



**ÅRSREDOVISNING 2020**  
**Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud**  
organisationsnummer 222000-2048

Beslutad den 23 mars 2021

### *Sammanfattning året som gått*

Under verksamhetsåret 2020 har sammanlagt 208 kvinnor och män deltagit i samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierat och av dessa har 125 personer avslutat sin insats. De flesta har varit kvinnor som deltagit i ALL-IN, ett projekt för utrikesfödda, som delvis finansierats genom medel från den Europeiska Socialfonden.

Resultaten av de uppföljningar som genomförts utifrån uppföljningssystemet SUS - system för uppföljning av samverkan, visar att av 125 kvinnor och män som slutat sin insats så fick en fjärdedel arbete eller började studera. För ytterligare dryga hälften av de som deltagit visar resultatet att individen gjort en stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet.

Övriga aktiviteter så som kunskap och kompetensutvecklingsdagar, strukturprojekt och samverkansdagar av olika slag har anordnats för 136 personer. Motsvarande siffra 2019 var högre men på grund av coronapandemin har mycket av denna typ av insatser ställts in eller flyttats fram. Digitala lösningar för samverkan har tvingats fram i snabb takt, något som visar sig fungera bra men som också ställer helt nya krav då möten sker mellan olika organisationer och professioner.

Den ekonomiska redovisningen för året visar att kostnaderna för förbundet blev lägre än vad som budgeterats för. Den lägre kostnadsnivån beror till största del av uteblivna insatser samt oförutsedda vakanser samt att en del av verksamheten ställts om. Det sammantagna ekonomiska resultatet visar positivt på 103 tkr och därmed minskar inte det egna kapitalet som planerats.

Förbundet har under året inlett ett samarbete med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp och delar sedan sommaren 2020 förbundsadministration. Till förfogande finns förbundschef, verksamhetsutvecklare och ekonom. Styrelsen har i december även fattat ett beslut angående en viljeriktning om att samgå med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp.

*Denna årsredovisning med tillhörande bilagor så som verksamheternas egna avrapporteringar hoppas vi ger er en sammanfattande bild av året som gått. Samordningsförbundet vill tacka alla sina samverkare för gott samarbete under året samt önskar trevlig läsning!*

# Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling (tkr) .....	5
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	5
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	6
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....	7
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	12
1.7.	Förväntad utveckling .....	13
2.	DRIFTSREDOVISNING.....	14
3.	RESULTATRÄKNING .....	14
4.	BALANSRÄKNING .....	15
5.	KASSAFLÖDEANALYS .....	15
6.	REDOVISNINGSPRINCIPER.....	16
7.	NOTER.....	16
8.	STYRELSENS UNDERSKRIFT .....	18

Bilagor:

SUS sammanställning med könsuppdelad statistik

Uppföljning av intern kontrollplan 2020

Styrelsens beslut

Verksamhetsberättelser från insatserna

# 1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud bildades den 1 mars 2006 och omfattar två geografiska kommunråden med sammanlagt knappt 49 000 invånare. Förbundets kommunområden varierar i storlek och behovet av insatser ser olika ut. Denna årsredovisning innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt redovisning av det ekonomiska utfallet för tiden den 1 januari till och med den 31 december 2020. Till redovisningen hör bilagorna:

- SUS-sammanställning med könsuppdelad statistik
- Uppföljning av intern kontrollplan 2020
- Styrelsens underskrift
- Verksamhetsberättelser från insatserna

## **Organisation**

Samordningsförbundet är en egen fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt Vänersborgs och Melleruds kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utsetts av medlemmarna samt av en kanslifunktion. Vid kansliet har det fram till den 30 juni 2020 arbetat en heltids förbundschef. Från den 1 juli 2020 delar förbundet förbundsadministration med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp. Ett tjänsteköpsavtal finns upprättat för tiden den 1 juli 2020 och fram till och med den 30 juni 2021. Kanslifunktion har samtidigt flyttats över till Österlånggatan 47 i Trollhättan. För ekonomiadministrationen anlitas en deltidresurs från administrativt centrum i Västra Götalandsregionen samt för arvodesutbetalning anlitas Soredo AB. Från september 2020 finns även en verksamhetsutvecklare på 50 %.

## **Uppdraget**

De insatser som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att kvinnor och män ska få samordnat stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar förbunden genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheter ska kunna samarbeta bättre och effektivare. Det kan till exempel handla om kunskap och kompetensutbyte.

## **Finansiering**

Samordningsförbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Västra Götalandsregionen med en fjärdedel och Vänersborgs och Melleruds kommuner med resterande fjärdedel. Förbundet har under 2020 även finansiering från den Europeiska Socialfonden i Väst, ESF.

## **Lagrum**

Samordningsförbundet verkar i enlighet med lagen 2003:1 210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet samt enligt den förbundsordning från 2010 som beslutats om av förbundets medlemmar. Lagen möjliggör för lokala aktörer att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet samt att samordna gemensamma insatser för kvinnor och män i behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet följer lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

## **Verksamhetsidé och vision**

Styrelsen för Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har en övergripande vision som har sin utgångspunkt i att människors möjligheter till arbetsdeltagande är grundläggande i ett välfärdssamhälle. Tillsammans vill organisationerna utveckla det lokala välfärdsarbetet så att människor, utifrån sina förutsättningar, kan inkluderas i arbetslivet.

Förbundet har en målsättning om att:

Ur **ett individperspektiv** erbjuda kvinnor och män med behov av samordnad rehabilitering stöd där samhällets samlade kompetenser och insatser står till förfogande. Det förväntade resultatet är att personerna börjar arbeta eller studera (egen försörjning) eller känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera på sikt samt att de upplever bättre hälsa. De kvinnor och män som deltar ska få insatser som organiseras kring deltagarens individuella behov.

Ur **ett samhällsperspektiv** optimera samhällets samlade resurser genom att fler kommer i arbete. Det förväntade resultatet är en större effektivitet och att resurser frigörs till angelägna behov om fler rehabiliteras.

Ur **ett jämlikhetsperspektiv** erbjuda personer med behov av samordnad rehabilitering samma förutsättningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. Det förväntade resultatet är att fler personer känner sig inkluderade och accepterade och får ökad medvetenhet till att inkludera andra.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling (tkr)

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	5 087	5 160	5 028	5 588	6 209
Verksamhetens kostnader	4 983	4 845	4 395	6 524	6318
Resultat	103	340	631	- 937	-110
Soliditet	89%	68%	70%	50%	63%
Antal anställda	0	0	0	0	

Förbundet har följt den årliga nedtrappningen enligt statens fördelningsmodell av samverkansmedel till samordningsförbunden.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Inom Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har det under perioden inträffat flera händelser som har påverkat resultatet och ekonomin. Främst ses att planerade aktiviteter inte har startat i den takt som planerats för och att täckning för löner och kringkostnader inte efterfrågats från medlemmarna. Som för samhället i stort har den pågående Coronapandemin påverkat utfallet för perioden. Arbetslösheten har ökat och i takt med detta har det blivit svårare att hitta lämpliga träningsplatser för de deltagare som är redo för en sådan insats.

Pandemin har även påverkat övrig verksamhet där förbundet har fått ställa om. Större fysiska möten har ställts in och digitala möten har istället genomförts. Kompetensutvecklingsinsatser har ställts in och ovissheten har även gjort det svårt att planera för framtida kompetensutveckling. Detta har särskilt påverkat budgetutfallet för ALL-IN och posten kompetensutveckling.

Inför årsredovingen har Försäkringskassan lanserat ett nytt system för rapportuttag i SUS, som är det uppföljningssystem som förbunden är ålagda att använda för uppföljning av samverkansmedel. Vid tidpunkten för utdrag i systemet visade det sig att rapporterna inte vara kompatibla med indata som lagts in under året. Dock har förbundsledning och insatspersonal arbetat om utfallet för att säkerställa riktigheten i denna redovisning med bilaga verksamhetsberättelser insatser 2020.

### 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Förbundet har efter att förbundets tjänsteman valt att avsluta sin tjänst upprättat ett avtal om tjänsteköp från Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorps. Avtalet är upprättat för tiden den 1 juli 2020 och fram till den 30 juni 2021. Genom avtalet finns för de administrativa uppgifterna tillgång till förbundschef, ekonom och en nyrekryterad verksamhetsutvecklare.

Förbundets lokaler på Sundsgatan 16 i Vänersborg har sagts upp och kommer avyttras senast den 31 augusti 2021.

### 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse där ledamöterna har utsetts av kommun- och regionfullmäktige samt av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Valda ledamöter arbetar utifrån helhetssyn i de frågor som förbundet har att hantera samt så har styrelsen det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet. Styrelsens uppgift är att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen samt att besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas. De insatser som finansieras ska stödja den samverkan som ligger inom parternas samlade ansvarsområden.

Under året har styrelsen hållit 9 styrelsemöten. Ett möte med beredningsgruppen var tänkt under våren men pga. pandemin har detta avstyrts. Varje möte har föregåtts av möte i presidium där ordförande, vice ordförande samt förbundschef mötts för att planera dagordningen.

*Styrelsens ordinarie ledamöter (4) är:*

Linda Jansson, ordförande	Västra Götalandsregionen
Anders Paulsson, vice ordförande	Arbetsförmedlingen
Dan Nyberg	Vänersborgs kommun
Sofia Lantz	Försäkringskassan

*Ersättare (4) är:*

Joakim Sjöling	Västra Götalandsregionen
Almasa Idrizovic	Arbetsförmedlingen
Daniel Jensen	Melleruds kommun
Anna Andersson	Försäkringskassan

Till styrelsens beredningsarbete av insatser och aktiviteter finns en utsedd beredningsgrupp bestående av chefstjänstemän med beslutsmandat i samverkansfrågor. Beredningsgruppens uppdrag är bl.a. att genomföra behovsinventeringar, att organisera samverkan och att möjliggöra att samverkan utvecklas. Beredningsgruppen ansvarar även för att de uppdrag som styrelsen beslutar om blir genomförda. Under året har gruppen haft 5 möten.

*Gruppens representanter är:*

Ewa Mether, Anette Hector	Västra Götalandsreg. (psykiatri)
Christer Andersson	Västra Götalandsreg. (psykiatri)
Ronny Brandberg	Västra Götalandsreg. (Torpa VC)
Ingemar Hansson	Arbetsförmedlingen
Maria Tapper Andersson, Åsa Turesson	Vänersborgs kommun
Ulrika Gardtman, Alexander Oscarsson	Vänersborgs kommun (ASI)
Christian Calonne, Camilla Björk-Karlsson	Melleruds kommun (IFO)
Anita Andersson - Hagsgård, Anette Karlsson	Melleruds kommun (AME)
Daniel Terdell, Maria Sörqvist	Försäkringskassan



### **Intern kontrollplan**

Förbundet har inför verksamhetsåret upprättat en intern kontrollplan. Aktuella processer har under perioden kontrollerats enligt plan. Ett arkiv med tillhörande dokumenthanteringsplan finns upprättat, så även reglemente för attest och delegation. Uppföljning av budget och resultat har genomförts samt avrapporterats till styrelsen den 20 mars och den 29 september. Sista avstämningen görs den 23 mars 2021.

### **Systematiskt arbetsmiljöarbete**

Rutiner för arbetsmiljöansvar, rådighetsansvar och samordningsansvar har arbetats fram samt informerats till styrelsen den 28 januari 2020.

### **Dataskyddsförordningen och GDPR**

Förbundet har upprättat ett avtal med Samordningsförbundet Älv och Kust angående att nyttja Marie Hermansson som dataskyddsombud. Därtill har en registerförteckning över förbundets personuppgiftsbehandling upprättats. Hanteringen av personuppgifter finns beskrivet på förbundets hemsida [www.samverkanvg/Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud](http://www.samverkanvg/Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud). Personal i samverkansinsatser följer sin huvudmans riktlinjer inom GDPR.

### **Uppföljning och utvärdering**

2020 års plan för uppföljning och utvärdering har följts under perioden. Samtliga insatser och aktiviteter finns registrerade i uppföljningssystemet SUS. Inför denna årsredovisning har samtliga insatser sammanställt verksamhetsberättelser som finns som bilaga till redovisningen.

För projekt ALL-IN har den Europeiska Socialfonden utsett Contextio för att göra en lärande utvärdering till stöd för projektet. En del i detta är att en Pay Off utvärdering över de samhällsekonomiska effekterna genomförts.

Förbundet har ett avtal med det Nationella Nätverket för Samordningsförbund angående att använda mätverktyg för Indikatormätning kring "Hur märker vi att det blir bättre?". Målsättning är att i framtiden använda indikatorfrågornas utfall i samband med verksamhetsutveckling.

### **Information och marknadsföring**

Förbundet har för sin hemsida del i [www.samverkanvg.vänersborg/mellerud](http://www.samverkanvg.vänersborg/mellerud). Där Samordningsförbunden i Västra Götaland finns samlade.

### **Medlemsråd och representation**

Ett medlemsråd har genomförts i Mellerud 20 oktober 2020. Förbundets medlemsrepresentanter är: Anna Johansson - Arbetsförmedlingen, Louise Samuelsson - Försäkringskassan, Håkan Linnarsson och Maria Nilsson - Västra Götalandsregionen, Vänersborgs kommun - Benny Augustsson, Melleruds kommun - Morgan Andersson.

## **1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning**

Samordningsförbundets övergripande målsättning är att samhällets resurser skall användas effektivt och till större nytta för den enskilde individen. Det förväntade resultatet är att fler kvinnor och män ska närma sig eller uppnå egen försörjning samt uppleva att det stöd det fått är till nytta. Samverkansinsatserna har regelbundet rapporterat till beredningsgrupp och styrgrupper som finns organiserade. Insatserna har sammanställt delårsrapporter som närmare beskriver verksamhet och resultat för perioden. 2020 års verksamhetsberättelser från varje insats finns som bilaga till denna årsredovisning.

Förbundet förväntades under 2020 erhålla 4 521 tkr i medlemsbidrag, vilket har införlivats. Därtill har förbundet erhållit 566 tkr i medel från den Europeiska Socialfonden samt 25 tkr för utförandet av pilotprojekt om Våld I Nära relation.

Coronapandemin har påverkat årets slutliga resultat. Utgifterna för förbundets utgörs i huvudsak av kostnader som uppkommit vid genomförandet av insatser vilket direkt påverkar kostnadsutfallet då några insatser inte blivit utförda så som planerat. Förbundets resultat för år 2020 uppgår till 103 tkr och hanteras genom ett tillskott till det egna kapitalet. Det egna kapitalet kommer därmed att öka och rekommendationerna från nationella rådet kommer inte att efterlevas på kort sikt. Åtgärder är vidtagna med ett budgeterat underskott för 2021 års verksamhet.

Kostnadsutfallet kan kategoriseras utifrån administrativa kostnader och kostnader relaterade till insatser. För år 2020 uppmäter andelen för administrativa kostnader till 27 % av det totala kostnadsutfallet. Individinsatser utgör 57% och strukturinsatser 16% av det totala kostnadsutfallet.

### **Målgrupper**

Den övergripande målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärsaktiv ålder (18- 64 år) som är i behov av samordnad rehabilitering. Därefter är det upp till varje Samordningsförbund att utifrån lokala behov besluta om aktuella målgrupper. Under 2020 var följande målgrupper aktuella:

- personer i behov av samordnade insatser och där det finns behov av samverkan mellan fler än två organisationer
- personer i behov av anpassade arbeten
- utrikesfödda – främst kvinnor
- personer med komplex hälsosituation
- personer som är sjukskrivna men inte har sjukpenninggrundande inkomst
- insatser för att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld
- kompetensutveckling för personal, chefer och politiker

De insatser som förbundet finansierar omfattar oftast tidiga samordnande insatser för de kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden. Varje insats har en uppdragsbeskrivning med information om mål, syfte, målgrupp, arbetsmetod och uppföljning. Den insats som förbundet finansierar skall ha minst en förbundsmedlem som är insatsägare för insatsen.

Kompetensutvecklingsinsatser som förbundet finansierar omfattar utbildning till styrelse, beredningsgrupp samt personal hos samverkande myndigheter.

### **Insatser som pågått under året har varit:**

Arbetsrehabteamet – förehabilitering och arbetslivsinriktad rehabilitering	avslutades aug 2020
Samverkan SGI-0	avslutades aug 2020
Hälsostöd i Mellerud	avslutades dec 2020
Samverkanskoordinator i Mellerud	avslutades dec 2020
Arbetsrehabteamet ÅKA i Vänersborg	startade sept 2020





***De individinriktade samt strukturövergripande insatserna och aktiviteterna som pågått under året har varit:***

***Arbetsrehabteamet - avslutades augusti 2020***

Arbetsrehabteamet har varit ett tvärprofessionellt team som bestått av arbetsförmedlare och socialsekreterare och där målet har varit att erbjuda samordnad rehabilitering för att deltagarna skall närma sig eller nå egen försörjning. Arbetsrehabteamet avslutades den 31 augusti och ersattes då av Arbetsrehabteamet ÅKA. Det tidigare Arbetsrehabteamet har bestått av två olika inriktningar, en inriktning för förrehabilitering och en inriktning för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Förrehabiliteringen i arbetsrehabteamet har varit en gruppaktivitet med två träffar på tre timmar i veckan under 8 veckor. Insatsen utgår från tre teman; hälsa, samhälle/arbetsliv och motivation. Syftet med förrehabiliteringen är att deltagaren ska ges möjlighet att utvecklas och stärkas för att kunna delta i arbetslivsinriktad rehabilitering. Förrehabiliteringen har även som mål att deltagaren skall uppleva delaktighet i sin rehabiliteringsprocess samt att nå stegförflyttning närmare arbetsmarknaden. I förrehabiliteringen har det deltagit 8 personer under perioden.

Den arbetslivsinriktade rehabiliteringens inriktning i arbetsrehabteamet har varit att stötta deltagare till ett arbetsliv. I uppdraget har ingått att erbjuda deltagaren en gruppaktivitet med fokus på vägledning, arbetsmarknadskunskap och personlig utveckling. Därefter erbjuds ett samlat stöd utifrån deltagarens behov för att närma sig eller nå målet arbete eller studier. Målet är att 40% av deltagarna skall komma i egen försörjning, att deltagaren skall uppleva delaktighet i sin rehabiliteringsprocess samt att stegförflyttning mot arbetsmarknaden sker. 12 deltagare har deltagit i insatsen under året.

***Hälsostöd i Mellerud 2020***

Hälsostöd är en samverkansinsats som både är individinriktad och strukturövergripande där Melleruds kommun är insatsägare. Hälsostöd har arbetat för att utveckla en modell i samverkan som riktar sig till personer i Mellerud som har en komplex hälsosituation. Deltagarna ska ha fått ökad kunskap om hälsa, om hur ohälsa påverkar och vad personen kan göra för att lindra symptomen. Syftet har varit att snabba på processen till egen försörjning. Insatsens uppdrag har varit att stötta deltagarna med förebyggande hälsoinsatser både individuellt och i grupp samt att vara ett stöd i kontakt med den offentliga vården. Ytterligare en möjlighet har varit att ge handläggare runt deltagare stöd i tolkning av medicinska underlag. Hälsostöd medverkat vid 26 konsultationer.

***Samverkanskoordinator i Mellerud 2020***

Samverkanskoordinator består av två delar, ett individinriktat uppdrag och ett strukturinriktat uppdrag. I det individinriktade uppdraget ingår att kartlägga och koordinera myndigheternas insatser och stöd utifrån individens behov med målet att personen ska få rätt stöd och försörjning. Parterna ska samordna sina insatser så att personer ska få stöd utifrån behov och förmåga att komma vidare i sin process. Siktet ska vara inställt på att individen skall närma sig arbetsmarknaden. Det övergripande syftet med samverkanskoordinator är att utveckla, förbättra och skapa en hållbar samverkan för personer i behov av samordnade och koordinerade rehabiliteringsinsatser. Insatsens mål är att deltagaren ska uppleva att insatsen är organiserad efter deltagarens behov, uppleva ett inflytande över sin rehabiliteringsprocess samt att någon håller samman och stöttar den samordnade rehabprocessen. Melleruds kommun är insatsägare. Under året har 13 deltagit i insatsen.

### **Arbetsrehabteamet ÅKA startade den 1 september 2020**

ÅKA-modellen är en arbetsinriktad rehabilitering i samverkan som genomförs av Vänersborgs kommuns arbetsmarknadsenhet där plats erbjuds för kvinnor och män från samtliga medlemmars organisationer. Målgruppen ska för att få en plats vara i behov av samverkan mellan minst 2 organisationer. I insatsen finns personal från kommunen, Försäkringskassan och från år 2021 också en SIUS konsulent från Arbetsförmedlingen. Målet är att 3 av 10 deltagare ska nå självförsörjning via arbete eller studier.

Grunden i modellen är att en sammanhållen process stöttar deltagare från behov av Återhämtning till Klargöra och till sist Anpassa. Arbetsrehabteamet ÅKA har haft skrivit in 11 deltagare under slutet av året. Pandemin har satt stopp för att inflödet av insatser och det finns vid årsskiftet en kö som väntar på att få starta.

### **Stöd för utveckling av Arbetsintegrerade sociala företag 2020**

Samordningsförbundet har finansierat en samordnare för Arbetsintegrerade sociala företag (ASF) där Vänersborgs kommun har varit insatsägare. Samordnarens uppdrag är både individinriktat och strukturövergripande. Samordnaren stöttar befintliga ASF så att de blir hållbara, jobbar för att bidra till ett välfungerande samarbete mellan parterna och företagen samt arbetar för att synliggöra de Arbetsintegrerade sociala företagen. Samordnaren jobbar även med att stötta tillkomsten av nya Arbetsintegrerade sociala företag genom att erbjuda utbildning och stöd. Uppdraget utgår från den lokala partsgemensamma viljeriktningen för stöd till utvecklingen av ASF som parterna tog fram och skrev under år 2015.

### **ALL-IN för utrikesfödda - främst kvinnor 2020**

ALL-IN är ett Europeiska Socialfonden projekt där Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla-Edet och Grästorp är projektägare och Samordningsförbunden Vänersborg/Mellerud och Bengtsfors, Åmål, Dals-Ed, Säffle och Årjäng är delägare. Projektet gick in i genomförandefasen den 1 september 2019. Projektet vänder sig till utrikesfödda, främst kvinnor, som står långt ifrån arbetsmarknaden och som är i behov av stöd för att komma vidare mot arbete och självförsörjning. Projektet har fyra delinsatser som deltagarna kan ta del av efter behov. Dessa är "En väg in" som är en samordnad kartläggning, "Hälsoskola för arbete" som är en hälsofrämjande aktivitet, "Du och ditt liv" som är en språkutvecklande insats samt "Vägen vidare" som är en arbets- och studieförberedande insats. För personer som deltagit i ALL-IN är målet att 20% ska gå till arbete, 20% skall gå till arbetsförberedande insatser och att 70% av deltagarna ska uppleva ökad livskvalitet. I projektet finns även satta delmål om att öka kompetens hos arbetsgivare om målgruppen samt att öka kompetensen hos personal på myndigheterna om både målgrupp samt olika gynnsamma arbetsmetoder. Projektet har i alla kommunområden fallit mycket väl ut och nådde vid årsskiftet alla de mål som fanns uppsatta.

### **Pilotprojekt Våld i nära relation 2020**

Samordningsförbundet deltar tillsammans med NNS och flera andra Samordningsförbund i ett regeringsuppdrag med mål att i samverkan förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt med att förmedla adekvata insatser mot detta. Lokalt har en arbetsgrupp satts samman med kontaktperson från Primärvård, Psykiatri, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen/Arbetsrehabteamet och Vänersborgs kommun. På grund av rådande pandemi har arbetet med att samla in data minskat på grund av att personal inte träffar så många individer.

### **Samverkan SGI-0 – avslutades augusti 2020**

Inom insatsen Samverkan SGI-0 är fokus att utveckla samverkan för personer som uppbär försörjningsstöd, saknar sjukpenninggrundande inkomst och har sin arbetsförmåga nedsatt på grund av sjukdom. Syftet med insatsen är att utveckla samverkan mellan parterna för att målgruppen ska få den rehabilitering som de har rätt till samt att myndigheternas arbete med målgruppen effektiviseras. Samordningsförbundet har finansierat en del av en tjänst inom Försäkringskassan som kommunerna kunnat använda för telefonkonsultation för generella frågor med

syfte att effektivisera och lära av varandra. Målet är att den nationella viljeriktningen följs och en skriftlig överenskommelse om arbetet med målgruppen upprättas lokalt där varje parts ansvar dokumenteras tillsammans med lokala rutiner. Vänersborgs kommun har varit projektägare för uppdraget som avslutades i augusti 2020.

### **Kompetensutveckling 2020**

Under året har förbudet budgeterat för att finansiera utbildningsinsatser kopplade till projektet ALL-IN, deltagande i FINSAMs nationella årskonferens samt möjlighet till kompetensutveckling utifrån behov.

### **Uppföljning och resultat för individinriktade insatser**

I följande avsnitt redovisas periodens resultat hämtade från uppföljningssystemet SUS. För mer läsning kring varje enskild insats finns personalens egna verksamhetsberättelser i bilaga till årsredovisningen. Resultatet baseras på data av att 208 personer har deltagit i individinsatser, 167 kvinnor och 38 män samt 3 som registrerats anonymt. 125 personer har avslutat sin insats. En sammanfattande beskrivning av dessa kan beskrivas enligt följande:

- Majoriteten av deltagande kvinnor är i åldrarna 30 till 60 år och majoriteten av deltagande män är i åldersgruppen 45 till 59 år.
- Gällande utbildning har två tredjedelar registrerats att de saknar eller har en okänd utbildningsbakgrund. Mertalet av dessa tillhör ALL-IN projektet för utrikesfödda.
- Aktuella deltagare har varierande tid i offentlig försörjning, 3 av 10 har haft offentlig försörjning mer än 6 år.

Sammanfattningsvis har de 125 personer som slutat i de förbundsfinansierade insatserna, 100 kvinnor och 25 män, följts upp angående att anställningsbarheten har ökat och att den offentlig försörjning har minskat. Årets resultat visar att 24 % av de kvinnor och män som avslutas har fått arbete eller så har de börjat studera samt att ytterligare 55 % som avslutats har gjort en stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet.

För mer detaljerad redovisning kring deltagarna i förbundsfinansierade insatser finns en SUS sammanställning, könsuppdelad, som bilaga till denna årsredovisning.

### **Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

Inom pilotprojektet Våld i nära relation har arbetsgruppen ställt frågor om våldsutsatthet till 119 personer inom samverkande myndigheters ansvarsområden. 74 % har svarat att de någon gång i livet blivit utsatta för våld, 76 % som svarat är kvinnor och 24 % är män. 11 % uppger att de utsatt andra för våld. Resultaten har redovisats regelbundet i nyhetsbrev som sänd ut tillsammans med samverkande medlemmar i förbundet.

Samverkan kring personer som har försörjningsstöd och saknar sjukpenninggrundande inkomst S.G.I-0 projektet som pågått under tiden den 1 september 2019 och till och med den 31 augusti 2020 finns beskrivet i en slutrapport som sammanställts av Vänersborgs kommuns försörjningsstöd. I en slutrapport beskrivs komplexiteten hos målgruppen och det ses som nödvändigt med fortsatt samarbete. Slutsatsen är att det är viktigt att fokusera på att även framgent arbeta för att hitta samarbetsvägar och rätt insatser för individen.

### **Kompetensutveckling som genomförts under året som gått**

Sammanlagt har genomförts utbildning för ett 40 tal medarbetare och då med tema som mänskliga rättigheter, jämställdhetsutbildningen och IPS (individual placement support). Planerad FIN-SAM konferens för styrelse och beredningsgrupp ställdes in pga. rådande pandemi. Pandemin har snabbat på utvecklingen av att använda digitala plattformar.

### **Indikatorer för finansiell samordning**

Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud har under 2020 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna är svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Enkäterna är ställda till fyra respondentgrupper: deltagare i avslutningsfas, personal i insatser, parternas chefsgrupper/beredningsgrupp och styrelseledamöter. Under 2020 har 43 enkäter samlats in från samtliga respondentgrupper inom Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud.

Resultaten visar att deltagarna över lag är nöjda och att deltagarna har generellt goda upplevelser av insatserna. Resultatet visar att det finns viss förbättringspotential vad gäller att få en mer jämställd insats och hur man än mer kan stödja deltagarna att de får det stöd som kan få dem att utveckla sitt sätt att hantera sin situation ytterligare. Resultaten indikerar att man kan behöva utveckla att deltagarna känner sig mer redo för att kunna arbeta eller studera efter avslutad insats.

Insatspersonalens svar var något för få varpå man inte kan göra någon säker bedömning av resultat. Resultaten från parternas chefsgrupp/beredningsgrupp är över lag positiva vilket indikerar på att parternas chefsgrupp/beredningsgrupp samverkan fungerar men att den ytterligare kan stärkas och förbättras.

Resultaten från styrelsen visar att det delvis finns struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla goda relationer och delvisa strategier för uppföljning samt att dessa används för utveckling av insatserna. Svaren visar på att samverkan delvis fungerar men kan behövas förbättras.

### **Balanskravsresultat**

Förbundet efterlever balanskravsresultatet då det varken förekommer realisationsvinster eller realisationsförluster i förbundet och kostnadsutfallet är lägre än förväntat. Balanskravsresultatet är därmed lika med årets resultat enligt resultaträkningen, dvs 103 tkr. Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Förbundet har de senaste tre åren uppfyllt balanskravet och det finns således inte något underskott att återställa. Det kan dock poängteras att i dem fall förbund har för stort eget kapital så blir balanskravet intetsägande, eftersom rekommendationerna från det nationella rådet kring storleken på eget kapital ska eftersträvas.

## **1.6. Väsentliga personalförhållanden**

Inom Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud finns ingen egen anställd personal utan det är parterna som driver och förser de insatser förbundet finansierar med personal.

Förbundet delar sedan den 1 juli 2020 förbundsadministration med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp. Vid kanslifunktionen på Österlånggatan 47 i Trollhättan finns förbundschef samt ekonom som båda lånats in från Trollhättans Stad för att genomföra kansliarbetet. Från september finns även en verksamhetsutvecklare anställd i Trollhättans Stad som delas med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp.

## 1.7. Förväntad utveckling

Den pågående pandemin har påverkat och kommer att fortsätta påverka förbundsfinansierad verksamhet på både kort och lång sikt. Detta gäller både individinsatser och de mer strukturövergripande insatserna. Nya krav kommer sannolikt att ställas på framtida samverkan och samverkansarenor samt att målgruppen förbundet ska ge stöd kommer ha andra behov.

Pandemin påverkar även arbetsmarknaden och arbetslösheten har ökat, främst bland unga och för personer med funktionsvariationer. Det har blivit svårare att hitta praktik och träningsplatser för målgrupper som finns inom förbundsfinansierade insatser.

Statens allt tydligare och striktare riktlinjer kring utlåning av personal till samverkansinsatser påverkar flexibiliteten och kompetensen i insatser och kan komma att leda till att det kan bli svårt att få genomfört det som styrelsen beslutat om.

En process har startat angående att undersöka förutsättning att slå samman fler kommunområden för att bilda större Samordningsförbund. Ett beslut om viljeinriktning om att ingå i Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp antogs vid ett extra insatt styrelsemöte den 14 december 2020.

Förbundets kanslifunktion ser utmaningar i att möten måste hållas digitalt och att man missar mycket av det personliga engagemanget när man inte kan mötas tillsammans. Organisationernas möjligheter att använda samma mötessystem är inte heller kompatibla. Positivt är att det har varit nödvändigt att skynda på kunskapsresan för att hitta digitala vägar för avstämningar och uppföljningar och liknande. Behovet av gemensamma plattformar där alla myndigheter kan ingå ses vara stort. Detta gäller både ute i samverkansinsatser och på ledningsnivå.

## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Prognos föregående helår	Utfall jan-dec 2019
Kostnader	-4 983	-6 261	1 278	-4 990	-4 847
Bidrag/intäkt	5 087	5 221	-134	5 221	5 187
Resultat	103	-1 040	1 143	231	340
Utgående eget kapital	2 256			2 384	2 153
Likvida medel	2 140				2 761

Årets kostnadsutfall blev lägre än väntat och det redovisas en större avvikelse mot budget gällande detta. Orsaker är bland annat att det funnits en felskrivning i budgeten som upptäcktes sent på året. Det gäller Arbetsrehabteamet i Vänersborg, felskrivningen motsvarar ca en halv miljon mer i budget än vad som planerats. Därtill är kostnadsutfallet lägre till följd av ej uttagna medel för samverkansinsatser, främst ALL-IN - för utrikesfödda, som har fått lägre kostnadsutfall med anledning av kommunerna ställt om p.g.a. pandemin och inte förbrukat medlen så som beräknats för året. En sent inkommen faktura för kompetensutveckling har också föranlett en större avvikelse, den kommer nämligen behöva belasta år 2021. Periodens positiva resultat på 103 tkr var väntat utifrån senaste uppföljning. Det positiva resultatet balanseras gentemot det egna kapitalet som därmed ökar och de nationella rekommendationerna kring detta efterlevs därmed inte i dagsläget. På lång sikt förväntas förbundet hålla sig inom ramen för vad det nationella rådet rekommenderar, då det finns ett planerat underskott gentemot det egna kapitalet i den kommande verksamhetsplaneringen.

## 3. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01	2019-01-01
		2020-12-31	2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	5 086 648	5 187 311
Verksamhetens kostnader	2	-4 981 625	-4 845 409
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>105 023</b>	<b>341 902</b>
Finansiella intäkter		0	2
Finansiella kostnader		-1 730	-1 530
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>103 293</b>	<b>340 374</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>103 293</b>	<b>340 374</b>

## 4. Balansräkning

### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	3	397 488	377 994
Kassa och banktillgodohavande		2 139 721	2 761 265
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 537 209</b>	<b>3 139 259</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 537 209</b>	<b>3 139 259</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital		2 152 964	1 812 590
Årets resultat		103 293	340 374
Kortfristiga skulder	4	280 953	986 295
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 537 209</b>	<b>3 139 259</b>

## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat		103 293	340 374
Justering för ej likviditetspåverkande poster		0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>103 293</b>	<b>340 374</b>
Ökning-/minskning+ kortfristiga fordringar		-19 495	130 701
Ökning+/minskning- kortfristiga skulder		-705 342	206 504
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>		<b>-724 837</b>	<b>337 205</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-621 544</b>	<b>677 579</b>
Likvida medel vid årets början		2 761 265	2 083 686
Likvida medel vid helår		2 139 721	2 761 265
<b>Summa</b>		<b>-621 544</b>	<b>677 579</b>

## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallag (KL). Förbundet följer god redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)  
I enlighet med Finsamlagen, Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)

## 7. Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	2 248 000	2 262 000
Driftbidrag från Vänersborgs kommun	918 100	922 000
Driftbidrag från Melleruds kommun	205 900	209 000
Driftbidrag från Västra Götalandsregionen	1 124 004	1 131 000
EU-medel och andra bidrag	590 644	663 311
<b>Summa</b>	<b>5 086 648</b>	<b>5 187 311</b>

### Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Månadslön/grundlön	-128 905	-140 024
Traktamenten, skattefria	0	-749
Traktamenten, skattepliktiga	0	-177
Bilersättningar, skattefria	-6 618	-4 993
Bilersättningar, skattepliktiga	-3 590	-2 834
Övr. kostnadsersättningar, skattefria	-1 445	-4 533
Redovisade sociala avgifter tot	-39 316	-44 562
Utbildning, kurs- och konferens	-26 600	-12 237
Resekostnader (ej egen bil)	0	-1 205
Kost och logi	-720	-13 536
Övriga personalkostnader/Köp av personal	-478 653	-827 799
Övriga verksamhetsanknutna tjänster	0	-8 280
Övriga verksamhetsanknutna kostnader	-19 374	-25 698
Verksamhetsanknutna personalkostnader	-3 346 699	-3 069 761
Verksamhetsanknutna resekostnader	0	-10 081
Verksamhetsanknutna utbildnings-, kurs- och konferenskostnader	-19 521	-208 062
Verksamhetsanknutna trycksaker	-280	-6 543
Verksamhetsanknutna telefonkostnad, mobil	-282	-564
Hyra av lokal	-240 755	-168 770
Tillfälliga hyror	-3 900	0
Hyra/Leasing av IT-utrustning	-5 939	-2 368
Övriga förbrukningsinventarier	-2 071	-20 656



Kontorsmaterial	-1 456	-3 199
Leasingbilar	-11 010	-18 725
Tele, fast	-551	0
Tele, mobil	-185	-621
Postbefordran	-1 413	-1 692
IT-tjänster	-40 894	-55 216
Konsultarvoden spec utredn	-153 326	-88 550
Övriga tjänster	-423 753	-90 970
Övriga kostnader	-24 371	-13 004
<b>Summa</b>	<b>-4 981 625</b>	<b>-4 845 409</b>

### Not 3. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	0	66 748
Redovisningskonto, Ludvikamoms	36 653	68 022
Förutbetalda kostnader	42 907	21 394
Upplupna intäkter	317 928	221 829
<b>Summa</b>	<b>397 488</b>	<b>377 993</b>

### Not 4. Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	145 431	556 017
Innehållen personalskatt	0	0
Upplupna Sociala avgifter	0	0
Upplupna kostnader	135 522	430 277
Förutbetalda intäkter	0	0
<b>Summa</b>	<b>280 953</b>	<b>986 295</b>

### Not 5. Revisionskostnader

	2020-12-31	2019-12-31
<b>Total kostnad för räkenskapsrevision</b>	<b>62 781</b>	<b>43 231</b>
Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna	30 000	20 000

## 8. STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt dess kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Trollhättan den 23 mars 2021

Signerad



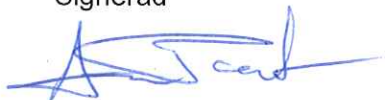
Linda Jansson, ordförande

Signerad



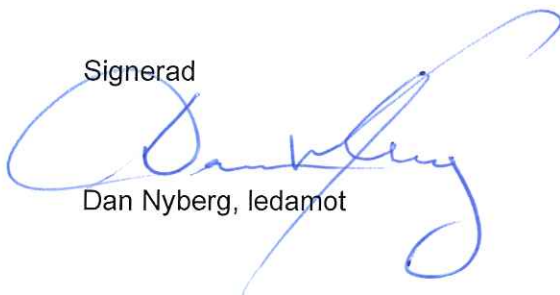
Sofia Lantz, vice ordförande

Signerad



Anders Paulsson, ledamot

Signerad



Dan Nyberg, ledamot

## Bilagor

Resultat deltagare i samverkan jan - dec 2020  
Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud

Bilaga

Antal deltagare i samverkan	jan-dec	Totalt	
		2020	2019
Totalt aktuella under perioden		208	182
Nya under året totalt		102	151
varav med personuppgifter i SUS		205	174
varav Anonyma i SUS		3	8
Avslutade under året med pers.uppgifter		125	71
Volyminsats i SUS	Antal	136	330
Utbildning och kunskapsinsatser	31		
Hälsostöd konsultationer	26		
Våld i Nära relation - pilotprojekt	5		
ASF-Inspiration	31		
Utvärdering, utred/kartlägg, uppföljning	43		
<b>Totalt antal i samverkan</b>		<b>344</b>	<b>512</b>

		Kvinnor	Män	Totalt	
<b>Variabler för personer aktuella under året (med personuppgifter)</b>				<b>205</b>	
<b>Kön</b>	kvinnor	167		167	81%
	män		38	38	19%
	<b>Summa</b>	<b>167</b>	<b>38</b>	<b>205</b>	
<b>Kommun/stadsdel</b>	Vänersborg	108	12	120	59%
	Mellerud	59	26	85	41%
				0	0%
	<b>Summa</b>	<b>167</b>	<b>38</b>	<b>205</b>	
<b>Ålder</b>	Upp till 29 år	12	4	16	8%
	30 - 44 år	81	14	95	46%
	45 - 59 år	70	20	90	44%
	60 och äldre	4		4	2%
	<b>Summa</b>	<b>167</b>	<b>38</b>	<b>205</b>	
<b>Utbildningsnivå</b>	Grundskola	9	7	16	8%
	Gymnasium	14	7	21	10%
	Annan eftergymn	2	1	3	1%
	Högskola	7	3	10	5%
	Saknas/okänd	135	20	155	76%
	<b>Summa</b>	<b>167</b>	<b>38</b>	<b>205</b>	
<b>Tid m. offentlig försörjning</b>	Upp till 1 år	13	4	17	8%
	1 - 3 år	41	8	49	24%
	3 - 6 år	69	11	80	39%
	6 - 9 år	25	2	27	13%
	Längre tid än 9 år	12	8	20	10%
	Ej tillämpligt	7	5	12	6%
	<b>Summa</b>	<b>167</b>	<b>38</b>	<b>205</b>	

Resultat deltagare i samverkan jan - dec 2020  
Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud

Bilaga

Antal deltagare i samverkan		jan-dec		Totalt	
<b>Variabler för personer avslutade under året (med personuppgifter)</b>		Kvinnor	Män	125	
<b>Tid i aktivitet</b>	Upp till 3 mån	14	4	18	14%
	4-6 mån	36	10	46	37%
	7-9 mån	29	7	36	29%
	10-12 mån	14	3	17	14%
	13-18 mån	7	1	8	6%
	> 19 mån			0	0%
	<b>Summa</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>125</b>	
<b>Försörjning IN</b>	Aktivitetsersättning		1	1	1%
	A-kassa	3		3	2%
	Sjuk/rehabpenning	3	7	10	8%
	Sjukersättning			0	0%
	Aktivitetsstöd	43	3	46	37%
	Försörjningsstöd	78	16	94	75%
	Studiestöd/studiemedel			0	0%
	Annan off försörjning	7	1	8	6%
	Ingen off försörjning	1	1	2	2%
	Uppgift saknas			0	
	<b>Summa</b>	<b>135</b>	<b>29</b>	<b>164</b>	<b>131%</b>
<b>Försörjning UT</b>	Aktivitetsersättning		1	1	1%
	A-kassa	2	1	3	2%
	Sjuk/rehabpenning	2	4	6	5%
	Sjukersättning			0	0%
	Aktivitetsstöd	30	3	33	26%
	Försörjningsstöd	64	16	80	64%
	Studiestöd/studiemedel	2	1	3	2%
	Annan off försörjning	2	2	4	3%
	Ingen off försörjning	22	1	23	18%
	Uppgift saknas			0	0%
	<b>Summa</b>	<b>124</b>	<b>29</b>	<b>153</b>	<b>122%</b>
<b>Avslutsanledning</b>	Utskrivning	23	6	29	23%
	Utskrivning-Fortsatt rehabilitering	40	14	54	43%
	Utskrivning pga sjukdom	14	2	16	13%
	Utskrivning pga föräldraledighet	2		2	2%
	Utskrivning pga flytt	8	3	11	9%
	Medgivande återtagit			0	0%
	Utskrivning-Utan mätning			0	0%
	Övrigt	13		13	10%
	<b>Summa</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>125</b>	
<b>Vid avslut</b>	Arbete	3		3	2%
	Arbete med lönesubvention	15	5	20	16%
	Eget företag			0	
	Studier	5	1	6	5%
	<b>Delsumma</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>23%</b>
	Arbetsökande på af	7	3	10	8%
	Fortsatt rehabilitering mot arbete	40	14	54	43%
	Avbrott pga. Sjukdom	14	2	16	13%
	Övrigt	16		16	13%
	<b>Summa</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>125</b>	

*Deltagare kan ha flera olika försörjningskällor, summan kan bli större än deltagarantalet.*

*Deltagare kan ha flera olika försörjningskällor, summan kan bli större än deltagarantalet.*

*Arbetsökande; Unika arbetsökande som inte alls arbetar eller studerar.*

Resultat deltagare i samverkan jan - dec 2020  
Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud

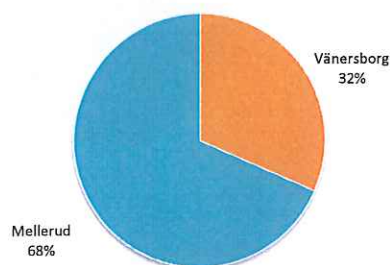
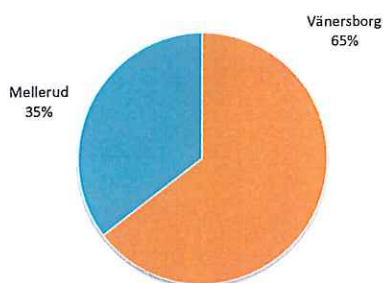
Bilaga

Antal deltagare i samverkan	jan-dec	Totalt
-----------------------------	---------	--------

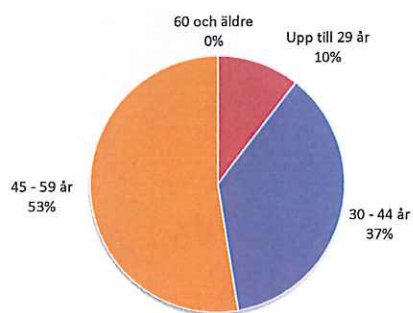
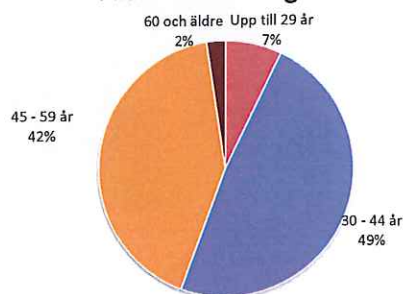
**Kvinnor**

**Män**

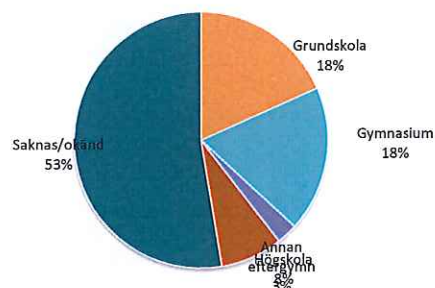
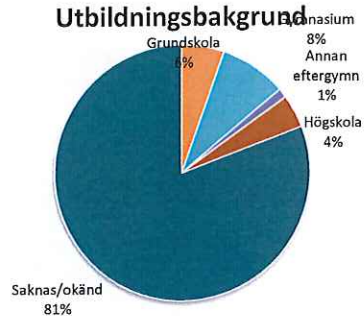
**Folkbokföringsort**



**Åldersfördelning**



**Utbildningsbakgrund**

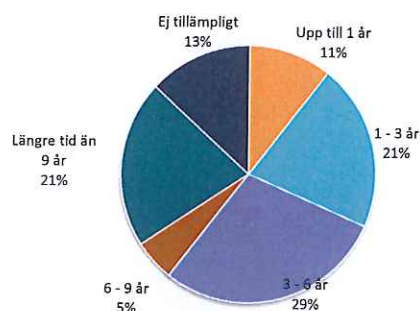
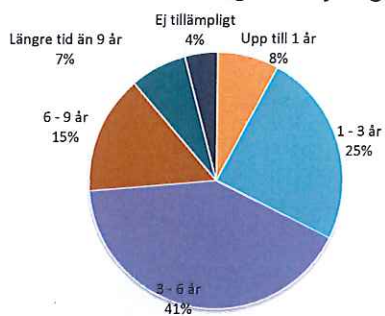


Resultat deltagare i samverkan jan - dec 2020  
Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud

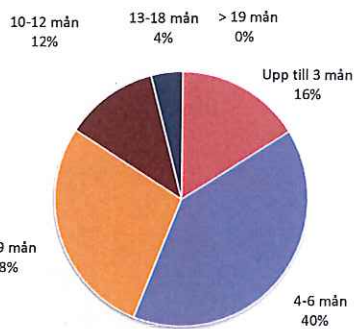
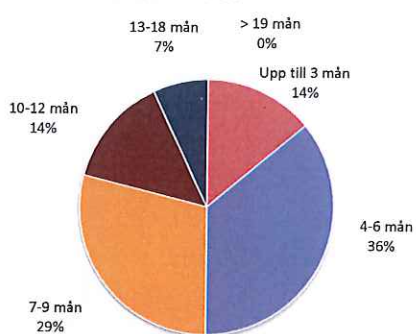
Bilaga

Antal deltagare i samverkan	Jan-dec	Totalt
-----------------------------	---------	--------

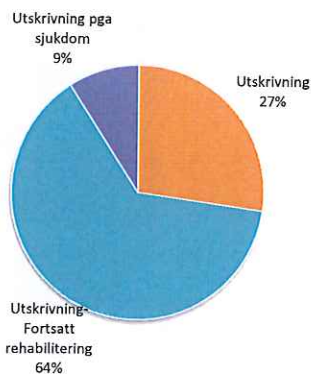
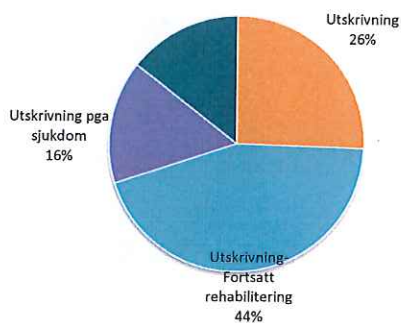
Tid i offentlig försörjning



Tid i aktivitet



Avslutsanledning



Process/rutin	Kontrollmoment	Kontrollansvarig	Frekvens	Metod	Rapportering till	Kontroll genomförd (datum och signatur)	Riskbedömning 1-5*
Attest	Kontroll att attestförteckning är aktuell och efterföljs	Vice ordförande	4 gånger/år	Kontroll i form av stickprov	Styrelsen	Godkänd vid styrelsens möte den 23 mars 2021	2
Delegation	Kontroll att delegationsordningen efterföljs	Presidiet	Minst 1 gång/år	Stickprov	Styrelsen	Godkänd vid styrelsens möte den 23 mars 2021	
Diarie och arkivering	Kontroll att diarie och arkivering sker enligt dokumenthanteringsplan	Förbundschef	Minst 1 gång/år vid presidie möte	Uttag av söklista, innehåll i diariet	Presidiet	Godkänd vid styrelsens möte den 23 mars 2021	2
Uppföljning av budget	Budget i balans	Förbundschef	2 gånger/år	Vid delårsboks lut och årsboks lut	Styrelsen	Godkänd vid styrelsens möte den 23 mars 2021	2
Uppföljning av verksamhetens mål	Kontroll utifrån Verksamhetsplan samt rapportering i SUS	Förbundschef	2 gånger/år	Vid delårsboks lut och årsboks lut	Styrelsen	Godkänd vid styrelsens möte den 23 mars 2021	2
Utbetalningar bank	Kontroll av utbetalning via attest	Vice ordförande	4 gånger/år	Kontroll i form av stickprov	Styrelsen	Godkänd vid styrelsens möte den 23 mars 2021	
Avstämningsrutiner redovisning	Kontroll att balans och resultatkonton löpande stäms av	Förbundschef	Vid varje presidie möte	Komplett underlag	Presidiet	Godkänd vid styrelsens möte den 23 mars 2021	
Lön/Medarbetar samtal Förbundschef	Samtal Skickat underlag med SLT till arbetsgivare	Ordförande/ Vice ordförande	1 ggr/år	Samtal	Styrelsen	Utgår	
GDPR	Avstämning av listor och material med personuppgifter så det är uppdaterat och aktuellt.	Presidiet	1 ggr/år	Kontroll av lista	Styrelsen	Skер under 2021	

\*Riskbedömning sker efter utfört kontrollmoment, skalan är 1-5, där 1 innebär låg risk och 5 innebär hög risk. Vid hög risk ska det identifieras vilket moment som uppfattas som hög risk.







# VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2021

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud

Beslutad vis styrelsemöte dem 27 nov 2020

# Verksamhetsplan och budget 2021 samt inriktning av 2022 och 2023 för Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud bildades 1 mars 2006. Samverkande medlemmar i förbundet är Vänersborgs kommun, Melleruds kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Västra Götalandsregionen. Förbundet verkar i enlighet med lagen 2003:1210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Förbundet är en egen fristående juridisk organisation som består av en styrelse som utsetts av medlemmarna

## UPPDRAGET

Samordningsförbundets uppdrag är att:

Finansiera individinsatser för de som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Förväntat resultat är återgång till arbete eller förbättrad förmåga att på sikt utföra förvärvsarbete. Insatserna ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Stödja och bidra till samverkan mellan samverkansparterna.

Lokalt genomförda behovsinventeringar är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och utgör grunden för att undanröja strukturella hinder. Samverkansinsatser kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller som mer långvariga verksamheter. Individens behov är utgångspunkt för alla samverkansinsatser.

Det pågår sedan tidigare ett omfattande arbete för att samarbeta och samverka kring personer som behöver ett samlat stöd. Den finansiella samordningen ersätter inte detta utan kan istället bidra till att stödja, fördjupa och utveckla det arbetet som redan pågår. Samverkan ägs därmed av de lokalt samarbetande myndigheterna där förbundet har en central roll att stödja samverkansarbetet.

## FÖRUTSÄTTNINGAR

Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna. Som stöd för samverkan har de samverkande myndigheterna i Västra Götaland formulerat följande:

”Samverkan är ett arbetssätt men också ett synsätt med betydelse för attityder, förhållningssätt, prioriteringar och resursanvändning. Vi är beredda att verka för att detta synsätt sprids och får genomslag i våra organisationer, hos politiker, ledare, personal och fackliga organisationer. Det är viktigt att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar för att förbunden får möjlighet att bedriva en effektiv verksamhet”.

I lagen om finansiell samordning regleras Samordningsförbundets ansvarsområde. I § 10 framgår att Samordningsförbundet skall fatta beslut om verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet. Denna uppgift kan inte delegeras.

Kontakterna som sker mellan myndigheterna sker på olika nivåer vilket kan beskrivas enligt följande:

Samordning: sker på politisk nivå: dvs. Samordningsförbundet Vänersborg/Melleruds styrelse samordnar ekonomi, resurser och professioner.

Samverkan: sker mellan myndigheter; dvs. beskriver kontakter och överenskommelser i beredningsgrupp där samtliga huvudmän finns representerade. Detta sker planerat och resulterar i att fullgöra och förankra de uppdrag som beslutas om av Samordningsförbundets styrelse.

Samarbete: sker mellan professioner; dvs. handläggare som praktiskt arbetar med de uppdrag som Samordningsförbundets styrelse beslutat om.

## FINANSIERING

De ekonomiska förutsättningarna i Samordningsförbundet Vänersborg /Mellerud är reglerade i lagen 2003:1 210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Samordningsförbunden har ett eget anslag i stadsbudgeten vilket utgör den statliga delen som uppgår till 50 % av samverkansmedlen. Ytterligare tillförs 25 % från Västra Götalandsregionen samt 25 % från medlemskommunerna. Kommunernas bidrag baseras enligt förbundsordning på beräkning av invånarantal.

Förbundets medlemsbidrag uppgår under 2021 till 4 218 000 kr. Medlemsbidraget fördelas enligt nedan:

Försäkringskassan	1 054 500 kr
Arbetsförmedlingen	1 054 500 kr
Västra Götalandsregionen	1 054 500 kr
Vänersborgs kommun	861 500 kr
Melleruds kommun	193 000 kr
Summa:	4 218 000 kr

Till budget förväntas även att 500 tkr ska inkomma från den Europeiska Socialfonden.

## ORGANISATION OCH ARBETSSÄTT

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av fyra ordinarie ledamöter och fyra ersättare som valts av medlemmarna. Förbundets administration sköts från ett kansli som finns upprättat på Österlånggatan 47 i Trollhättan för Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp. Kansliet utgörs av förbundschef, verksamhetsutvecklare samt ekonom/uppföljningsresurs som genom avtal inlånats från Trollhättans Stad. På chefsnivå finns en utsedd beredningsgrupp bestående av chefstjänstemän eller motsvarande hemmahörande i medlemmarnas organisationer. Förbundets beredningsgrupp är ett strategiskt viktigt forum för dialog om behov och insatser samt för gemensam utveckling av samverkansarbetet mellan medlemmarna. Ett avtal finns upprättat angående att dela förbundsadministrationen med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp fram till och med den 20 juni 2021.

### Samordningsförbundets styrelse

Styrelsens ledamöter har utsetts av kommun- och regionfullmäktige, av Försäkringskassan och av Arbetsförmedlingen. Valda ledamöter ska ha en helhetssyn i de frågor som förbundet har att hantera samt kunna höja sig utöver den egna sektorsgränsen. Styrelsen har det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet och fattar beslut i eget namn samt är en juridisk person. Styrelsen uppgift är att:

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan parterna
- besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden
- ansvara för att rehabiliteringsinsatserna följs upp och utvärderas
- upprätta budget och årsredovisning

## **Förbundschef**

Styrelsen har genom avtal köpt in förbundschef vars uppgift är att:

- leda arbetet och samordna verksamheten utifrån styrelsens anvisningar
- bereda ärenden inför styrelsens beslut
- svara för ekonomisk förvaltning, verksamhetsplan, budget och årsredovisning
- företräda förbundet på tjänstemannanivå
- utveckla samarbete mellan förbundets medlemmar
- omvärldsbevakning
- arbetsledning för förbundets kanslifunktion

## **Beredningsgrupp**

Samordningsförbundets beredningsgrupp består av lokala chefstjänstemän eller motsvarande. Beredningsgruppens ansvar är att:

- organisera samverkan och möjliggöra att samverkansprocessen utvecklas
- stödja samarbete så att samarbete blir en naturlig del av arbetet
- de uppdrag som förbundet beslutar om blir utförda
- initiera nya idéer om samverkansinsatser samt skriva fram nya projektidéer
- identifiera hinder för samverkan och samarbete
- förankra och marknadsföra förbundets arbete i de egna organisationerna

Beredningsgruppen håller minst fyra möten per år varav en gång tillsammans med styrelsen.

## **Verksamhetsutvecklare/processledare**

Från hösten 2020 finns en verksamhetsutvecklare för utveckling av insatser som finansieras genom förbundet samt för processtöd och ledning av operativa processer som stödjer utveckling av samverkansarbetet. Verksamhetsutvecklaren delas med Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp.

## **Medarbetare i samverkan**

I de insatser och olika aktiviteter som genomförs samarbetar professioner från medlemsorganisationerna. De som utses för att arbeta med samverkansuppdragen ska:

- arbeta utifrån ett helhetsperspektiv utifrån medlemmarnas olika ansvarsområden och kvinnor och mäns individuella behov
- ha mandat att fatta beslut i individärenden
- vilja samarbeta och delta i utveckling av uppdragen
- aktivt medverka till att beslutade uppdrag genomförs och att uppdragens uppställda mål nås

## **Samordnare för insatser och aktiviteter**

För insatser finns utsedda samordnare som leder det dagliga arbetet samt förekommande processer utifrån särskilda överenskommelser. Samordnaren skall vara väl förtrolig med uppsatta mål och riktlinjer för förbundet samt arbeta för att uppsatta mål och inriktning av uppdraget uppnås. Som stöd för samordnarens arbete finns beredningsgrupp, verksamhetsutvecklare och förbundschef.

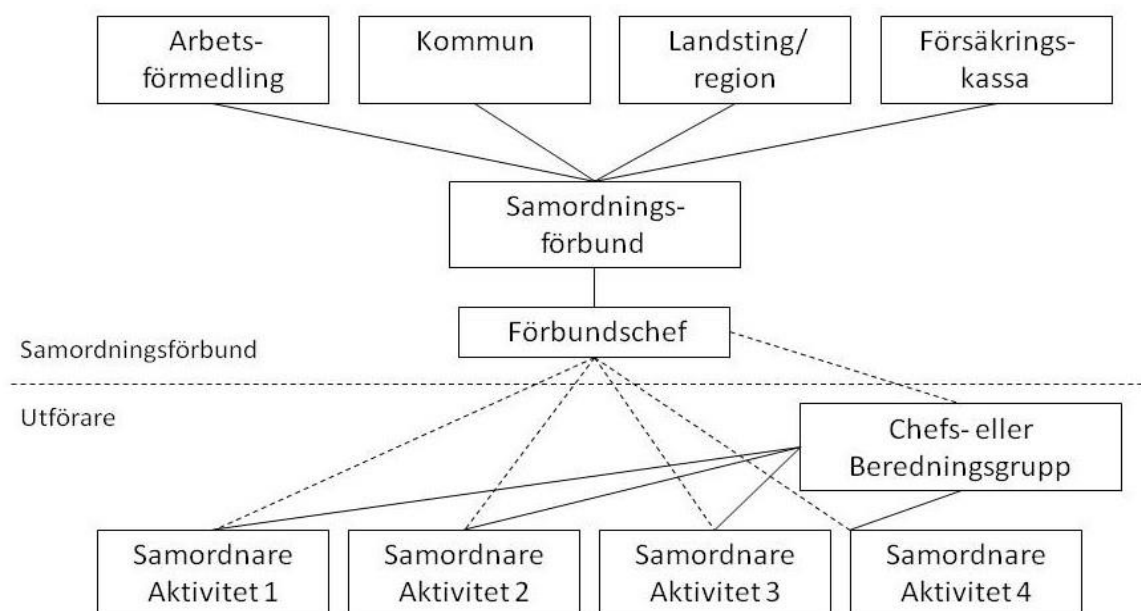
## Systematiskt arbetsmiljöarbete för de uppdrag som förbundets finansierar

Förbundet följer de rekommendationer som arbetets fram genom det Nationella Rådet. Arbetsmiljöarbetet följs upp i det interna arbetet minst en gång årligen samt om händelse inträffat. Inför nya uppdrag till medlemmarna eller vid val av resurser till olika samverkansinsatser skall tillhörande checklistor och överenskommelser arbetas fram och vara godkända av parterna före start.

### Nätverk

I Västra Götaland finns ett regionalt nätverk för finansiell samordning. Nätverket är ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte samt gemensamt lärande i syfte att föra utveckling av insatser och metoder framåt. Förbundet är även medlem i det Nationellt Nätverket för Samordningsförbund. Nätverkets roll är att stödja förbundens utvecklingsarbete och vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning.

### ORGANISATIONSSCHEMA FÖR FÖRBUNDET



(red.Axelsson Bihari Axelson, 2013, Om samverkan)

### INGÅNG OCH URVAL TILL SAMFINANSIERADE INSATSER

Insatser och aktiviteter som förbundet finansierar kan nyttjas av deltagare från samtliga medlemsorganisationer som finns i förbundet. Handläggarna i de olika organisationerna ansvarar för att personer som har behov av insatserna också remitteras till dessa.

En handläggare/organisation är huvudremitterande och en eller flera är medremitterande. Ansvariga för att urvalet av deltagare sker utifrån beslutad målgrupp och varje insats målsättning ligger hos insatsernas medarbetare och samordnare. Varje organisation ansvarar för att det finns utsedda handläggare som aktivt medverkar till att samverkan kring individen blir så bra som möjligt.

Den organisation som initierar att en rehabilitering startar ansvar för att försörjningen vid starten i insatser är klarlagd.

## **Ansökan och sekretesslättnad**

Som ett led i att förstärka att fokus läggs på deltagarens motivation och delaktighet i sin rehabilitering sker inför start i insatserna ett förstabesök. Vid besöken presenteras verksamheten samtidigt som deltagarens behov och förväntningar klargörs. Bestämmer sig deltagaren och handläggaren för insatsen skrivs en ansökan innehållande enkel bakgrundsinformation och aktuella frågeställningar. I ansökan medger även deltagaren sekretesslättnad så att nödvändig och kompletterande information kan inhämtas från aktuella samverkande parter. Start i de olika samverkansaktiviteterna ska sedan ske snarast möjligt.

## **MÅLGRUPPER**

Exakta målgrupper för den finansiella samordningen är i lagstiftningen inte preciserade utan det är upp till varje Samordningsförbund att utifrån lokalt behov besluta om aktuella målgrupper.

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud har beslutat att under 2021 fokusera på följande lokalt identifierade målgrupper:

- Kvinnor och män i förvärvsaktiv ålder som har behov av rehabilitering inför övergångar till arbete, studier eller andra arbetsförberedande insatser
- Kvinnor och män i behov av samverkan mellan flera myndigheter
- Riktade insatser som stöder utveckling av samarbete och samverkan

Deltagare kan komma från hela förbundets upptagningsområde.

## **INSATSER OCH AKTIVITETER 2021**

Förbundet kan besluta om resurstöd för insatser och aktiviteter som kan omfatta såväl tidiga och samordnade insatser som mer omfattande insatser för kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden. Avsikten är att myndigheterna genom förbundet ska få möjlighet att hitta nya vägar för samverkan och samarbete.

Förbundet kan besluta om både långsiktig finansiering samt mer kortsiktiga aktiviteter. Under 2021 anslås medel för följande insatser och aktiviteter.

### ***Individeriktade insatser och aktiviteter:***

- Arbetsrehabteamet ÅKA
- Hjälpstöd i Mellerud
- ALL-IN för utrikesfödda - främst kvinnor

### ***Strukturövergripande insatser och aktiviteter:***

- Samverkan mellan flera samordningsförbund
- Utveckling av samverkansarbetet – verksamhetsutvecklare
- Våld i nära relationer – implementera projektet
- Stöd till arbetsintegrerade sociala företag
- Kunskap och kompetensutveckling
- Uppföljning och utvärdering
- Information och marknadsföring

## MÅL

Ett övergripande och långsiktigt mål är att effektivt använda resurser som ställs till förfogande för utveckling av samverkan och samarbete inom rehabiliteringsområdet samt till nytta för enskilda individer. Förväntat resultat är att de platser som finns samordnade används optimalt samt att deltagaren ges ökade möjligheter till att nå egen försörjning, bättre hälsa samt även upplevelse av högre livskvalitet.

Förbundets kortsiktiga och verksamhetsmässiga mål är att kvinnor och män efter en insats kan börja arbeta, studera eller på annat vis har ökat sin förmåga så att hen på sikt kommer i arbete. Mål på vägen mot arbete kan vara praktik eller att vara redo att övergå i andra förberedande aktiviteter. Kvinnor och män ska erbjudas likvärdig rehabilitering.

### ***Inriktningsmål***

#### ***De insatser som finansieras av förbundet skall leda till:***

- minskat behov av offentlig försörjning
- ökad anställningsbarhet
- ökad upplevelsen av livskvalité
- ökat fokus på individens behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt på motivation och delaktighet i rehabiliteringsprocessen

#### ***Det strukturövergripande arbetet:***

- Förbundet stödjer utveckling och förstärkning av samarbete och samverkan mellan samverkande myndigheter och organisationer
- Förbundet bidrar till minskat utanförskap
- Förbundet bidrar till likvärdig arbetslivsriktad rehabilitering för kvinnor och män
- Förbundet bidrar till att uppfylla de nationellt framtagna jämställdhetspolitiska målen

### ***Delmål***

- Minst 4 av 10 personer som avslutas i finansierade insatser ska ha ökat sin förmåga till förvärvsarbete
- Minst 4 av 10 personer som avslutas i finansierade insatser ska vara egenförsörjande i form av arbete eller studier
- Minst 7 av 10 deltagare skall vid avslutad aktivitet uppleva ökad livskvalitet

### ***Finansiellt mål***

Förbundet skall bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning och kostnaderna för verksamheten skall aldrig överstiga budgetramen. Ett långsiktigt mål är att förbundets överskott av kapital inte skall ha större omfattning än de rekommendationer som finns från det nationella rådet för samordningsförbund.

## UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Samordningsförbundet följer upp de insatser som finansieras enligt en årligen upprättad plan för uppföljning och utvärdering.

Samtlig personal i insatser ansvarar för att det nationella uppföljningsverktyget SUS (systemet för uppföljning av samverkan) håller hög kvalitet. Aktuella siffror i SUS ska vara tillförlitligt för

uppföljning på lokal, regional och nationell nivå. Som komplement till SUS följs även individers upplevelse av förändrad livskvalitet.

Förbundet använder för verksamhetsutveckling indikatorfrågor som arbetas fram genom Samordningsförbunden i Sverige. Indikatorfrågor ställs till medarbetare, deltagare i insatser samt till styrelsen och beredningsgruppen. Frågorna sammanställs en gång per år samt rapporteras även till Nationella Nätverket för Samordningsförbunden.

Europeiska socialfonden projektet ALL-IN där förbundet är delägare, kommer under 2021 fortsättningsvis även utvärderas av Contextio AB. Utredningsformen ska ha en lärande ansats samt att även en samhällsekonomisk effektutvärdering ska genomföras enligt Pay-Off metoden. Regelbundet genomförs workshops för lärande på individ, grupp och organisationsnivå.

Under 2021 fortsätter utvecklingsarbetet för att säkrare utforma insatser utifrån brukarbehov samt för större inflytande från vård kommunmedborgare. Verktyg som används är Tjänstedesign, en modell som tagits fram av Sveriges kommuner och regioner.

Styrelsen och beredningsgruppen samlas minst en gång per år för genomgång av resultat, behovsinventering samt för framtidsplanering.

## **INTERN KONTROLL, INFORMATION OCH KOMMUNIKATION**

För god intern kontroll finns en kontrollplan samt för kommunikation och informationsflöde finns en kommunikationsplan. Båda uppdateras årligen.

Information om förbundets uppdrag och verksamhet finns att läsa på Västra Götalandsregionens hemsida <https://www.samverkanvg.se/samordningsforbund-i-vaster/vanersborgmellerud/>



## BUDGET 2021 förslag

2021

---

Medlemsbidrag	4 218 000
ESF ALL-IN	500 000
Eget kapital	1 837 000

**6 555 000**

### ***Insatser***

Arbetsrehabteamet ÅKA	2 700 000
Samverkan i Mellerud, Koordinator/Hälsostöd	640 000
ALL-IN för utrikesfödda -främst kvinnor	800 000
Nya insatser utifrån behov	200 000

**4 340 000**

### ***Struktur***

Arbetsintegrerande socialt företagande	400 000
Våld i nära relation, fortsättning	100 000
Verksamhetsutvecklare, processledare samverkan	450 000
Kompetensutveckling	100 000
Uppföljning/ utvärdering / information	35 000

**1 085 000**

### ***Kansli***

Styrelse (Avyttring f.d. förbundsadm)	460 000
Förbundschef, administration	500 000
Ekonomi- och löneservice	110 000
Revision	60 000

**1 130 000**

---

Resultat -1 837 000

*Ingående Balans Eget kapital Prognos* 2 652 964

*Utgående balans Eget kapital Prognos* 815 964

Preliminär treårs budget, förslag Kr

	2021	2022	2023
Medlemsbidrag	4 218 000	4 218 000	4 218 000
ESF ALL-IN	500 000	80 000	
Eget kapital	1 837 000	547 000	227 000
	<b>6 555 000</b>	<b>4 845 000</b>	<b>4 445 000</b>
<b>Insatser</b>			
Arbetsrehabteamet ÅKA	2 700 000		
Samverkan i Mellerud, Koordinator/Hälsostöd	640 000	640 000	640 000
ALL-IN för utrikesfödda -främst kvinnor	800 000	150 000	
Nya insatser utifrån behov	200 000	2 500 000	2 250 000
	<b>4 340 000</b>	<b>3 290 000</b>	<b>2 890 000</b>
<b>Struktur</b>			
Arbetsintegrerande socialt företagande	400 000		
Våld i nära relation, fortsättning	100 000	100 000	100 000
Verksamhetsutvecklare, processled. samverkan	450 000	450 000	450 000
Kompetensutveckling	100 000	100 000	100 000
Uppföljning/ utvärdering / information	35 000	35 000	35 000
	<b>1 085 000</b>	<b>685 000</b>	<b>685 000</b>
<b>Kansli</b>			
Styrelse (Avyttring f.d. förbundsadm)	460 000	200 000	200 000
Förbundschef, administration	500 000	500 000	500 000
Ekonomi- och löneservice	110 000	110 000	110 000
Revision	60 000	60 000	60 000
	<b>1 130 000</b>	<b>870 000</b>	<b>870 000</b>
Resultat	-1 837 000	-547 000	-227 000
Ingående Balans Eget kapital Prognos	2 652 964	815 964	268 964
Utgående balans Eget kapital Prognos	815 964	268 964	41 964



**VERSAMHETSBERÄTTELSE FRÅN  
INSATSERNA, JANUARI TOM DECEMBER 2020**  
Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud  
organisationsnummer 222000-2048

bilaga till årsredovisning 2020

HÄLSOSTÖD I MELLERUD

SAMVERKANSKOORDINATOR I MELLERUD

ALL-IN - FÖR UTRIKESFÖDDA – FRÄMST KVINNOR

PILOTPROJEKT VÅLD I NÄRA RELATION

ARBETSREHABTEAMET ÅKA – STARTADE DEN 1 SEPTEMBER 2020

ARBETSREHABTEAMET – SLUTRAPPORT

SAMVERKAN SGI-0 – SLUTRAPPORT

# HÄLSOSTÖD

JANUARI - DECEMBER 2020

## Syfte och mål/Beskrivning av uppdraget

Målet med Hälsostöd är att utveckla en modell i samverkan som riktar sig till de som har en komplex hälsosituation. Deltagarna ska få ökad kunskap om ohälsa, hur den påverkar och vad som kan göras för att lindra. Syftet är att snabba på processen till egen försörjning. Insatsen fokuserar på att:

- Stötta deltagare med förebyggande hälsoinsatser, individuellt eller i grupp
- Stötta deltagaren i dialogen i kontakt med den offentliga vården
- Att stötta handläggare runt deltagaren med tolkning av medicinska underlag

## Uppföljning av antal deltagare och platser

Deltagarna ska vara bosatta i Melleruds kommun, vara i arbetsför ålder med en komplex hälsosituation. Personerna behöver få kunskap om sin hälsa och hur de kan påverka sin hälsa. Under projektet förväntas 30–40 personer ha tagit del av Hälsostöd genom konsultation eller utökat stöd.

## Resultat/Beskrivning av aktuella deltagare

Under 2020 har det varit 26 personer inskrivna (12 män, 14 kvinnor) 15 deltagare har avslutats, 5 har fortsatt behov av rehabilitering vid avslut, 4 har flyttat, 2 deltagare har gått vidare till projekt ÅKA, 2 deltagare har återgått till studier. 1 deltagare har kunnat återgå till arbete på 100%, 1 deltagare har genom anpassningar i samverkan med AF kunnat bli anställningsbar. 21 av deltagarna har svenska som andraspråk, flertalet av deltagarna har kort skolgång och analfabetism förekommer. De deltagare som är avslutade har en slutdokumentation överlämnats till remitterande part om vad som är genomfört utifrån deltagarens mål och remittentens mål med insatsen. Många av deltagarna som är avslutade har behov av nästa steg i form av sysselsättning eller att prova arbetsförmågan och hitta vilken nivå som finns för hen och identifiera anpassningar. Det har inte kunnat beredas inom projektet och avsaknaden av platser för ovanstående behov saknas i Mellerud. Det tydliggörs också i enkätsvaren att avsaknad för nästa steg/planering inte finns.

26 konsultationer har genomförts (11 kvinnor och 15 män)

## Kvalitetsindikatorer

Avslutsenkät har genomförts när insatsen avslutas. I enkäten framkommer det att de är nöjda eller klart positiva med insatsen som helhet. Det framkommer också att planering efter insats inte är tydlig för deltagaren. Förbättringsområden är att innan insats göra en självskanning om sitt nuläge för att kunna göra en mätning av stegförflyttning för deltagaren.

## Metod

Efter kartläggning där handläggare från myndighet, ny deltagare samt Hälsostöd deltar, identifieras olika problem/behov som finns för att komma närmare egenförsörjning. Hälsostödet arbetar utifrån en helhetssyn på individen. Det innebär att identifiera individens behov utifrån fysisk, psykisk, social och kulturellt/andlig hälsa.

Därefter skapas en individuell planering och kontakter tas med olika myndigheter som bygger på deltagarens individuella behov. Myndigheterna är de som kan genomföra att behoven kan tillgodoses såsom och generera att egenförsörjning kan nås. Uppföljning sker med deltagaren både i form av fysiska möten, telefonsamtal, sms och mejl för att det ska vara en delaktighet och egenansvar i

processen framåt. Uppföljning sker med remitterande part med regelbundenhet under pågående insats och utifrån parts önskan av uppföljning.

Vid insatsens slut skrivs en slutdokumentation som remitterande myndighet erhåller samt att deltagaren har tagit del av den och förstått innehållet. Tolk har använts framförallt vid kartläggning och vid uppföljning med myndighet.

### **Individuellt stöd**

Egenvårdsutbildning utifrån individens behov. Visa 1177 vad man kan göra innan man söker vården och att det finns på olika språk, förnya recept, läsa sin journal. Tid läggs på att förstå vad som står i journal och att man förstått vad vården förväntar av dig som patient. Vidare är det viktigt att förklara för deltagaren om det uppstått missförstånd i dialogen med vården. Det för att kunna bidra till att deltagaren kan berätta om behandlingen fungerade i sin kontakt med vården.

I början på året följde undertecknad med i stor utsträckning till olika vårdinrättningar. Utifrån Corona-restriktioner har det minskat.

Istället för att medfölja läggs tid på att innan besök förbereda deltagaren vad den vill lyfta till behandlande personal. För att undvika missförstånd har även meddelandefunktionen på 1177 använts för att deltagaren kan skicka meddelande till vården för att sedan i lugn och ro läsa igenom svaret hemma med olika översättningshjälpmedel.

Stöd ges till deltagaren i dialog med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. I förekommande fall också förklara vad som gäller för den enskilde i relation till myndigheten.

Hembesök har genomförts utifrån olika behov och syfte. Det är lärorikt och värdefullt att möta deltagaren på sin arena.

Uppföljningstätheten är olika utifrån individ. Vid uppföljningsmöte med deltagare som har svenska som andraspråk har kommunikation skett med hjälp av kroppsspråk, Google-translate och språkhjälpare då det var möjligt. Uppföljningsmöte med anvisande myndighet används tolk där behov finns.

### **Stöd till handläggare**

Hälsostöd har bistått med tolkning av medicinska underlag, vad diagnosen innebär och hur den påverkar och vad man kan göra för att nå ökad hälsa. Hälsostödjaren har även bistått med förklaring av olika lagrum SOL (socialtjänstlagen) och HSL (Hälso- och sjukvårdslagen) till tjänsteperson som behövt få ökad kunskap.

### **Samverkan**

Deltagarens behov av samverkan styr de kontakter som behöver göras och där samtycke finns. Med IFO (individ och familjeomsorgen) finns regelbunden kontakt inplanerad. Närhälsan Mellerud har det funnits regelbunden kontakt men i nuläget har det försvunnit utifrån ökad arbetsbelastning. Den kontakten har inte varit optimal då hen inte haft mandat att planera in läkarbesök utifrån deltagarens behov, utan hen har varit av mer av konsultativ karaktär. I början på året var samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i liten omfattning. Det har ökat i takt med undertecknads egen kunskap har ökat om de resurser som finns att tillgå och att andra myndigheter har fått ökade resurser att möta denna komplexa grupp av deltagare.

## Gruppverksamhet

Under hösten har kursen ”Ett steg till” genomförts med sex deltagare (inskrivna i projektet Hälsostöd enligt överenskommelse med Samordningsförbundet). Den pågick under 9 veckor á 2,5 timmar per gång. Gruppen har varit bestått av 3 män och 3 kvinnor, ålder har varit från 34 år till 59, 2 av deltagarna har haft svenska som andra språk. Gruppens sammansättning har stämt väl utifrån jämställdhet och integration. Fokus har varit att på ett övergripande plan förbereda deltagare inför arbete. Kursen har innehållit egenvård, beroende, stress och stressreaktioner, lagar och normer som påverkar arbetet, vad ska ett CV innehålla, hur grupper fungerar mm. Det har funnits möjlighet att utifrån deltagarnas egna önskemål ta upp ämnen. Två av deltagarna fanns i projekten Samverkanskoordinator och Hälsostöd medan 4 deltagare tillkom från IFO. Av de 4 nya som tillkom har 1 deltagare gått vidare till projektet ÅKA, 1 deltagare utskrivna då det i nuläget inte är aktuellt med arbetslinjen. 2 av deltagarna är inskrivna i projektet Hälsostöd då behovet kommer kvarstå över tid. De resterande som redan fanns i projektet har 1 deltagare har fått extratjänst och 1 deltagare har påbörjat arbetspraktik. Att det enbart kunnat genomföras en kurs under projektiden finns flera orsaker. En orsak är Corona en annan orsak är att hitta ett lämpligt kursinnehåll som är anpassat till målgruppen. Kursinnehållet har tillkommit utifrån en ökad kunskap om de behov många av deltagarna har för att rustas inför arbete. Det har funnits externa föreläsare i ämnen CV och beroende-sjukdom.

## Utvecklingsområden

- Samverkan med Närhälsan
- SIP(samordnad individuell plan) hitta bra samverkansstrukturer
- Samverkan med ÅKA-projektet och hitta samordningsvinster
- Egenvårdsutbildning i grupp om behov finns från parterna.
- Gruppaktivitet ”Ett steg till”
- Bedömningsinstrument för att mäta innan insats startar och under tiden insatsen pågår.
- Anpassa/skapa blanketter som är mer riktat till projektet Hälsostöd

## Utmaning/reflektion

Vi har i Sverige en kultur som bygger på egenansvar och egenförmåga där vi har skapat strukturer utifrån detta, där myndigheter har sina uppdrag och verkar i stuprör.

De personerna som Hälsostödet träffar har olika svårigheter (analfabetism, andra språksvårigheter, ohälsa fysisk, psykisk) att sätta ord på sina behov och kan ha problem med egenansvar och egenförmåga för att nå egenförsörjning. Deltagaren har ofta ett behov av utökat stöd i början av insatsen för att kunna få mer egenmakt och nå sina mål.

Det blir ganska ensidigt att tänka att deltagaren som har ovanstående problematik ska förstå vad den ska göra i alla lägen när vi som ofta har högskolebakgrund kan ha oförmåga att möta deltagaren utifrån dennes kunskap och utveckling. Att möta varje person där den befinner sig utifrån sin bakgrund skapar större förutsättningar för att vi ska nå ett gemensamt mål.

Deltagare som har försörjningsstöd är helt eller delvis sjuka blir inte sjukskrivna om deltagare saknar SGI (sjukdomsgrundande inkomst) eller är arbetslösa. I journal kan det stå att intyg skrivs för att socialen behöver det. Det medför att det rehabiliteringsansvar som Försäkringskassan och Hälsostöd och sjukvården har inte kan uppfyllas. Deltagare riskerar att komma längre från arbete och egenförsörjning. Det råder en oklarhet hur denna grupp ska hanteras vid sjukdom och vid arbetslöshet.

Vid kallelse till SIP behöver de deltagande runt bordet ha mandat att kunna genomföra eller initiera ett genomförande av de problemområden som identifieras vid mötet. SIP kunde varit ett utmärkt sätt att på ett mer effektivt sätt få deltagare till egenförsörjning.

De deltagare som återfinns i projektet har ofta behov av att samtliga myndigheter inom samordningsförbundet är involverade på ett eller annat sätt. Vid SIP behöver inte AF eller FK delta vilket medför att Hälsostöd ansöker till FK för samordnad rehabilitering för att deltagaren ska kunna få den hjälp som finns att tillgå. Det borde gynna parterna om man kan enas om ett gemensamt arbetssätt eller att SIP är prioriterad för denna grupp.

De personer som är långt ifrån egenförsörjning har mycket på att vinna om parterna med ett gemensamt intresse deltar att föra individen framåt till egenförsörjning. Det finns en vinst för såväl individ som för samhället.

Covid –19 har naturligtvis påverkat projektet under året och kommer att påverka även 2021

Mellerud 20210120  
Hälsostöd Marianne Brindbergs

# SAMVERKANSKOORDINATOR

JANUARI-DECEMBER 2020

## **Syfte och mål/Beskrivning av uppdraget**

Insatsen består av två delar, ett individinriktat uppdrag och ett strukturinriktat uppdrag. Det övergripande syftet med insatsen är att utveckla, förbättra samt skapa en hållbar samverkan för personer i behov av samordnade och koordinerade rehabiliteringsinsatser. I det individinriktade uppdraget ingår att kartlägga och koordinera myndigheternas insatser och stöd utifrån individens behov med målet att personen skall få rätt stöd och rätt försörjning. Målet är att parterna samordnar insatser så att deltagaren får stöd utifrån behov och förmåga för att komma vidare i sin process med siktet inställt på att individen ska närma sig arbetsmarknaden. Insatsen mäts utifrån följande indikatorer till individen:

- Deltagaren skall känna att insatsen är organiserad efter behov
- Deltagaren skall uppleva inflytande över sin rehabiliteringsprocess
- Deltagaren skall uppleva att det finns någon som håller samman och stöttar personens samordnade rehabiliteringsprocess

## **Uppföljning av antal deltagare och platser**

Projektet är på 50% av en heltid. I budget för projektet finns utrymme för 15–20 deltagare per heltid (8–10 per 50%) Det har varit 13 personer inskrivna i projektet (9 män, 4 kvinnor), 8 deltagare

har inte nått det mål som är uppsatt och kommer att flyttas över till projekt Hälsostöd. 4 deltagare har haft svenska som andraspråk.

### **Resultat**

De fem som är avslutade har 1 flyttat från kommunen, 1 kommer att bli föräldraledig, 1 har fortsatt till projekt ÅKA inom Samordningsförbundet för bedömning av arbetsförmåga för att göra anpassningar utifrån de nedsättningarna som finns. 1 deltagare gick ut i nystarts-jobb på 50% och är vid årets slut uppe i 75%. 1 deltagare har fått extratjänst på 100% (arbetar och läser SFI) efter avslutad insats. De 8 som kommer att överflyttas till projekt Hälsostöd har tre deltagare påbörjat aktiviteter såsom arbetspraktik, social träning samt förberedande insatser med aktivitetsstöd.

Den effekt som projektet hittills har gett är tid till att få sin "egen" individuella problematik synliggjord i en helhetssyn. De deltagarna som finns i projektet har en varierande problematik där det återfinns komplex social situation, psykisk ohälsa och psykiska/fysiska nedsättningar som skapar hinder.

### **Metod**

Efter kartläggning, där handläggare från myndighet, ny deltagare samt Samverkanskoordinator deltar, identifieras olika problem/hinder som finns för att komma närmare egenförsörjning. Därefter utifrån deltagaren skapas en individuell planering och kontakter skapas med olika myndigheter som är vitt skilda och som bygger på deltagarens individuella behov. Uppföljning sker med deltagaren både fysiska möten, telefonsamtal, sms och mejl för att det ska vara en delaktighet och att det finns ett eget ansvar i sin process framåt. Vid insatsens slut skrivs en slutdokumentation som remitterande myndighet erhåller samt att deltagaren har tagit del av den och förstått innehållet. Tolk har använts på bekostnad av remitterande part och då har remitterande part varit närvarande på uppföljningsmöten. I andra fall har Google translate används och i ett fåtal fall har anhöriga på begäran av deltagaren tolkat.

### **Samverkansparter inom Samordningsförbundet**

Deltagarens behov av samverkan styr de kontakter som behöver göras och där samtycke finns. Med IFO (individ och familjeomsorgen) finns regelbunden kontakt inplanerad. Närhälsan Mellerud har det funnits regelbunden kontakt men i nuläget har det försvunnit utifrån ökad arbetsbelastning. Den kontakten har inte varit optimal då hen inte haft mandat att planera in läkarbesök utifrån deltagarens behov, utan hen har varit av mer av konsultativ karaktär. I början på året var samverkan i liten omfattning med både Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Det har ökat i takt med under-teknads egen kunskap har ökat om de resurser som finns att tillgå och att andra myndigheter har fått ökade resurser att möta denna komplexa grupp av deltagare. De deltagare som återfinns i samverkan med Öppenvård psykiatri sker dialog utifrån deltagarens behov och bygger också på egenansvar från deltagaren att också förmedla vad som händer.

### **Gruppverksamhet**

Under hösten har kursen "Ett steg till" genomförts med sex deltagare (inskrivna i projektet Hälsostöd enligt överenskommelse med Samordningsförbundet). Fokus har varit att på ett övergripande plan förbereda deltagare inför arbete. Kursen har innehållit egenvård, beroende, stress och stressreaktioner, lagar och normer som påverkar arbetet, vad ska ett CV innehålla, hur grupper fungerar mm. Det har funnits möjlighet att utifrån deltagarnas egna önskemål ta upp ämnen. Två av deltagarna (1 påbörjat arbetspraktik, 1 har fått extratjänst) fanns i projekten Samverkanskoordinator och Hälsostöd medan 4 deltagare tillkom från IFO. Av de 4 nya som tillkom har 1 deltagare gått vidare till projektet ÅKA, 1 deltagare utskrivna då det i nuläget inte är aktuellt med arbetslinjen. 2 deltagare



är inskrivna i projektet Hälsostöd då behovet kommer kvarstå över tid. Att det enbart kunnat genomföras en kurs under projekttiden ha flera orsaker. En orsak är Corona, en annan är att hitta ett lämpligt kursinnehåll som är anpassat till målgruppen. Det har funnits externa föreläsare i ämnen CV och beroende.

### **Utvecklingsområden**

Projektet Samverkanskoordinator läggs ner i sin nuvarande form.

### **Utmaningar/reflektion**

Deltagare som har analfabetism, andra språksvårigheter, ett ökat biologiskt åldrande, saknar formell utbildning samt har fysiska nedsättningar, vad kan samhället göra som inte redan görs? Vad för krav kan vi ställa på dessa personer att skaffa sig en utbildning och egenförsörjning utifrån de yrkeskrav som finns i Sverige? Hur kan vi möta denna grupp och ge möjlighet till egenförsörjning och inte vara beroende av ekonomiskt bistånd?

Vi har i Sverige en kultur som bygger på egenansvar och egenförmåga och vi har skapat strukturer utifrån detta. Hur möter vi dessa personer som saknar olika nedsättningar att förstå och saknar stödfunktioner som på ett upprepat sätt kan ge kunskap om att vårt välfärdssamhälle som bygger på att både män och kvinnor arbetar 100%.

I Melleruds kommun har det under 2020 saknats platser för de som behöver en sysselsättning innan nästa steg kan tas mot egenförsörjning.

Behov av bedömning av arbetsförmåga är stort utifrån de deltagare som återfunnits i projektet. Det skulle funnits arbetsterapeut knutit till projektet men de resurserna har inte funnits annat än genom annan myndighet.

Deltagare som har försörjningsstöd är helt eller delvis sjuka blir inte sjukskrivna om deltagare saknar SGI (sjukdomsgrundande inkomst) eller är arbetslösa. I journal kan det stå att intyg skrivs för att socialen behöver det. Det medför att det rehabiliteringsansvar som Försäkringskassan och Hälso- och sjukvården inte kan uppfyllas. Deltagare riskerar att komma längre från arbete och egenförsörjning.

Vid kallelse till SIP (Samordnad individuell plan) behöver de deltagande runt bordet ha mandat att kunna utföra eller påbörja ett genomförande av de problemområden/behov som identifieras vid mötet. SIP kunde varit ett utmärkt sätt att på ett mer effektivt sätt få deltagare till egenförsörjning. De personer som är långt ifrån egenförsörjning har mycket på att vinna om parterna med ett gemensamt intresse deltar att föra individen framåt till egenförsörjning. Det finns en vinst för såväl individ som för samhället.

Mellerud 20210119  
Samverkanskoordinator  
Marianne Brindbergs

## **Uppföljning 2020 ALL-IN, Vänersborg/Mellerud**

### **Beskrivning av verksamheten**

ALL-IN är ett projekt bestående av 4 insatser i samverkan. En väg in – ett fördjupat kartläggnings- och handlingsplansarbete, Hälsoskola för arbete – en insats som ökar kunskapen om det svenska sjukvårdssystemet och kopplar ihop hälsa och arbete, Du och Ditt Liv – insatsen bedrivs av Dalslands folkhögskola och syftar till ökad språkutveckling samt insatsen Vägen vidare – som rustar genom en teoretisk del som tar riktning mot arbete eller studier samt en möjlig praktikdel där fokus sätts på inträde på arbetsmarknaden.

### **Deltagande parter och vilken organisation som är ägare av insatsen**

ALL-IN är ett samverkansprojekt som till stor del finansieras av ESF. Totalt deltar sex kommuner i projektet. Förutom de båda kommunerna Vänersborg och Mellerud deltar även Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp samt Bengtsfors i projektet. Dalslands folkhögskola är del av projektet liksom Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorp är projektägare och bistår med projektkansli med projektledning, koordinering, projektövergripande administration och ekonomi.

### **Period /insatsens tid**

Projektet pågår till den 31 oktober 2021 då en avslutsfas tar vid. Projektet avslutas i sin helhet 28 februari 2022.

Deltagare i ALL-IN deltar utifrån individuellt behov och kan ta del av en, två, tre eller samtliga insatser. Den fördjupade kartläggningen skall ses som pågående under hela den tid som deltagaren är inskriven i ALL-IN och är integrerad i övriga insatser. Insatsen Hälsoskola för arbete är 12 veckor lång med 2 träffar per vecka, DoDL är pågående under hela projektperioden och bedrivs som heltidsaktivitet, Vägen vidare är 12 + 12 veckor även den på heltid. Den pågående pandemin har medfört en hel del justeringar och anpassningar för att verksamheten skall kunna fortgå. I enlighet med rådande restriktioner har verksamhet till viss del ställts in, tagit längre pauser och genomförs på annat sätt (mer digitalt och individuellt arbete) än ursprungsplanen gör gällande.

### **Målgrupp**

Projektet riktar sig till utrikes födda, främst kvinnor, som står långt från arbetsmarknaden. Målsättningen är att projektet som helhet skall nå 350 deltagare varav 300 kvinnor och 50 män. De båda kommunerna Vänersborg och Mellerud väntas tillsammans stå för 160 deltagare. Hittills har totalt 151 individer (6 män) från de båda kommunerna tagit del av projektet.

### **Mål och resultat, jämförelse från tidigare år**

Projektets första deltagare startade i september 2019 varför jämförelser med tidigare år inte ger en heltäckande bild. Jämförelse görs istället mellan förbundsresultat och projektets övergripande (helhet) resultat. Alternativt mellan kvinnor och män inom förbundsområdet.

*Uppställda mål och målgrupp för insatsen (uppdragsbeskrivningen):*

*20% (2 av 10) till arbete/studier.*

*20% (2 av 10) till fortsatt rehabilitering.*

*Samtliga deltagare skall under sin tid i ALL-IN öka sin kunskap om jämställdhet  
7 av 10 skall uppleva ökad livskvalitet.*

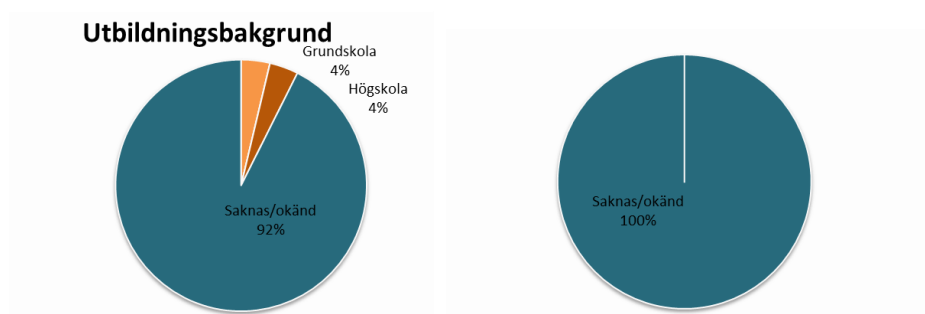
### Uppföljning av antal deltagare och platser:

Under 2020 har 136 (6 män) deltagare från de båda kommunerna varit med i ALL-IN. 59 (6 män) av dem är nytillkomna under året.

Åldersmässigt är det åldersmässigt stor spridning vad gäller nya deltagare. De finns i hela åldersspannet 20-65 år, 46% av de nytillkomna deltagarna finns i åldersspannet 30-44 år och 18% är mellan 45 och 60 år. Vad gäller männen, som är en mycket liten grupp, finns i princip samtliga i åldersspannet 45-60 år.

Med några få undantag saknar, enligt SUS, de nya deltagarna utbildning. Av de nya deltagarna är det uteslutande kvinnor som har utbildning, det handlar om ett fåtal individer och utbildning på skiftande nivå. Några har motsvarande grundskola och högskoleutbildning och det är ett par individer i varje kategori. I de allra, allra flesta fall uppges utbildning saknas/okänd.

Den utbildning som anges i SUS skall vara jämförbar med svensk utbildning. De uppgifter som finns att tillgå i SUS säger således inget om den utbildningsbakgrund som finns från hemlandet.



Utbildningsbakgrund kvinnor respektive män i förbundsområde Vänersborg/Mellerud

### Tid i offentlig försörjning:

Även när det gäller tid i offentlig försörjning är spridningen stor. Några deltagare haft offentlig försörjning under lång tid medan andra inte bara haft det en kortare tid eller inte alls. De allra flesta av projektets deltagare har uppburit offentlig försörjning mellan 1 och 6 år. Gruppen män är liten och därför kan vi egentligen inte dra några slutsatser om skillnaderna. Det tycks dock som att männen fått tillgång till projektet något snabbare än kvinnorna. Det kan bero på slumpen men det kan också vara ett mönster. Värt att följa upp längre fram förutsatt att projektet får fler manliga deltagare.

Tid i offentlig försörjning kvinnor respektive män i förbundsområde Vänersborg/Mellerud

Tid m. offentlig försörjning	Kvinnor	Män	Totalt	Andel
Upp till 1 år	7	0	7	12%
1 - 3 år	14	3	17	29%
3 - 6 år	22	1	23	39%
6 - 9 år	4	0	4	7%
Längre tid än 9 år	4	2	6	10%
Ej tillämpligt	2		2	3%

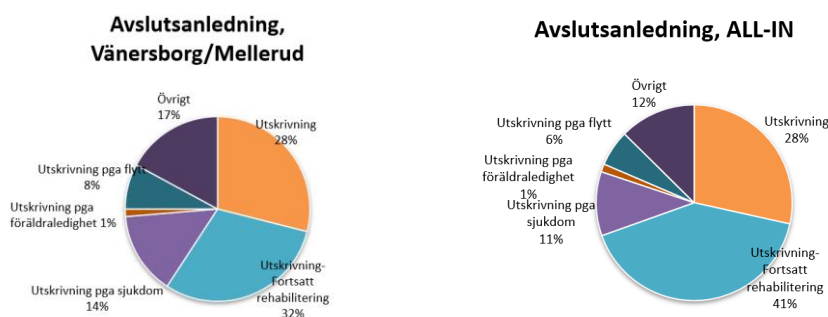
### Tid i insats:

Under året har 78 deltagare skrivits ut från projekt ALL-IN i förbundsområdet Vänersborg/Mellerud. I snitt hade dessa deltagare varit del av projektet i 7 månader. En relativt lång genomsnittlig inskrivningstid kan tyda på att flera deltagare tagit del av fler än en insats alternativt deltagit i Du och Ditt Liv som inte har någon specificerad längd. Hälsoškola för arbete omfattar 12 veckor och inskrivningstiden där bör ligga på 3 månader, möjligen 4 utifrån vissa justeringar till följd av coronanpassningar.

### Vid avslut:

Av de 78 (2 män) avslutade individerna har 16 gått vidare till arbete (14 till subventionerade arbeten och 2 till icke subventionerade anställningar) och 1 individ har valt reguljära studier. 2 av 10 har alltså gått vidare till arbete eller studier.

25 individer, eller drygt 3 av 10, av de avslutade gick istället vidare till fortsatta arbetslivsinriktade insatser såsom SFI-studier, praktik eller arbetsförmågebedömning.



Årets siffror överträffar projektets mål med god marginal.

### Insatser och antal deltagare under året:

	Totalt	Hälsoškola för Arbete	Vägen vidare	Du och Ditt Liv
Vänersborg	90	30	27 (+15 praktik från ht-19)	19
Mellerud	45	12	22	20

4 deltagare från Vänersborg har tagit del av Hälsoškola för Arbete som bedrevs i Grästorp och Trollhättan.

**Livskvalitet:** Livskvalitet mäts med hjälp av enkät i alla insatser som finansieras med medel från samordningsförbundet. ALL-IN är dock undantaget. I samråd med projektets största finansiär beslutade vi att inte längre använda enkäten.

Enkäten visade sig vara allt för komplex för målgruppen. Trots att enkätens utformning har omarbetats flera gånger har vi inte lyckats skapa ett instrument som mäter det vi efterfrågat. Tillsammans med en mycket låg svarsfrekvens blev resultaten som helhet oanvändbara.

### Jämställdhetsintegrering

Projektet har uttryckligen fokuserat på kvinnor och kvinnligt deltagande. Dels beroende på skrivningen i ESF-s utlysning "fokus på kvinnor" men också för att markera den ojämställda resursfördelningen mellan män och kvinnor på strukturell nivå där gruppen män som regel tilldelas betydligt större resurser än gruppen kvinnor.

I ALL-IN arbetas aktivt med jämställdhet på alla nivåer och ett tydligt uttalat mål är att samtliga deltagare under sin tid i ALL-IN skall lära mer om jämställdhet. Frågan om jämställdhet har fått

mycket stor genomslagskraft i projektet och projektkoordinatorerna är behjälpliga och håller digitala föreläsningar i ämnet för deltagare i samtliga kommuner.

### **Indikatorer**

Indikatorerna används inte inom ALL-IN. Det har gjorts försök med anpassade indikatorfrågor men också det blev för komplext för målgruppen. Vi har därför valt bort indikatorfrågorna i ALL-IN.

### **Samverkan mellan myndigheter, framgångsfaktorer**

Att projektet drivs i förbundets tre kommuner (samt i tre ytterligare kommuner utanför förbundets egen geografiska gräns) med samma innehåll öppnar för samarbete mellan kommunerna.

Deltagare från en kommun kan ansluta till en annan kommuns insats och vice versa. Detta ser vi gynnar deltagare, i synnerhet de deltagare som tillhör mindre språkgrupper.

Att insatserna är desamma, men med vissa anpassningar utifrån den egna kommunens förutsättningar skapar också ett lärande mellan personalen och kommunerna. I nätverk träffas man och diskuterar framgångsfaktorer och svårigheter ger tips och idéer för gemensam utveckling.

### **Framtid, utmaningar, utveckling**

En överväldigande majoritet av de arbeten som deltagarna gått vidare till är extratjänster inom kommunerna. När läget tillåter vill vi öka kontakterna med näringslivet och arbeta för fler typer av anställningar och än mer långsiktiga lösningar.

Den pågående pandemin har påverkat projektet i stor utsträckning. Frånvaron ökade under våren men i stort sett har projektet ändå kunnat arbeta på, om än med anpassade metoder.

Inflödet till projektet har i viss mån påverkas av de remitterande myndigheternas restriktioner men ligger ändå högre än prognostiserat.

Så länge pandemin fortgår kommer projektet att arbeta för att utveckla metoder för att, trots läget, nå målgruppen. En centralt, digitalt genomförd Hälsoskola för Arbete diskuteras nu tillsammans med VGR, Lärandecentrum för migration och hälsa.

Året har bjudit på många utmaningar men i utmaningar finns också lärande och utveckling. De lärdomar året givit kan vara till nytta också fortsättningsvis, även utan pandemi.

Helene Bergenhäll  
Projektledare ALL-IN

# **VÅLD I NÄRA RELATIONER - PILOTPROJKET**

JANUARI – DECEMBER 2020

## **Beskrivning av projektet**

Föreningen NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) deltar tillsammans med flera Samordningsförbund i ett regeringsuppdrag med målet att förbättra upptäckten av våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld samt med att förmedla adekvata insatser för detta. Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud är med i regeringsuppdraget genom ett pilotprojekt med uppdrag att tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkrings-

kassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen hitta rutiner och metoder för att upptäcka våldsutsatta, våldsutövare och barn som upplevt våld. Målet är att personer med upplevelser av våld i nära relation ska bemötas på ett samordnat och enhetligt sätt och erbjudas stöd.

### **Genomförda insatser**

Arbetsgruppen med kontaktpersoner från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Vänersborgs kommun, Melleruds kommun, NU-sjukvården samt VG-regionen sammanträder en gång i månaden. Under 2020 har gruppen träffats vid 10 tillfällen 9 januari, 4 februari, 3 mars, 1 april, 7 maj, 4 juni, 20 augusti, 8 oktober, 3 november samt 1 december. Två av platserna har under året varit vakanta. Arbetsgruppens representant från Arbetsförmedlingen var vakant perioden 200401–201130 och Vänersborgs kommuns representant har varit vakant 200201–201031. Paula Andersson utsågs till Arbetsförmedlingens representant i arbetsgruppen från och med 201201 och Emelie Lundin utsågs till Vänersborgs kommuns representant från och med 201101. Förbundschef Linda Säterstam Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud som delat samordnarskapet med Åsa Berner avslutade sin tjänst i juli 2020. Tjänsten var vakant mellan perioden augusti-november varför Åsa varit ensam samordnare för insatsen för denna period. Emelie Lundin ersatte det vakanta samordnarskapet från och med december 2020.

Arbetsgruppen har informerat om våld i nära relationer i sina hemorganisationer. Mellan perioden januari-april fick 107 medarbetare på Arbetsmarknadsenheten, Försäkringskassan, Psykiatri och Primärvården information från pilotprojektet. Det framtagna informationsfoldrarna finns tillgängliga på enheterna som exempelvis på toaletter och i väntrum, foldrarna delas ut till de personer som får frågeformuläret. Varje månad har samordnarna/samordnaren skrivit och skickat informationsblad för spridning inom respektive part. Det har även varit av vikt att representanterna i beredningsgruppen spridit det till sina medarbetare.

Den 10 mars var två kontaktpersoner och informerade om pilotprojektet och våld i nära relationer för handläggare som arbetar i samverkan Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Informationen för hela Arbetsförmedlingen i Trollhättan/Vänersborg blev inställd på grund av rådande pandemi och har heller inte kunnat genomföras under året.

Karin Shotton, som arbetar med Våld i nära relation på vuxenenheten på Individ- och familjeomsorgen i Vänersborgs kommun bjöds in till arbetsgruppen 7 maj för en dialog kring våld i nära relation. Karin dök dessvärre inte upp till mötet. Ny kontakt togs men tyvärr hade hon avslutat sitt uppdrag.

Den planerade utbildningsdagen inom hedersrelaterat våld i Stockholm 16 april blev inställd på grund av rådande pandemi. Utbildningsdagen webbsändes istället 7 september och arbetsgruppen fick möjlighet att bjuda in kollegor från respektive part varför även kollegor från Vänersborgs kommun samt NU-sjukvården deltog.

Kontakt har även tagits med en arbetsgrupp i Vänersborgs kommun som arbetar med att sprida kunskap om Våld i nära relation för vidare samarbete framöver.

### **Covid-19**

Med anledning av rådande pandemi samlades få frågeformulär in under perioden mars-augusti då arbetsgruppen inte träffat deltagare/försäkrade/patienter på fysiska besök och har därför inte kunna ställa rutinfrågorna om våld. När läget stabiliserats efter sommaren började arbetsgruppen återuppta personliga möten med klienter/patienter/försäkrade och insamlingen av frågeformulären återupptogs delvis.

## **Nuläge**

Arbetsgruppen är tillsatt med representanter från samtliga parter. Kontakt har tagits med flera möjliga samverkanspersoner och organisationer för att sprida kunskap och erfarenhetsutbyte om våld i nära relation.

Samordnarna har i uppdrag att planera för en utbildningsdag som kan genomföras under våren. Kontakt har tagits med potentiella föreläsare, mer information kommer 2021.

## **Statistik**

Sammanställning av de 119 formulär som skickats in centralt (både för 2019 och 2020) visar att 74% av de tillfrågade har upplevt våld någon gång i livet.

Av dessa 74% är 76% av dem kvinnor och 24% män.

Totalt har 33% av de tillfrågade bevitnat våld som barn, av dessa är 90% kvinnor och 10% män.

11% av samtliga tillfrågade anger att de utsatt någon annan för våld, av dessa är 72% kvinnor och 28% män.

**Vänersborg 2021-01-14 Åsa Berner och Emelie Lundin**

# **Uppföljning september – december 2020 Arbetsrehabteamet ÅKA**

## **Beskrivning av verksamhet**

ÅKA-modellen är en arbetsinriktad rehabilitering i samverkan. Grunden i modellen är en sammanhållen process som stöttar deltagare från behov av Återhämtning till Klargöra och till sist Anpassa. Arbetsrehabteamet ÅKA tog emot sina första deltagare i november år 2020.

**Återhämtning:** Arbetar främst med en lågtröskelverksamhet utifrån varje deltagares resurser och behov under ca 6 – 12 veckor. Det innefattar gruppverksamhet utifrån sex olika teman, friskvård, personlig coachning och individuellt utformade aktivitetsplaner.

**Klargöra:** Arbetar främst med vägledning i grupp under ca 6 veckor utifrån sex olika teman. Under denna tid har deltagare friskvård, utredande samtal och medverkar i rekvisering av arbetsprövningsplats. Arbetsplaneringen därefter är individuellt utformad och omfattar ca 10 veckors arbetsprövning, med kontinuerlig uppföljning.

**Anpassa:** Arbetar främst med rekvisering av arbetsplatser, arbetsanalyser och arbetsträning upp till ca 26 veckor för att deltagare ska nå sitt maximala arbetsutbud. Möjligheter finns också att handläggaren deltar i själva arbetsutförandet. Vidare finns resurser till anpassningar och information till arbetsgivare om möjligt lönestöd.

## **Deltagande parter och vilken organisation som är ägare av insatsen**

Samordningsförbundet Vänersborg/Mellerud och dess ingående parter Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt kommunerna Vänersborg och Mellerud är deltagande parter. Ägare av insatsen är Vänersborgs kommun.

## **Målgrupp**

Insatsen riktar sig till personer i arbetsför ålder bosatt i Vänersborgs eller Melleruds kommun som är i behov av stöd från fler än en av de samverkande parterna. Deltagarna ska ha behov av rehabiliterande insatser där ordinarie verksamhet inte kan tillgodose behovet.

## **Mål och resultat**

Målet är att 3 av 10 deltagare ska nå självförsörjning via arbete eller studier.

## **Jämställdhet**

Alla medarbetare i modellen har erhållit utbildning i genuskompassen. Detta för att kvinnor och män ska närma sig arbete eller studier på lika villkor. I de strukturerade verktygen som används ställs samma frågor till män och kvinnor. Frågor om våld i nära relationer ställs vid start och efter tre respektive sex månader genom formuläret FOV (frågor om våld). Där lämnas också information om vilken hjälp som finns lokalt och via nationella stödlinjer.

## **Indikatorer**

Indikatorer mäts under pågående insats och vid avslut.

## **Samverkan mellan myndigheter**

Det är för tidigt att se effekter gällande organisatorisk eller arbetsmetodernas utveckling inom våra myndigheter. Att samverkande myndigheter får en dokumentation utifrån en helhetssyn bedöms kunna bidra till bättre beslutsunderlag. Hos insatsägaren pågår också samtal om att utveckla en utredningsenhet.

## **Utmaningar, utveckling, framtid**

Utmaningar är nuvarande pandemi där vi minskat antalet deltagare i gruppverksamheterna enligt rådande riktlinjer. Det pågår också ett arbete med att uppdatera riskbedömningen för alla aktiviteter inom enheten. Vi försöker kontinuerligt se över möjliga lösningar som t ex bjuda in olika föreläsare digitalt. Handlingsplan för att öka kompetensen om digitalisering och välfärdsteknik kommer att arbetas fram inom Arbetsmarknadsenhetens verksamheter. Alla våra deltagare har inte tillgång till smartphone eller wifi-uppkoppling främst av ekonomiska skäl. Enbart digitala lösningar innebär att det blir svårare att bedöma t ex aktivitetsförmåga. Av erfarenhet är en framgångsfaktor det nära relationsarbetet som uppstår oavsett var deltagaren befinner sig i modellen.

En annan utmaning är att det synes finnas ett uppdämt behov av arbetsinriktad rehabilitering i samverkan, vilket har genererat att vi har en gedigen kösituation. Klargöra har tagit emot deltagare som uppvisat en tidigare aktivitetsförmåga i någon grad alternativt redan har deltagit i samverkansinsatser inom Samordningsförbund. Efter genomgång av ansökningarna framkommer att majoriteten kommer från kommunen tillsammans med psykiatrin. Åldrarna är mellan 20 – 63 år. Det är övervägande män med en genomsnittsålder på 36 år. Med hänsyn till ovanstående kommer teamet att göra vissa prioriteringar utifrån kön och ansökningar från andra försörjningssystem.

När det gäller utveckling har vi börjat se över teamets rutiner, ansökan, checklista, dokumentation och presentationsmaterial mm. En annan utveckling är att alla i teamet ska få samma grund att stå på, vilket påbörjas i februari när vi får två nya kollegor i teamet. Annat kan vara kompetensutveckling i form av utbildning i 7tjugo, med motivering att då skulle



olika teman kunna varvas med mera "jag stärkande" övningar. Utbildning i TUBA (tidig utredning och bedömning av arbetsförmåga) som är en strukturerad vetenskaplig konsekvensanalys av funktionsförmåga, med samma frågor till män och kvinnor.

I framtiden kan vi skönja att nuvarande pandemi också kan generera nya arbetsuppgifter och förhoppningsvis anställningar.

I övrigt måste det få ta tid att uppnå en flexibilitet, samarbete och samsyn i teamet.

Mona Runesson  
Samordnare/Arbetsrehabteamet ÅKA

## ARBETSREHABTEAMET SLUTRAPPORT

JANUARI 2017-AUGUSTI 2020

Arbetsrehabteamet har under perioden haft flera olika inriktningar. Slutrapport för dessa ligger som bifogade filer. Som bifogade filer ligger även bastabeller för könsanalys avseende respektive inriktning. Inför varje delårsbokslut och helårsbokslut har även delårsrapporter och helårsrapporter lämnats till beredningen för respektive inriktning. Dessa ligger som bifogade filer i Samordningsförbundet Vänersborg/Melleruds delårsbokslut och helårsbokslut.

De inriktningar som varit aktuella under perioden är "Arbetslivsinriktad rehabilitering" (kallades under en period för "Coachning" alternativt "Rehabiliteringen"), "Utredning" samt "Förrehabilitering". Nedanstående beskrivning avser det som varit aktuellt i Arbetsrehabteamet oberoende inriktning.

Vid periodens start (januari 2016) fanns det 10 deltagare kvar sedan tidigare form av Arbetsrehabteamet, som registrerats i nuvarande form av Arbetsrehabteamet före årsskiftet 16/17. Undertecknad påbörjade dock tjänsten som samordnare i januari 2017 och gällande perioden januari-december 2016 saknas underlag utöver sus-registreringen.

### MÅLGRUPP

Under perioden har vi sett en utveckling där deltagarna står längre och längre ifrån arbetsmarknaden, dock har inskrivningstiden blivit kortare med tiden, men då har vi även sett ett sjunkande resultat gällande andelen som når självförsörjning i direkt anslutning till avslut. Tid i offentlig försörjning inför starten har varit lång, men vi har inte sett något direkt samband mellan kort tid i offentlig försörjning och de som snabbast nått självförsörjning.

### METODUTVECKLING

I början av perioden nyttjade inte Arbetsrehabteamet några verktyg eller metoder utöver motiverande samtal och teamets erfarenheter. Teamet bestod då av tre personer, varav två jobbade heltid och en 20% i teamet. De satsade mycket på att snabbt genomföra ett kartläggningssamtal och därefter ackvirera en arbetsträningsplats med förhoppning om att det sedan skulle leda till en anställning. Då det visade sig att flera deltagare inte vara redo för ett så stort steg omgäende infördes utredningsdelen. Detta som ett första steg inför den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Eftersom Samordningsförbundets insats Ungdomstorget fördjupat stöd haft bra resultat som kopplats till en inledande gruppvägledning infördes 2017 en form av gruppvägledning för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Arbetsrehabteamet har genomgående använt sig av enkäter vid avslut av gruppaktiviteter och

fått mycket positivt resultat. Deltagare har i mycket hög grad uttryckt att de känner sig mer redo efter genomgången gruppvägledning. Enkätsvaren visade dock att deltagare som genomgått utredningen inte kände sig lika redo för nästa steg i sin arbetslivsinriktade rehabilitering. Dock var det inte ett uttalat syfte i utredningen och flertalet deltagare startade utredningen med ett uttalat eget syfte att bevisa oförmåga. Därför är det inte heller ett helt oväntat resultat. Utredningen var även relativt intensiv då den pågick på halvtid under 4 veckor utan möjlighet till individuella anpassningar gällande omfattning eller uppträningstid. Under hela tiden Utredningen bedrevs minskade antalet ansökningar till varje gruppstart. Strax innan utredningen lades ner var det knappt halvfulla grupper. Då flera handläggare och deltagare uttryckt att det var ett för stort steg att börja med Utredningen, skapades istället inriktningen Förrehabilitering. Med kort startsträcka tog teamet fram innehåll utifrån Förrehabiliteringens uppdragsbeskrivning för 24 gruppstillfällen som utgick från områdena arbete/samhälle, hälsa och motivation. I vissa omgångar av Förrehabiliteringen har Arbetsrehabteamet haft möjlighet att anlita externa gästföreläsare, men av budgetskäl har oftast teamet hållit i samtliga gruppstillfällen.

I samtliga inriktningar har WRI-intervju använts som verktyg. I utredningen gjordes WRI-intervjun på samtliga deltagare, i övriga inriktningar efter teambeslut.

Under perioden infördes veckovisa teammöten där personalen träffats för att stärka det tvärprofessionella arbetssättet. Fokus har varit ansökningar och processer i löpande ärenden.

### **UTMANINGAR/UTVECKLINGSOMRÅDEN**

Tidvis har vi även haft mycket lågt inflöde med få ansökningar. Det har genomgående varit svårt att få information att nå ut och få fäste hos handläggarna och vi har under åren prövat många olika varianter för att försöka öka medvetenheten om vad vi arbetar med och kan erbjuda. Informationen från styrgruppen har sällan verkat nå medarbetarna (med det inte sagt att den inte skickats ut). Detta har påtalats flertalet gånger under infoträffarna. Tyvärr har vi inte sett några större förbättringar under perioden. Exempelvis har handläggare regelbundet efterfrågat arbetsförmågeutredningar för att använda som underlag för ansökan om sjukersättning trots upprepad information om aktuella insatser och dess syfte. Vi har dock fått veta att trots brist på arbetsförmågeutredning har våra slutdokumentationer visat sig vara användbara som en del av en helhet och som stöd i kontakt med andra aktörer som en del i en fortsatt planering. För att få en långsiktighet i planeringen utgår all vår verksamhet från att stärka deltagarna till att klara arbetslivets basala krav. Vi har dock fått flertalet önskemål om att vi skall kunna erbjuda en daglig sysselsättning utan fokus på arbetslinjen i den utsträckning våra uppdrag krävt.

Vi har även genomgående behövt lägga mycket tid på att få kompletta ansökningar. Även om vi godtagit ett minimum av information så har tex sekretesslättnad och information om aktuell situation ofta helt saknats. Vi har dock förenklat ansökningsprocessen avsevärt under perioden för att det skall vara lättare för handläggarna att upprätta ansökningar. Istället för att endast erbjuda enskilda visabesök har vi erbjudit gruppinformation där både handläggare och potentiella deltagare varit välkomna. Efter gruppinformation har det funnits möjlighet att ställa frågor enskilt och fylla i ansökan på plats. Detta har vi fått mycket positiv feedback på då handläggare upplevt det som enklare och mindre tidskrävande än tidigare.

I början av perioden var inte teamarbetet lika utpräglat. Deltagaren tilldelades en kontaktperson och det var den som sedan stöttade fram till självförsörjning oberoende stödbehov eller myndighetstillhörighet. Vi har under åren kontinuerligt arbetat på att jobba tvärprofessionellt och enligt tanken om en löpande process där deltagaren närmar sig målet stegvis. Det tvärprofessionella arbetssättet har blivit tydligt i ärendedragning vi haft under våra veckovisa teammöten. Den löpande processen har varit mer tydlig efter att vi infört ett processtänkt med olika delar i form av "vägledning", "pröva" och "anpassa" och det har visat sig ge bra resultat. Detta syns tydligast med de deltagare som haft en mycket lång tid i offentlig försörjning och redan provat många olika insatser. Helhetsgreppet i form av att vi stöttar där det för tillfället är mest motstånd har också visat sig vara gynnsamt. Det kan exempelvis vara så att deltagaren varit orolig för ekonomin och behövt hjälp att fylla i blanketter och då har det i längden varit bättre att vi lägger en timme på att reda i det innan vi pratar om en praktikplats.

Ett annat utvecklingsområde som ofta återkommit har varit handläggaren och övriga kontakter fortsatta ansvar för deltagarnas planering. Vi har i dessa fall behövt påminna om att handläggaren har ansvar för vissa bitar utöver försörjningen trots pågående samverkansinsats, exempelvis att kalla till nätverksmöte. I andra fall har handläggaren tänkt att vi är som en kompletterande aktör som skall arbeta med ackvirering eller arbetsförmåeutredning om det är det som "beställts" i ansökan. Även vår möjlighet att neka ansökningar utifrån ej uppfyllda grundvillkor har ifrågasatts av handläggare.

Det har även hänt att handläggare och kontaktpersoner uttryckt sig mycket skeptiskt till vår gruppverksamhet och sagt att deltagaren inte skulle klara att vara i grupp. Dock har de deltagare som erbjudits gruppverksamhet klarat av att delta, även om det ingått viss nervositet i början. Våra olika gruppupplägg tar dock hänsyn till att deltagaren kan behöva vänja sig vid att vara i gruppssammanhang.

Vid starten av perioden fanns det ytterst lite dokumentation gällande deltagarna. De kunde varit inskrivna i upp till 2 år och trots detta saknades helt minnesanteckningar om deltagarens process. Med hög personalomsättning har det visat sig vara väldigt sårbart att knyta upp informationen till kontaktpersonen för deltagaren. Rutiner för löpande dokumentation och slutdokumentation har därför upprättats. I slutdokumentationen läggs mycket vikt vid vad som prövats, hur det fungerat och vad som rekommenderas framåt. Detta har visat sig vara extra viktigt vid avslut till annat än självförsörjning. Flera deltagare har negativa upplevelser av tidigare insatser där de hela tiden fått "börja om" varför fortsatt rekommendation betonat vikten av att ta vid i den pågående processen istället för att återigen börja om. Vi har fått positiv feedback gällande att det varit bra att både få ta del av hur processen fram till avslutet sett ut samt sammanfattning och rekommendation framåt då det innebär att handläggare lättare kunnat förstå vad som redan prövats och vad som kan utvecklas.

En mycket stor utmaning har varit den höga personalomsättningen, främst gällande arbetsförmedlare. Under dessa dryga tre år har vi haft totalt 8 arbetsförmedlare i olika omgångar i teamet. Även handläggare från FK har bytts ut och utredare och övriga professioner har varierat. Teamet har varierat mellan att bestå av allt från 6 personer till 2 beroende på vakanta tjänster, rekrytering och olika inriktningar.

Vänersborg 200819

Caroline Beckman, samordnare

# SAMVERKAN SGI-0

## SLUTRAPPORT september 2019 - augusti 2020

### Beskrivning av uppdraget

Genom Samverkan SGI-0 stödjer Förbundet utveckling av samverkan för personer som uppbär försörjningsstöd, saknar sjukpenninggrundande inkomst och har sin arbetsförmåga nedsatt på grund av sjukdom. Syftet med insatsen har varit att utveckla samverkan mellan parterna för att målgruppen ska få den rehabilitering som de har rätt till samt att myndigheternas arbete med målgruppen effektiviseras.

Ytterligare ett mål var att den nationella viljeriktningen ska följas och en skriftlig överenskommelse om arbetet med målgruppen upprättas lokalt.

## **Metod**

Försäkringskassan utsåg en kontaktperson som avsatte två timmar per vecka för uppdraget. Handläggaren skulle vara ett konsultativt stöd att ringa till för att få råd och stöd, allmänt vad gäller regler m.m. inom främst sjukförsäkringsärenden. Handläggaren kunde även vara konsultativt stöd kring när Försäkringskassan har ett samordnande ansvar eller för att klargöra vilka aktiviteter som bör vara uppfyllda innan det kan vara aktuellt med exempelvis sjukersättning. Försäkringskassans handläggare var främst tillgänglig via telefon eller Skype-möten, men vid behov kunde personen även finnas tillgänglig fysiskt. Om behov fanns kunde Försäkringskassan också ha möjlighet att delta vid kompetenshöjande insatser i samband med projektet.

Kommunerna utsåg var sin kontaktperson som huvudansvarig för kontakten med Försäkringskassan. Frågorna till Försäkringskassan skulle vara generella och inte på individnivå.

## **Telefonkonsultation**

Varje tisdag har kontaktpersonerna i respektive kommun haft möjlighet att ringa Försäkringskassan för konsultation under en timmes särskilt avsatt tid. Därutöver fanns möjlighet att ringa Försäkringskassans kontaktperson övrig tid vid behov.

## **Uppföljningsmöten**

Under 2019 hölls ett uppstartsmöte och ett uppföljningsmöte.

Under *uppstartsmötet 191009* träffades samtliga parter som ingår i projektet, både ledning och kontaktpersoner. Vi gick igenom uppdragsbeskrivningen för projektet. Det beslutades efter dialog hur det metodiska arbetet enligt uppdraget skulle genomföras i praktiken. Det beslutades också att Försäkringskassans kontaktperson upprättar statistik kring genomförda konsultationer från respektive kommun och dess huvudsakliga innehåll.

Under *uppföljningsmötet 191204* gick vi igenom innehållet i de konsultationer som genomförts från kommunerna och detta blev i sig ett lärande för samtliga deltagare på mötet. Vänersborgs kommun hade använt samtliga veckovisa konsultationstillfällen vilket inte var fallet i Mellerud. Mellerud har inte nyttjat insatsen i den mån det var tänkt. Anledningen var att man ännu inte nått så långt i arbetet när det gäller tolkning av läkarintyg, granskning av avslagsbeslut från Försäkringskassan gällande olika ersättningar etc.

Det framkom också att man från kommunernas sida upplevde en viss avsaknad att kunna få konsultation i individärenden, då vissa frågor är svåra att generalisera kring. I övrigt konstaterades att formen för konsultationer etc. fungerar väl.

Ytterligare ett uppföljningsmöte var bokad i mars månad 2020, men blev inställt på grund av coronapandemin. Med anledning härav skedde uppföljningen och dialogen via mail och parterna inkom skriftligen med information.

Ny dialog via telefon och mail skedde i början av maj mellan parterna. I samband med denna uppföljning beslutade parterna 20-05-14 att avsluta projektet i förtid, då behovet av att ställa generella frågor till Försäkringskassan ej längre fanns hos kommunerna. Det var heller inte aktuellt att anordna någon form av kompetenshöjande utbildning med anledning av coronapandemin.

## RESULTAT

### **Den nationella viljeriktningen ska följas/En skriftlig överenskommelse skall upprättas lokalt**

Viljeinriktningen uppmanar kommuner, Arbetsförmedling, Försäkringskassan och landsting (regionen) att samarbeta kring målgruppen och uppmanar till att initiera liknande samarbete som genomförts i Halmstad.

Detta projekt var ett steg att öka samverkan och kompetensen mellan socialtjänst och Försäkringskassan i första hand. Då konsultationerna skett på en generell nivå är det svårt att bedöma huruvida detta lett till ökad samverkan som gagnar individen. Däremot har kompetensen till viss del ökats mellan de två parterna utifrån de dialogerna som förts i utförda konsultationer, likaså under uppföljningsmöten mellan de två parterna.

Övriga parter som viljeinriktningen omfattar är inte delaktiga i det strukturerade samarbetet i projektet. Dialog kring samarbetsformer och ev. skriftlig lokal överenskommelse mellan parterna kring målgruppen, får föras i samordningsförbundets beredningsgrupp efter avslutat projekt.

### **Målgruppen skall få den rehabilitering som de har rätt till**

Då projektet inneburit att generella frågeställningar ställts från socialtjänst till Försäkringskassan är det svårt att svara på, då resultat inte följs på individnivå. Här kan dock antas att det genom ökad kompetens via generella frågeställningar till viss del även kommit individer till gagn.

I båda kommunerna upplever man dock att det varit svårt att identifiera generella frågeställningar, då det i första hand är på individnivå som frågorna väcks och det är oftast svårt att omvandla frågorna så att de blir av generell karaktär.

I Vänersborg har man under flera års tid haft ett särskilt fokus på målgruppen och successivt höjt kompetensen vad gäller tolkning av läkarintyg enligt DFA-kedjan samt underlag för att söka olika typer av ersättningar enligt socialförsäkringssystemet. Vänersborg har också sedan 2017 haft ett ökat fokus på målgruppen, avsatt särskilda personalresurser och successivt utvecklat det metodiska arbetet på enheten samt höjt kompetensen på olika sätt, bl.a. genom utbildning av Försäkringskassans personal.

Mellerud har ytterligare två pågående insatser via samordningsförbundet; "hälsostöd" och "samverkanskoordinator". Inom insatsen hälsostöd erbjuds personen förebyggande hälsoinsatser samt ett hälsostöd i att få klarhet i sin hälsosituation genom att få ett stöd i vårdssituationer eller genom samtal utifrån befintliga intyg. Syftet med insatsen är att stötta personen mot egen försörjning. Inom insatsen samverkanskoordinator erbjuds personen kartläggning som leder till en individuell samordningsplan. Det övergripande målet är att personen ska få rätt stöd och rätt försörjning.

Hos båda kommunerna finns behov av fortsatt utveckling inom området och utvecklingsarbete kommer att pågå fortsatt framöver både internt och med externa samverkansparter.

Detta projekt ses som en del i det fortsatta utvecklingsarbetet i båda kommunerna. Båda kommunerna är eniga i att det framför allt är samarbetet/samverkan i individärenden som i första hand bör utvecklas ytterligare.

## **Myndigheternas arbete med målgruppen effektiviseras**

Socialtjänsten i Mellerud har under perioden haft två telefonkonsultationer med Försäkringskassan som i huvudsak handlat om;

- Avslag på ansökan om sjukpenning på grund av att hen inte längre är försäkrad för arbetsbaserad förmån
- Ofullständiga uppgifter i medicinska underlag.

Mellerud har inte använt sin konsultationstid inom projektet under 2020, de har inte haft frågor att lyfta av generell karaktär, utan använder sig av sina insatser samverkanskoordinatorer och hälsostöd som de bedömer uppfyller behovet.

Socialtjänsten i Vänersborg har under projektet använt de flesta av konsultationstillfällena veckovis. Frågorna har i huvudsak handlat om;

- Kriterier för sjukersättning och aktivitetsersättning
- Avslag – varför?
- Överklagningsprocessen i olika ersättningar
- Generella frågor kring ansökan om rehabiliteringsinsatser samt arbetsförberedande och arbetslivsinriktade insatser
- Medicinska underlag, tolkningar och regler.
- Tolkning av olika begrepp t.ex. "stadigvarande" utifrån fastställd dom
- Hur gå vidare i ärenden
- Tolkning av medicinska underlag
- Skillnader mellan beslut, omprövning och överklagan
- Sjukpenning, lagar och regler
- Sjukanmälans betydelse
- Retroaktiv sjukskrivning
- Sjukpenninggrundande inkomst – lagar och regler
- Försäkringskassans samarbete med vård och Arbetsförmedling, processer
- Samordningsförbundets insatser – när och för vilka
- Nystart 2.0

## **.SLUTKOMMENTARER**

Personer som faller under denna målgrupp och som uppbär försörjningsstöd i kommunerna har oftast sammansatta behov. De har fortsatt stort behov av samordning och samarbete mellan samtliga parter inom samordningsförbundet.

Det är i dagsläget flera samhällsfaktorer som ytterligare försvårar för dem att få sina behov tillgodosedda. Som exempel kan anges; Arbetsförmedlingens neddragningar och omorganisation, coronapandemin som påverkat samtliga parter (inte minst vården), samt statliga myndigheters uppstramade direktiv kring uppdraget. I de prioriteringar som görs hos parterna är detta en målgrupp som sällan prioriteras.

Kommunerna är eniga om att samarbetet kring denna målgrupp är viktig, men att behovet nu är större på individnivå än på generell nivå. Huvudmålet är att undvika att personerna faller mellan olika myndigheters ansvar och för att se till att de får det stöd, hjälp och rehabilitering som de har rätt till och att de får det från den instans som är ansvarig för att ge stödet. Här bedömer kommunerna att det nu är viktigt att fokusera på att arbeta för att hitta samarbetsvägar och rätt insatser för individen.

**Till**

Förbundsstyrelsen i Samordningsförbundet  
Vänersborg och Mellerud  
Kommunfullmäktige i Vänersborg och Mellerud  
kommun  
Regionfullmäktige  
Försäkringskassan  
Arbetsförmedlingen

## **REVISIONSBERÄTTELSE för år 2020**

**Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud**  
**Organisationsnummer 222000-2048**

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud, org nr 222000-2048, för verksamhetsåret 2020.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

**Vi bedömer** sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

**Vi bedömer** sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

**Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.**

Vänersborg, 2021-03-30

DocuSigned by:  
  
E46B648D5522428...  
Bo-Lennart Bäcklund  
Revisor för Västra Götalandsregionen

DocuSigned by:  
  
A73B5B14E4FF409...  
Evert Magnusson  
Revisor för kommunerna

**Bilagor:**  
**De sakkunnigas rapporter**



## Certificate Of Completion

Envelope Id: 365E489F8CBE41A19EF441D0C2CE5490	Status: Completed
Subject: Please DocuSign: Revisionsberättelse Förtroendevalda Vänersborg och Mellerud 2020.pdf	
Source Envelope:	
Document Pages: 2	Signatures: 2
Certificate Pages: 6	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Enabled	Lisa Tenggren
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna	PO Box 50768
	Malmö, SE -202 71
	lisa.tenggren@kpmg.se
	IP Address: 195.84.56.2

## Record Tracking

Status: Original	Holder: Lisa Tenggren	Location: DocuSign
3/30/2021 11:20:55 AM	lisa.tenggren@kpmg.se	

## Signer Events

Bo-Lennart Bäcklund  
 bobacklund@gmail.com  
 Security Level: Email, Account Authentication (None)

## Signature

DocuSigned by:  
  
 E46B648D5522428...

Signature Adoption: Drawn on Device  
 Using IP Address: 81.235.18.93

## Timestamp

Sent: 3/30/2021 11:29:32 AM  
 Viewed: 3/31/2021 10:22:01 AM  
 Signed: 4/6/2021 10:43:01 AM

## Authentication Details

### Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01  
 Workflow Name: DocuSign ID Verification  
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.  
 Identification Method: Electronic ID  
 Type of Electronic ID: SE\_BANKID  
 Transaction Unique ID: 62571b80-6397-5612-b83d-33e5cfa43b16  
 Country of ID: SE  
 Result: Passed  
 Performed: 3/31/2021 10:21:30 AM

### Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01  
 Workflow Name: DocuSign ID Verification  
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.  
 Identification Method: Electronic ID  
 Type of Electronic ID: SE\_BANKID  
 Transaction Unique ID: 62571b80-6397-5612-b83d-33e5cfa43b16  
 Country of ID: SE  
 Result: Passed  
 Performed: 4/6/2021 10:11:19 AM

### Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01  
 Workflow Name: DocuSign ID Verification  
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.  
 Identification Method: Electronic ID  
 Type of Electronic ID: SE\_BANKID  
 Transaction Unique ID: 62571b80-6397-5612-b83d-33e5cfa43b16  
 Country of ID: SE  
 Result: Passed  
 Performed: 4/6/2021 10:41:41 AM

## Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/31/2021 10:22:01 AM  
 ID: d4a1fb47-f08a-4243-8ac8-8b3d0fe837f8

**Signer Events**

Evert Magnusson  
 evert.g.magnusson@telia.com  
 Security Level: Email, Account Authentication  
 (None)

**Signature**

DocuSigned by:  
  
 A73B5B14E4FF409...

Signature Adoption: Pre-selected Style  
 Using IP Address: 81.225.124.38

**Timestamp**

Sent: 3/30/2021 11:29:33 AM  
 Viewed: 3/30/2021 10:13:13 PM  
 Signed: 3/30/2021 10:15:34 PM

**Authentication Details**

## Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01  
 Workflow Name: DocuSign ID Verification  
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.  
 Identification Method: Electronic ID  
 Type of Electronic ID: SE\_BANKID  
 Transaction Unique ID: 1cec3842-67ed-5374-9c11-30de9268848a  
 Country of ID: SE  
 Result: Passed  
 Performed: 3/30/2021 10:12:41 PM

## Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01  
 Workflow Name: DocuSign ID Verification  
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.  
 Identification Method: Electronic ID  
 Type of Electronic ID: SE\_BANKID  
 Transaction Unique ID: 1cec3842-67ed-5374-9c11-30de9268848a  
 Country of ID: SE  
 Result: Passed  
 Performed: 3/30/2021 10:17:50 PM

## Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01  
 Workflow Name: DocuSign ID Verification  
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.  
 Identification Method: Electronic ID  
 Type of Electronic ID: SE\_BANKID  
 Transaction Unique ID: 1cec3842-67ed-5374-9c11-30de9268848a  
 Country of ID: SE  
 Result: Passed  
 Performed: 3/31/2021 6:53:09 PM

**Electronic Record and Signature Disclosure:**

Accepted: 3/30/2021 10:13:13 PM  
 ID: 57ee5dde-a853-47ff-962b-415c94366b56

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/30/2021 11:29:33 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/30/2021 10:13:13 PM
Signing Complete	Security Checked	3/30/2021 10:15:34 PM

<b>Envelope Summary Events</b>	<b>Status</b>	<b>Timestamps</b>
Completed	Security Checked	4/6/2021 10:43:01 AM
<b>Payment Events</b>	<b>Status</b>	<b>Timestamps</b>
<b>Electronic Record and Signature Disclosure</b>		



# Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud, org. nr 222000-2048  
Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen  
Regionfullmäktige i Västra Götalandsregionen  
Kommunfullmäktige i Vänersborg och Mellerud kommun

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionsred använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud för år 2020.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen för Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Jönköping 2021-03-30

KPMG AB

DocuSigned by:

EB5D5B7C700D403...

Lisa Tenggren

Auktoriserad revisor

## Certificate Of Completion

Envelope Id: 9CC9BFE183D14A9391E156E9C7BEB820	Status: Completed
Subject: Please DocuSign: Revisionsberättelse Samordningsförbundet Vänersborg Mellerud 2020.pdf	
Source Envelope:	
Document Pages: 2	Signatures: 1
Certificate Pages: 2	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Enabled	Lisa Tenggren
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna	PO Box 50768
	Malmö, SE -202 71
	lisa.tenggren@kpmg.se
	IP Address: 195.84.56.2

## Record Tracking

Status: Original	Holder: Lisa Tenggren	Location: DocuSign
3/30/2021 12:56:41 PM	lisa.tenggren@kpmg.se	

## Signer Events

Lisa Tenggren  
 lisa.tenggren@kpmg.se  
 KPMG AB  
 Security Level: Email, Account Authentication (None)

## Signature

DocuSigned by:  
  
 EB5D5B7C700D403...  
 Signature Adoption: Pre-selected Style  
 Using IP Address: 195.84.56.2

## Timestamp

Sent: 3/30/2021 12:57:24 PM  
 Viewed: 3/30/2021 12:58:23 PM  
 Signed: 3/30/2021 12:58:32 PM

## Authentication Details

Identity Verification Details:  
 Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01  
 Workflow Name: DocuSign ID Verification  
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.  
 Identification Method: Electronic ID  
 Type of Electronic ID: SE\_BANKID  
 Transaction Unique ID: 691b711b-447b-5b11-a6b8-63db1648fb63  
 Country of ID: SE  
 Result: Passed  
 Performed: 3/30/2021 12:58:08 PM

**Electronic Record and Signature Disclosure:**  
 Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/30/2021 12:57:24 PM
Certified Delivered	Security Checked	3/30/2021 12:58:23 PM
Signing Complete	Security Checked	3/30/2021 12:58:32 PM

<b>Envelope Summary Events</b>	<b>Status</b>	<b>Timestamps</b>
Completed	Security Checked	3/30/2021 12:58:32 PM

<b>Payment Events</b>	<b>Status</b>	<b>Timestamps</b>
-----------------------	---------------	-------------------



# Granskning av bokslut och årsredovisning per 2020-12-31

Granskningsrapport

Finansiella samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud

KPMG AB

2021-03-11

Antal sidor 6



## Innehållsförteckning

1	Bakgrund	2
1.1	Syfte och revisionsfråga	2
1.2	Revisionskriterier	2
1.3	Metod och avgränsningar	2
2	Resultat av granskningen	3
2.1	Förvaltningsberättelse	3
2.2	Redovisningsprinciper	3
2.3	Balanskrav	3
2.4	Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	4
2.5	Resultatet	4
2.6	Balansräkning	5
2.7	Kassaflödesanalys	5
2.8	Drift- och investeringsredovisning	6

# 1 Bakgrund

Vi har fått i uppdrag att granska bokslut och årsredovisning för Finansiella samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud för räkenskapsåret 2020.

Kommunens revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

## 1.1 Syfte och revisionsfråga

Syftet med granskningen är att bedöma om förbundets årsredovisning har upprättats i enlighet med kommunallag, lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och god redovisningssed i kommuner och landsting. Resultatet av vår granskning utgör underlag för revisorernas utformning av revisionsberättelsen.

Vårt uppdrag är att granska årsredovisningen i syfte att ge revisorerna ett tillräckligt underlag för revisionsberättelsen.

Lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) (LKBR), började gälla från och med 1 januari 2019.

## 1.2 Revisionskriterier

Bedömningsgrund för vårt uttalande avseende huruvida årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med gällande lagar och regler bygger på följande revisionskriterier:

- Kommunallag (KL) och kommunal bokförings- och redovisningslag (LKBR)
- God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)
- Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)
- Interna regelverk och instruktioner

## 1.3 Metod och avgränsningar

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisionsledning i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR<sup>1</sup> och Skyrev<sup>2</sup>. Detta innebär att granskningen inte uppfyller de krav som ställs på en auktoriserad revisor eller ett auktoriserat revisionsbolag enligt revisorslagen eller internationella standarder för revision (ISA). Det innebär att vi inte uttalar oss över årsredovisningen så som vi gjort om dessa krav varit uppfyllda.

Granskningen av årsredovisningen omfattar:

- Förvaltningsberättelse

<sup>1</sup> Sveriges Kommuner och Regioner

<sup>2</sup> Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

- Resultaträkningen
- Balansräkningen
- Kassaflödesanalysen
- Noter
- Drift- och investeringsredovisning

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag.
- Översiktlig analys av övriga poster.

## 2 Resultat av granskningen

### 2.1 Förvaltningsberättelse

Enligt 4 kap. 1 § LKBR ska en årsredovisning innehålla en förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys, noter, driftredovisning, investeringsredovisning och sammanställda räkenskaper (om sådana upprättas enligt 12 kap 2 § LKBR).

RKR preciserar i rekommendation 15 vad förvaltningsberättelsen ska innehålla minimum för att motsvara kraven på en förenklad förvaltningsberättelse.

Vi noterar att förbundets förvaltningsberättelse uppfyller kraven vilka preciseras i RKR R15.

### 2.2 Redovisningsprinciper

I årsredovisningen anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Vid vår granskning har vi stickprovsvis granskat förbundets redovisningsprinciper, genom intervjuer och översiktlig kontroll, mot LKBR samt RKR:s gällande rekommendationer.

Vår bedömning är att förbundet i huvudsak efterlever LKBR samt RKR:s rekommendationer.

### 2.3 Balanskrav

Ett förbund ska enligt KL göra en avstämning av balanskravet och redovisas i förvaltningsberättelsen. Eventuella negativa resultat som uppkommer ska enligt KL regleras inom tre år. Om det föreligger synnerliga skäl finns emellertid möjlighet att inte reglera ett negativt resultat enligt KL 8 kap 5§. RKR har lämnat information om beräkning och

redovisning av balanskravet utifrån tolkning av förarbeten till reglerna om balanskrav i LKBR och KL.

Förbundet redovisar en avstämning av balanskravet enligt KL i förvaltningsberättelsen. Förbundets överskott för året uppgår till 103 tkr.

Det finns inget balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Det har i vår granskning inte framkommit någon ytterligare post att ta hänsyn till vid beräkning av balanskravsresultatet. Balanskravet bedöms uppfyllt.

## 2.4 Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

Kommuner, förbund och regioner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet och i sådan verksamhet som bedrivs genom sådana juridiska personer som avses i KL 10 kap. 2-6 §§ (hel- och delägda kommunala bolag, stiftelser och föreningar).

I KL stadgas även att förbund ska ha en god ekonomisk hushållning, vilket får ses som ett överordnat krav och innebär i de allra flesta fall att det inte räcker med att intäkterna enbart täcker kostnaderna, eftersom det på längre sikt urholkar förbundens ekonomi.

Enligt kommunallagens bestämmelser ska fullmäktige i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen.

För förbundet finns det i årsredovisningen kommenterat att samordningsförbundets övergripande målsättning är att:

*”samhällets resurser skall användas effektivt och till större nytta för den enskilde individen. Det förväntade resultatet är att fler kvinnor och män ska närma sig eller uppnå egen försörjning samt uppleva att det stöd det fått är till nytta.”*

Se vidare information på sidan 7-12 i förbundets årsredovisning.

I årsredovisningen görs en uppföljning av förbundets ekonomiska resultat 2020 samt en verksamhetsuppföljning. Dock noterar vi att förbundet inte gjort någon sammantagen bedömning av huruvida god ekonomisk hushållning har uppnåtts. Att denna bedömning saknas gör det svårare för oss att bedöma om resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de av fastställda målen för god ekonomisk hushållning.

## 2.5 Resultatet

Belopp i tkr	Utfall	Utfall
	2020-12-31	2019-12-31
Verksamhetens intäkter	5 087	5 187
Verksamhetens kostnader	-4 981	-4 845

Avskrivningar	-	-
Finansiella intäkter	-	-
Finansiella kostnader	-2	-2
<b>Årets resultat</b>	<b>103</b>	<b>340</b>

Vi har granskat resultaträkningen och har inte funnit några väsentliga felaktigheter.

## 2.6 Balansräkning

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Anläggningstillgångar	-	-
Kortfristiga fordringar	397	378
Kassa och bank	2 140	2 761
<b>Summa tillgångar</b>	<b>2 537</b>	<b>3 139</b>
Eget kapital exkl. årets resultat	2 153	1 813
Årets resultat	103	340
Kortfristiga skulder	281	986
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>2 537</b>	<b>3 139</b>
<b>Ansvarsförbindelse</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>

Som framgår av balansräkningen ovan har förbundets ekonomiska ställning förbättrats något under perioden. I årsredovisningen framgår även att:

*"På lång sikt förväntas förbundet hålla sig inom ramen för vad det nationella rådet rekommenderar, då det finns ett planerat underskott gentemot det egna kapitalet i den kommande verksamhetsplaneringen."*

För förbundet innebär rekommendationerna från Nationella Rådet ett eget kapital om ca 1 mnkr givet de nuvarande bidragens storlek från medlemmarna.

## 2.7 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys beskriver hur verksamhet och investeringar finansierats och hur de har inverkat på verksamhetens likvida ställning.

Den tillämpade modellen synes överensstämma med RKR R13.

Vår bedömning är att kassaflödesanalysen redovisar förbundets finansieringar och investeringar och att kassaflödesanalysen har upprättats i enlighet med gällande rekommendation. Tabellen kan till nästkommande årsredovisning kompletteras med en analys kring utfallet.

## **2.8 Drift- och investeringsredovisning**

Enligt LKBR 10:1 ska driftredovisningen innehålla en redovisning av hur utfallet förhåller sig till den budget som har fastställts för den löpande verksamheten. Investeringsredovisningen ska innehålla en samlad redovisning av kommunens eller Samordningsförbundets investeringsverksamhet.

Enligt RKR R14 Drift- och investeringsredovisning ska utfall kunna stämmas av mot årsredovisningens övriga delar och fullmäktiges budget.

Vår bedömning är att informationen kring driftredovisningen i årsredovisningen uppfyller kraven i enlighet med lagstiftningen. Det saknas en investeringsredovisning då förbundet inte har några investeringar.

Dag som ovan  
KPMG AB



Josefine Kjellberg

Certifierad kommunal yrkesrevisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.