För frågor kring undersökningsmetoden och bakgrund till NMI för kommuner hänvisas till leverantören.

Tricconec AB

Tfn: 08-411 37 00

Ansvarig projektledare: Richard Torsslow richard.torsslow@tricconec.se

Hemsida: www.tricconec.se