



KOMMUNFULLMÄKTIGE

Datum	Onsdagen den 25 maj 2022
Tid	Klockan 18.00
Plats	Tingshuset, sammanträdesrum Tingssalen, Mellerud

Program

- Sammanträdet öppnas
- Upprop samt anmälan om tjänstgörande ersättare
- Val av justerare – Liselott Hassel (SD) och Ludwig Mossberg (M)
Val av ersättare för justerare – Marianne Sand Wallin (S) och Kent Bohlin (S)
- Tidpunkt för protokollets justering – 27 maj 2022, klockan 10.00

Ärenden

Sida

1.	Slutredovisning av projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud	3
2.	Svar på motion om att utreda möjligheterna att inrätta/bygga ett säkert och tryggt sätt att ta sig över E45 och Rv 166	11
3.	Svar på motion om en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre	18
4.	Svar på motion om treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende	32
5.	Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser samt Färdplan för länsgemensam strategi för god och nära vård	39
6.	Årsredovisning (bokslut) för AB Melleruds Bostäder 2021	47
7.	Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud, årsredovisning 2021	52
8.	Kostnadsfria lämningar vid Hunnebyns återvinningscentral	98
9.	Svar på interpellation till socialnämndens ordförande om "julpeng" (extra stöd till barnfamiljer med försörjningsstöd)	108
10.	Avsägelse av samtliga förtroendeuppdrag	113
11.	Nyttillkomna medborgarförslag	115
12.	Anmälan om inkomna ärenden	117

Mellerud 2022-05-18

Roland Björndahl
kommunfullmäktiges ordförande

Ingrid Engqvist
sekreterare

Kommunstyrelseförvaltningen

Besöksadress: Storgatan 13, 464 80 Mellerud **Telefon:** 0530-180 00 **E-post:** kommunen@mellerud.se

Bankgiro: 5502-2776 **Organisationsnummer:** 212000-1488 **Webbplats:** www.mellerud.se

Information

Kan du inte närvara?

Ledamöter ska meddela om man inte kan närvara vid sammanträdet. Anmälan sker till respektive partis gruppledare eller annan som partiet utsett. Denna person ansvarar för att ersättare kallas och rapporterar detta till kommunkansliet – e-post kommunen@mellerud.se eller telefon 0530-181 04 **senast klockan 12.00** sammanträdesdagen.

Adressändring?

Om du byter/ändrar adress, e-postadress eller telefonnummer ska detta omgående anmälas till kommunkansliet – e-post kommunen@mellerud.se.

Motioner

Ny motion ska vara underskriven och lämnas till kommunkansliet senast klockan 12.00 dagen före sammanträdet för att kunna kopieras upp till sammanträdet. Motion som kommer in senare får motionären själv kopiera upp om den ska lämnas på sammanträdet.

Interpellation

En interpellation ska vara underskriven och ha kommit in till kommunkansliet senast klockan 12.00 fyra dagar före sammanträdet där ledamoten avser att ställa den.

Ska du svara på en interpellation ska svaret ha kommit in till kommunkansliet senast klockan 12.00 dagen före sammanträdet. Dessutom ska den som har ställt interpellationen få ta del av svaret senast dagen före sammanträdet. Detta kan kommunkansliet hjälpa till med om du inte själv har möjlighet.

Fråga

En skriftlig fråga ska vara underskriven och ha kommit in till kommunkansliet senast klockan 12.00 fyra dagar före det sammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa den. En fråga bör besvaras under det sammanträde vid vilket den har ställts. Svaret på frågan behöver inte vara skriftligt.

Saknar du något i kallelsen eller har andra synpunkter?

Hör av dig till Ingrid Engqvist – e-post ingrid.engqvist@mellerud.se eller telefon 0530-181 04.

ÄRENDE 1

Dnr KS 2015/608

Slutredovisning Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige godkänner slutredovisningen av *Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud* och avslutar ärendet.

Sammanfattning av ärendet

I juni 2018 beslutade kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att färdigprojektera och uppföra ett särskilt boende på Ängenäs till en total kostnad av 157 Mnkr.

I den totala kostnadsbilden ingick färdigprojektering, produktionskostnad för boendet, inventarier för socialtjänsten, infrastruktur, lekplats, VA-omläggning mm.

Den totala summan har delats upp i investeringsbudgeten under 2018-2022 och varje investeringsprojekt har startats och slutredovisas var för sig.

I denna slutredovisning redovisas den totala kostnaden för byggnationen av det särskilda boendet från förstudie till färdigställd byggnation.

Den totala budgeten för förstudie, projektering och byggnation av det särskilda boendet på Ängenäs var 141 mnkr. Av detta har 127 mnkr förbrukats samt så har statliga stöd erhållit på ca 10,5 mnkr.

Det har även gjorts omdisponeringar av medel i enlighet med beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges beslut 2018-06-20, § 67.
- Slutredovisning av projekt *Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud*.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-05-03, § 152.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 110.

§ 110

Dnr KS 2015/608

Slutredovisning Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige godkänner slutredovisningen av *Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud* och avslutar ärendet.

Sammanfattning av ärendet

I juni 2018 beslutade kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att färdigprojektera och uppföra ett särskilt boende på Ängenäs till en total kostnad av 157 Mnr.

I den totala kostnadsbildningen ingick färdigprojektering, produktionskostnad för boendet, inventarier för socialtjänsten, infrastruktur, lekplats, VA-omläggning mm.

Den totala summan har delats upp i investeringsbudgeten under 2018-2022 och varje investeringsprojekt har startats och slutredovisas var för sig.

I denna slutredovisning redovisas den totala kostnaden för byggnationen av det särskilda boendet från förstudie till färdigställd byggnation.

Den totala budgeten för förstudie, projektering och byggnation av det särskilda boendet på Ängenäs var 141 mnr. Av detta har 127 mnr förbrukats samt så har statliga stöd erhållit på ca 10,5 mnr.

Det har även gjorts omfördelningar av medel i enlighet med beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges beslut 2018-06-20, § 67.
- Slutredovisning av projekt *Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud*.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-05-03, § 152.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige godkänner slutredovisningen av *Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud* och avslutar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.



§ 152

Dnr KS 2015/608

Slutredovisning Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige godkänner slutredovisningen av *Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud* och avslutar ärendet.

Sammanfattning av ärendet

I juni 2018 beslutade kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att färdigprojektera och uppföra ett särskilt boende på Ängenäs till en total kostnad av 157 Mnr.

I den totala kostnadsbilden ingick färdigprojektering, produktionskostnad för boendet, inventarier för socialtjänsten, infrastruktur, lekplats, VA-omläggning mm.

Den totala summan har delats upp i investeringsbudgeten under 2018-2022 och varje investeringsprojekt har startats och slutredovisas var för sig.

I denna slutredovisning redovisas den totala kostnaden för byggnationen av det särskilda boendet från förstudie till färdigställd byggnation.

Den totala budgeten för förstudie, projektering och byggnation av det särskilda boendet på Ängenäs var 141 mnr. Av detta har 127 mnr förbrukats samt så har statliga stöd erhållit på ca 10,5 mnr.

Det har även gjorts omdisponeringar av medel i enlighet med beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges beslut 2018-06-20, § 67.
- Slutredovisning av projekt *Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud*.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunfullmäktige godkänner slutredovisningen av *Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud* och avslutar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.



Kommunstyrelsen

Slutredovisning Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige/Kommunstyrelsen godkänner slutredovisningen av *Projekt Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud* och avslutar ärendet.

Sammanfattning av ärendet

I juni 2018 beslutade kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att färdigprojektera och uppföra ett särskilt boende på Ängenäs till en total kostnad av 157 Mnkr.

I den totala kostnadsbilden ingick färdigprojektering, produktionskostnad för boendet, inventarier för socialtjänsten, infrastruktur, lekplats, VA-omläggning mm.

Den totala summan har delats upp i investeringsbudgeten under 2018-2022 och varje investeringsprojekt har startats och slutredovisas var för sig.

I denna slutredovisning redovisas den totala kostnaden för byggnationen av det särskilda boendet från förstudie till färdigställd byggnation.

Den totala budgeten för förstudie, projektering och byggnation av det särskilda boendet på Ängenäs var 141 mnkr. Av detta har 127 mnkr förbrukats samt så har statliga stöd erhållit på ca 10,5 mnkr.

Det har även gjorts omDispositioneringar av medel i enighet med beslut.

Beslutsunderlag

KF § 67/2018

Slutredovisning

Beskrivning av ärendet

När beslut om nybyggnation var taget av politiken startade arbete med att arbeta fram en programhandling. Denna togs fram i en dialogprocess "Designdialogen" i en arbetsgrupp med representanter från samhällsbyggnadsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen inom Melleruds kommun och Sweco Architects AB.

Efter att programhandlingen var färdig i december 2016 togs beslut om att upphandla entreprenör enl modellen för utökad samverkan. Tillsammans med upphandlad entreprenör Bertil Johanssons i Mellerud Byggnads AB fortsatte projekteringen i sann partneringanda.

Postadress

Melleruds kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



En väl genomarbetad projektering utfördes i samverkan där vi bla byggde upp en provlägenhet för att ha möjlighet att prova olika inredningar, materialval och undvika installationskrockar mm. Provlägenheten gjorde det även möjligt för verksamhet och politik att vara delaktiga i utformningen av det nya boendet.

I juni 2018 var budget framtagen och beslutades i KF.

Produktionen startade i september 2018 och i maj 2020 stod boendet klart.

Med bla gynnsamma väderförhållande vid byggnationen och ett bra samarbete mellan entreprenörer, beställare och verksamhet där alla inblandade haft ett ekonomiskt tänk och gjort kostnadseffektiva val har vi klarat av att genomföra projektet till en lägre kostnad än budgeterat.

Produktionen följde tidplanen så slutbesiktning kunde genomföras enligt plan och utan större anmärkningar tack vare ett team av duktiga entreprenörer.

Kommunen sökte även hos Boverket "Statligt stöd för att anordna och tillhandahålla bostäder för äldre personer" vilket vi erhållit om ca 10,3mnkr. Även statligt stöd för solcellsanläggning har erhållits om 250 000kr.

I uppstarten av vårt samverkansprojekt skrev alla deltagare under den gemensamt framtagna "Samverksansdeklarationen".

Vår målbild i projektet var: "Vi är stolta över att möta en välkomnande och levande miljö. Med glädje och kunskap i samverkan skapar vi det hållbara Ångenäs" Värdeorden genom hela projektet var: "Öppenhet, kommunikation och stolthet"

Slutresultatet tycker vi väl speglar vår samverkansdeklaration och även den programhandling som togs fram i tidigt skede.

Magnus Olsson
Samhällsbyggnadschef

Linda Hamrin
Projektingenjör
0530-189 77
Linda.hamrin@mellerud.se

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadschefen
Projektingenjören
Ekonom samhällsbyggnadsförvaltningen

Slutredovisning

Projektets namn

Särskilt boende Ängenäs

Projektnummer

8255 och 8497

Beslut

KS 2015/608

Beskrivning projekt

I juni 2018 beslutade kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att färdigprojektera och uppföra ett särskilt boende på Ängenäs till en total kostnad av 157 Mnkr.
 I den totala kostnadsbilden ingick färdigprojektering, produktionskostnad för boendet, inventarier för socialtjänsten, infrastruktur, lekplats, VA-omläggning mm.
 Den totala summan har delats upp i investeringsbudgeten under 2018-2022 och varje investeringsprojekt har startats och slutredovisas var för sig.
 I denna slutredovisning redovisas den totala kostnaden för byggnationen av det särskilda boendet från förstudie till färdigställd byggnation.
 En väl genomarbetad projektering utfördes i samverkan där vi bla byggde upp en provlägenhet för att ha möjlighet att prova olika inredningar, materialval och undvika installationskrokar mm. Provlägenheten gjorde det även möjligt för verksamhet och politik att vara delaktiga i utformningen av det nya boendet.
 Produktionen startade i september 2018 och i maj 2020 stod boendet klart.
 Med bla gynnsamma väderförhållande vid byggnationen och ett bra samarbete mellan entreprenörer, beställare och verksamhet där alla inblandade haft ett ekonomiskt tänk och gjort kostnadseffektiva val har vi klarat av att genomföra projektet till en lägre kostnad än budgeterat.
 Produktionen följde tidplanen så slutbesiktning kunde genomföras enligt plan och utan större anmärkningar tack vare ett team av duktiga entreprenörer.
 Kommunen sökte även hos Boverket "Statligt stöd för att anordna och tillhandahålla bostäder för äldre personer" vilket vi erhållit om ca 10,3mnkr. Även statligt stöd för solcellsanläggning har erhållits om 250 000kr.
 Det har även gjorts omdisponeringar av medel i enighet med beslut.

Ekonomisk redovisning

Ingående balans

Erhållna investeringsmedel

Omdisponering köp Sandlycke

Omdisponering Fagerlidshemmet

Statligt bidrag

Kostnader

Summa

	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018	År 2019	År 2020	År 2021	Summa
Ingående balans		417 306	-415 158	18 896 156	-1 951 631	11 622 690	15 413 018	
Erhållna investeringsmedel	500 000	0	20 000 000	605 000	79 500 000	41 000 000		141 605 000
								0
Omdisponering köp Sandlycke						-1 500 000		-1 500 000
Omdisponering Fagerlidshemmet							-1 300 000	-1 300 000
Statligt bidrag							10 568 176	10 568 176
								0
Kostnader	-82 694	-832 464	-688 686	-21 452 787	-65 925 679	-35 709 672	-2 106 155	-126 798 137
								0
Summa	417 306	-415 158	18 896 156	-1 951 631	11 622 690	15 413 018	22 575 039	22 575 039

Projektet avslutas

2021-12-31

§ 67

Dnr KS 2015/608.286

Byggnation av särskilt boende på Ängenäs i Mellerud – redovisning av kostnads kalkyl**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att färdigprojektera och uppföra det särskilda boendet på Ängenäs till en total kostnad av 157 Mkr.

Protokollsanteckning

Daniel Jensen (KD):

Planerna på ett nytt äldreboende har funnits sedan ganska länge, t.o.m. innan jag började i socialnämnden 2007. Lokalisering, antal platser, utformning, tillbyggnad eller nybyggnation har diskuterats. Vi har gjort en programhandling, byggt provlägenhet och varit på studiebesök på olika boende. Jag anser att vi med det har fått fram en bra slutprodukt.

Det finns dock tre anmärkningar enligt min mening.

1. Det hade varit bättre att placera byggnaden närmre Gärdserudsbäcken då utemiljön hade varit bättre samt att marken hade kunnat disponeras effektivare och fler bostäder (15-30) hade rymts i området.
2. Två av tre uteplatser har acceptabel väderstrecksriktning medan en ligger i direkt nordligt läge vilket inte kan anses som lämpligt i vårt nordiska klimat. Detta hade gått att åtgärda enkelt om man hade roterat hela huskroppen något. Detta har jag inte fått gehör för trots flera försök.
3. Hela denna investering finns inte med i investeringsbudget 2019 vilket är korrekt då det skall byggas under minst tre budgetår men inte heller i investeringsplan 2020-2021 finns investeringen med och det måste anses som direkt felaktigt. Alla kända utgifter och inkomster skall redovisas i budgeten och här utelämnar man många miljoner. Exakt hur många går inte att utläsa beroende på vilka konton man kommer att belasta men en återremiss på investeringsplan 2020-2021 hade gett svar på detta.

Mitt yrkande i §116 gällde återremiss på investeringsplan 2020-2021 och inte för investeringsbudget 2019 Detta innebär att jag blev tvungen att yrka på återremiss även i § 120 då det inte anslagits pengar till hela byggnationen.

Sammanfattning av ärendet

Linda Hamrin, projektingenjör, redogör att kommunstyrelsen beslutade den 8 februari 2017, §18, att ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att upphandla entreprenör enligt modellen för utökad samverkan. Efter anbudsförfarande tilldelades Bertil Johansson i Mellerud Byggnads AB kontraktet.

Representanter från samhällsbyggnadsförvaltningen och socialförvaltningen har i samverkan med huvudentreprenör, konsulter och installationsunderentreprenörer tagit fram en systemhandling som entreprenörerna upprättat kalkyler utefter.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Samverkansgruppen har nu kommit fram till en samlad kostnadsberäkning för projektet som presenteras.

Samhällsbyggnadsförvaltningen presenterar även det senaste årets aktiviteter, om energieffektivitet, skisser och de åtgärder som krävs i infrastruktur inom området vid Ängenäs.

Beslutsunderlag

- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse med presentation.
- Kommunstyrelsens beslut 2018-06-05, § 120.

Förslag till beslut på sammanträdet

Michael Melby (S) och Tommy W Johansson (S): Bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen fortsatt uppdrag att färdigprojektera och uppföra det särskilda boendet på Ängenäs till en totalkostnad av 157 Mnr.

Daniel Jensen (KD): kommunfullmäktige återremitterar ärendet på grund av bristande finansiering.

Tommy W Johansson (S): kommunfullmäktige beslutar att ärendet avgörs idag.

Beslutsgång 1

Ordföranden frågar om ärendet ska avgöras idag och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutsgång 2

Ordförande frågar på kommunstyrelsens förslag och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Kommunchefen
Samhällsbyggnadschefen

ÄRENDE 2

Dnr KS 2018/519

Svar på motion om att utreda möjligheterna att inrätta/bygga ett säkert och tryggt sätt att ta sig över E45 och Rv 166**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket.

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Eriksson (KIM) föreslår i en motion den 20 augusti 2018 att kommunfullmäktige beslutar att

- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att inrätta gångbro eller annan lika säker lösning över E45 vid Tingshuset – Wärdshuset, till och från centrum, för våra medborgares säkerhet.
- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att bygga en trygg övergång över Rv 166 (vid nya köpcentret) för våra medborgare boende på västra sidan av Melleruds centrum.

Arbetsutskottet beslutade den 9 oktober 2018, § 361, att ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att utreda motionen och lämna förslag till svar.

Trafikverket äger väg E45 samt riksväg 166 och det är endast Trafikverket som kan bestämma vilka åtgärder som kan utföras på dessa vägar. Melleruds kommun har kontinuerligt en dialog med Trafikverket angående trafiksäkerhetsåtgärder på riksväg 166 och E45. Tillsammans med Sweco har Melleruds kommun tagit fram underlag samt förslag till Trafikverket för åtgärder på riksväg 166 och E45.

Utöver förslagen på trafiksäkerhetsåtgärder så har Melleruds kommun gjort trafikmätningar över E45:an samt riksväg 166 och lämnat in till Trafikverket.

Samhällsbyggnadsförvaltning arbetar vidare med frågan om trafiksäkerhetshöjande åtgärder för E45:an samt riksväg 166 tillsammans med Sweco och Trafikverket.

Med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket anser samhällsbyggnadsförvaltningen att motionen bör avslås.

Beslutsunderlag

- Motion.
- Arbetsutskottets beslut 2018-10-09, § 361.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-05, § 108.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 105.

§ 105

Dnr KS 2018/519

Svar på motion om att utreda möjligheterna att inrätta/bygga ett säkert och tryggt sätt att ta sig över E45 och Rv 166**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket.

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Eriksson (KIM) föreslår i en motion den 20 augusti 2018 att kommunfullmäktige beslutar att

- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att inrätta gångbro eller annan lika säker lösning över E45 vid Tingshuset – Wärdshuset, till och från centrum, för våra medborgares säkerhet.
- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att bygga en trygg övergång över Rv 166 (vid nya köpcentret) för våra medborgare boende på västra sidan av Melleruds centrum.

Arbetsutskottet beslutade den 9 oktober 2018, § 361, att ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att utreda motionen och lämna förslag till svar.

Trafikverket äger väg E45 samt riksväg 166 och det är endast Trafikverket som kan bestämma vilka åtgärder som kan utföras på dessa vägar. Melleruds kommun har kontinuerligt en dialog med Trafikverket angående trafiksäkerhetsåtgärder på riksväg 166 och E45. Tillsammans med Sweco har Melleruds kommun tagit fram underlag samt förslag till Trafikverket för åtgärder på riksväg 166 och E45.

Utöver förslagen på trafiksäkerhetsåtgärder så har Melleruds kommun gjort trafikmätningar över E45:an samt riksväg 166 och lämnat in till Trafikverket.

Samhällsbyggnadsförvaltning arbetar vidare med frågan om trafiksäkerhetshöjande åtgärder för E45:an samt riksväg 166 tillsammans med Sweco och Trafikverket.

Med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket anser samhällsbyggnadsförvaltningen att motionen bör avslås.

Beslutsunderlag

- Motion.
- Arbetsutskottets beslut 2018-10-09, § 361.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-05, § 108.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

§ 108

Dnr KS 2018/519

Svar på motion om att utreda möjligheterna att inrätta/bygga ett säkert och tryggt sätt att ta sig över E45 och Rv 166**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket.

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Eriksson (KIM) föreslår i en motion den 20 augusti 2018 att kommunfullmäktige beslutar att

- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att inrätta gångbro eller annan lika säker lösning över E45 vid Tingshuset – Wärdshuset, till och från centrum, för våra medborgares säkerhet.
- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att bygga en trygg övergång över Rv 166 (vid nya köpcentret) för våra medborgare boende på västra sidan av Melleruds centrum.

Arbetsutskottet beslutade den 9 oktober 2018, § 361, att ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att utreda motionen och lämna förslag till svar.

Trafikverket äger väg E45 samt riksväg 166 och det är endast Trafikverket som kan bestämma vilka åtgärder som kan utföras på dessa vägar. Melleruds kommun har kontinuerligt en dialog med Trafikverket angående trafiksäkerhetsåtgärder på riksväg 166 och E45. Tillsammans med Sweco har Melleruds kommun tagit fram underlag samt förslag till Trafikverket för åtgärder på riksväg 166 och E45.

Utöver förslagen på trafiksäkerhetsåtgärder så har Melleruds kommun gjort trafikmätningar över E45:an samt riksväg 166 och lämnat in till Trafikverket.

Samhällsbyggnadsförvaltning arbetar vidare med frågan om trafiksäkerhetshöjande åtgärder för E45:an samt riksväg 166 tillsammans med Sweco och Trafikverket.

Med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket anser samhällsbyggnadsförvaltningen att motionen bör avslås.

Beslutsunderlag

- Motion.
- Arbetsutskottets beslut 2018-10-09, § 361.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C) och Daniel Jensen (KD): Kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.



Kommunfullmäktige

Svar på motion om att utreda möjligheterna att inrätta/bygga ett säkert och tryggt sätt att ta sig över E45 och Rv 166

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att motionens förslag avslås med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket.

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Eriksson (KIM) föreslår i en motion den 20 augusti 2018 att kommunfullmäktige beslutar att

- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att inrätta gångbro eller annan lika säker lösning över E45 vid Tingshuset – Wårdshuset, till och från centrum, för våra medborgares säkerhet.
- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att bygga en trygg övergång över Rv 166 (vid nya köpcentret) för våra medborgare boende på västra sidan av Melleruds centrum.

Arbetsutskottet beslutade den 9 oktober 2018, § 361, att ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att utreda motionen och lämna förslag till svar.

Beslutsunderlag

- Motion.
- Arbetsutskottets beslut 2018-10-09, § 361.

Beskrivning av ärendet

Jörgen Eriksson (KIM) föreslår i en motion den 20 augusti 2018 att kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att inrätta gångbro eller annan lika säker lösning över E45 vid Tingshuset – Wårdshuset, till och från centrum, för våra medborgares säkerhet. Samt en trygg övergång över Rv 166 (vid nya köpcentret) för våra medborgare boende på västra sidan av Melleruds centrum.

Trafikverket äger väg E45 samt riksväg 166 och det är endast Trafikverket som kan bestämma vilka åtgärder som kan utföras på dessa vägar. Melleruds kommun har kontinuerligt en dialog med Trafikverket angående trafiksäkerhetsåtgärder på riksväg 166 och E45. Tillsammans med Sweco har Melleruds kommun tagit fram underlag samt förslag till Trafikverket för åtgärder på riksväg 166 och E45.



Utöver förslagen på trafiksäkerhetsåtgärder så har Melleruds kommun gjort trafikmätningar över E45:an samt riksväg 166 och lämnat in till Trafikverket.

Samhällsbyggnadsförvaltning arbetar vidare med frågan om trafiksäkerhetshöjande åtgärder för E45:an samt riksväg 166 tillsammans med Sweco och Trafikverket.

Med hänvisning till det pågående arbetet med trafiksäkerhetsåtgärder tillsammans med Trafikverket anser samhällsbyggnadsförvaltningen att motionen bör avslås.

Magnus Olsson
Samhällsbyggnadschef
0530-181 72
magnus.olsson@mellerud.se

Patrik Storm
Enhetschef Gata-Park
0530-183 94
Patrik.storm@mellerud.se

Beslutet skickas till
Jörgen Eriksson (KIM)

§ 361

Dnr KS 2018/519.512

Motion om att utreda möjligheterna att inrätta/bygga ett säkert och tryggt sätt att ta sig över E45 och Rv 166, utredningsuppdrag**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet beslutar att

1. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att utreda motionen och lämna förslag till svar.
2. redovisning av uppdraget ska ske vid arbetsutskottets sammanträde i maj 2019.

Sammanfattning av ärendet

Jörgen Eriksson (KIM) föreslår i en motion den 20 augusti 2018 att kommunfullmäktige beslutar att

- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att inrätta gångbro eller annan lika säker lösning över E45 vid Tingshuset – Wårdshuset, till och från centrum, för våra medborgares säkerhet.
- Melleruds kommun i samarbete med Trafikverket utreder möjligheterna att bygga en trygg övergång över Rv 166 (vid nya köpcentret) för våra medborgare boende på västra sidan av Melleruds centrum.

Beslutsunderlag

- Motion.

Förslag till beslut på sammanträdet

Tommy W Johansson (S): Arbetsutskottet beslutar att

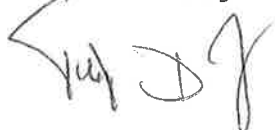
1. ge samhällsbyggnadschefen i uppdrag att utreda motionen och lämna förslag till svar.
2. redovisning av uppdraget ska ske vid arbetsutskottets sammanträde i maj 2019.

Beslutsgång

Ordförande frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadschefen





MELLERUDS KOMMUN Kommunstyrelssekretariat	
2018-08-24	
Diarienummer	KS 2018/519.512

Motion för våra medborgare att de på ett säkert och tryggt sätt skall kunna ta sig över Europaväg 45 och Riksväg 166.

Melleruds tätort delas som bekant av E 45, vilket gör att boende på västra sidan av vägen har svårt att korsa vägen vid Tingshuset – Wårdshuset, till och från centrum på ett säkert sätt. Många av dessa är dessutom äldre med bl.a. nedsatt rörelseförmåga.

Detta var särskilt tydligt snövintrarna 2009-2011, då den ymniga snön gjorde det livsfarligt att korsa vägen. Men även sommartid med dess intensiva trafik blir överfarten mycket farlig.

När nya köpcentret står färdigt blir det även nödvändigt med en tryggare överfart över Rv 166.

Säkerheten, inte kostnaderna, måste här sättas i första rummet!

KommunPartiet föreslår att:

- Melleruds Kommun i samarbete med trafikverket utreder möjligheterna att inrätta gångbro eller annan lika säker lösning, över E 45 vid Tingshuset – Wårdshuset, till och från centrum, för våra medborgares säkerhet.
- Melleruds Kommun i samarbete med trafikverket utreder möjligheterna att bygga en trygg övergång över Rv 166 (vid nya köpcentret) för våra medborgare boende på västra sidan av Melleruds centrum.

Jörgen Eriksson
KommunPartiet Mellerud
Jörgen Eriksson

ÄRENDE 3

Dnr KS 2022/21

Svar på motion om en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige anser motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52) till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt genom socialförvaltningens rekrytering av en digitaliseringsstrateg.

Sammanfattning av ärendet

Mickael Mellby (S) och Mariann Sand Wallin (S) har den 11 januari 2022 lämnat in en motion om att införa en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre enligt rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52).

Motionen remitterades den 13 januari 2022 till socialnämnden för yttrande.

Motionen refererar till det pågående arbetet inom socialförvaltningen om att arbeta fram riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm som föredrogs muntligt för socialnämnden i december 2021.

Motionen förespråkar att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden efter rekommendationerna i SOU 2021:52 samt listar förslag till följande principiella ställningstaganden:

1. Säkra kvaliteten inom äldreomsorgen genom att säkerställas att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal. Systematiska utbildningsåtgärder ska göras för att säkra tillgång till yrkesutbildad personal, tex språkutbildningsinsatser.
2. Schemaläggning ska göras utifrån omsorg om våra anställdas hälsa. Heltid och tillsvidare anställning ska vara norm, delade turer bör tas bort och scheman ska innehålla tid för fortbildning.
3. För att säkerställa kvaliteten ska all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, schemaläggning ska göras utifrån olika kompetenser och ett teambaserat arbetssätt ska utvecklas.

Socialnämnden har den 29 mars 2022, § 49, lämnat förslag på motionssvar till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Motion från Michael Melby (S) och Marianne Sand Wallin (S).
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse
- Socialnämndens beslut den 29 mars 2022, § 49.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 121.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 89.

§ 89

Dnr KS 2022/21

Svar på motion om en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige anser motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52) till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt genom socialförvaltningens rekrytering av en digitaliseringsstrateg.

Reservation

Marianne Sand Wallin (S), Michael Melby (S), och Kent Bohlin (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag med följande motivering:

Redan den 14 oktober 2019 Inlämnade vi Socialdemokrater en motion Mellerud den goda arbetsplatsen – Uppdatera kommunens personalförsörjningsplan. Motionen pekade på behovet av en personalförsörjningsplan som inte bara skulle säkra tillgången av chefer och specialister utan även undersköterskor, förskollärare och andra välfärdsarbetare. Vi pekade på behovet av systematiska utbildningsinsatser och arbetsvillkor för att behålla våra välfärdsarbetare. Det vill säga att bemanningsbehovet inte bara skall beräknas utifrån vårdtagarna, utan även beräknas för att ge personalen tid för återhämtning. Genom att föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) särskilt ska beaktas vad gäller arbetsbelastning, tydlig arbetsorganisation, arbetstidernas förläggning får inte leda till ohälsa.

Motionen behandlades i KF 25 mars 2020 och beviljades och KS fick i uppdrag att påbörja ett arbete med att ta fram en kompetensförsörjningsplan som skulle ha redovisas under 2021. Kommunstyrelsen har ännu inte fullgjort sitt eget beslut.

Vi Socialdemokrater såg det som särskilt angeläget att kompetensförsörjningen av personal inom vård och omsorg skulle bli verklighet. Vi skrev en ny motion om En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre.

Motionen har behandlats i Socialnämnden – där vi Socialdemokrater reserverat oss mot socialnämndens beslut att anse motionen besvarad med orden " Det är vår bestämda uppfattning att de riktlinjer som socialförvaltningens redovisar i sitt svar på intet sätt följer motionens intentioner och förslag"

Tvärtom innehåller svaret från Socialförvaltningen främst en kravspecifikation på sämre arbetsvillkor för befintlig personal. Den konkreta och långsiktigt hållbara kompetensförsörjningen är fortfarande inte på plats.

Vi Socialdemokrater reserverar oss till förmån för eget förslag att kommunstyrelsen bifaller motionen i sin helhet, samt att kommunstyrelsen uppmanar förvaltningen att säkerställa dess intentioner.

Sammanfattning av ärendet

Mickael Melby (S) och Mariann Sand Wallin (S) har den 11 januari 2022 lämnat in en motion om att införa en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre enligt rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52).

Motionen remitterades den 13 januari 2022 till socialnämnden för yttrande.

Motionen refererar till det pågående arbetet inom socialförvaltningen om att arbeta fram riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm som föredrogs muntligt för socialnämnden i december 2021.

Motionen förespråkar att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden efter rekommendationerna i SOU 2021:52 samt listar förslag till följande principiella ställningstaganden:

1. Säkra kvaliteten inom äldreomsorgen genom att säkerställas att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal. Systematiska utbildningssatsningar ska göras för att säkra tillgång till yrkesutbildad personal, tex språkutbildningsinsatser.
2. Schemaläggning ska göras utifrån omsorg om våra anställdas hälsa. Heltid och tillsvidare anställning ska vara norm, delade turer bör tas bort och scheman ska innehålla tid för fortbildning.
3. För att säkerställa kvaliteten ska all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, schemaläggning ska göras utifrån olika kompetenser och ett teambaserat arbetssätt ska utvecklas.

Socialnämnden har den 29 mars 2022, § 49, lämnat förslag på motionssvar till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Motion från Michael Melby (S) och Marianne Sand Wallin (S).
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse
- Socialnämndens beslut den 29 mars 2022, § 49.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 121.

Förslag till beslut på sammanträdet

Eva Pärsson (M): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige anser motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52) till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt genom socialförvaltningens rekrytering av en digitaliseringsstrateg.

Marianne Sand Wallin (S): Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen i sin helhet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

§ 121

Dnr KS 2022/21

Svar på motion om en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige anser motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52) till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt genom socialförvaltningens rekrytering av en digitaliseringsstrateg.

Reservation

Michael Melby (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag med följande motivering:

Socialdemokraterna reserverar sig emot socialnämndens beslut att anse motionen besvarad genom att "socialförvaltningen bedömer att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möts av de framtida riktlinjerna för bemanning, kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg. Förvaltningens arbete är enligt vår mening helt i linje med intentionerna i rekommendationerna." Vi Socialdemokrater reserverar oss till förmån för eget förslag att kommunstyrelsen bifaller motionen i sin helhet. Det är vår bestämda uppfattning att de riktlinjer som socialförvaltningens redovisar i sitt svar på intet sätt följer motionens intentioner och förslag. Vi Socialdemokrater tvingas tyvärr konstatera att den nuvarande vägen som stakas ut, via att motionens besvaras, riskerar att vår erkänt fina äldreomsorg inom Melleruds kommun går förlorad.

Deltar ej

Ulf Rexefjord (SD) deltar inte i beslutet

Sammanfattning av ärendet

Mickael Mellby (S) och Mariann Sand Wallin (S) har den 11 januari 2022 lämnat in en motion om att införa en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre enligt rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52).

Motionen remitterades den 13 januari 2022 till socialnämnden för yttrande.

Motionen refererar till det pågående arbetet inom socialförvaltningen om att arbeta fram riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm som föredrogs muntligt för socialnämnden i december 2021.

Motionen förespråkar att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden efter rekommendationerna i SOU 2021:52 samt listar förslag till följande principiella ställningstaganden:

1. Säkra kvaliteten inom äldreomsorgen genom att säkerställas att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal. Systematiska utbildningsinsatser ska göras för att säkra tillgång till yrkesutbildad personal, tex språkutbildningsinsatser.
2. Schemaläggning ska göras utifrån omsorg om våra anställdas hälsa. Heltid och tillsvidare anställning ska vara norm, delade turer bör tas bort och scheman ska innehålla tid för fortbildning.

3. För att säkerställa kvaliteten ska all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, schemaläggning ska göras utifrån olika kompetenser och ett teambaserat arbetssätt ska utvecklas.

Socialnämnden har den 29 mars 2022, § 49, lämnat förslag på motionssvar till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Motion från Michael Melby (S) och Marianne Sand Wallin (S).
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse
- Socialnämndens beslut den 29 mars 2022, § 49.

Förslag till beslut på sammanträdet

Daniel Jensen (KD): Kommunfullmäktige anser motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i *Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre* (SOU 2021:52) till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetens-försörjningsplan samt genom socialförvaltningens rekrytering av en digitaliseringsstrateg.

Michael Melby (S): Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen i sin helhet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet bifaller Daniel Jensens förslag.

§ 49

Dnr SN 2022/75

Svar på motion gällande en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

Beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att anse motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg.

Reservationer

Christine Andersson (S) och Florence Jonasson (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag med följande motivering:

Socialdemokraterna reserverar sig emot socialnämndens beslut att anse motionen besvarad genom att "socialförvaltningen bedömer att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möts av de framtida riktlinjerna för bemanning, kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg. Förvaltningens arbete är enligt vår mening helt i linje med intentionerna i rekommendationerna."

Vi Socialdemokrater reserverar oss till förmån för eget förslag att kommunstyrelsen bifaller motionen i sin helhet. Det är vår bestämda uppfattning att de riktlinjer som socialförvaltningens redovisar i sitt svar på intet sätt följer motionens intentioner och förslag.

Vi Socialdemokrater tvingas tyvärr konstatera att den nuvarande vägen som stakas ut, via att motionens besvaras, riskerar att vår erkänt fina äldreomsorg inom Melleruds kommun går förlorad.

Liselott Hassel (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Christine Andersson (S) och Florence Jonasson (S) förslag.

Sammanfattning av ärende

Till socialnämnden inkom 22-01-13 en motion om att införa en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre från Mickael Mellby (S) och Mariann Sand Wallin (S). Motionen refererar till det pågående arbetet inom socialförvaltningen om att arbeta fram riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm som föredrogs muntligt för socialnämnden i december 2021. Motionen förespråkar att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden efter rekommendationerna i SOU 2021:52 "Vilja välja vård och omsorg. En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre" samt listar förslag till följande principiella ställningstaganden:

1. Säkra kvaliteten inom äldreomsorgen genom att säkerställas att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal. Systematiska utbildningsåtgärder ska göras för att säkra tillgång till yrkesutbildad personal, tex språkutbildningsinsatser.
2. Schemaläggning ska göras utifrån omsorg om våra anställdas hälsa. Heltid och tillsvidare anställning ska vara norm, delade turer bör tas bort och scheman ska innehålla tid för fortbildning.
3. För att säkerställa kvaliteten ska all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, schemaläggning ska göras utifrån olika kompetenser och ett teambaserat arbetssätt ska utvecklas.

Socialförvaltningen bedömer att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möts av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg. Förvaltningens arbete är enligt vår mening helt i linje med intentionerna i rekommendationerna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Motion om en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att anse motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg.

Christine Andersson (S) och Florence Jonasson (S): Socialnämnden föreslår att kommunstyrelsen bifaller motionen i sin helhet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att Socialnämnden bifaller ordförandens förslag.

Omröstning begärs

Socialnämnden godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst till ordföranden Daniel Jensens (KD) förslag.

Nej-röst till Christine Anderssons (S) och Florence Jonassons (S) förslag.

Omröstningsresultat

Med 4 ja-röster för ordföranden Daniel Jensens (KD) förslag och 3 nej-röster för Christine Anderssons (S) och Florence Jonassons (S) förslag beslutar Socialnämnden att bifalla ordföranden Daniel Jensens (KD) förslag.

Ordinarie ledamöter	Parti	Ersättare	Parti	Ja	Nej	Avstår
Ann-Sofie Fors	(M)			X		
Karin Nodin	(C)			X		
Anita Augustsson	(KIM)			X		
Christine Andersson	(S)				X	
Florence Jonasson	(S)				X	
Liselott Hassel	(SD)				X	
Daniel Jensen	(KD)			X		
Summa						

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Socialnämnden

Svar på motion avseende en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att anse motionens förslag vara under genomförande med hänvisning till att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möter av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg.

Sammanfattning av ärendet

Till socialnämnden inkom 22-01-13 en motion om att införa en hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre från Mickael Mellby (S) och Mariann Sand Wallin (S).

Motionen refererar till det pågående arbetet inom socialförvaltningen om att arbeta fram riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm som föredrogs muntligt för socialnämnden i december 2021.

Motionen förespråkar att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden efter rekommendationerna i SOU 2021:52 *"Vilja välja vård och omsorg. En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre"* samt listar förslag till följande principiella ställningstaganden:

1. Säkra kvaliteten inom äldreomsorgen genom att säkerställas att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal. Systematiska utbildningssatsningar ska göras för att säkra tillgång till yrkesutbildad personal, tex språkutbildningsinsatser.
2. Schemaläggning ska göras utifrån omsorg om våra anställdas hälsa. Heltid och tillsvidare anställning ska vara norm, delade turer bör tas bort och scheman ska innehålla tid för fortbildning.
3. För att säkerställa kvaliteten ska all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, schemaläggning ska göras utifrån olika kompetenser och ett teambaserat arbetssätt ska utvecklas.

Socialförvaltningen bedömer att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möts av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med

¹ <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2021/06/sou-202152/>



kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg. Förvaltningens arbete är enligt vår mening helt i linje med intentionerna i rekommendationerna.

Ärendebeskrivning/svar från förvaltningen:

De riktlinjer som arbetats fram för att skapa en hållbar bemanning med heltid som norm bygger på att skapa mer delaktighet och att arbeta med påverkansbara schema. På så sätt är medarbetarna i större utsträckning med och påverkar schemaläggnings utformning. Vi är inom socialförvaltningen övertygade om att delaktighet behövs för att säkra framtidens kompetensförsörjning, för ökad nöjdhet, trivsel och gemensamt ansvarstagande för verksamheten.

Centralt i arbetet med att skapa en hållbar bemanning är att "bemanna upp" vilket innebär att en större andel av den totala tid som arbetas i verksamheten ska göras av heltidsarbetande tillsvidare anställd personal. Den andel som arbetas av timavlönade och som utgörs av övertid och fyllnadstid ska minska. Tills vidare anställda medarbetare är med på APT och annan verksamhetsplanering, har yrkesutbildning i högre utsträckning och är insatta i verksamheten på ett annat sätt än vad som i regel är möjligt för en timavlönad medarbetare där varje arbetspass är ett anställningstillfälle. Våra timavlönade medarbetare är jätteviktiga för verksamheten men ska främst användas för att täcka den akuta frånvaron. Vi vill verka för att timavlönade med rätt formell kompetens för uppdraget övergår till månadsanställning istället eftersom det skapar större kontinuitet i verksamheten. Det finns också flera omvärldsfaktorer som påverkar att denna omställning behöver göras, reglerna i Lagen om anställningsskydd har ändrats och den tid man kan arbeta som timavlönad innan man blir konverterad till en tillsvidare anställning har minskat avsevärt och det blir allt svårare att rekrytera medarbetare som vill arbeta som timanställda.

Att "bemanna upp" och arbeta med en höjd grundbemanning med fler tills vidare anställda innebär färre personer som är inne i verksamheten totalt eftersom timavlönade generellt har en väsentligt lägre sysselsättningsgrad och det finns en större omsättning gällande timavlönade. Att arbeta med att bemanna upp innebär generellt således att de kommuninvånare vi är till för som behöver stöd, hjälp och omvårdnad får träffa *färre* olika personer totalt sett. Det innebär också väsentligt bättre förutsättningar för att upprätthålla en så hög grad som möjligt av rätt yrkeskompetens och att säkerställa att medarbetare har fått och löpande får tillräckligt kompetensutveckling.

Bemanningsplanering och schemaläggning inom vård och omsorg är navet för att få verksamheten att fungera. Bemanningen måste alltid utgå ifrån de vi är till för, de äldre som är i behov av stöd och hjälp är anledningen till att vår verksamhet finns till och deras behov är ingången för hur vi lägger upp bemanning och schemaläggning. Detta kallar vi *bemanningskrav* som styr hur många personer som behöver vara på plats vid olika tidpunkter under dagen. Varje arbetsgrupp tar fram egna spelregler för hur schemat ska läggas hos just den arbetsgruppen, tex hur många kvällar och helger varje person förväntas ta. Utifrån verksamhetens behov lägger sedan medarbetarna sina önskemål om hur de vill arbeta. Efter det bearbetas schemat för att säkerställa att bemanningskravet är uppfyllt och sedan fastställer chef schemat.

Att arbeta med resursspass är en nödvändighet för att kunna ha en högre grundbemanning och vara mindre beroende av timavlönade medarbetare. Resursspass är tid som ligger utöver bemanningskravet och dessa är uppmärksatta i schema för att medarbetare ska veta när man har ett pass utöver bemanningskrav. Resursspassen ska användas för att täcka upp frånvaro och tillfälligt utökade behov. Vid dessa tillfällen gör man sin resurstid i första hand på sin egen arbetsplats tex om någon blivit sjuk där så bemanningskravet ändå kan upprätthållas eller tex på en grannavdelning eller i annan verksamhet där man är



Introducerad. Resursspass innebär inte att en enskild medarbetare arbetar var som helst utan på arbetsställen där denne är introducerad.

Riktlinjerna för en hållbar bemanning med heltid som norm uppfyller till stor del de rekommendationer som finns i SOU 2021:52. Under året kommer socialförvaltningen arbeta med att ta fram en kompetensförsörjningsplan för det egna området, nedbrutet från den övergripande kompetensförsörjningsplan som tagits fram för Melleruds kommun. I kompetensförsörjningsplanen kommer tydliggöras hur förvaltningen avser arbeta med att säkerställa en så hög grad som möjligt av rätt yrkeskompetens i verksamheten och tillräcklig kompetensutveckling. I kompetensförsörjningsplanen kommer tydliggöra hur förvaltningen avser arbeta med kompetensväxling, där vissa enklare arbetsuppgifter kan utföras av annan personal än utbildad vård och omsorgspersonal. Planen kommer även ange inriktning för arbetet med språkutveckling. Kompetensförsörjningsplanen kommer arbetas fram och gå för politisk beredning under innevarande år. Det är en prioriterad aktivitet kopplat till socialnämndens mål för 2022.

De ställningstagande som finns i riktlinjer för *en hållbar bemanning med heltid som norm* som går till nämnd för beslut i mars är:

- För att kunna öka den arbetade tiden av tillsvidare anställda krävs **god planering och framförhållning**. Vi vill att så mycket planerad frånvaro som möjligt täcks av tillsvidare anställd personal och för att det ska vara möjligt krävs att alla medarbetare tar ett ansvar i att tidigt meddela och ha framförhållning kring planerad ledighet.
- Vi vill öka delaktigheten och det gemensamma ansvarstagandet för schemalaggningen och därför **införa påverkansbara scheman**. Att medarbetare kan vara med och påverka sitt schema har stora fördelar både för medarbetare och verksamhet. Som medarbetare vet man längre i förväg att man får ledigt och man arbetar i högre utsträckning tillsammans med tillsvidare anställd personal med utbildning, delegering och som är väl insatt i verksamheten.
- För att möjliggöra att så mycket av den planerade frånvaron som möjligt omhändertas i schemalaggningen krävs ett **aktivt arbete med schemalaggningen och kortare schemaperioder om 6, 8 eller 12 veckor** som huvudregel beroende på verksamhetens karaktär. Det behöver inte innebära att schemat förändras särskilt mycket från period till period, detta blir upp till varje arbetsgrupp att styra genom spelregler kring schemalaggning i just den gruppen. Särskilt schema, **"storhelgsschema"** ska finnas för storhelgerna för att säkerställa en rättvis fördelning kring detta.
- **Vi vill öka den interna rörligheten**. Vi tror att genom att öka den interna rörligheten, tex att fler går mellan två eller fler olika avdelningar inom äldreomsorgen, mellan olika brukare inom personlig assistans eller mellan två LSS boenden till exempel ökar vi kvalitén och får större möjligheter att den tid som arbetas tillvaratas på rätt sätt. Medarbetare och verksamheter lär av varandra, tar med goda exempel mellan verksamheterna och vi får goda möjligheter att hjälpas åt att täcka upp för varandra i bemanningen. Detta innebär inte att "alla ska arbeta överallt", närhetsprincipen gäller; i första hand arbetar man på tex. på en annan avdelning på samma äldreboende där man har sin ordinarie arbetsplats. Varje medarbetare ska vara väl introducerad den arbetsplats man gör sin tid på. Rörlighet i verksamheten ska bygga på frivillighet och flexibilitet hos medarbetare kommer premieras i den årliga löneöversynen.
- Vi vill jobba för en **hållbar schemalaggning**. Det innebär att schemalaggningen inom området ska ta utgångspunkt i det som forskning visat stödjer hälsa och hållbarhet över tid. Vi vill arbeta för att undvika allt för långa arbetspass, för att fördelningen av arbetstid är så jämn som möjligt samt att schemat ger möjlighet till återhämtning. Två



dagars sammanhängande vila per vecka ska eftersträvas. Sen kväll med påföljande tidig morgon ska undvikas. Delade turer ska inte förekomma.

- Ingen ska behöva bli sjuk av sitt jobb: **vi vill jobba aktivt för en låg sjukfrånvaro.** En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att sänka sjukfrånvaron. Vi jobbar aktivt med sjukfrånvaron även genom tät uppföljning av korttidsfrånvaro och en aktiv rehabiliteringsprocess. Ett närvarande ledarskap är av avgörande vikt i detta arbete.
- **Heltid som norm;** för att klara framtidens välfärds utmaningar behöver vi höja andelen arbetad tid av de som redan är tillsvidare anställda. Nya medarbetare anställs tillsvidare på heltid med resursspass, med rätt att söka tjänstledighet 1 ggr/år, förutom sommarmånaderna juni, juli, augusti. Rätt att gå upp i tid möjlighet att ansöka om att gå ned om verksamheten tillåter. När fler ökar sin sysselsättningsgrad uppstår mer tid i verksamheten vilket är ett sätt att öka andelen tid i verksamheten som tillsvidare anställda arbetar.
- För att skapa hållbarhet i bemanningen där behoven i verksamheten ofta är större eller lika stora på helg som på vardagar behöver utgångspunkt vara att arbetar man schemalagt arbetar man som regel **två helger av fyra.**
- **Resursspass** är nödvändiga för att möjliggöra att en större del av den arbetade tiden i verksamheten görs av tillsvidare anställd personal. Detta innebär att medarbetaren vet vilken tid hen ska arbeta, men arbetet kan komma att utföras på annan del i verksamheten än den ordinarie arbetsplatsen. Resursspass ska hållas samman tidsmässigt, tiden är densamma men inte nödvändigtvis arbetsplatsen. Vid byte av tid i arbetspasset mindre än 2 veckor framåt i tid utgår förskjuten arbetstid enligt avtal.

I SOU 2021:52 "En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre" finns fyra områden med rekommendationer till kommunerna:

1. Förnya, behålla och utveckla kompetens

Rekommendationerna här handlar om att kommunerna bör erbjuda olika språkutbildningsinsatser, förtydliga yrkesrollerna, stimulera karriärvägar, erbjuda kontinuerlig kompetensutveckling, ha en fungerande introduktionsutbildning, tillse att olika kompetenser och perspektiv kontinuerligt finns tillgängliga och samverkar, utveckla förutsättningar för att utveckla ett teambaserat arbetssätt samt arbeta för att differentiera arbetsuppgifterna inom vården och omsorgen.

Så jobbar vi med detta inom socialförvaltningen:

Riktlinjerna för en hållbar bemanning tillsammans med kompetensutvecklingsplan är helt i linje med dessa rekommendationer. Socialförvaltningen har redan idag igång fem medarbetare i specialistundersköterskeutbildning. Inom vård och omsorg arbetar vi nu med en uppdragsbeskrivning för den nya kategorin anställda som ett led i att stimulera nya karriärvägar. Språkkombudsutbildning finns på plats där Mellerud som en av få kommuner i fyrbodal som genomfört denna och har språkkombud i verksamheten.

2. Stärk ledarskapet

Rekommendationerna här handlar om att ha ett tak för antalet medarbetare 20–30 personer är lämpligt, säkerställa att den verksamhetsnära chefen har tillgång till stödresurser. Tillse att chefer får kontinuerlig kompetensutveckling och ledarskapsutbildning samt säkra att medicinsk kompetens finns i den övergripande ledningen.



Så jobbar vi med detta inom socialförvaltningen:

Mellerud har rimligt antal medarbetare per enhetschef. Flera av cheferna har gått 7,5 poäng ledarskapsutbildning på högskolan Väst som riktar sig till chefer inom vård och omsorg. Ledarskapsutbildning ges kontinuerligt. Under 2022 kommer en satsning göras på "tydligt ledarskap" som omfattar fem heldagar ledarskapsutveckling för socialförvaltningens chefer. Vi har också under 2021 gjort en omfördelning av resurs från administrativa enheten för att kunna inrätta ett verksamhetsnära stöd på plats som stöd för cheferna för äldreboenden.

3. Skapa trygga anställningsförhållanden och en god arbetsmiljö

Rekommendationerna här handlar om att heltids- och tillsvidareanställning ska vara norm samt att säkerställa ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Delade turer ska tas bort och att det i arbetsschemat ingår tid för kompetensutveckling, handledning, dialog och reflektion.

Så jobbar vi med detta inom socialförvaltningen:

Socialförvaltningen har arbetat mycket med att få systematiken på plats i det systematiska arbetsmiljöarbetet. För 2022 har en genomlysning gjorts kring OSA enkät, hur denna används och hur det systematiska arbetsmiljöarbetet överlag kan utvecklas. Redan i februari kommer en särskild genomgång göras kring arbetsmiljöarbetet med cheferna inom förvaltningen för att säkerställa att alla känner till årshjulet och dess olika delar. Att ta bort delade turer är med i riktlinjer för en hållbar bemanning och vi schemalägger tid för kompetensutveckling generellt. Tid för handledning och reflektion är generellt inte schemalagt, detta är något att ta med sig framåt.

4. Ny teknik i vårdens och omsorgens tjänst

Rekommendationerna här handlar om att alla kommuner bör ha en politiskt förankrad plan för införande och användning av ny teknik i vården och omsorgen om äldre och att all personal bör ges möjlighet till fortbildning om digitalisering och välfärdsteknik

Så jobbar vi med detta inom socialförvaltningen:

Inför 2022 års budgetarbete har inrättande av tjänst som digitaliseringsstrateg varit med och sedan detaljbudgeteringen nu är klar och utrymme finns för detta pågår rekrytering. Denna tjänst har som prioriterat uppdrag att ta fram en färdplan för digitalisering och användandet av välfärdsteknik samt att säkerställa fortbildning till medarbetare.

Slutanalys

Socialförvaltningen bedömer att rekommendationerna i SOU 2021:52 till väldigt stor del möts av de framtagna riktlinjerna för bemanning, pågående arbete med kompetensförsörjningsplan samt rekrytering av digitaliseringsstrateg. Förvaltningens arbete är enligt vår mening helt i linje med intentionerna i rekommendationerna.

Tanja Mattsson
Socialchef

MOTION

En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre.

Vid socialchefens senaste presentation av framtida bemanning socialförvaltningen i december 2021 föreslog förvaltningen ett antal principiella ställningstagande för "hållbar bemanning med heltid som norm" som nämndens politiker skulle ha synpunkter på och därefter skall dessa principer vara gällande vid bemanning av verksamheten.

Presentationen innehöll många kloka tankar, men dessa varvades även med förslag till principer som både riskerar att brukarna kommer att få betydligt fler olika personal som arbetar hos dem och kraftigt försämrade arbetsmiljö för våra anställda – det är att gå åt fel håll att införa resursspass för alla och tjänstgöring två helger av fyra som regel. Den nya organisationen innebär att det blir otroligt många arbetsplatser som varje anställd skall arbeta på och kommunen får allt svårare att rekrytera och behålla personal.

För oss Socialdemokrater är det av största vikt att Melleruds kommun blir en mer attraktiv arbetsgivare genom att kommunen anpassar sina principiella ställningstaganden för bemanning till senaste *SOU 2021 – 52 Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg för äldre* och redan nu följa utredningens rekommendationer:

Principiella ställningstaganden för bemanning av Äldreomsorgen i Melleruds kommun.

- 1 **Säkra kvaliteten i Äldreomsorgen genom att säkerställa att varje rad bemannas med yrkesutbildad personal - Utbildade vårdbiträden, undersköterskor samt undersköterskor med specialistkompetens utgör baspersonalen vid bemanning. Personal som arbetar med utförande av delegerade arbetsuppgifter enligt hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL bör ha utbildning som undersköterska. (Yrkesroller med befattningsnomenklatur samt personal- och utbildningsregister skall finnas för alla anställda. Systematiska utbildningsinsatser prioriteras, budgeteras och genomförs för att säkra tillgång på yrkesutbildad personal tex. bör socialförvaltningen systematiskt genomföra språkutbildningsinsatser för vård- och omsorgspersonal som saknar tillfredsställande kunskaper i svenska språket. (Vård- och omsorgscollegie har en modell för detta).**
- 2 **Schemaläggning görs utifrån omsorg om var och en av våra anställdas hälsa, med särskilt fokus på att arbetsbelastning och arbetstider inte skall innebära risk för ohälsa. Personal inom Äldreomsorgen har heltid- och tillsvidareanställning som norm. Scheman med delade turer tas bort och ersätts med sammanhållen arbetstid. Scheman skall innehålla två sammanhängande dagars veckovila. Scheman skall innehålla tid för kompetensutveckling, handledning, dialog och reflektion. Fortbildning om tex demens, digitalisering och välfärdsteknik.**
- 3 **För att säkra kvaliteten på Äldreomsorgen skall all personal som schemaläggs ha genomgått introduktionsutbildning, samt fått introduktion på den arbetsplats som arbetet skall utföras på. Schemaläggning skall även göras utifrån att olika kompetenser och perspektiv kontinuerligt skall finnas tillgängliga och samverka i vården och omsorgen om äldre, samt att ett teambaserat arbetssätt utvecklas.**

Förslag till beslut

Med hänvisning till ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att uppdra till kommunstyrelsen att skyndsamt inarbeta utredningens



rekommendationer som gällande principiella ställningstaganden för bemanning av
Äldreomsorgen i Melleruds kommun.

För Socialdemokraterna i kommunfullmäktige

Two handwritten signatures in blue ink. The first signature is 'Michael Melby' and the second is 'Marianne Sand Wallin'.

Michael Melby och Marianne Sand Wallin

ÄRENDE 4

Dnr KS 2022/31

Svar på motion om treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs särskilda boende**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige avslår motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Sammanfattning av ärendet

Pål Magnussen (V) har den 13 januari 2022 lämnat in en motion om att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön med förslag om att genomföra detta som försöksverksamhet på Ängenäs särskilda boende. Intentionen är att öka välmående och friskhet både hos personal och brukare genom en kortare arbetsdag.

Motionen remitterades den 13 januari 2022 till socialnämnden för yttrande.

Socialnämnden har den 29 mars 2022, § 50, lämnat förslag på motionssvar till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Motion från Pål Magnussen (V).
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse
- Socialnämndens beslut den 29 mars 2022, § 50.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 120.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 90.

§ 90

Dnr KS 2022/31

Svar på motion om treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs särskilda boende**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige avslår motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Sammanfattning av ärendet

Pål Magnussen (V) har den 13 januari 2022 lämnat in en motion om att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön med förslag om att genomföra detta som försöksverksamhet på Ängenäs särskilda boende. Intentionen är att öka välmående och friskhet både hos personal och brukare genom en kortare arbetsdag.

Motionen remitterades den 13 januari 2022 till socialnämnden för yttrande.

Socialnämnden har den 29 mars 2022, § 50, lämnat förslag på motionsvar till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Motion från Pål Magnussen (V).
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse
- Socialnämndens beslut den 29 mars 2022, § 50.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 120.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige avslår motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.



§ 120

Dnr KS 2022/31

Svar på motion om treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs särskilda boende**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige avslår motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Sammanfattning av ärendet

Pål Magnussen (V) har den 13 januari 2022 lämnat in en motion om att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön med förslag om att genomföra detta som försöksverksamhet på Ängenäs särskilda boende. Intentionen är att öka välmående och friskhet både hos personal och brukare genom en kortare arbetsdag.

Motionen remitterades den 13 januari 2022 till socialnämnden för yttrande.

Socialnämnden har den 29 mars 2022, § 50, lämnat förslag på motionssvar till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Motion från Pål Magnussen (V).
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse
- Socialnämndens beslut den 29 mars 2022, § 50.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunfullmäktige avslår motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.

§ 50

Dnr SN 2022/74

Svar på motion gällande treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende

Beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Sammanfattning av ärende

Till socialnämnden inkom 22-01-13 en motion om att införa sex timmars arbetsdag med förslag om att genomföra detta som försöksverksamhet på Ängenäs. Intentionen är att öka välmående och friskhet både hos personal och brukare genom en kortare arbetsdag. Motionen är skriven av Pål Magnusson (V).

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Motion om treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Daniel Jensen (KD): Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att Socialnämnden bifaller detta.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Socialnämnden

Svar på motion avseende 6 timmars arbetsdag som försöksverksamhet på Ängenäs

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att det medför ökade kostnader och försvårar kompetensförsörjningen.

Sammanfattning av ärendet

Till socialnämnden inkom 22-01-13 en motion om att införa sex timmars arbetsdag med förslag om att genomföra detta som försöksverksamhet på Ängenäs. Intentionen är att öka välmående och friskhet både hos personal och brukare genom en kortare arbetsdag. Motionen är skriven av Pål Magnusson (v).

Ärendebeskrivning/svar från förvaltningen:

Att öka välmående, friskhet och hållbarhet framåt är centralt för att klara kompetensförsörjningen inom vård och omsorg. Socialförvaltningen arbetar för att möta detta på flera olika sätt. Riktlinjer för en hållbar bemanning med heltid som norm är en viktig byggsten i detta som rymmer flera viktiga åtgärder för större hållbarhet framåt som tex avskaffande av delade turer, införa minst två sammanhängande dagars vila per vecka och arbeta bort pass med sen kväll med påföljande tidig morgon. En annan viktig insats är att ta fram en kompetensförsörjningsplan för socialförvaltningen vilket är ett pågående arbete.

När det gäller möjligheterna att införa sex timmars arbetsdag finns det två utmaningar som behöver beaktas; det medför ökade kostnader och det innebär att kompetensförsörjningen försvåras då fler personer måste anställas för att täcka behovet i verksamheten.

Kostnader

Inom vård och omsorg ser arbetspassen olika ut och kan ha olika längd. En arbetstidsförkortning från 8 till 6 timmar motsvarar en förkortning av heltidsmåtten med 20% vilket är vad förvaltningen räknat på i detta svar.

En arbetstidsförkortning motsvarande 20% skulle kosta 6,5 miljon mer om det infördes på Ängenäs och 32 miljoner mer om det infördes i hela vård och omsorg.

Postadress

Melleruds kommun
Socialförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

socialnamnd@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



	Medellön	Årskostnad för heltid	Antal Åa	20% av Åa	Summa
Ängenäs	27 858	535 788	49	12	6 563 401
Vård och Omsorg	28 951	554 170	232	58	32 175 105

Vård och omsorg har en total budgetram för 2022 på 158,5 miljoner. En sänkning av arbetstidsmättet för Ängenäs skulle innebära fördyrande kostnader om 3,8% och för vård och omsorg totalt en ökning av kostnaderna med drygt 20%.

Detta behöver också sättas i sammanhanget av att äldreomsorgen i Mellerud redan ligger högt i kostnadsläge jämfört med liknande kommuner. Enligt de jämförande uträkningar som finns i Kolada avseende nettokostnadsavvikelse ligger äldreomsorgen i Mellerud redan 15%, 22 miljoner, över förväntat kostnadsläge per 2020.



Kompetensförsörjning

En arbetstidsförkortning skulle också innebära att väsentligt fler personer skulle behöva rekryteras till vård och omsorg. Redan idag finns stora utmaningar med att få tag på tillräckligt med medarbetare som rätt yrkesutbildning och kvalifikationer. Framåt i tid kommer andelen av befolkningen som är äldre och i behov av stöd och hjälp öka samtidigt som den andel som är i arbetsför ålder kommer minska. Att införa en arbetstidsförkortning försvårar väsentligt möjligheterna att klara kompetensförsörjningen framåt.

Tanja Mattsson
Socialchef

Motion om treårigt prov av sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende.

Vänsterpartiet vill ha sex timmars arbetsdag. Det skulle ge människor mer tid att vara med familj och vänner. Det skulle göra att man orkar mer och kan leva rikare liv med mer fritid. Med kortare arbetstid får vi ett mänskligare samhälle.

En arbetstidsförkortning skulle göra att fler orkar jobba till pensionsålder utan att slitas ut i förtid. Det skulle ge bättre förutsättningar för par att leva jämställt. En generell arbetstidsförkortning med bibehållen lön är ett avgörande steg i en progressiv och frihetsvidgande utveckling. Det är därför hög tid att påbörja övergången till sex timmars arbetsdag.

Vänsterpartiet har i sitt budgetförslag finansierat ett första steg i en nationell satsning som innebär att staten avsätter medel för att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön på ett arbetsställe i varje kommun och landsting i Sverige. Under valåret 2022 vill vi visa att politiken håller ihop. I Mellerud lämpar sig Ängenäs för det här försöket, vi måste stärka personalen inom äldreomsorgen. Om inte kommunen blir bättre som arbetsgivare riskerar vi att få stora bekymmer att överhuvudtaget rekrytera personal. Ängenäs har hittills belastats med låg bemanning och tveksam schemaläggning.

Det finns flera exempel där sex timmarsdag tillämpats med flera positiva konsekvenser. Inte minst i form av friskare och bättre motiverad personal och därmed bättre verksamhet för boende och vårdtagare.

Vänsterpartiet föreslår med stöd av det ovan anförda;

Att Mellerud inför sex timmars arbetsdag vid Ängenäs äldreboende i ett treårigt försök.



Pål Magnussen den 13 januari 2022

Vänsterpartiet Mellerud

MELLERUDS KOMMUN Kommunstyrelsekontoret	
2022 -01- 13	
Diariernr KS 2022/31	Diarieplanbeteckn.

ÄRENDE 5

Dnr KS 2022/200

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser samt Färdplan för länsgemensam strategi för god och nära vård**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige i Melleruds kommun beslutar att

1. ställa sig bakom förslagen på revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.
2. ställa sig bakom Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

Sammanfattning av ärendet

Länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen (VGR) har sedan 1999 reglerat samverkan och ansvarsfördelning för områden båda huvudmännen har hälso- och sjukvårdsansvar för i ett Hälso- och sjukvårdsavtal. Revideringen inför ny avtalsperiod har även omfattat andra avtal/överenskommelser som är lagreglerade för huvudmännen, dessa ingår som överenskommelser till Hälso- och sjukvårdsavtalet

Avsikten är att *Hälso- och sjukvårdsavtalet* med tillhörande överenskommelser ska ge de förutsättningar som behövs för samverkan och personcentrerad vård över huvudmanna-gränserna. Parallellt med revideringen av Hälso- och sjukvårdsavtalet har en *Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård* tagits fram.

Färdplanen - länsgemensamma strategin för god och nära vård är en övergripande strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Färdplanen innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030. Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland har olika ansvar, resurser och kunskaper, strategin ska bidra till ett kraftfullt genomförande

Revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet samt framtagande av Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård är två processer starkt kopplade till varandra. Under det gångna året har dessa båda processer hanterats i länet och varit på remiss till samtliga parter, däribland Fyrbodals kommuner. Kommunerna har getts flera olika möjligheter till att påverka förslagen, både direkt genom remissvar och genom kommunalförbundets ansvariga tjänstepersoner.

Sammanfattningsvis har kommunernas synpunkter på både innehåll och för modernisering av innevarande gemensamma hälso- och sjukvårdsavtal till stor del tagits tillvara. Förslaget till en gemensam färdplan för omställning till en god och nära vård motsvarar i stort kommunernas framförda önskemål.

Beslutsunderlag

- Missiv
- Fyrbodals kommunförbundsstyrelsens beslut 2022-03-31, § 34.
- Hälso- och sjukvårdsavtal
- Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-05-03, § 141.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 91.

BILAGOR + PRESENTATION

§ 91

Dnr KS 2022/200

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser samt Färdplan för länsgemensam strategi för god och nära vård**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige i Melleruds kommun beslutar att

1. ställa sig bakom förslagen på revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.
2. ställa sig bakom Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

Sammanfattning av ärendet

Länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen (VGR) har sedan 1999 reglerat samverkan och ansvarsfördelning för områden båda huvudmännen har hälso- och sjukvårdsansvar för i ett Hälso- och sjukvårdsavtal. Revideringen inför ny avtalsperiod har även omfattat andra avtal/överenskommelser som är lagreglerade för huvudmännen, dessa ingår som överenskommelser till Hälso- och sjukvårdsavtalet

Avsikten är att *Hälso- och sjukvårdsavtalet* med tillhörande överenskommelser ska ge de förutsättningar som behövs för samverkan och personcentrerad vård över huvudmanna-gränserna. Parallellt med revideringen av Hälso- och sjukvårdsavtalet har en *Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård* tagits fram.

Färdplanen - länsgemensamma strategin för god och nära vård är en övergripande strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Färdplanen innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030. Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland har olika ansvar, resurser och kunskaper, strategin ska bidra till ett kraftfullt genomförande

Revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet samt framtagande av Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård är två processer starkt kopplade till varandra. Under det gångna året har dessa båda processer hanterats i länet och varit på remiss till samtliga parter, däribland Fyrbodals kommuner. Kommunerna har getts flera olika möjligheter till att påverka förslagen, både direkt genom remissvar och genom kommunalförbundets ansvariga tjänstepersoner.

Sammanfattningsvis har kommunernas synpunkter på både innehåll och för modernisering av innevarande gemensamma hälso- och sjukvårdsavtal till stor del tagits tillvara. Förslaget till en gemensam färdplan för omställning till en god och nära vård motsvarar i stort kommunernas framförda önskemål.

Beslutsunderlag

- Missiv
- Fyrbodals kommunförbundsstyrelses beslut 2022-03-31, § 34.
- Hälso- och sjukvårdsavtal
- Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-05-03, § 141.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige i Melleruds kommun beslutar att

1. ställa sig bakom förslagen på revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.
2. ställa sig bakom Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.



Kommunfullmäktige

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser samt Färdplan för länsgemensam strategi för god och nära vård

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige i Melleruds kommun beslutar att

1. ställa sig bakom förslagen på revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.
2. ställa sig bakom Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

Sammanfattning av ärendet

Länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen (VGR) har sedan 1999 reglerat samverkan och ansvarsfördelning för områden båda huvudmännen har hälso- och sjukvårdsansvar för i ett Hälso- och sjukvårdsavtal. Revideringen inför ny avtalsperiod har även omfattat andra avtal/överenskommelser som är lagreglerade för huvudmännen, dessa ingår som överenskommelser till Hälso- och sjukvårdsavtalet

Avsikten är att *Hälso- och sjukvårdsavtalet* med tillhörande överenskommelser ska ge de förutsättningar som behövs för samverkan och personcentrerad vård över huvudmannagränserna. Parallellt med revideringen av Hälso- och sjukvårdsavtalet har en *Färdplan - länsgemensam strategi för god och nära vård* tagits fram.

Färdplanen - länsgemensamma strategin för god och nära vård är en övergripande strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Färdplanen innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030. Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland har olika ansvar, resurser och kunskaper, strategin ska bidra till ett kraftfullt genomförande

Revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet samt framtagande av Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård är två processer starkt kopplade till varandra. Under det gångna året har dessa båda processer hanterats i länet och varit på remiss till samtliga parter, däribland Fyrbodals kommuner.

Kommunerna har getts flera olika möjligheter till att påverka förslagen, både direkt genom remissvar och genom kommunalförbundets ansvariga tjänstepersoner.

Sammanfattningsvis har kommunernas synpunkter på både innehåll och för modernisering av innevarande gemensamma hälso- och sjukvårdsavtal till stor del tagits tillvara. Förslaget till en gemensam färdplan för omställning till en god och nära vård motsvarar i stort kommunernas framförda önskemål.

Postadress

Melleruds kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Beslutsunderlag

- Missiv
- Fyrbodals kommunförbundsstyrelses beslut 2022-03-31, § 34.
- Hälso- och sjukvårdsavtal
- Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård

Karl Olof Petersson
Kommunchef

Tanja Mattsson
Socialchef
0530-18149
tanja.mattsson@mellerud.se

Beslutet skickas till

Fyrbodals kommunalförbund
Socialnämnden

Ingrid Engqvist

Från: Kansliet Fyrbodals Kommunalförbund <kansli@fyrbodal.se>
Skickat: den 8 april 2022 14:35
Till: Bengtsfors kommun; Dals Eds kommun; Färgelanda kommun; Lysekils kommun; Kommunen; Munkedals kommun; Orust kommun; Sotenäs kommun; Sotenäs kommun; Strömstads kommun; Tanums kommun; Trollhättans stad; Uddevalla kommun; Vänersborgs kommun; Åmåls Kommun
Kopia: Karin Engström
Ämne: Hälsa- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser samt Färdplan för läns gemensam strategi för god och nära vård
Bifogade filer: Färdplan Läns gemensam strategi för god och nära vård.pdf; Hälsa- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.pdf; Protokoll direktionen 220331 signerat.pdf

Till medlemskommunerna i Fyrbodal

Den 8 mars ställde sig VästKoms styrelse bakom förslag till Hälsa- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser samt Färdplan – läns gemensam strategi för god och nära vård och rekommenderade kommunalförbunden att rekommendera kommunerna att ta egna beslut och teckna avtal med VGR. Direktionen för kommunalförbundet Fyrbodal fattade 2022-03-31 beslut om att i enlighet med VästKoms styrelses beslut, rekommendera medlemskommunerna att besluta om att godkänna hälsa- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser samt färdplan för läns gemensam strategi för god och nära vård.

Bifogat i detta mail finns båda dokumenten, utan vattenstämpel, bifogade. Likaså justerat protokoll från direktionens möte 2022-03-31.

Fyrbodals kommunalförbunds socialstrateg Karin Engström kommer för Fyrbodalskommunerna samordna insamling av kommunernas protokoll från fullmäktige, och sedan vidarebefordra dessa till VGRs regionstyrelse.

- När en kommun tagit beslut i kommunfullmäktige om att teckna Hälsa- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser med VGR skickas undertecknat protokoll från kommunfullmäktige till karin.engstrom@fyrbodal.se. Hänvisning till beslut om Hälsa- och sjukvårdsavtal diarienummer: RS 2022-00967 ska göras i mailet.
- När en kommun tagit beslut i kommunfullmäktige om att ingå avtal om Färdplan – läns gemensam strategi för god och nära vård med VGR skickas undertecknat protokoll från kommunfullmäktige till karin.engstrom@fyrbodal.se. Hänvisning till beslut om Färdplan diarienummer: RS 2022-00968 ska göras i mailet.

Kontaktperson: **Karin Engström**, socialstrateg, telefon: 0522-44 08 21.

Med vänlig hälsning

Fyrbodals kommunalförbund
Telefon: 0522-44 08 20 Mobil: 0733-358500
Postadress: Box 305, 451 18 Uddevalla
Besöksadress: Riverside, Museigatan 2, Uddevalla
www.fyrbodal.se
Facebook
Twitter

§ 34 Revidering Hälso- och sjukvårdsavtal resp. Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård

Revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet samt framtagande av Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård är två processer starkt kopplade till varandra. Under det gångna året har dessa båda processer hanterats i länet och varit på remiss till samtliga parter, däribland Fyrbodals kommuner. Kommunerna har getts flera olika möjligheter till att påverka förslagen, både direkt genom remissvar och genom kommunalförbundets ansvariga tjänstepersoner. Sammanfattningsvis har kommunernas synpunkter på både innehåll och för modernisering av innevarande gemensamma hälso- och sjukvårdsavtal till stor del tagits tillvara. Förslaget till en gemensam färdplan för omställning till en god och nära vård motsvarar i stort kommunernas framförda önskemål.

Ärendet föredrogs av Karin Engström, socialstrateg.

Handlingar till ärendet bifogas protokollet.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat

Att föreslå direktionen besluta att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom förslagen på revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet. Beslutet gäller under förutsättning att VästKoms styrelse fattar detta beslut. Att föreslå direktionen besluta att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård. Beslutet gäller under förutsättning att VästKoms styrelse fattar detta beslut.

Direktionen beslutar

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom förslagen på revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser.

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Fyrbodals kommunalförbund – 14 kommuner samarbetar för hållbar utveckling

ÄRENDE 6

Dnr KS 2022/189

Årsredovisning (bokslut) för AB Melleruds Bostäder 2021**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Bokslutet för 2021 för AB Melleruds Bostäder visar på ett positivt resultat på 5,3 mkr efter bokslutsdispositioner och skatt. Det är + 2,8 mkr högre än budgeterat resultat. Trots ökade vakanser under året är resultat bättre än budgeterat. Det beror till stor del på att underhålls- och reparationskostnader inte har kunnat genomförts utan fått senareläggas till följd av pandemin.

Ett bra resultat har medfört att soliditeten under året ökat från 14,7 % till 16,9 %, vilket innebär att ägardirektivets krav på en långsiktig soliditetsnivå på 15 % uppnås.

Beslutsunderlag

- Årsredovisning 2021 AB Melleruds Bostäder
- Melleruds Bostäders styrelses beslut 2022-03-02, § 15.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 122.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 92.

BILAGA

§ 92

Dnr KS 2022/189

Årsredovisning (bokslut) för AB Melleruds Bostäder 2021**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Bokslutet för 2021 för AB Melleruds Bostäder visar på ett positivt resultat på 5,3 mkr efter bokslutsdispositioner och skatt. Det är + 2,8 mkr högre än budgeterat resultat. Trots ökade vakanser under året är resultat bättre än budgeterat. Det beror till stor del på att underhålls- och reparationskostnader inte har kunnat genomförts utan fått senareläggas till följd av pandemin.

Ett bra resultat har medfört att soliditeten under året ökat från 14,7 % till 16,9 %, vilket innebär att ägardirektivets krav på en långsiktig soliditetsnivå på 15 % uppnås.

Beslutsunderlag

- Årsredovisning 2021 AB Melleruds Bostäder
- Melleruds Bostäders styrelses beslut 2022-03-02, § 15.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 122.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

§ 122

Dnr KS 2022/189

Årsredovisning (bokslut) för AB Melleruds Bostäder 2021**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Bokslutet för 2021 för AB Melleruds Bostäder visar på ett positivt resultat på 5,3 mkr efter bokslutsdispositioner och skatt. Det är + 2,8 mkr högre än budgeterat resultat. Trots ökade vakanser under året är resultat bättre än budgeterat. Det beror till stor del på att underhålls- och reparationskostnader inte har kunnat genomförts utan fått senareläggas till följd av pandemin.

Ett bra resultat har medfört att soliditeten under året ökat från 14,7 % till 16,9 %, vilket innebär att ägardirektivets krav på en långsiktig soliditetsnivå på 15 % uppnås.

Beslutsunderlag

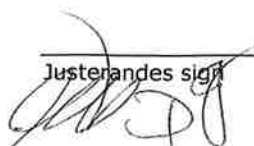
- Årsredovisning 2021 AB Melleruds Bostäder
- Melleruds Bostäders styrelses beslut 2022-03-02, § 15.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.





Kommunstyrelsen

Årsredovisning (bokslut) för AB Melleruds Bostäder 2021

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Bokslutet för 2021 för AB Melleruds Bostäder visar på ett positivt resultat på 5,3 mkr efter bokslutsdispositioner och skatt. Det är + 2,8 mkr högre än budgeterat resultat. Trots ökade vakanser under året är resultat bättre än budgeterat. Det beror till stor del på att underhålls- och reparationskostnader inte har kunnat genomförts utan fått senareläggas till följd av pandemin.

Ett bra resultat har medfört att soliditeten under året ökat från 14,7 % till 16,9 %, vilket innebär att ägardirektivets krav på en långsiktig soliditetsnivå på 15 % uppnås.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2021 AB Melleruds Bostäder
Melleruds Bostäders styrelses beslut 2022-03-02, §15

Karl Olof Petersson
Kommunchef

Elisabeth Carlstein
Ekonomichef
0530-181 37
elisabeth.carlstein@mellerud.se

Beslutet skickas till

AB Melleruds bostäder
Ekonomichefen

Postadress

Melleruds kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488

§ 15

Årsredovisning 2021

Förslag till beslut

Styrelsen AB Melleruds Bostäder beslutar fastställa årsredovisning för 2021 enligt förslag.

Sammanfattning av ärendet

VD Erik Josefsson redovisar förslag till bokslut 2021 (årsredovisning) vilket visar ett positivt resultat på 5 309 Tkr efter bokslutsdispositioner och skatt. Resultatet i jämförelse med budget är + 2 763 Tkr.

Under verksamhetsåret 2021 har soliditeten ökat från 14,7 till 16,9%.

Beslutsunderlag

Förslag till årsredovisning 2021

Skickas till:

Ekonomienheten Mellerud

S.E. RS

ÄRENDE 7

Dnr KS 2022/177

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud, årsredovisning 2021**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud årsredovisning för år 2021.
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

Sammanfattning av ärendet

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har överlämnat årsredovisning, verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för 2021.

Förbundets revisorer har granskat årsredovisningen och tillstyrker ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet redovisar ett negativt resultat med – 1 323 tkr, vilket är bättre än det budgeterade resultatet på – 1 837 tkr. Främsta förklaringen till att alla medel inte tagits i bruk är dels Covid-19, dels att nuvarande förbund kommer att upplösas och insatser har hållits igen med anledning av detta.

Förbundet hade för 2021 budgeterat en minskning av det egna kapitalet till 840 tkr, för att följa nationella rådets rekommendation om storlek på det egna kapitalet. Det egna kapitalet vid årets slut uppgår till 933 tkr vilket innebär att förbundet närmast sig nationella rådets rekommendationer.

Beslut har fattats hos varje medlem att Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud ska likvideras under 2022. Vänersborgs kommun kommer från den 1 januari 2022 att ingå i det nya Samordningsförbundet Södra Vänern, där kommunerna Trollhättan, Vänersborg, Grästorp och Lilla Edet kommer att ingå. Melleruds kommun kommer från 1 januari 2022 att ingå i Samordningsförbundet Väst.

Kvarstående eget kapital, efter det att förbundets likvidation trätt i kraft, kommer att fördelas mellan Samordningsförbundet Södra Vänern och Samordningsförbundet Väst. Medlen delas enligt samma %- sats som vid beräkning av tillförda medel under verksamhetsåret 2021. Detta innebär att Samordningsförbundet Södra Vänern erhåller 81,7 % och Samordningsförbundet Väst 18,3 %.

Under året har följande individinriktade samt strukturövergripande insatser och aktiviteter pågått som har berört Mellerud:

- Hälsostöd Mellerud
- ALL-IN för utrikesfödda främst kvinnor
- Samordnade arbetsintegrerade sociala företag
- Projekt våld i nära relationer

Beslutsunderlag

- Samordningsförbundets i Vänersborg/Mellerud årsredovisning med bilagor och revisionsunderlag för år 2021.
- Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud beslut 2022-03-02, § 5.

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 123.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 93.

BILAGA

§ 93

Dnr KS 2022/177

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud, årsredovisning 2021**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud årsredovisning för år 2021.
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

Sammanfattning av ärendet

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har överlämnat årsredovisning, verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för 2021.

Förbundets revisorer har granskat årsredovisningen och tillstyrker ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet redovisar ett negativt resultat med – 1 323 tkr, vilket är bättre än det budgeterade resultatet på – 1 837 tkr. Främsta förklaringen till att alla medel inte tagits i bruk är dels Covid-19, dels att nuvarande förbund kommer att upplösas och insatser har hållits igen med anledning av detta.

Förbundet hade för 2021 budgeterat en minskning av det egna kapitalet till 840 tkr, för att följa nationella rådets rekommendation om storlek på det egna kapitalet. Det egna kapitalet vid årets slut uppgår till 933 tkr vilket innebär att förbundet närmat sig nationella rådets rekommendationer.

Beslut har fattats hos varje medlem att Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud ska likvideras under 2022. Vänersborgs kommun kommer från den 1 januari 2022 att ingå i det nya Samordningsförbundet Södra Vänern, där kommunerna Trollhättan, Vänersborg, Grästorp och Lilla Edet kommer att ingå. Melleruds kommun kommer från 1 januari 2022 att ingå i Samordningsförbundet Väst.

Kvarstående eget kapital, efter det att förbundets likvidation trätt i kraft, kommer att fördelas mellan Samordningsförbundet Södra Vänern och Samordningsförbundet Väst. Medlen delas enligt samma %- sats som vid beräkning av tillförda medel under verksamhetsåret 2021. Detta innebär att Samordningsförbundet Södra Vänern erhåller 81,7 % och Samordningsförbundet Väst 18,3 %.

Under året har följande individriktade samt strukturövergripande insatser och aktiviteter pågått som har berört Mellerud:

- Hälsostöd Mellerud
- ALL-IN för utrikesfödda främst kvinnor
- Samordnade arbetsintegrerade sociala företag
- Projekt våld i nära relationer

Beslutsunderlag

- Samordningsförbundets i Vänersborg/Mellerud årsredovisning med bilagor och revisionsunderlag för år 2021.
- Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud beslut 2022-03-02, § 5.

- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-04-19, § 123.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud årsredovisning för år 2021.
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

§ 123

Dnr KS 2022/177

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud, årsredovisning 2021**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud årsredovisning för år 2021.
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

Sammanfattning av ärendet

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har överlämnat årsredovisning, verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för 2021.

Förbundets revisorer har granskat årsredovisningen och tillstyrker ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet redovisar ett negativt resultat med – 1 323 tkr, vilket är bättre än det budgeterade resultatet på – 1 837 tkr. Främsta förklaringen till att alla medel inte tagits i bruk är dels Covid-19, dels att nuvarande förbund kommer att upplösas och insatser har hållits igen med anledning av detta.

Förbundet hade för 2021 budgeterat en minskning av det egna kapitalet till 840 tkr, för att följa nationella rådets rekommendation om storlek på det egna kapitalet. Det egna kapitalet vid årets slut uppgår till 933 tkr vilket innebär att förbundet närmast sig nationella rådets rekommendationer.

Beslut har fattats hos varje medlem att Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud ska likvideras under 2022. Vänersborgs kommun kommer från den 1 januari 2022 att ingå i det nya Samordningsförbundet Södra Vänern, där kommunerna Trollhättan, Vänersborg, Grästorp och Lilla Edet kommer att ingå. Melleruds kommun kommer från 1 januari 2022 att ingå i Samordningsförbundet Väst.

Kvarstående eget kapital, efter det att förbundets likvidation trätt i kraft, kommer att fördelas mellan Samordningsförbundet Södra Vänern och Samordningsförbundet Väst. Medlen delas enligt samma %- sats som vid beräkning av tillförda medel under verksamhetsåret 2021. Detta innebär att Samordningsförbundet Södra Vänern erhåller 81,7 % och Samordningsförbundet Väst 18,3 %.

Under året har följande individinriktade samt strukturövergripande insatser och aktiviteter pågått som har berört Mellerud:

- Hälsostöd Mellerud
- ALL-IN för utrikesfödda främst kvinnor
- Samordnade arbetsintegrerade sociala företag
- Projekt våld i nära relationer

Beslutsunderlag

- Samordningsförbundets i Vänersborg/Mellerud årsredovisning med bilagor och revisionsunderlag för år 2021.
- Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud beslut 2022-03-02, § 5.
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud årsredovisning för år 2021.
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.





Kommunfullmäktige

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud, årsredovisning 2021

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att Melleruds kommun

1. godkänner Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud årsredovisning för år 2021.
2. beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

Sammanfattning av ärendet

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har överlämnat årsredovisning, verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för 2021.

Förbundets revisorer har granskat årsredovisningen och tillstyrker ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet redovisar ett negativt resultat med – 1 323 tkr, vilket är bättre än det budgeterade resultatet på – 1 837 tkr. Främsta förklaringen till att alla medel inte tagits i bruk är dels Covid-19, dels att nuvarande förbund kommer att upplösas och insatser har hållits igen med anledning av detta.

Förbundet hade för 2021 budgeterat en minskning av det egna kapitalet till 840 tkr, för att följa nationella rådets rekommendation om storlek på det egna kapitalet. Det egna kapitalet vid årets slut uppgår till 933 tkr vilket innebär att förbundet närmast sig nationella rådets rekommendationer.

Beslut har fattats hos varje medlem att Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud ska likvideras under 2022. Vänersborgs kommun kommer från den 1 januari 2022 att ingå i det nya Samordningsförbundet Södra Vänern, där kommunerna Trollhättan, Vänersborg, Grästorp och Lilla Edet kommer att ingå. Melleruds kommun kommer från 1 januari 2022 att ingå i Samordningsförbundet Väst.

Kvarstående eget kapital, efter det att förbundets likvidation trätt i kraft, kommer att fördelas mellan Samordningsförbundet Södra Vänern och Samordningsförbundet Väst. Medlen delas enligt samma %- sats som vid beräkning av tillförda medel under verksamhetsåret 2021. Detta innebär att Samordningsförbundet Södra Vänern erhåller 81,7 % och Samordningsförbundet Väst 18,3 %.

Under året har följande individinriktade samt strukturövergripande insatser och aktiviteter pågått som har berört Mellerud:

Hälsostöd Mellerud

ALL-IN för utrikesfödda främst kvinnor

Postadress

Melleruds kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Samordnade arbetsintegrerade sociala företag
Projekt våld i nära relationer

Beslutsunderlag

- Samordningsförbundets i Vänersborg/Mellerud årsredovisning med bilagor och revisionsunderlag för år 2021.
- Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud beslut 2022-03-02, § 5.

Karl Olof Petersson
Kommunchef

Elisabeth Carlstein
Ekonomichef
0530-181 37
elisabeth.carlstein@mellerud.se

Beslutet skickas till

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud

Från: Ann Kickeus <Ann.Kickeus@trollhattan.se>

Skickat: den 31 mars 2022 11:59

Till: Kommunen <kommunen@mellerud.se>

Ämne: begäran om prövning av ansvarsfrihet Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud

Ämne: begäran om prövning av ansvarsfrihet Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud

Hej medlemmar till Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud!

Här kommer 2021 års årsredovisning med bilagor samt revisionsunderlag.
Förbundet önskar svar från samtliga sina medlemmar snarast möjligt då avsikten är att förbundet ska likvideras.

Med vänliga hälsningar
Styrelsen för Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud
/Ann Kickeus

Ann Kickeus
Förbundschef
Samordningsförbundet SÖDRA VÄNERN
461 83 Trollhättan

Besöksadress: Österlånggatan 47 i Trollhättan
Telefon: 0520-49 69 49
E-post: ann.kickeus@trollhattan.se



Samordningsförbundet Skärm
Genomskilnlig

Besök oss på www.sofsv.se alternativt www.samverkanvg.se

PROTOKOLL
Styrelsemöte Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud
den 2 mars 2022

Dag: Onsdagen den 2 mars 2022

Tid: 13.00 – 15.00

Plats: Österlånggatan 47 i Trollhättan samt ersättare via teams eller telefon

Närvarande ledamöter:

Linda Jansson Västra Götalandsregionen

Anders Paulsson Arbetsförmedlingen

Anna Andersson Försäkringskassan

Ersättare:

Joakim Sjöling Västra Götalandsregionen

Övriga:

Ann Kickeus förbundschef

P-O Hermansson konsult för likvidationsprocess 2022

§ 1 Fastställande av dagordning

Ordförande Linda Jansson hälsar välkommen till dagens möte och dagordningen som är ut-sänd fastställs.

§ 2 Val av justerare

Till protokollets justering väljs Anders Paulsson Arbetsförmedlingen.

§ 3 Föregående styrelseprotokoll från den 17 november 2021

Protokollet som sänts ut inför dagerns möte gås igenom och läggs till handlingarna.

§ 4 Uppföljning Intern kontrollplan 2021

Förbundschef informerar om genomförda kontrollmoment i den interna kontrollplanen som upprättats för året. Uppföljning har skett enligt plan.

Styrelsen för Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud beslutar att godkänna de interna kontroller som genomförts samt att slutdokumentation ska biläggas med till årsredovisningen 2021.

§ 5 Årsredovisning med handlingar verksamhetsåret 2021 - förslag till beslut

Vid § 5 deltar förbundets revisorer, Bo-Lennart Bäcklund och Evert Magnusson samt förbundets ekonom Robert Storsberg Petterson via digital länk genom teams. Årsredovisning med handlingarna har sänts ut inför dagens möte.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET VÄNERSBORG/MELLERUD

Handlingarna har kompletterats med en granskningsrapport från KPMG som inkom den 25 februari. Rapportens slutsats är att förbundet över lag har en god dokumentation och fungerande processer. Förbundschef presenterar 2021 års årsredovisning in ett bildspel samt förslaget till beslut om att styrelsen ska godkänna redovisningen med handlingar.

Sammanfattningsvis visar resultatet för året negativt på -1 323 tkr vilket är något mindre än vad som budgeterats för året. Anledningar som ses är främst att det saknas en personalresurs i en av insatserna och att det varit svårt att starta nya insatser i pandemitider. Förbundets avvecklingsprocess antas även ha påverkat. Verksamhetsmålen för perioden har följts upp och redovisats. Sammanlagt har 190 kvinnor och män deltagit i individinsatser varav de flesta deltagit i ALL-IN för utrikesfödda främst kvinnor. Av de som avslutat i sin insats visar resultatet att 2 av 10 fått arbete eller påbörjat studier.

Styrelsen för Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud beslutar att godkänna årsredovisningen med bilagor samt att den ska översändas till medlemmarna enligt tidplanen som finns för Samordningsförbunden i Västra Götaland.

§ 6 Information likvidationsprocessen

PO Hermansson redogör för kommande process när det gäller likvidation av Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud. Nästa steg är att förbundschef skickar ut underlagen för årsredovisning med begäran om prövning av ansvarsfrihet efter det att årsredovisningen. Likvidationsrapporten sammanställs av P-O Hermansson samt att det senare kommer sammankallas till ett sista likvidationsmöte.

§ 7 Övriga frågor


För dagen inga övriga frågor.

§ 8 Mötet avslutas

Ordförande avslutar mötet.



Ann Kickeus, sekreterare



Linda Jansson, ordförande

Justeras:



Anders Paulsson

Protokollet anslås på [www.samverkanvg.se/Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud](http://www.samverkanvg.se/Samordningsforbundet%20V%C3%A4nersborg/Mellerud)

Till

Förbundsstyrelsen i Samordningsförbundet
Vänersborg och Mellerud
Kommunfullmäktige i Vänersborg och Mellerud
kommun
Regionfullmäktige
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2021

Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud
Organisationsnummer 222000-2048

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud, org nr 222000-2048, för verksamhetsåret 2021.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Vänersborg, 2022-

DocuSigned by:
Bo-Lennart Bäcklund
E46B648D5522425...
Bo-Lennart Bäcklund
Revisor för Västra Götalandsregionen

DocuSigned by:
Evert magnusson
A73B5B14E4FF409...
Evert Magnusson
Revisor för kommunerna

Bilagor:
De sakkunnigas rapporter

Certificate Of Completion

Envelope Id: 365E489F8CBE41A19EF441D0C2CE5490
Subject: Please DocuSign: Revisionsberättelse Förtroendevalda Vänersborg och Mellerud 2020.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 2 Signatures: 2
Certificate Pages: 6 Initials: 0
AutoNav: Enabled
Envelopeld Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Status: Completed

Envelope Originator:
Lisa Tenggren
PO Box 50768
Malmö, SE -202 71
lisa.tenggren@kpmg.se
IP Address: 195.84.56.2

Record Tracking

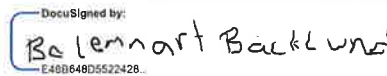
Status: Original
3/30/2021 11:20:55 AM
Holder: Lisa Tenggren
lisa.tenggren@kpmg.se

Location: DocuSign

Signer Events

Bo-Lennart Bäcklund
bbacklund@gmail.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature



DocuSigned by:
Bo Lennart Bäcklund
E:48B648D5522428...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 81.235.18.93

Timestamp

Sent: 3/30/2021 11:29:32 AM
Viewed: 3/31/2021 10:22:01 AM
Signed: 4/6/2021 10:43:01 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 62571b80-6397-5612-b83d-33e5cfa43b16
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/31/2021 10:21:30 AM

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 62571b80-6397-5612-b83d-33e5cfa43b16
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/6/2021 10:11:19 AM

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 62571b80-6397-5612-b83d-33e5cfa43b16
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/6/2021 10:41:41 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/31/2021 10:22:01 AM
ID: d4a1fb47-f08a-4243-8ac8-8b3d0fe837f8

Signer Events

Evert Magnusson
 evert.g.magnusson@telia.com
 Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature



Signature Adoption: Pre-selected Style
 Using IP Address: 81.225.124.38

Timestamp

Sent: 3/30/2021 11:29:33 AM
 Viewed: 3/30/2021 10:13:13 PM
 Signed: 3/30/2021 10:15:34 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 1cec3842-67ed-5374-9c11-30de9268848a
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/30/2021 10:12:41 PM

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 1cec3842-67ed-5374-9c11-30de9268848a
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/30/2021 10:17:50 PM

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 1cec3842-67ed-5374-9c11-30de9268848a
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/31/2021 6:53:09 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/30/2021 10:13:13 PM
 ID: 57ee5dde-a853-47ff-962b-415c94366b56

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/30/2021 11:29:33 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/30/2021 10:13:13 PM
Signing Complete	Security Checked	3/30/2021 10:15:34 PM

Envelope Summary Events

Completed

Status

Security Checked

Timestamps

4/6/2021 10:43:01 AM

Payment Events

Status

Timestamps

Electronic Record and Signature Disclosure



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud, org. nr 222000-2048
Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
Regionfullmäktige i Västra Götalandsregionen
Kommunfullmäktige i Vänersborg och Mellerud kommun

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud för år 2021.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen för Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Jönköping 2022-03-18

KPMG AB

DocuSigned by:

EB5D5B7C700D403...
Lisa Tenggren
Auktoriserad revisor

Certificate Of Completion

Envelope Id: EE366F30856E401DB5B7B540BFCF9BA1	Status: Completed
Subject: Please DocuSign: Revisionsberättelse Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud 2021.docx	
Source Envelope:	
Document Pages: 2	Signatures: 1
Certificate Pages: 2	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Enabled	Lisa Tenggren
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna	PO Box 50768
	Malmö, SE -202 71
	lisa.tenggren@kpmg.se
	IP Address: 195.84.56.2

Record Tracking

Status: Original	Holder: Lisa Tenggren	Location: DocuSign
3/18/2022 11:47:28 AM	lisa.tenggren@kpmg.se	

Signer Events

Lisa Tenggren
 lisa.tenggren@kpmg.se
 KPMG AB
 Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature



DocuSigned by:
 Lisa Tenggren
 EB5D5B7C760D403

Signature Adoption: Pre-selected Style
 Using IP Address: 195.84.56.2

Timestamp

Sent: 3/18/2022 11:47:53 AM
 Resent: 3/18/2022 11:56:21 AM
 Viewed: 3/18/2022 1:04:14 PM
 Signed: 3/18/2022 1:04:20 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:
 Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: a9209eda-9913-5db3-ba2f-9684a17d189e
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/18/2022 1:04:02 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/18/2022 11:47:53 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/18/2022 1:04:14 PM
Signing Complete	Security Checked	3/18/2022 1:04:20 PM
Completed	Security Checked	3/18/2022 1:04:20 PM



Granskning av bokslut och årsredovisning per 2021-12-31

Granskningsrapport

Finansiella samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud

KPMG AB

2022-02-25

Antal sidor 6



Innehållsförteckning

1	Bakgrund	2
1.1	Syfte och revisionsfråga	2
1.2	Revisionskriterier	2
1.3	Metod och avgränsningar	2
2	Resultat av granskningen	3
2.1	Förvaltningsberättelse	3
2.2	Redovisningsprinciper	3
2.3	Balanskrav	3
2.4	Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	4
2.5	Resultatet	4
2.6	Balansräkning	5
2.7	Kassaflödesanalys	5
2.8	Drift- och investeringsredovisning	6

1 Bakgrund

Vi har fått i uppdrag att granska bokslut och årsredovisning för Finansiella samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud för räkenskapsåret 2021.

Kommunens revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

1.1 Syfte och revisionsfråga

Syftet med granskningen är att bedöma om förbundets årsredovisning har upprättats i enlighet med kommunallag, lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och god redovisningssed i kommuner och landsting. Resultatet av vår granskning utgör underlag för revisorernas utformning av revisionsberättelsen.

Vårt uppdrag är att granska årsredovisningen i syfte att ge revisorerna ett tillräckligt underlag för revisionsberättelsen.

Lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) (LKBR), började gälla från och med 1 januari 2019.

1.2 Revisionskriterier

Bedömningsgrund för vårt uttalande avseende huruvida årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med gällande lagar och regler bygger på följande revisionskriterier:

- Kommunallag (KL) och kommunal bokförings- och redovisningslag (LKBR)
- God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)
- Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)
- Interna regelverk och instruktioner

1.3 Metod och avgränsningar

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Detta innebär att granskningen inte uppfyller de krav som ställs på en auktoriserad revisor eller ett auktoriserat revisionsbolag enligt revisorslagen eller internationella standarder för revision (ISA). Det innebär att vi inte uttalar oss över årsredovisningen så som vi gjort om dessa krav varit uppfyllda.

Granskningen av årsredovisningen omfattar:

- Förvaltningsberättelse

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

- Resultaträkningen
- Balansräkningen
- Kassaflödesanalysen
- Noter
- Drift- och investeringsredovisning

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag.
- Översiktlig analys av övriga poster.

2 Resultat av granskningen

2.1 Förvaltningsberättelse

Enligt 4 kap. 1 § LKBR ska en årsredovisning innehålla en förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys, noter, driftredovisning, investeringsredovisning och sammanställda räkenskaper (om sådana upprättas enligt 12 kap 2 § LKBR).

RKR preciserar i rekommendation 15 vad förvaltningsberättelsen ska innehålla minimum för att motsvara kraven på en förenklad förvaltningsberättelse.

Vi noterar att förbundets förvaltningsberättelse uppfyller kraven vilka preciseras i RKR R15.

2.2 Redovisningsprinciper

I årsredovisningen anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Vid vår granskning har vi stickprovsvis granskat förbundets redovisningsprinciper, genom intervjuer och översiktlig kontroll, mot LKBR samt RKR:s gällande rekommendationer.

Vår bedömning är att förbundet i huvudsak efterlever LKBR samt RKR:s rekommendationer.

2.3 Balanskrav

Ett förbund ska enligt KL göra en avstämning av balanskravet och redovisas i förvaltningsberättelsen. Eventuella negativa resultat som uppkommer ska enligt KL regleras inom tre år. Om det föreligger synnerliga skäl finns emellertid möjlighet att inte reglera ett negativt resultat enligt KL 8 kap 5§. RKR har lämnat information om beräkning och

redovisning av balanskravet utifrån tolkning av förarbeten till reglerna om balanskrav i LKBR och KL.

Förbundet redovisar en avstämning av balanskravet enligt KL i förvaltningsberättelsen. Förbundets underskott för året uppgår till – 1 323 tkr.

Det finns inget balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Det har i vår granskning inte framkommit någon ytterligare post att ta hänsyn till vid beräkning av balanskravsresultatet. Balanskravet bedöms ej uppfyllt.

2.4 Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

Kommuner, förbund och regioner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet och i sådan verksamhet som bedrivs genom sådana juridiska personer som avses i KL 10 kap. 2-6 §§ (hel- och delägda kommunala bolag, stiftelser och föreningar).

I KL stadgas även att förbund ska ha en god ekonomisk hushållning, vilket får ses som ett överordnat krav och innebär i de allra flesta fall att det inte räcker med att intäkterna enbart täcker kostnaderna, eftersom det på längre sikt urholkar förbundens ekonomi.

Enligt kommunallagens bestämmelser ska fullmäktige i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen.

För förbundet finns det i årsredovisningen kommenterat att samordningsförbundets övergripande målsättning är att:

"bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning och för att göra det mät-bart så utgår förbundet från att kostnaderna för verksamheten inte ska överstiga den totala budgetramen och att överskott av eget kapital ska följa rekommendationer kring omfattning som ges av det Nationella Rådet, NR."

Se vidare information på sidan 8-12 i förbundets årsredovisning.

I årsredovisningen görs en uppföljning av förbundets ekonomiska resultat 2021 samt en verksamhetsuppföljning. Dock noterar vi att förbundet inte gjort någon sammantagen bedömning av huruvida god ekonomisk hushållning har uppnåtts. Att denna bedömning saknas gör det svårare för oss att bedöma om resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de av fastställda målen för god ekonomisk hushållning.

2.5 Resultatet

Belopp i tkr	Utfall	Utfall
	2021-12-31	2020-12-31
Verksamhetens intäkter	4 924	5 087
Verksamhetens kostnader	-6 246	-4 981

Avskrivningar	-	-
Finansiella intäkter	-	-
Finansiella kostnader	-2	-2
Årets resultat	-1 323	103

Vi har granskat resultaträkningen och har inte funnit några väsentliga felaktigheter.

2.6 Balansräkning

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar	-	-
Kortfristiga fordringar	385	397
Kassa och bank	962	2 140
Summa tillgångar	1 347	2 537
Eget kapital exkl. årets resultat	2 256	2 153
Årets resultat	- 1 323	103
Övriga avsättningar	296	0
Kortfristiga skulder	118	281
Summa eget kapital och skulder	1 347	2 537
Ansvarsförbindelse	Inga	Inga

Som framgår av balansräkningen ovan har förbundets ekonomiska ställning försämrats något under perioden men detta har till stor del varit en del av arbetet med att nå den nivå av eget kapital som rekommenderas av Nationella Rådet.

För förbundet innebär rekommendationerna från Nationella Rådet ett eget kapital om ca 1 mnkr givet de nuvarande bidragens storlek från medlemmarna.

2.7 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys beskriver hur verksamhet och investeringar finansierats och hur de har inverkat på verksamhetens likvida ställning.

Den tillämpade modellen synes överensstämma med RKR R13.

Vår bedömning är att kassaflödesanalysen redovisar förbundets finansieringar och investeringar och att kassaflödesanalysen har upprättats i enlighet med gällande rekommendation.

2.8 Drift- och investeringsredovisning

Enligt LKBR 10:1 ska driftredovisningen innehålla en redovisning av hur utfallet förhåller sig till den budget som har fastställts för den löpande verksamheten. Investeringsredovisningen ska innehålla en samlad redovisning av kommunens eller Samordningsförbundets investeringsverksamhet.

Enligt RKR R14 Drift- och investeringsredovisning ska utfall kunna stämmas av mot årsredovisningens övriga delar och fullmäktiges budget.

Vår bedömning är att informationen kring driftredovisningen i årsredovisningen uppfyller kraven i enlighet med lagstiftningen. Det saknas en investeringsredovisning då förbundet inte har några investeringar.

2.9 Sammanfattning och slutsatser

I samband med vår granskning av årsbokslutet har den interna kontrollen följts upp och vi noterar att förbundet har, beaktat sin storlek, en över lag god dokumentation och fungerande processer.

Vi har, bortsett från ovanstående noteringar, inte identifierat några väsentliga felaktigheter i årsbokslutet eller årsredovisningen.

Dag som ovan
KPMG AB



Josefine Kjellberg
Certifierad kommunal yrkesrevisor



Lisa Tenggren
Auktoriserad revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

Indikatorrapport 2021

Samordningsförbundet Vänersborg, Mellerud

Inledning

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument framtaget av Nationella nätverket för Samordningsförbund (NNS) för samordningsförbund för att bedöma sin egen verksamhetsutveckling över tid samt att ge förbundet och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av de arbetslivsrehabiliterande insatserna.

Metod

Enkätundersökningen har genomförts under november 2020 till oktober 2021. Enkätfrågorna omfattar både deltagarperspektiv, personal/medarbetarperspektiv, remitterter (ny grupp i årets mätning) och parternas chefsgrupp/beredningsgrupp samt styrelse. Vissa frågor har arbetats om och nya frågor har tillkommit i årets enkäter.

Enkäter har till deltagare delats ut inom insatserna Arbetsrehabteamet ÅKA i Vänersborg och Hälstöd i Mellerud. Resultatet från deltagare, personal/medarbetare, remitterter, parternas chefsgrupp/beredningsgrupp och styrelse redovisas på förbunds nivå. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv särredovisas svar utifrån kön vad gäller deltagarna i insatserna.

Indikator 1

Deltagarna känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade).

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 1	Deltagare - pågåendeenkät			svarsfrekvens
<i>samtliga (n=22)</i>	5%	5%	91% (82%)	100%
<i>kvinnor (n=11)</i>	0%	9%	91% (82%)	100%
<i>män (n=11)</i>	9%	0%	91% (82%)	100%
Fråga 1	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=14)</i>	0%	7%	93% (64%)	100%
<i>kvinnor (n=5)</i>	0%	20%	80% (60%)	100%
<i>män (n=8)</i>	0%	0%	100% (63%)	100%

Fråga 1, pågående: Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

Fråga 1, avslut: Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

Indikator 2

Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 2	Deltagare - pågåendeenkät			svarsfrekvens
<i>samtliga (n=22)</i>	0%	9%	91% (82%)	100%
<i>kvinnor (n=11)</i>	0%	9%	91% (82%)	100%
<i>män (n=11)</i>	0%	9%	91% (82%)	100%
Fråga 2	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=12)</i>	8%	0%	92% (75%)	86%
<i>kvinnor (n=4)</i>	25%	0%	75% (75%)	80%
<i>män (n=7)</i>	0%	0%	100% (86%)	88%

Fråga 2, pågående: Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?

Fråga 2, avslut: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?

Indikator 3

En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån deltagarens förutsättningar

Fråga 3	Deltagare - pågåendeenkät			svarsfrekvens
<i>samtliga (n=22)</i>	5%	5%	91% (91%)	100%
<i>kvinnor (n=11)</i>	0%	9%	91% (91%)	100%
<i>män (n=11)</i>	9%	0%	91% (91%)	100%
Fråga 3	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=14)</i>	14%	14%	71% (43%)	100%
<i>kvinnor (n=5)</i>	20%	20%	60% (40%)	100%
<i>män (n=8)</i>	13%	0%	88% (50%)	100%
Fråga 1	Personal			svarsfrekvens
<i>(n=8)</i>	0%	25%	75% (75%)	100%
Fråga 1	Remmittenter			svarsfrekvens
<i>(n=11)</i>	18%	45%	36% (36%)	92%

Fråga 3, pågående: Får stödet ta den tid du behöver?

Fråga 3, Avslut: Har stödet fått ta den tid du behöver?

Fråga 1: Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?

Fråga 1: Får stödet till deltagarna i insatsen ta den tid som behövs.

Indikator 4

Deltagarna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 4	Deltagare - pågåendeenkät			svarsfrekvens
<i>samtliga (n=22)</i>	0%	9%	91% (82%)	100%
<i>kvinnor (n=11)</i>	0%	9%	91% (82%)	100%
<i>män (n=11)</i>	0%	9%	91% (82%)	100%
Fråga 4	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=14)</i>	0%	31%	69% (54%)	93%
<i>kvinnor (n=5)</i>	0%	20%	80% (60%)	100%
<i>män (n=8)</i>	0%	43%	57% (57%)	88%

Fråga 4, pågående: Stödjer insatsen dig i kontakten med myndigheterna och vården?

Fråga 4, avslut: Har insatserna stöttat dig i kontakterna med myndigheterna och vården?

Indikator 5

Deltagarna upplever att de kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 5	Deltagare - pågåendeenkät			svarsfrekvens
<i>samtliga (n=22)</i>	5%	5%	91% (55%)	100%
<i>kvinnor (n=11)</i>	0%	9%	91% (73%)	100%
<i>män (n=11)</i>	9%	0%	91% (36%)	100%
Fråga 5	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=14)</i>	14%	14%	71% (43%)	100%
<i>kvinnor (n=5)</i>	0%	20%	80% (40%)	100%
<i>män (n=8)</i>	25%	13%	63% (50%)	100%

Fråga 5, pågående: Har det stöd du fått hjälp dig att utveckla sätt att hantera din situation?

Fråga 5, avslut: Har de stöd du fått hjälp dig att utveckla sätt att hantera din situation?

Indikator 6:

När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagarna att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål.

	Ja	Nej	
Fråga 8	Deltagare - avslutsenkät		svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=13)</i>	85%	15%	93%
<i>kvinnor (n=5)</i>	80%	20%	100%
<i>män (n=7)</i>	86%	14%	88%

Fråga 8: Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter nuvarande stöd har upphört? Om Ja, gå vidare till frågorna 9 och 10.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 9	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=11)</i>	9%	27%	64% (45%)	100%
<i>kvinnor (n=4)</i>	25%	0%	75% (25%)	100%
<i>män (n=6)</i>	0%	33%	67% (67%)	100%
Fråga 10	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=11)</i>	9%	9%	82% (55%)	100%
<i>kvinnor (n=4)</i>	25%	0%	75% (25%)	100%
<i>män (n=6)</i>	0%	17%	83% (83%)	100%
Fråga 2	Personal			svarsfrekvens
<i>(n=7)</i>	14%	14%	71% (71%)	88%
Fråga 2	Remittenter			svarsfrekvens
<i>(n=11)</i>	27%	27%	45% (18%)	92%
Fråga 3	Remittenter			svarsfrekvens
<i>(n=12)</i>	25%	8%	67% (42%)	100%

Fråga 9, avslut: Finns en tillräcklig planering för vad som skall hända efter att detta stöd har upphört?

Fråga 10, avslut: Kommer det som planerats påbörjas inom rimlig tid?

Fråga 2: Finns en tillräcklig planering för deltagarna för vad som skall hända när de avslutar insatsen?

Fråga 2: Finns en tillräcklig planering för vad som skall hända deltagaren efter avslutad insats?

Fråga 3: Upplever du att de du samverkar med i insatserna lyssnar på dig?

Indikator 7

Deltagarna upplever att det skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 6	Deltagare - pågåendeenkät			svarsfrekvens
<i>samtliga (n=22)</i>	23%	23%	55% (27%)	100%
<i>kvinnor (n=11)</i>	18%	27%	55% (18%)	100%
<i>män (n=11)</i>	27%	18%	55% (36%)	100%
Fråga 6	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=14)</i>	7%	43%	50% (36%)	100%
<i>kvinnor (n=5)</i>	20%	40%	40% (20%)	100%
<i>män (n=8)</i>	0%	50%	50% (38%)	100%

Fråga 6, pågående: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?

Fråga 6, avslut: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?

Indikator 8

Personalen upplever at andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 3	Personal			svarsfrekvens
<i>(n=8)</i>	0%	38%	63% (50%)	100%
Fråga 4	Personal			svarsfrekvens
<i>(n=8)</i>	0%	63%	38% (38%)	100%
Fråga 4	Remmittenter			svarsfrekvens
<i>(n=12)</i>	25%	25%	50% (33%)	100%

Fråga 3: Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?

Fråga 4: Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?

Fråga 4: Upplever du att de du samverkar med i insatserna vet vad du akan tillför?

Indikator 9

Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 7	Deltagare - pågåendeenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=22)</i>	0%	14%	86% (68%)	100%
<i>kvinnor (n=11)</i>	0%	9%	91% (73%)	100%
<i>män (n=11)</i>	0%	18%	82% (64%)	100%
Fråga 7	Deltagare - avslutsenkät			svarsfrekvens
<i>Samtliga (n=14)</i>	0%	21%	79% (71%)	100%
<i>kvinnor (n=5)</i>	0%	20%	80% (60%)	100%
<i>män (n=8)</i>	0%	25%	75% (75%)	100%
Fråga 5	Personal			svarsfrekvens
<i>(n=6)</i>	0%	0%	100% (83%)	75%
Fråga 1	Parternas chefsgrupp			svarsfrekvens
<i>(n=3)</i>	0%	100%	0% (0%)	100%
Fråga 2	Parternas chefsgrupp			svarsfrekvens
<i>(n=3)</i>	0%	100%	0% (0%)	100%

Fråga 7, pågående: Upplever du att personalen tillvaratar dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?

Fråga 7, avslut: Upplever du att personalen tillvaratar dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?

Fråga 5: Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagarna systematiskt tillvara?

Fråga 1: Tas erfarenheter så som, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?

Fråga 2: Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatsen?

Indikator 10

Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på strukturerat sätt.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 6	Personal			svarsfrekvens
<i>(n=8)</i>	0%	13%	88% (38%)	100%
Fråga 3	Parternas chefsgrupp			svarsfrekvens
<i>(n=3)</i>	33%	33%	33% (0%)	100%

Fråga 6: Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?

Fråga 3: Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet?

Indikator 11

Utfall för deltagarna som kommer ut de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid.

Registerstudie (har ej tagits i bruk).

Indikator 12

En struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 7	Personal			svarsfrekvens
(n=7)	14%	29%	57% (29%)	88%
Fråga 4	Parternas cleftsgrupp			svarsfrekvens
(n=3)	0%	33%	67% (0%)	100%
Fråga 1	Styrelse			svarsfrekvens
(n=6)	0%	50%	50% (17%)	100%

Fråga 7: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?

Fråga 4: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan samverkande myndlingarna?

Fråga 1: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?

Indikator 13

Samordnade insatser har ett sektorövergripande arbetssätt och synsätt

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 8	Personal			svarsfrekvens
(n=8)	0%	13%	88% (50%)	100%
Fråga 9	Personal			svarsfrekvens
(n=7)	0%	14%	86% (57%)	88%

Fråga 8: Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i de samordnade insatsen?

Frågan 9: Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?

Indikator 14

Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser?

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 2	Styrelse			svarsfrekvens
(n=6)	17%	17%	67% (17%)	100%
Fråga 3	Styrelse			svarsfrekvens
(n=6)	0%	33%	67% (17%)	100%

Fråga 2: Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av samordnade rehabiliteringsinsatserna?

Fråga 3: Används ni uppföljning och utvärdering som underlag för att de utvecklade de samordnade rehabiliteringsinsatserna?

Indikator 15

Insikter från samverkan leder till nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 5	Parternas chefsgrupp			svarsfrekvens
(n=3)	0%	33%	67% (33%)	100%
Fråga 6	Parternas chefsgrupp			svarsfrekvens
(n=3)	0%	100%	0% (0%)	100%

Fråga 5: Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad rehabilitering inte skall behöva bli aktuell?

Fråga 6: Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklas med avsikt att samordnad rehabilitering inte skall behöva bli aktuell?

Indikator 16

En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Fråga 10	Personal			svarsfrekvens
(n=7)	0%	29%	71% (43%)	88%
Fråga 11	Personal			svarsfrekvens
(n=8)	38%	38%	25% (13%)	100%
Fråga 7	Parternas chefsgrupp			svarsfrekvens
(n=3)	0%	0%	100% (67%)	100%
Fråga 8	Parternas chefsgrupp			svarsfrekvens
(n=3)	0%	67%	33% (33%)	100%
Fråga 4	Styrelse			svarsfrekvens
(n=6)	0%	50%	50% (33%)	100%
Fråga 5	Styrelse			svarsfrekvens
(n=6)	0%	50%	50% (17%)	100%

Fråga 10: Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?

Fråga 11: Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald

Fråga 7: Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?

Fråga 8: Har ni integrerat jämställdhet i den samverkan som stöds av samordningsförbundet?

Fråga 4: Används en könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?

Fråga 5: Har styrelsen utegärmt jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering?

Samordningsförbudet Vänersborg, Mellerud

Verksamhetsberättelse från insatser januari till och med december 2021

Bilaga till årsredovisning 2021

Arbetsrehabteamet ÅKA
ASF, Arbetsintegrerade företag
Häsovägledare

www.samverkanvg.se

Innehåll

Arbetsrehabteamet ÅKA	2
ASF, arbetsintegrerade sociala företag	5
Hälsostöd	6

Arbetsrehabteamet ÅKA

Bakgrund

Arbetsrehabteamet ÅKA (fortsättningsvis benämnt ÅKA) är en arbetslivsinriktad rehabilitering i samverkan mellan kommunerna Vänersborg och Mellerud, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen. Ägare av insatsen är Vänersborgs kommun, och verksamheten är förlagd i Arbetsmarknads-enhetens lokaler i Vänersborg. Utifrån deltagare och behov finns även möjlighet att förlägga aktiviteter och möten i Mellerud.

Möjligheten att ansöka till ÅKA öppnades i oktober 2020. Sedan dess har utvecklingsarbetet av själva insatsen skett parallellt med arbetet med de inskrivna deltagarna.

Under 2021 har beslut tagits att Vänersborg och Mellerud inte kommer fortsätta i gemensamt samordningsförbund, och senare även beslut att ÅKA inte kommer kvarstå efter årsskiftet 21/22.

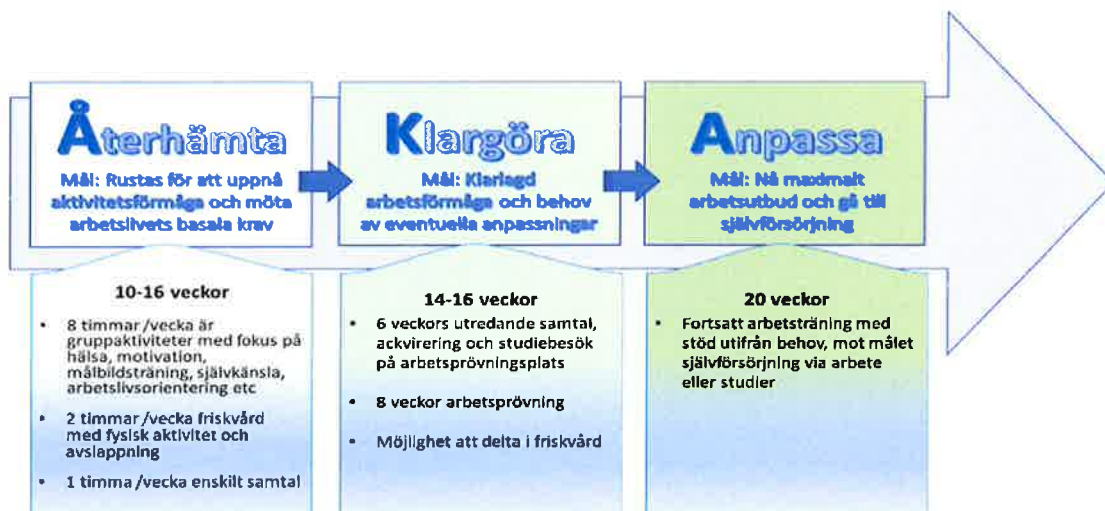
Målgrupp

Insatsen riktar sig till personer i arbetsför ålder bosatt i Vänersborgs eller Melleruds kommun som är i behov av stöd från fler än en av de samverkande parterna. Deltagarna ska ha behov av rehabiliterande insatser där ordinarie verksamheter inte kan tillgodose behovet.

Upplägg och mål

Grunden i modellen är en sammanhållen rehabiliteringsprocess som stöttar deltagaren hela vägen från behov av aktiv återhämtning, via klargörande av arbetsförmåga och till sist med anpassning av arbete. Då det är en differentierad målgrupp är ÅKAs tvärprofessionella team centralt för att kunna möta den enskilda deltagarens behov. Beslut om deltagarens förflyttning mellan modulerna och avslut i ÅKA tas av teamet gemensamt. Vid avslut i varje modul dokumenteras bedömning med slutsats och rekommendation.

I *Återhämta* är syftet att rusta och stärka deltagaren i relation till arbetslivets basala krav och i sin aktivitetsförmåga upp till 25%. De deltagare som klarar av att uppfylla dessa krav kan gå vidare till *Klargöra*. Här är fokus på att klargöra, vägleda och utreda deltagarens arbetsförmåga och eventuella behov av anpassningar i reell arbetsmiljö. Om man i *Klargöra* kan konstatera att det finns en arbetsförmåga går deltagaren vidare till *Anpassa* där målet är att fastställa maximalt arbetsutbud och eventuella anpassningar.



Syftet med ÅKA är att främja och utreda deltagarens arbetsförmåga med målet att denne ska nå självförsörjning via arbete eller studier. Insatsen mäts utifrån följande indikatorer:

- Deltagaren skall känna att insatsen är organiserad efter sitt behov.
- Deltagaren skall uppleva att det är en samordnad rehabiliteringsprocess.
- Deltagaren skall uppleva en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden.
- Deltagaren skall veta att det finns en planering när insatsen upphör.

Insatsen har målet att 30% av de deltagare som tagit sig till tredje och avslutande modulen *Anpassa* ska gå till självförsörjning via arbete eller studie (vilket mäts genom SUS).

Jämställdhet, jämlikhet och våld i nära relation

Medarbetare i Arbetsrehabteamet ÅKA utbildas i Genuskompassen, då man aktivt arbetar för att kvinnor och män ska närma sig arbete eller studier på lika villkor. I de strukturerade utredningsverktygen som används ställs samma frågor till män och kvinnor. Frågor om våld i nära relationer ställs (genom formuläret FOV – frågor om våld) till både kvinnor och män vid uppstart, efter tre och sex månader. I samband med detta lämnas också information om vilken hjälp som finns lokalt och via nationella stödlinjer. Personalen erbjuder vid behov stöd i att ta lämpliga kontakter.

Prioriteringar i intaget görs för att män och kvinnor i samma utsträckning ska få möjlighet att ta del av insatsen. Likaså prioriteras deltagare med hänsyn till kommund tillhörighet, ålder, försörjning etc för en jämn spridning.

Resultat

Sedan starten har 36 personer deltagit i insatsen. Av de 17 personer som avslutats har 4 deltagare (snart en femte) avslutats till arbete. Övriga avslut har berott på att personerna bedömts vara i behov av annan rehabilitering och/eller stöd innan en arbetslivsriktad rehabilitering åter kan bli aktuell. För ett flertal personer har det redan i samband med uppstart i ÅKA framkommit att de behöver annan rehabilitering/stöd innan ÅKA kan vara aktuellt, varför dessa aldrig skrivits in i insatsen.

Samverkan mellan myndigheter

Det har under ÅKA blivit mycket tydligt att en nära samverkan mellan myndigheterna är helt avgörande för den här målgruppens möjlighet att nå självförsörjning. Detta gäller både dem som kommer att nå sin självförsörjning genom arbete/studier, genom sjukersättning eller genom en kombination av dessa.

Här är ÅKAs dokumentation tänkt att fungera som ett underlag för att ge samtliga parter/myndigheter (som redan finns eller behöver finnas kring individen) en god grund för de insatser, behandlingar eller beslut som behövs för att möjliggöra individens väg mot en långsiktig självförsörjning.

Utmaningar, utveckling och framtid

Utmaningar i arbetet med deltagarna har utöver den omfattande personalomsättningen i ÅKA, varit den rådande pandemin. ÅKA har detta till trots lyckats hålla igång alla delar av sin verksamhet. Rådande restriktioner har dock inneburit ett minskat antal deltagare i gruppverksamheterna, vilket gjort att flödet in och mellan modulerna begränsats. Pandemin har också starkt begränsat tillgången på arbetsprövningsplatser, vilket gjort att rekviseringen dragit ut på tiden.

Utmaningar på en mer övergripande nivå är just möjligheterna och svårigheterna i samverkan mellan de olika myndigheterna och deras regelverk. En fungerande samverkan på både individ och strukturnivå har i ÅKA visat på goda resultat både i form av att personer nått självförsörjning, men minst lika viktigt att det har definerats om samordnats insatser som i ett senare skede kan leda till självförsörjning. Att ÅKA på olika sätt haft personal ifrån kommunen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen knuten till sig har varit avgörande för detta samarbete. I de perioder ÅKA inte haft tillgång till personal inom Arbetsförmedlingen har det märkbart försvårat och fördröjt processen för den enskilde individen.

Utifrån de erfarenheter vi gjort i ÅKA bedöms det nödvändigt att utveckla nya och förbättrade samverkansteam/vägar för vår målgrupp. Vi ser att även representation från vården i dessa team är en viktig pusselbit. Ytterligare ser vi behov av insatser som möter upp de personer som inte ännu är redo för arbetslivsinriktad rehabilitering, utan istället har behov av meningsfull aktivitet som hjälper dem att bygga upp vardagsrutiner, motivation och främja hälsa med målet att kunna delta i arbetslivsinriktad rehabilitering.

ÅKAs tanke (vilken inte genomförts pga den beslutade avslutet) har varit att samla in parternas tankar kring nyttan av den utredning/dokumentation som sammanställts i varje individärende vid deltagares avslut. Hur ser parterna på nyttan av en sådan dokumentation, vad behöver innehålla och fokusera på för att bäst fylla sitt syfte utifrån de olika myndigheternas perspektiv, med utgångspunkten att skapa största nytta för individen? Vi ser att det fortfarande är aktuellt att ställa frågan till parterna i samordningsförbundet – finns behovet av en dokumentation liknande ÅKAs och vem, var och hur görs i då fall den.

Vänersborg, 2022-01-21

*Charlotta Andersson
Samordnare, Arbetsrehabteamet ÅKA*

ASF, arbetsintegrerade sociala företag

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har sedan 2012 stöttat ASF genom att finansiera en samordnande funktion. En behovsanalys genomfördes 2020 och det framkom att befintliga ASF och ASF Resurs är i fortsatt behov av stöd från samordnare. Enligt ett styrelsebeslut från maj 2020 kommer SOF att finansiera en samordnare på deltid under hela 2021.

För att tillgodose detta behov har en överenskommelse gjorts med Coompanion Fyrbodalen och de ska tillhandahålla en samordnare på 40% under 2021.

ASF Resurs är en uppbyggd paraplyorganisation som utgörs av de erfarenheter och kunskaper som nuvarande ASF har samlat på sig. ASF Resurs stöttar nya och tidigare etablerade företag. Genom medlemskap erbjuds medlemmarna ekonomistöd, handledning, samordning och samverkan för erfarenhetsutbyte, personalfrågor och administration.

Samordnaren har ett nära samarbete med ansvarig för ASF Resurs och de hjälps åt med frågor som rör olika kontakter med myndigheter, frågor på kommunal nivå.

Tillsammans strävar de efter ett väl fungerande samarbete mellan viktiga aktörer som tex Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och ASF företagen.

Samordnaren skall aktivt bidra till att nya ASF företag kan starta och tillsammans med ASF Resurs skall de sprida information kring företagande. Och vi är mycket glada ett nytt ASF har startat i Melleruds kommun. Y i Mellerud ek för, även kallat Yalla Mellerud.

Läget i augusti: Företaget startade under sen vår/ sommar 2021 och har anställt två kvinnor. Ytterligare en kvinna har fått ett Nystartsjobb, 2 kvinnor praktiserar och 3 kvinnor arbetstränar i företaget.

I december månad beslutades att ytterligare två kvinnor anställs på introduktionstjänster, dock kom riksdagens "turbulens" och gjorde att tjänsterna stoppades, men i dagsläget (2201) är kvinnornas anställning på gång.

Yalla och samordnaren har haft studiebesök av två kvinnor som har tankar på ett Yalla i Vänersborgs kommun och detta hoppas vi jobba vidare på under 2022.

Utöver ett nystartat ASF finns det 4 ASF i Vänersborg.

Städföretaget Eko Clean, som har tagit emot tre personer för arbetsträning i år.

E.L.S.A. Hundcoop, hunddagis, har tagit emot 6 personer för arbetsträning, 2 personer har lärlingsplats, 2 personer praktiserar och två personer har avslutat sina anställningar.

På Lilla Bageriet / Café SAJIT, bageri, Take Away och café, har man kunnat anställa sin praktikant. En person har praktiserat i bageriet och kunnat gå vidare i annan anställning. Cafèverksamheten hos IFO har utökats med ytterligare tjänster som passar väl med de tidigare.

ServiceKompaniet, yttre renhållning, har kunnat behålla sina sju anställda.

Samordnaren ansvarar för träffar mellan förbundet och dess medlemsparter kring erfarenhetsutbyte och information. Fyra träffar har genomförts och det diskuterades bla om arbetsträningsplatser, Policyn för socialt företagande, upphandlingar i kommunen, kontaktpersoner inom AF och FSK. Gruppen har träffats hos ASF Resurs i Vänersborg, AME i Trollhättan, Y i Mld ek för i Mellerud och även digitalt.

Gruppen har träffats i olika konstellationer då det varit svårt att få alla att träffas samtidigt och samordnaren har pratat om vikten av att alla försöker medverka vid dessa fyra tillfällen under året.

På vårt sista möte i december önskade vi Melleruds kommun lycka till, då de valt att gå vidare i annat samordningsförbund.

ASF Resurs och samordnaren har varit på studiebesök hos befintliga ASF och med erfarenheter från dessa har de sammanställts två olika informationsblad om ASF och deras försäljning av tjänster och produkter. Även uppdaterade kontaktuppgifter finns i infobladet.

Pandemin har ställt till det kring informationsträffar för personer med intresse för att starta eget, våra möten med politiker i kommunerna har varit få och det har varit svårt att prata om att "öppna eget" i ett samhälle som varit delvis nedstängt.

Några av våra ASF har dock haft nytta av pandemin, främst de med olika städuppdrag, då deras uppdrag har ökat till att utföras flera gånger om dagen istället för en.

Vänersborg, 2022-01-26

Åsa Salomonsson

Samordnare ASF

Hälsostöd

Bakgrund

Under åren 2019 till 2020 har Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud finansierat insatserna Hälsostöd och Samverkanskoordinator i Mellerud. De båda insatserna har omarbetats och istället genomförs under 2021 Hälsostöd och Samverkanskoordinator som en kombinerad insats. Melleruds kommun avser att under 2021 förstärka samverkansarbetet kring kvinnor och män i behov av samverkan för att nå egen försörjning samt för att kvinnor och män ska uppnå högre upplevd livskvalité. Uppdraget genomförs inom Arbetsmarknadsenheten i Melleruds kommun med stöd av medel från Samordningsförbundet. Hälsostödjaren kommer att upparbeta ett nära samarbete med arbetsrehabteamet ÅKA i Vänersborg samt ska kunna vara behjälplig i konsultationsärenden hos de samverkande organisationerna.

Målgrupp

Insatsen riktar sig till kvinnor och män i arbetsför ålder som är i behov av stöd av samordnade insatser från fler än en av de samverkande rehabiliteringsaktörerna. Deltagarna ska ha behov av rehabiliterande insatser där respektive parts ordinarie verksamhet inte tillgodoses. Målgruppen är bosatt inom Samordningsförbundets Vänersborgs och Melleruds upptagningsområde

Målsättning

Målsättningen är att insatsen skall leda till att kvinnor och män når egen försörjning genom arbete och/eller studier. Detta sker i samband med avslutad insats eller så har de fått en

ökad förmåga så att de på sikt blir självförsörjande. Insatsen skall även leda till att deltagarna upplever ökad livskvalitet samt att samarbetet mellan myndigheterna ska öka och förstärkas.

Förväntat mål på individnivå:

- Minskat behovet av offentlig försörjning
- Ökad anställningsbarhet
- Ökad upplevelsen av livskvalitén
- Ökat fokus på individens behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt motivation och delaktighet i rehabiliteringsprocessen.

Förväntat mål på strukturell nivå:

- Samverkan och samarbete ska utvecklas och förstärkas

Mätbara delmål är att:

- Minst 4 av 10 personer som avslutas ska öka sin förmåga till förvärvsarbete
- Minst 4 av 10 personer som avslutas ska vid avslut vara egenförsörjande i form av arbete eller studier.
- Minst 7 av 10 deltagare skall vid avslut uppge upplevd ökad livskvalitet

Antal Platser

Under 2021 förväntas att Hälsostödet kan ge kontinuerlig plats åt minst 20 kvinnor och män åt gången. För de som inte gör stegförflyttning mot egenförsörjning ska insatsen avslutas och istället planeras samverkan kring andra insatser som ett nästkommande steg. Konsultationsärenden som genomförs redovisas separat.

Tidsplan

Insatsen Hälsostöd pågår från den 1 januari 2021 och pågår fram till och med den 31 december 2021

Resultat/beskrivning av aktuella deltagare

Under 2021 har 29 deltagare varit inskrivna (15 kvinnor, 14 män). Ålder varierar från 27 år till 61 år. Mellan 30–44 år är det 11 deltagare och mellan 45–59 år det 14 deltagare. För de som är yngre finns det bra uppbyggda funktioner i Mellerud där det finns bland annat en handläggare på AME som arbetar aktivt med den yngre målgruppen. De yngre som Hälsostöd har arbetat med har haft en mer omfattande ohälsa som påverkar förmågan till arbete/egenförsörjning.

Utbildningsnivå, saknar/okänd godkända betyg från svensk grundskola 14 (7 män, 7 kvinnor), grundskola 6 (1 kvinna, 5 män) gymnasium, 7 (5 kvinnor, 1 man), högskola/universitet mer än 3 år 1 (kvinna), annan eftergymnasial utbildning 1 (kvinna).

Den genomsnittliga tiden i insatsen är ca 12 månader. De två som varit längst har varit deltagare sedan 2019 och båda har påbörjat praktik i olika omfattning. Båda två har stått utan arbete i mer än 5 år.

Tid i offentlig försörjning är från 1 år till mer än 9 år. 6 personer har mer än 9 år med försörjningsstöd, samtliga har omfattande sjukhistoria.

4 deltagare har varit inskrivna för att delta i kursen "Ett steg till"

Av de 29 personer som avslutats har 8 deltagare skrivits ut till arbete (3) och studier (3) och övriga till annat, 4 på grund av sjukdom, 1 utan mätning, och 16 deltagare skrivs ut för fortsatt rehabilitering.

Av de 16 som skrivs ut för fortsatt rehabilitering har 4 deltagare praktik med fokus på att nå sin arbetsförmåga. 1 väntar på samordnad rehabilitering där det är godkänt från FK. 4 har ansökt om hel sjukersättning, 3 har fått avslag, 1 väntar på beslut. Samtliga som skrivs ut har en nedsatt arbetsförmåga av olika karaktär och kommer att behöva stöd i någon form tills egenförsörjning nås.

Försörjningsstöd har minskat från 20 personer till 16 personer under året.

Konsultationer

37 (17 kvinnor, 20 män) konsultationer har genomförts. Konsultationerna har ökat i omfattning då insatsen planerades att avslutas. Många av konsultationerna har varit till de deltagare som varit knutna till AME.

Upplägget/processerna

Deltagaren tillsammans med remittent träffar Hälsostöd för kartläggning och tydliggöra målet som deltagare och remittent har med insatsen, oftast handlar det om att få egenförsörjning eller få klarhet i varför hälsan inte är optimal. Hälsostödet arbetar utifrån helhetssyn på individen.

Därefter skapas en individuell planering och kontakter tas med olika myndigheter som bygger på deltagarens individuella behov och mål.

Uppföljning sker med deltagaren både i form av fysiska möten, telefonsamtal, sms och mejl för att det ska vara en delaktighet och egenansvar i processen framåt. Uppföljning sker med remitterande part med regelbundenhet under pågående insats och utifrån parts önskan av uppföljning. Vid insatsens slut skrivs en slutdokumentation som remitterande myndighet erhåller samt att deltagaren har tagit del av den. Tolk har i förekommande fall använts vid kartläggning och vid uppföljning med myndighet. Hälsostödet har haft tillgång till arabiskt talande språkstöd.

Kontakter med myndigheter tas utifrån det samtycke som deltagaren gett för att få en bild av vad som behövs för att nå målet och vilka stegförflyttningar som behövs genomföras. Det är ett värde av att skapa en helhetsbild av deltagaren och lyfta upp dennes resurser.

Individuellt stöd

Genomgång av vårdjournal ihop med deltagare och undervisa på 1177.se. Tydliggöra och förklara vad som skrivs och vad som förväntas av hen att göra för att nå egenförsörjning. Kontakter med olika myndigheter eller vara ett stöd i kontakten med myndighet utifrån deltagarens kunskap och person.

Gruppverksamhet

Kursen "Ett steg till" som var en lågröskelaktivitet genomfördes under hösten en dag i veckan à 2,5 timmar/tillfälle. Extern föreläsare återfanns vid två tillfällen. Från start var det 8 deltagare (4 kvinnor, 4 män) åldern har varit mellan 29–60 år och varav en utrikesfödd. Det var 6

deltagare som slutförde kursen (2 kvinnor, 4 män). Fokus har varit att på ett övergripande plan förbereda deltagare inför arbete. Utvärdering genomfördes efter kursslut och deltagarna erhöll diplom. Gruppens sammansättning har stämt väl med jämställdhet och integration.

Samverkan mellan myndigheter, framgångsfaktorer

Där deltagaren har en myndighetsperson som är ansvarig fungerar samverkan bra. Det finns uppföljningsmöten och möjligheter till kontakt mellan HälsoStöd och myndighet. När SIP har använts har det resulterat till snabbare stegförflyttningar för deltagaren.

HälsoStödet har haft ett bättre samarbete med Närhälsan i Mellerud under sista året och en bra kontaktperson i många ärenden där vi fått en bra samverkan för deltagaren.

Det förväntade samarbetet med projektet Arbetsrehabteamet ÅKA har uteblivit.

SIP (samordnad individuell planering) är ett bra verktyg för att arbeta systematiskt framåt. När det har använts har HälsoStöd varit sammankallande. Det hade kunnat användas i större omfattning och systematiserats ytterligare.

Värdet av att arbeta med individuellt med deltagaren har inneburit att insatsen har blivit utifrån individens fokus och hen har känt en delaktighet.

Jämställdhet

Projektets deltagare har haft en jämn könsfördelning. De som har avslutats med studier (3) har enbart varit kvinnor. De har gått vidare till SFI då det funnits behov av att stärka språket. Kursen "Ett steg till" har det varit en jämn könsfördelning.

Reflektion/slutord projekt HälsoStöd

Totalt har det funnits 43 personer (22 kvinnor, 21 män) inskrivna i projektet under de två år som det har pågått. 23 personer har varit utrikes födda, 20 inrikes födda, 3 personer födda mellan -94-90, 12 personer födda mellan -89-80, 11 personer födda mellan -79-70, 17 personer födda mellan -69-60. De deltagare som har funnits i projektet har varit de som är längst ifrån arbetsmarknaden och flera med behov av olika insatser från vården för att kunna komma vidare med arbetslivsinriktad rehabilitering. Denna grupp är komplex och har svårt att få göra sig hörd i samhället. Flera av deltagarna har haft odiagnostiserade sjukdomar eller funktionsvariationer som medfört svårigheter att vara aktuella på arbetsmarknaden även om det finns stöd och ersättningar att få.

Deltagare som har haft behov av förrehabiliteringsinsatser, då det har varit oklart om hens arbetsförmåga om det varit till arbete, till sysselsättning eller till permanent sjukersättning helt eller delvis saknas det platser för hen att få pröva sin arbetsförmåga. Många har haft långvarigt försörjningsstöd och saknat sjukskrivningar. Det har varit och är fortfarande en process att försöka att förklara varför en person som saknar arbete eller SGI (sjukdomsgrundande inkomst) ska vara sjukskriven för att kunna få ta del av välfärdssystemet genom rehabiliterande insatser. Att ha försörjningsstöd kan aldrig vara en permanent åtgärd utan där behöver vi se att det är ett gemensamt ansvar att individen ska ha egenförsörjning. Genom att vi inte synliggör denna grupp genom de faktiska redskap som står oss till buds, finns de inte i statistiken och vi kan heller inte synliggöra det behov som behövs för att de ska kunna komma till egenförsörjning.

De deltagare som står allra längst ifrån, får avslag från Försäkringskassan, där vården och arbetsförmedlingen bedömer att hen saknar arbetsförmåga på den ordinarie

arbetsmarknaden medför att försörjningsstöd blir en "lön" då kommunen blir den som är ytterst ansvarig.

SIP är ett bra verktyg om vi använder det systematiskt och ser det som ett gemensamt ansvar.

Under merparten av projektet har Covid-19 påverkat deltagarens möjligheter att få komma ut på arbetsmarknaden. De har blivit lågprioriterade i dialogen med anskaffning av praktikplatser eller andra insatser då andra som är närmare arbete har gått före. Det finns deltagare som skulle behöva en sysselsättning/förrehabilitering innan hen kan vara aktuell på den ordinarie arbetsmarknaden och Melleruds kommun behöver fundera på hur man ska tillgodose det! För i nuläget är det kommunen som betalar försörjningsstöd och kan den istället finansiera platser med fokus på sysselsättning/förrehabilitering medför det att personer kan få finnas i sammanhang och få egenförsörjning.

Det finns fantastiska deltagare som har gjort stegförflyttningar och närmat sig egenförsörjning genom att få ökad tilltro, ökad egenmakt, kunskap om sig själv som behöver få ta "ett steg till".

För att citera deltagare om vad Hälsostöd varit i hans process för att nå egenförsörjning:

"Du är kärnan i äpplet", man 56 år

Mellerud, 20220113

Marianne Brindbergs, Hälsostöd

ÄRENDE 8

Dnr KS 2022/88

Kostnadsfria lämningar vid Hunnebyns återvinningscentral**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. under en försöksperiod på ett år, med start 1 juli 2022, införa kostnadsfria lämningar av dumpat avfall mot uppvisande av giltig polisanmälan. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).
2. kostnaden finansieras under försöksperioden via renhållningskollektivet.
3. ge kommunstyrelsen i uppdrag att efter försöksperiodens utgång genomföra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit och ge förslag på en långsiktig finansiering.
4. införa tre kostnadsfria lämningar för föreningar i Melleruds kommun som har ett renhållningsabonnemang, finansiering sker via renhållningskollektivet. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).

Sammanfattning av ärendet

Malin Svensson, Mellerud, har i en skrivelse den 14 februari 2022 framfört önskemål om att kommunen undersöker möjligheterna att ideell hjälporganisation får en särskild taxa för lämnade av avfall som dumpats utanför deras lokaler. Hon önskar även att få kommunens hjälp med att ta hand om dumpat material/gods utanför deras lokaler då personalen som arbetar inom en ideell förening inte ska behöva ta hand om detta då de i första hand ska ta hand om varor för sortering och försäljning.

Malin Svensson tar Vänersborgs, Trollhättans och Sjöfles kommuner som exempel: *I Vänersborg, Trollhättan och Sjöfles så har de en egen taxa för hjälporganisation, då det inte handlar om något eget syfte att vara vinstdrivande. I Vänersborg och Trollhättan betalar hjälporganisationer 50 kronor/lastbil och i Sjöfles får de lämna in avfall gratis.*

Melleruds kommuns ansvar när det gäller renhållningen är att samla in och ta hand om hushållens avfall. På Hunnebyns återvinningscentral kan hushållen lämna grovavfall (sex till tre kostnadsfria besök per år) samt elektronik och farligt avfall som inte får slängas i det gröna eller bruna kärlet. Företag/verksamheter och föreningar betalar enligt taxa.

Offentlig renhållning är den som utför städning av de återvinningsstationer som finns i kommunens tätorter och som Förpackningsinsamlingen ansvarar för. Städandet och bortforslande av avfall som dumpats vid återvinningsstationerna debiteras årligen till Förpackningsinsamlingen enligt avtal.

Att renhållningen och offentlig renhållning ska subventionera ideella föreningar, behöver diskuteras och beslutas politiskt, då detta kan få ekonomiska konsekvenser för renhållningskollektivet och verksamheten.

Principen för renhållningskollektivet är att de som ingår och betalar renhållningsavgift enligt beslutad taxa ska bära sina egna kostnader. Detta innebär att det inte finns utrymme att stå för kostnader som uppstår utanför kollektivet som t.ex. dumpningar eller subventioner av taxan för föreningar.

För kommunallagens likabehandlingsprincip med tre kostnadsfria besök så ska eventuellt förslag till beslut gälla samtliga föreningar i Melleruds kommun som betalar ett renhållningsabonnemang.

För att inte föreningar eller privatpersoner ska drabbas ekonomiskt vid dumpningar, förslås det att detta kan lämnas gratis vid uppvisande av polisanmälan. För denna subvention av taxa, så behöver detta finansieras från skattekollektivet.

Förslag är att efter 1 år göra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit, där renhållningskollektivet tar den uppkomna kostnaden under första året, därefter får långsiktig finansiering utredas.

Gällande bortforslande av dumpat avfall på annat än kommunal mark, är detta fastighetsägarens ansvar och kommer inte till att utföras av kommunen.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från Malin Svensson.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-05-03, § 150.
- Kommunstyrelsens beslut 2022-05-04, § 101.

§ 101

Dnr KS 2022/88

Kostnadsfria lämningar vid Hunnebyns återvinningscentral**Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. under en försöksperiod på ett år, med start 1 juli 2022, införa kostnadsfria lämningar av dumpat avfall mot uppvisande av giltig polisanmälan. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).
2. kostnaden finansieras under försöksperioden via renhållningskollektivet.
3. ge kommunstyrelsen i uppdrag att efter försöksperiodens utgång genomföra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit och ge förslag på en långsiktig finansiering.
4. införa tre kostnadsfria lämningar för föreningar i Melleruds kommun som har ett renhållningsabonnemang, finansiering sker via renhållningskollektivet. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).

Sammanfattning av ärendet

Malin Svensson, Mellerud, har i en skrivelse den 14 februari 2022 framfört önskemål om att kommunen undersöker möjligheterna att ideell hjälporganisation får en särskild taxa för lämnade av avfall som dumpats utanför deras lokaler. Hon önskar även att få kommunens hjälp med att ta hand om dumpat material/gods utanför deras lokaler då personalen som arbetar inom en ideell förening inte ska behöva ta hand om detta då de i första hand ska ta hand om varor för sortering och försäljning.

Malin Svensson tar Vänersborgs, Trollhättans och Sjöfles kommuner som exempel: *I Vänersborg, Trollhättan och Sjöfles så har de en egen taxa för hjälporganisation, då det inte handlar om något eget syfte att vara vinstdrivande. I Vänersborg och Trollhättan betalar hjälporganisationer 50 kronor/lastbil och i Sjöfles får de lämna in avfall gratis.*

Melleruds kommuns ansvar när det gäller renhållningen är att samla in och ta hand om hushållens avfall. På Hunnebyns återvinningscentral kan hushållen lämna grovavfall (sex till tre kostnadsfria besök per år) samt elektronik och farligt avfall som inte får slängas i det gröna eller bruna kärlet. Företag/verksamheter och föreningar betalar enligt taxa.

Offentlig renhållning är den som utför städning av de återvinningsstationer som finns i kommunens tätorter och som Förpackningsinsamlingen ansvarar för. Städandet och bortforslande av avfall som dumpats vid återvinningsstationerna debiteras årligen till Förpackningsinsamlingen enligt avtal.

Att renhållningen och offentlig renhållning ska subventionera ideella föreningar, behöver diskuteras och beslutas politiskt, då detta kan få ekonomiska konsekvenser för renhållningskollektivet och verksamheten.

Principen för renhållningskollektivet är att de som ingår och betalar renhållningsavgift enligt beslutad taxa ska bära sina egna kostnader. Detta innebär att det inte finns utrymme att stå för kostnader som uppstår utanför kollektivet som t.ex. dumpningar eller subventioner av taxan för föreningar.

För kommunallagens likabehandlingsprincip med tre kostnadsfria besök så ska eventuellt förslag till beslut gälla samtliga föreningar i Melleruds kommun som betalar ett renhållningsabonnemang.

För att inte föreningar eller privatpersoner ska drabbas ekonomiskt vid dumpningar, förslås det att detta kan lämnas gratis vid uppvisande av polisanmälan. För denna subvention av taxa, så behöver detta finansieras från skattekollektivet.

Förslag är att efter 1 år göra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit, där renhållningskollektivet tar den uppkomna kostnaden under första året, därefter får långsiktig finansiering utredas.

Gällande bortforslande av dumpat avfall på annat än kommunal mark, är detta fastighetsägarens ansvar och kommer inte till att utföras av kommunen.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från Malin Svensson.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.
- Arbetsutskottets beslut 2022-05-03, § 150.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag enligt följande:

Kommunfullmäktige beslutar att

1. under en försöksperiod på ett år, med start 1 juli 2022, införa kostnadsfria lämningar av dumpat avfall mot uppvisande av giltig polisanmälan. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).
2. kostnaden finansieras under försöksperioden via renhållningskollektivet.
3. ge kommunstyrelsen i uppdrag att efter försöksperiodens utgång genomföra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit och ge förslag på en långsiktig finansiering.
4. införa tre kostnadsfria lämningar för föreningar i Melleruds kommun som har ett renhållningsabonnemang, finansiering sker via renhållningskollektivet.

Jörgen Eriksson (KIM): Kommunstyrelsen beslutar att komplettera punkt 4 med texten: *Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).*

Beslutsgång 1

Ordföranden frågar först på arbetsutskottets förslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Beslutsgång 2

Ordföranden frågar därefter på Jörgen Erikssons tilläggförslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

§ 150

Dnr KS 2022/88

Kostnadsfria lämningar vid Hunnebyns återvinningscentral**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

1. under en försöksperiod på ett år, med start 1 juli 2022, införa kostnadsfria lämningar av dumpat avfall mot uppvisande av giltig polisanmälan. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).
2. kostnaden finansieras under försöksperioden via renhållningskollektivet.
3. ge kommunstyrelsen i uppdrag att efter försöksperiodens utgång genomföra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit och ge förslag på en långsiktig finansiering.
4. införa tre kostnadsfria lämningar för föreningar i Melleruds kommun som har ett renhållningsabonnemang, finansiering sker via renhållningskollektivet.

Sammanfattning av ärendet

Malin Svensson, Mellerud, har i en skrivelse den 14 februari 2022 framfört önskemål om att kommunen undersöker möjligheterna att ideell hjälporganisation får en särskild taxa för lämnade av avfall som dumpats utanför deras lokaler. Hon önskar även att få kommunens hjälp med att ta hand om dumpat material/gods utanför deras lokaler då personalen som arbetar inom en ideell förening inte ska behöva ta hand om detta då de i första hand ska ta hand om varor för sortering och försäljning.

Malin Svensson tar Vänersborgs, Trollhättans och Säffles kommuner som exempel: *I Vänersborg, Trollhättan och Säffle så har de en egen taxa för hjälporganisation, då det inte handlar om något eget syfte att vara vinstdrivande. I Vänersborg och Trollhättan betalar hjälporganisationer 50 kronor/lastbil och i Säffle får de lämna in avfall gratis.*

Melleruds kommuns ansvar när det gäller renhållningen är att samla in och ta hand om hushållens avfall. På Hunnebyns återvinningscentral kan hushållen lämna grovavfall (sex till tre kostnadsfria besök per år) samt elektronik och farligt avfall som inte får slängas i det gröna eller bruna kärlet. Företag/verksamheter och föreningar betalar enligt taxa.

Offentlig renhållning är den som utför städning av de återvinningsstationer som finns i kommunens tätorter och som Förpackningsinsamlingen ansvarar för. Städandet och bortforslande av avfall som dumpats vid återvinningsstationerna debiteras årligen till Förpackningsinsamlingen enligt avtal.

Att renhållningen och offentlig renhållning ska subventionera ideella föreningar, behöver diskuteras och beslutas politiskt, då detta kan få ekonomiska konsekvenser för renhållningskollektivet och verksamheten.

Principen för renhållningskollektivet är att de som ingår och betalar renhållningsavgift enligt beslutad taxa ska bära sina egna kostnader. Detta innebär att det inte finns utrymme att stå för kostnader som uppstår utanför kollektivet som t.ex. dumpningar eller subventioner av taxan för föreningar.

För kommunallagens likabehandlingsprincip med tre kostnadsfria besök så ska eventuellt förslag till beslut gälla samtliga föreningar i Melleruds kommun som betalar ett renhållningsabonnemang.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

För att inte föreningar eller privatpersoner ska drabbas ekonomiskt vid dumpningar, förslås det att detta kan lämnas gratis vid uppvisande av polisanmälan. För denna subvention av taxa, så behöver detta finansieras från skattekollektivet.

Förslag är att efter 1 år göra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit, där renhållningskollektivet tar den uppkomna kostnaden under första året, därefter får långsiktig finansiering utredas.

Gällande bortforslande av dumpat avfall på annat än kommunal mark, är detta fastighetsägarens ansvar och kommer inte till att utföras av kommunen.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från Malin Svensson.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse.

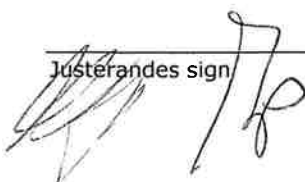
Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden Morgan E Andersson (C): Kommunfullmäktige beslutar att

1. under en försöksperiod på ett år, med start 1 juli 2022, införa kostnadsfria lämningar av dumpat avfall mot uppvisande av giltig polisanmälan. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).
2. kostnaden finansieras under försöksperioden via renhållningskollektivet.
3. ge kommunstyrelsen i uppdrag att efter försöksperiodens utgång genomföra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit och ge förslag på en långsiktig finansiering.
4. införa tre kostnadsfria lämningar för föreningar i Melleruds kommun som har ett renhållningsabonnemang, finansiering sker via renhållningskollektivet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att arbetsutskottet bifaller detta.





Kommunfullmäktige

Kostnadsfria lämningar vid Hunnebyns återvinningscentral

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

1. under en försöksperiod på ett år, med start 1 juli 2022, införa kostnadsfria lämningar av dumpat avfall mot uppvisande av giltig polisanmälan. Avfallet ska sorteras innan eller på ramp och det är normal mängd som gäller (max 3 kbm).
2. kostnaden finansieras under försöksperioden via renhållningskollektivet.
3. ge kommunstyrelsen i uppdrag att efter försöksperiodens utgång genomföra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit och ge förslag på en långsiktig finansiering.
4. införa tre kostnadsfria lämningar för föreningar i Melleruds kommun som har ett renhållningsabonnemang, finansiering sker via renhållningskollektivet.

Sammanfattning av ärendet

Malin Svensson, Mellerud, har i en skrivelse den 14 februari 2022 framfört önskemål om att kommunen undersöker möjligheterna att ideell hjälporganisation får en särskild taxa för lämnade av avfall som dumpats utanför deras lokaler. Hon önskar även att få kommunens hjälp med att ta hand om dumpat material/gods utanför deras lokaler då personalen som arbetar inom en ideell förening inte ska behöva ta hand om detta då de i första hand ska ta hand om varor för sortering och försäljning.

Malin Svensson tar Vänersborgs, Trollhättans och Säffles kommuner som exempel: *I Vänersborg, Trollhättan och Säffle så har de en egen taxa för hjälporganisation, då det inte handlar om något eget syfte att vara vinstdrivande. I Vänersborg och Trollhättan betalar hjälporganisationer 50 kronor/lastbil och i Säffle får de lämna in avfall gratis.*

Melleruds kommuns ansvar när det gäller renhållningen är att samla in och ta hand om hushållens avfall. På Hunnebyns återvinningscentral kan hushållen lämna grovavfall (sex till tre kostnadsfria besök per år) samt elektronik och farligt avfall som inte får slängas i det gröna eller bruna kärlet. Företag/verksamheter och föreningar betalar enligt taxa.

Offentlig renhållning är den som utför städning av de återvinningsstationer som finns i kommunens tätorter och som Förpackningsinsamlingen ansvarar för. Städandet och bortforslande av avfall som dumpats vid återvinningsstationerna debiteras årligen till Förpackningsinsamlingen enligt avtal.

Att renhållningen och offentlig renhållning ska subventionera ideella föreningar, behöver diskuteras och beslutas politiskt, då detta kan få ekonomiska konsekvenser för renhållningskollektivet och verksamheten.

Postadress

Melleruds kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
464 80 MELLERUD

Besöksadress

Storgatan 13

E-post

kommunen@mellerud.se

Telefon

0530-180 00

Webb

www.mellerud.se

Bankgiro

5502-2776

Organisationsnummer

212000-1488



Principen för renhållningskollektivet är att de som ingår och betalar renhållningsavgift enligt beslutad taxa ska bära sina egna kostnader. Detta innebär att det inte finns utrymme att stå för kostnader som uppstår utanför kollektivet som t.ex. dumpningar eller subventioner av taxan för föreningar.

För kommunallagens likabehandlingsprincip med tre kostnadsfria besök så ska eventuellt förslag till beslut gälla samtliga föreningar i Melleruds kommun som betalar ett renhållningsabonnemang.

För att inte föreningar eller privatpersoner ska drabbas ekonomiskt vid dumpningar, förslås det att detta kan lämnas gratis vid uppvisande av polisanmälan. För denna subvention av taxa, så behöver detta finansieras från skattekollektivet.

Förslag är att efter 1 år göra en utvärdering med sammanställning av de kostnader som har uppkommit, där renhållningskollektivet tar den uppkomna kostnaden under första året, därefter får långsiktig finansiering utredas.

Gällande bortforslande av dumpat avfall på annat än kommunal mark, är detta fastighetsägarens ansvar och kommer inte till att utföras av kommunen.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från Malin Svensson

Magnus Olsson
Samhällsbyggnadschef

Suzanne Håkansson
Enhetschef Renhållning

Beslutet skickas till

Malin Svensson, Mellerud
Samhällsbyggnadschefen
Enhetschef Renhållning
Ekonom samhällsbyggnadsförvaltningen

Från: Morgan E. Andersson <morgan.e.andersson@mellerud.se>

Skickat: den 14 februari 2022 17:33

Till: Ingrid Engqvist <Ingrid.Engqvist@mellerud.se>

Ämne: VB: motion

Vi behöver ta upp detta till en diskussion i AU.

Med vänlig hälsning

Morgan E Andersson

Kommunstyrelsens ordförande

Melleruds kommun

Från: Malin Svensson <malin.svensson01@vanersborg.se>

Skickat: den 14 februari 2022 12:45

Till: Morgan E. Andersson <morgan.e.andersson@mellerud.se>

Ämne: motion

Hejsan!

Jag vill lyfta detta som en motion.

Jag vill att ni lyfter frågan kring våra körningar till tippen då vi är en ideell hjälporganisation och inte ett företag. I t.ex. Vänersborg, Trollhättan och Säffle så har de gjort en egen taxa för hjälporganisation, då det inte handlar om något eget syfte att vara vinstdrivande. I Vänersborg och Trollhättan betalar de 50 kr/lastbil och i Säffle får de lämna in gratis. Vi behöver få veta hur vi ska hantera dumpade varor utanför våra lokaler. Även om vi fått subventionerat pris 150kr/tillfälle (samla ihop och köra) så har vi inte arbetskraft och utrymme att ta hand om detta, då personalen i första hand måste ta hand om varor, sortering och försäljning.

Med vänlig hälsning, Malin Svensson Andrahandsbutiken 7:an Mellerud



ÄRENDE 9

Dnr KS 2022/32

Svar på interpellation till socialnämndens ordförande om "julpeng" (extra stöd till barnfamiljer med försörjningsstöd)**Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen som besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Pål Magnussen (V) har den 13 januari 2022 lämnat in en interpellation, ställd till socialnämndens ordförande:

Dagen före julafton sände P4 Väst ett reportage om "Julpeng" i regionen, delar av detta sändes också som ett nyhetsinslag i riksradien.

Av reportaget framgick att Mellerud upphört att ge "Julpeng", ett extra stöd till barnfamiljer med försörjningsstöd för att barnen skulle kunna fira jul. Grannkommunerna Vänersborg ger drygt 1200 kronor per barn och Bengtsfors 500 kronor per barn. Allt för att barn i familjer som inte har råd att fira jul ska kunna få känna av julstämningen med julklappar och julmat.

I inslaget intervjuades Tanja Mattsson som gav uttryck för en syn på "skälig levnadsnivå" som knappast är värdig socialchefen i Mellerud. Eftersom försörjningsstödet ska vara tillfälligt hålls det på en minimal nivå "dessutom finns det ett flertal välgörenhetsinrättningar som går in i vårt ställe".

Därför frågar jag; Delar du som socialnämndens ordförande synsättet att barnfamiljer som uppbär försörjningsstöd i Mellerud ska förlita sig till välgörenhet för att barnen ska kunna fira jul?

Är detta synsätt förankrat i socialnämnden?

Kommunfullmäktige beslutade den 25 januari 2022, § 15, att interpellationen fick ställas och överlämnade den till socialnämndens ordförande för besvarande.

Socialnämndens ordförande svarar på interpellationen enligt följande:

Vi börjar först att se på vårt ansvar utifrån socialtjänstlagen. Enligt 4 kap 1§ är kommunen ansvarig som sista instans. *Den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt. Tillgodosedda på annat sätt betyder att kommunen inte är näst sista instans utan sista.* Enligt socialtjänstlagen ska inte kommunen förringa eller bortse från de insatser som görs av det civila samhället och dess olika organisationer, föreningar, företag med flera. Finns det fortfarande behov som inte är tillgodosedda efter att dessa bistått så ska kommunen träda in.

Melleruds kommun har inte gett generella påslag i samband med december månads utbetalningar för barnfamiljer med försörjningsstöd de senaste 10-15 åren. Hänsyn till extra stora utgifter vissa månader är inräknat i bidragsnormen men fördelat på årets alla månader.

Anser någon barnfamilj som uppbär försörjningsstöd att det är för lågt någon månad på grund av olika omständigheter kan man åberopa särskilda skäl. Nämnden gör då individuella prövningar och kan således ge extra stöd vid enskilda tidpunkter men inte generellt för en viss månad utan prövning.

Förvaltningsrätten avslog nyligen (220203) ett överklagande av sökta extra pengar i samband med december månad. Kommunens riktlinjer höll och var väl motiverade utifrån riksnorm.

Förvaltningsrättens bedömning var:

Även om riksnormen inom det ekonomiska biståndet ligger på en förhållandevis låg nivå, ska det täcka hushållens baskonsumtion. Därtill kommer att den enskilde själv måste planera sin ekonomi. Förvaltningsrätten anser därför att utgångspunkten måste vara att julmat ligger inom ramen för det livsmedel som bistånd beviljas till inom normen. När det gäller julklappar är det en utgift som återkommer varje år och även i den delen får klagande anses ha en skyldighet att planera för sin ekonomi. Det har inte framkommit sådana särskilda skäl att det finns anledning att beräkna kostnaderna enligt riksnormen till en högre nivå. Socialnämnden har således haft fog för sina beslut, varför överklagandet ska avslås.

Mitt synsätt är att med ovanstående som bakgrund kan barnfamiljer som uppstår försörjningsstöd förlita sig på civilsamhället och om det inte räcker, kommunens stöd efter prövning. Detta för att fira alla högtider oavsett religiös inriktning.

Detta synsätt är förankrat i socialnämnden genom de fastställda riktlinjer som ställts under proposition återkommande i nämnden efter revideringar.

Beslutsunderlag

- Pål Magnussens interpellation.
- Kommunfullmäktiges beslut 2022-01-25, § 15.
- Socialnämndens ordförandes svar.

Interpellationssvar till Pål Magnussen "Julpeng" (extra stöd till barnfamiljer med försörjningsstöd)

Vi börjar först att se på vårt ansvar utifrån socialtjänstlagen. Enligt 4 kap 1§ är kommunen ansvarig som sista instans. *Den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt. Tillgodosedda på annat sätt* betyder att kommunen inte är näst sista instans utan sista. Enligt socialtjänstlagen ska inte kommunen förringa eller bortse från de insatser som görs av det civila samhället och dess olika organisationer, föreningar, företag med flera. Finns det fortfarande behov som inte är tillgodosedda efter att dessa bistått så ska kommunen träda in.

Melleruds kommun har inte gett generella påslag i samband med december månads utbetalningar för barnfamiljer med försörjningsstöd de senaste 10-15 åren. Hänsyn till extra stora utgifter vissa månader är inräknat i bidragsnormen men fördelat på årets alla månader.

Anser någon barnfamilj som uppbär försörjningsstöd att det är för lågt någon månad på grund av olika omständigheter kan man åberopa särskilda skäl. Nämnden gör då individuella prövningar och kan således ge extra stöd vid enskilda tidpunkter men inte generellt för en viss månad utan prövning.

Förvaltningsrätten avslog nyligen (220203) ett överklagande av sökta extra pengar i samband med december månad. Kommunens riktlinjer höll och var väl motiverade utifrån riksnorm.

Förvaltningsrättens bedömning var:

Även om riksnormen inom det ekonomiska biståndet ligger på en förhållandevis låg nivå, ska det täcka hushållens baskonsumtion. Därtill kommer att den enskilde själv måste planera sin ekonomi. Förvaltningsrätten anser därför att utgångspunkten måste vara att julmat ligger inom ramen för det livsmedel som bistånd beviljas till inom normen. När det gäller julklappar är det en utgift som återkommer varje år och även i den delen får klagande anses ha en skyldighet att planera för sin ekonomi. Det har inte framkommit sådana särskilda skäl att det finns anledning att beräkna kostnaderna enligt riksnormen till en högre nivå. Socialnämnden har således haft fog för sina beslut, varför överklagandet ska avslås.

Mitt synsätt är att med ovanstående som bakgrund kan barnfamiljer som uppbär försörjningsstöd förlita sig på civilsamhället och om det inte räcker, kommunens stöd efter prövning. Detta för att fira alla högtider oavsett religiös inriktning.

Detta synsätt är förankrat i socialnämnden genom de fastställda riktlinjer som ställts under proposition återkommande i nämnden efter revideringar.

Daniel Jensen (KD)
Socialnämndens ordförande

§ 15**Nyttillkomna interpellationer****Förslag beslut**

Kommunfullmäktige medger att interpellationen får ställas och överlämnar den till socialnämndens ordförande för besvarande vid fullmäktiges nästa sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Interpellation till socialnämndens ordförande om "julpeng"
(extra stöd till barnfamiljer med försörjningsstöd)

Dnr KS 2022/32

Inlämnad av

Pål Magnussen (V)

Beslutsunderlag

- Interpellation

Förslag till beslut på sammanträdet

Kommunfullmäktige medger att interpellationen får ställas och överlämnar den till socialnämndens ordförande för besvarande vid fullmäktiges nästa sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på förslaget och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Beslutet skickas till

Socialnämndens ordförande

Interpellation om Julpeng till socialnämndens ordförande Daniel Jensen (kd).

Dagen före julafton sände P4 Väst ett reportage om "Julpeng" i regionen, delar av detta sändes också som ett nyhetsinslag i riksradien.

Av reportaget framgick att Mellerud upphört att ge "Julpeng", ett extra stöd till barnfamiljer med försörjningsstöd för att barnen skulle kunna fira jul. Grannkommunerna Vänersborg ger drygt 1200 kronor per barn och Bengtsfors 500 kronor per barn. Allt för att barn i familjer som inte har råd att fira jul ska kunna få känna av julstämningen med julklappar och julmat.

I inslaget intervjuades Tanja Mattsson som gav uttryck för en syn på "skälig levnadsnivå" som knappast är värdig socialchefen i Mellerud. Eftersom försörjningsstödet ska vara tillfälligt hålls det på en minimal nivå "dessutom finns det ett flertal välgörenhetsinrättningar som går in i vårt ställe".

Därför frågar jag;

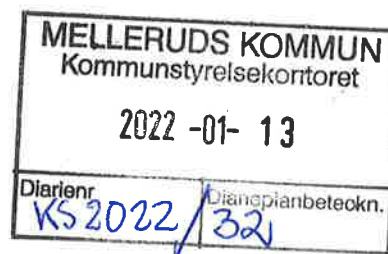
Delar du som socialnämndens ordförande synsättet att barnfamiljer som uppbär försörjningsstöd i Mellerud ska förlita sig till välgörenhet för att barnen ska kunna fira jul?

Är detta synsätt förankrat i socialnämnden?

Mellerud den 13 januari 2022



Pål Magnussen (v)



ÄRENDE 10

Dnr KS 2022/267

Avsägelse av samtliga förtroendeuppdrag**Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att Evert Magnusson (S) befrias från samtliga förtroendeuppdrag.

Sammanfattning av ärendet

Evert Magnusson (S) har den 11 maj 2022 avsagt sig samtliga uppdrag:

- Ordförande Kommunens revisorer
- Revisor AB Melleruds Bostäder
- Revisor Dal Västra Värmlands Järnväg
- Revisor Dalslands miljö- och energiförbund
- Ledamot Föreningsarkivet i Mellerud (FAM)
- Revisor Förvaltade donationsfonder
- God man lantmför skogs-/jordbruk Jord- och skogsbruk
- God man lantmför tätort Tätort
- Revisor Samordningsförbundet Vänersborg-Mellerud

Beslutsunderlag

- Evert Magnussons avsägelse.

2022 -05- 12

Diariernr

KS2022/267

Diarietjänarbetaeckn.

Mellerud den 11 maj 2022

Till

Kommunfullmäktige i Melleruds kommun

Avsägelse

Härmed avsäger jag mig samtliga förtroendeuppdrag som jag valts till för denna mandatperiod.

Med vänlig hälsning



Evert Magnusson

ÄRENDE 11

Nyttillkomna medborgarförslag

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Medborgarförslag om skyltar vid hundrastgården i Mellerud med texten *Rökning förbjuden och Att här plockar man upp efter sin hund.*

Dnr KS 2022/237

Inlämnad av

Carina Bengtsson,
Mellerud

Besvaras av

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Medborgarförslag.

Medborgarförslag till Melleruds kommun

Ärendenummer 220503-KSF_13-VJ45
Inskickat 2022-05-03 11:32

Personuppgifter

Personnummer	
Förnamn	Britt Laila Carina
Efternamn	Bengtsson
Adress	Järnvägsgatan 18 Lgh 1002
Postnummer	464 30
Ort	Mellerud
E-post	carina_bengtsson@yahoo.com
Telefon	0762763169

Medborgarförslag

En kort beskrivning av ditt förslag

Vi i hundgruppen Vi hundägare i Mellerud med omnejd är trötta på att plocka hundskit efter andra i vår fina hundrastgård, samt firpar och snuspåsar. Vi vill ha upp Rökning förbjuden skyltar samt skyltar om Att här plockar man upp efter sin hund. Sen sitter tydligen ungdomar där på nätterna och förstör, bordet är helt nedklottrat, på lilla rasthagen bredvid dörren är det söndersparkat. Stor skam av vuxet folk att gå dit bara låta hunden skita och sen lämna, se bara i övriga Mellerud ligger överallt

Lämna en mer utförlig beskrivning av ditt medborgarförslag

Skyltar om Rökning förbjuden samt Plocka upp efter din hund,, det kan väl inte kosta så mycket att kunna få upp några skyltar. Många i vår grupp som är trötta på detta att så fort man kommer dit så får man gå runt och fylla bajspåsar. Så antingen skyltar elelr så får ni stänga rastgården tills folk begriper.

Signeringsinformation

Ankomsttid:	2022-05-03 11:32
Signerat av:	Britt Laila Carina Bengtsson
Signerats med personnummer:	
Utgivare:	Svenska Handelsbanken AB (publ) Customer CA3 v1 for BankID
Signatur verifierad:	2022-05-03 11:32

ÄRENDE 12**Anmälan om inkomna ärenden****Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen anmäler ärenden/handlingar som inkommit och bedöms relevanta för Kommunfullmäktige att få kännedom om.

- Länsstyrelsens beslut 2022-05-05 om att utse Henrik Sandberg (MP) till ny ledamot och Filip Falander (MP) till ny ersättare med anledning av Tony Johanssons (MP) avsägelse. *Dnr KS 2022/190.*
- Dalslands Miljö- och energiförbund – bokslut för 2021. *Dnr 2022/224.*
- Ersättningsnivå för hemvård och hemsjukvård i annan kommun 2022. *Dnr 2022/225.*
- Melleruds Bostäder AB – prognos 1/2022. *Dnr 2022/252.*
- Arvoden för röstmottagare 2022. *Dnr 2022/256.*