



**MELLERUDS
KOMMUN**

Äldreomsorgsplan delrapport

Presentation 2023-09-25 socialnämnden



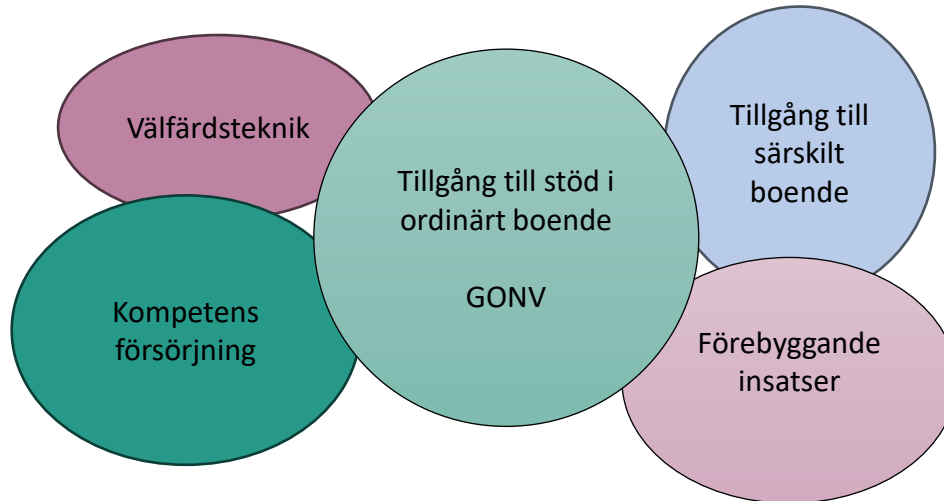


Upplägg och disposition av äldreomsorgsplanen

- **Bakgrund, Nuläge, Framtid, Slutsatser/ställningstaganden**
- Denna plan, *strategisk plan för kommunens äldreomsorg*, samlar de viktigaste delarna i för området relevanta styrdokument och ger en helhetsbild av planeringen för att klara äldreomsorgen i Melleruds kommun under perioden år 2024 – 2030
- Planen avslutas med sammanfattande ställningstaganden där vikten av ett aktivt arbete med kompetensförsörjning, digitalisering, förebyggande arbete och omställningen till en god och nära vård betonas.
- Planen har till syfte att ange inriktning och styrning på en övergripande nivå för äldreomsorgen i kommunen, den tar sikte på de närmaste fem åren men blickar också framåt i ett än längre perspektiv.
- Planen har som syfte att ge invånarna i kommunen, intressegrupper och andra extra aktörer en bild av vilka mål, visioner och strategier Melleruds kommun har för äldreomsorgen.



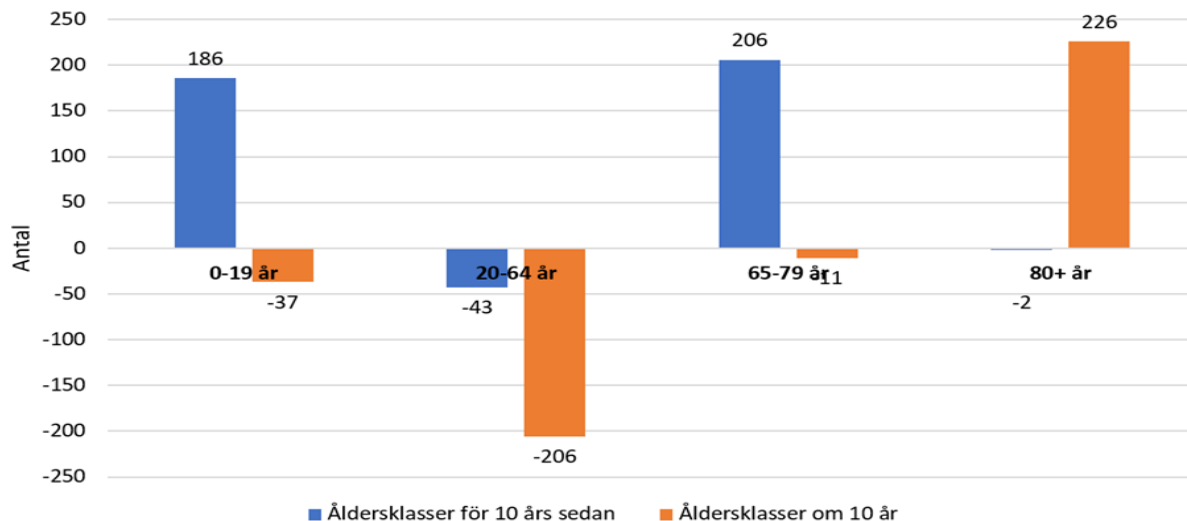
Flera delar i att säkra en god äldreomsorg





Befolkningsutveckling

Förändring i olika åldersgrupper 2011 mot 2031





Slutsatser och ställningstaganden

- Äldreomsorgsplanen knyter ihop nämndens planering för verksamheten på lång sikt med avstamp i handlingsplan för lokalförsörjning, program och handlingsplan för digitalisering, riktlinjer för strategisk kompetensförsörjning samt riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm. Vi vet att målgruppen äldre kommer växa framåt och att det kommer påverka nämndens verksamhet men eftersom verksamheten i huvudsak är biståndsbedömd på individnivå är det omöjligt att veta exakt hur utvecklingen volymmässigt kommer påverka. I den långsiktiga äldreomsorgsplanen är det därför viktigt att omhänderta den mer kortsiktiga utvecklingen vid årlig uppdatering av handlingsplan för lokalförsörjning och digitalisering. Arbetet behöver vara nära sammanflätat med den årliga budgetprocessen.
- Att säkra kompetensförsörjningen framåt är avgörande framåt för att klara att upprätthålla kvalitet. Här behöver ett aktivt arbete ske i enlighet med antagna riktlinjer för nämnd och kommunen övergripande.
- Det förebyggande arbetet ska prioriteras, tillgång till förebyggande tjänster och ett fungerande anhörigstöd är viktigt för att säkra utvecklingen framåt.
- Omställningen till en god och nära vård ska vara vägledande i det vi gör och hur vi samverkar med andra aktörer och huvudmän
- Nämndens verksamheter ska tillvarata digitaliseringen möjligheter och vara drivande i det arbetet.



Framtagande och förankringsprocess

- KPR, en grupp utsedda representanter (Inger R, Christine A, Lennart M)
 - 10/7 upplägg och planering, ~~28/8~~, 18/9 utkast, 17/10 egna ställningstaganden och synpunkter. Nytt möte bokas efter 17/10 vid behov
 - KPR 27/9 och 22/11
- Facklig förankring på flera nivåer
- Ledningsgrupper i vård och omsorg
- Socialnämnd igen 28/11
- Förankring på arbetsplatsträffar (APT)